

Инж. Румяна Иванова Грънчарова-Крачева

Собственик и управител  
„КРЕС-Д“ ЕООД



България, 6100 Казанлък

Кв. „Летището“ 74

Телефон: +359431/62041

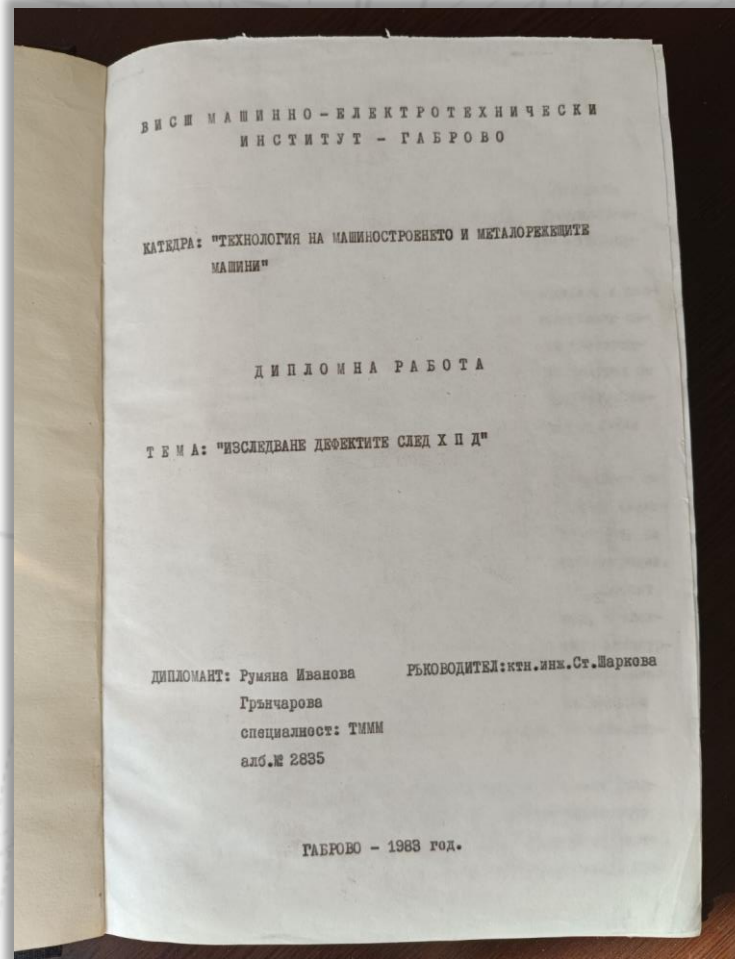
E-mail: [info@kres-d.com](mailto:info@kres-d.com)

Уебсайт: [www.kres-d.com](http://www.kres-d.com)

3

## Образование - ВМЕИ - Габрово

- ▶ Дипломна работа на тема „Изследване дефектите след ХПД“, 1983 г.





## Професионален опит

- ▶ 2016 – до момента „КРЕС-Д“ ЕООД - Собственик и управител.  
Компанията е специализирана в производството на хидравлични цилиндри и нестандартно оборудване
- ▶ 2004 LRQA Sofia - Завършен курс за вътрешен одитор по системата ISO 9001
- ▶ 1993 – 2016 „КРЕС-Д“ ЕООД - Конструктор, Мениджър производство и Заместник-управител
- ▶ 1991 Фирма „КРЕС-Д“ ЕООД е основана като фамилна компания с управител инж. Димитър Крачев
- ▶ 1983 – 1993 „Хидравлика“ („Капрони АД“) - Конструктор, отдел Автоматизация





- ▶ „КРЕС-Д“ ЕООД с едноличен собственик и управител инж. Румяна Грънчарова-Крачева. Компанията е специализирана в проектиране, производство и инженеринг на хидравлични елементи, основно хидравлични цилиндри и системи, с опит в бранша повече от 33 години.
- ▶ Фирмата е създадена през 1991г като събирателно дружество. През 1995г фирмата е пререгистрирана като ЕООД, представлявано от инж. Димитър Дечев Крачев. От месец септември 2016г дружеството се представлява от инж. Румяна Иванова Грънчарова-Крачева, в качеството си на едноличен собственик и управител.
- ▶ Произведените от „КРЕС-Д“ ЕООД хидравлични цилиндри имат приложение в корабостроенето, добивната промишленост, стъklarска промишленост, производство на строителна техника и др. Фирмата е експортно ориентирана. Износът е над 96% от оборота, като продукцията се изнася на 4 континента. Основните клиенти са компании от Великобритания, Германия, Нидерландия, Италия, Сингапур, Бразилия, Индия, САЩ, Китай, и др.
- ▶ Цел и стремеж на фирмата е да поддържа високо качество на своята продукция като акцент е използването на съвременни високотехнологични машини.

## Качество

- ▶ Цел и професионална ангажираност на инж. Румяна Грънчарова-Крачева, като управител на „КРЕС-Д“ ЕООД, е предоставяне на висококачествена продукция чрез използване на нови технологии, енергийна ефективност, прилагане на принципите на устойчивост в производствените процеси.
- ▶ Резултати, постигнати в областта на осигуряване на качеството в „КРЕС-Д“ ЕООД:
  - 2021 Сертификат за одобрен заваръчен цех от DNV
  - 2015 Алтернативна схема за изпитание на хидравлични цилиндри от RINA
  - 2002 Внедряване на система по качеството ISO 9001 – сертифицирана от LRQA. Действаща в момента СУК в съответствие с ISO 9001/2015.



## Устойчивост

- Внедрена в експлоатация фотоволтаична електроцентрала
- Производство базирано на иновативни и енергоефективни машини
- Оптимизиране на стоковите запаси с цел намаляване разходите за материали
- Политика на постоянно подобряване на възможностите за рециклиране на производствения отпадък
- Постоянно подобряване на работните условия във фирмата и замяна на непривлекателния ръчен труд



## Сграден фонд

- 2024 Въведен в експлоатация на най-новия цех за металообработка
- 2024 Въведен в експлоатация на склад за метални заготовки
- 2022 Въведен в експлоатация на склад – пристройка към цех за металообработка
- 2020 Въведен в експлоатация на склад за готова продукция
- 2014 Въведен в експлоатация на склад за метални изделия и цех за металообработка
- 2007 Въведен в експлоатация на административна сграда
- 2005 Въведен в експлоатация на разширение на цех за металообработка
- 1998-2001 Въведен в експлоатация на първи цех за металообработка
- 1994-1996 Закупен първият собствен терен за изграждане на производствена база

■ Обща застроена площ 3300 кв.м.

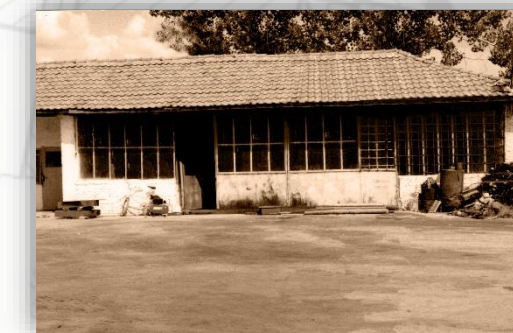
2024



2017



1994



## Машинен парк и оборудване

- 2007-2024 Разширяване и подобряване на производствения капацитет на фирмата чрез закупуване на високотехнологични, иновативни и енергоефективни машини и съоръжения
- 2006 Закупена първа машина с цифрово програмно управление – струг Mazak
- 1996 Закупени първите универсални машини, използвани в производствената дейност на фирмата



- В момента машинният парк на КРЕС-Д се състои от 14 машини с ЦПУ
  - 11 стругови машини с ЦПУ, от които 4 с У-ос; всички с М-функции; Максимални обработваеми размери  $\phi 350$  mm, L=2000 mm;
  - 3 фрезови центри – 5-осен, 4-осен и хоризонтален 4-осен.
- Модерно заваръчно оборудване с роботизирана клетка за заваряване.





## Изпълнени проекти по оперативни програми



- 2006 Програма ФАР, „Конкурентоспособност I фаза“
- 2010-2012 „Технологична модернизация в малки и средни предприятия“ – изпълнени два проекта
- 2011-2024 „Насърчаване на интернационализацията на българските предприятия“ – участие в 15 международни изложения
- 2016 „Иновации и конкурентоспособност“
- 2022 „Възстановяване на МСП чрез подобряване на енергийната ефективност“
- 2023 „Технологична модернизация“
- 2012-2024 Други проекти насочени към човешките ресурси, финансова подкрепа на предприятията и т.н.

Изпълнените проекти по оперативни програми с европейско и национално финансиране подпомагат „КРЕС-Д“ ЕООД в следните направления:

- осъвременяване и разширяване на машинния парк
- увеличаване на конкурентоспособността
- разширяване обемите на производство и подобряване на производствения капацитет
- подобряване на енергийната ефективност и условия на работа
- привличане на чуждестранни инвестиции във фирмата





## Хората – персоналът на КРЕС-Д

- ▶ Към момента инж. Крачева ръководи 52 души в „КРЕС-Д“ ЕООД , включително 6 машинни инженери, 5 икономисти и висококвалифицирани настройчици, оператори на металообработващи машини, заварчици, шлосери.
- ▶ Персоналът участва редовно в провежданите професионални курсове и обучения с цел подобряване на своите умения и квалификация, както и за подобряване на качеството на производствените процеси.



2011



2024

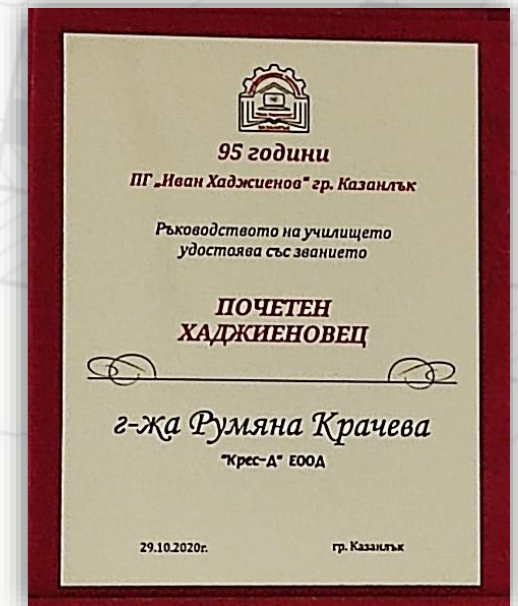
## Хората – бъдещото поколение

- 2018 – до момента Участие в програма „Дуална система на обучение“, която дава възможност на ученици да получат практически знания в предприятието. От 2018 г. до момента 12 ученици са стажували по програмата в „КРЕС-Д“ ЕООД.
- 2017 – до момента Производствената база на „КРЕС-Д“ ЕООД се предоставя за практическо обучение на тема „Монтаж и изпитване на хидравлични цилиндри“ на студенти от Технически колеж Казанлък, филиал на Технически университет – София.



- 2015 – 2017 На територията на „КРЕС-Д“ ЕООД се провежда практическо обучение на студенти от Политехнически университет – гр. Кайро, Египет. Съвместен проект на Политехнически университет Кайро и Технически университет – гр. София.

- 2013 – 2017 На територията на „КРЕС-Д“ ЕООД се провежда практическо обучение в реална работна среда за 14 ученици от Професионална гимназия „Иван Хаджиенов“ гр. Казанлък.
- 2012 – до момента Инж. Крачева активно участва в дейности по подпомагане на Професионална гимназия „Иван Хаджиенов“ гр. Казанлък. Член на училищното настоятелство. Почетен Хаджиеновец от 2020 г.





## Международен опит

- Участие като изложител в международни панаири с цел популяризиране дейността фирма „КРЕС-Д“ ЕООД
  - 2024 SMM Хамбург, Германия
  - 2024, 2022, 2018-2015, Hannover-Messe, Германия
  - 2013, 2011
  - 2019 Europort Ротердам, Нидерландия
  - 2015-2013, 2011 MIDEST Париж, Франция
  - 2014 „IESS“ Мумбай, Индия
  - 2013 Leipziger Zuliefermesse, Германия
  - 2013 ТЕННОМА Скопие, Северна Македония
  - 1995-2010 Международен панаир Пловдив



1995 Международен технически панаир Пловдив

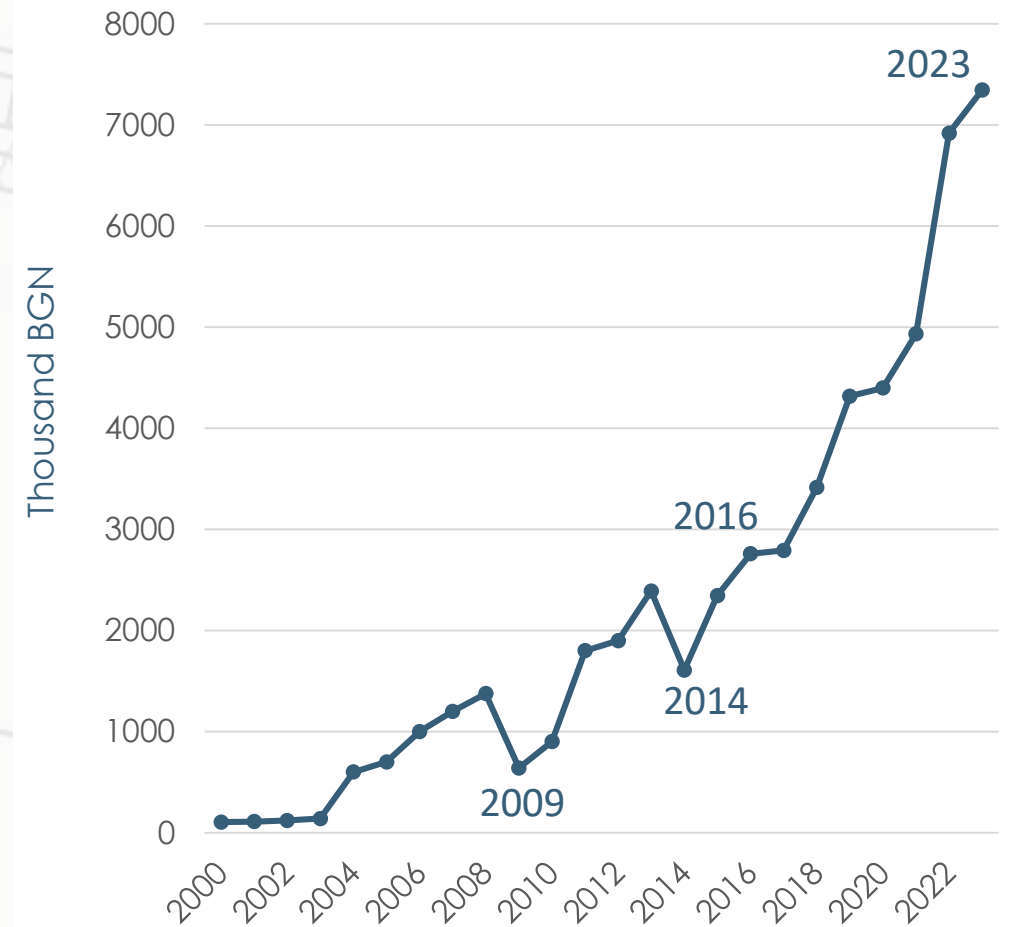


## КРЕС-Д – клиенти и развитие

- ▶ Произвежданата от компанията продукция е предназначена за корабостроителството и кораборемонта, добивната промишленост, стъklarската промишленост, производство на строителна техника и др.
- ▶ Основни клиенти:
  - Metso – Франция, Финландия, САЩ, Бразилия, Индия и Китай
  - MacGregor - Сингапур
  - CMS Sercor – Великобритания
  - Bottero – Италия
  - Spaulding Parts – САЩ
  - Construction Tools – Германия



Annual Turnover





# Успехи и постижения

## Професионални

- Създаване и развитие на собствена семейна производствена фирма „КРЕС-Д“ ЕООД , която е на пазара повече от 33 години.
- Непрекъснато разширяване на капацитета на производството на фирмата и качеството на нейната продукция.
- Осигуряване на гъвкавост на компанията да отговаря на изискванията на клиентите чрез подобряване на вътрешните процеси, въвеждане на нови технологии и обучение на персонала.
- Извършване на дейности за мотивация и подобряване на цялостното благосъстояние на персонала.
- Отдаденост на каузата за развитието и бъдещето на компанията.

## Лични

- Горда майка на три деца, всяко от които успешно се развива в своята професионална сфера.
- Щастлива баба на очарователни внук и внучка.
- Почитател на изкуството, класическата музика и хубавата литература.

