

## Облачната инфраструктура във висшето образование

Доц. д-р Алденуз Рашидов и доц. д-р Светла Панайотова бяха представителите на Технически университет – Габрово в семинара на тема „Модерната облачна инфраструктура в полза на висшето образование в България“, който се проведе виртуално на 30 март 2021 г. в платформата на „Microsoft Teams“. Той беше организиран от Software ONE България в партньорство с Министерството на образованието и науката и Microsoft България. В семинара взеха участие представители на БАН, академичните среди и бизнеса.

на стр. 2



ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ГАБРОВО

# ИЗ ВЕСТНИК



брой 3 (83) април 2021 г.

ISSN 1313-0870 НАСЛЕДНИК НА "СТУДЕНТСКА ПАНОРАМА" И "ОГЛЕДАЛО" Разпространява се безплатно

## Работна група от Националното представителство на студентските съвети в България посети ТУ - Габрово

*Ректорът проф. Илия Железаров участва в работната среща, която се проведе на 16 март 2021 г. в габровския Технически университет.*



Председателят на НПСС Даниел Парушев предложи за обсъждане няколко теми, свързани с онлайн обучението и неговата организация, общезитията и условията на живот в тях, възможностите за сътрудничество между Студентски съвет на ТУ-Габрово и НПСС за популяризиране на постиженията на ТУ-Габрово и организиране на съвместни инициативи.

Председателят на Студентски съвет при ТУ-Габрово госпожица Веселина Стефанова също се включи в дискусията по поставените теми, като сподели виждането на студентската общност. Тя представи различни мероприятия, организирани с участието на академичната и студентската общности на ТУ - Габрово.

Проф. Железаров запозна представителите на Националното представителство на студентските съвети (НПСС) с възможностите на ТУ-Габрово и инициативите, които се реализират или предстои да се случат в Университета в близко бъдеще. Той изрази удовлетвореността си от добрата комуникация със Студентски съвет при ТУ-Габрово и подчерта, че вратите на ректорското ръководство винаги са отворени за студентите.

Пред младите хора ректорът подчерта, че тук непрекъснато се полагат усилия за изграждане на среда, в която студентите на ТУ-Габрово да могат да учат, използвайки всички лабораторни бази в Технологичния парк на Университета, да се развиват и спортуват, за да се превърнат в успешни млади хора.



На основание чл. 28, ал.1 от Закона за висшето образование, чл. 14, ал.1 от Правилника за дейността на ТУ-Габрово и по искане на Ректора, на 20.04.2021 година от 15:00 часа се проведе онлайн заседание на Общото събрание в екипа „Общо събрание“ на „Microsoft Teams“ при следния дневен ред:

1. Обсъждане и приемане на Годишен доклад на Ректора за състоянието на Технически университет – Габрово за 2020 година.
2. Кадрови.

Председател ОС: доц. д-р инж. В. Кукенска

Заключението на отчета - на стр. 6-7

## Дигиталните трансформации

## Облачната инфраструктура във висшето образование

от стр. 1

Виртуалната среща започна с приветствие на г-жа Карина Ангелиева – заместник-министър на образованието и науката, в което тя подчерта: „Тя акцентира върху значението на дигиталната трансформация, изкуствения интелект и модернизацията на академичния сектор чрез предоставянето на отворени облаци и услуги, достъп до публични отворени база данни, както и възможностите на отделна оперативна програма, свързана с модернизацията във висшето училище.“

Госпожа Албена Спасова, директор „Образователни инициативи“ в Майкрософт Централна и Източна Европа, представи Стратегията на Майкрософт по отношение на дигитализацията на висшето об-

разование. В своята презентация тя сподели, че „дигиталната трансформация дава възможност за нови начини на учене, обучение и работа“. Подчертана бе ролята на преподавателя да заинтересува студентите и да предостави знания в областите: изкуствен интелект, интернет на нещата, блокчейн и др. Тя изтъкна и това, че мисията на Майкрософт е „Образование за всеки“, като глобалните тенденции във висшето образование са насочени към това в центъра на вниманието да бъде всеки студент.

Представителите на Software ONE България - Лора Иванова и Илиян Илиев, запознаха участниците в срещата с Microsoft Azure и решенията за модерна облачна инфраструктура в университетите и научните центрове в Бълга-

рия. По-подробно бе представена програмата OCRE /Open Cloud for Research Environments/, за която висшето училище може да кандидатстват и с пилотни проекти.

В края на срещата бяха представени някои от бъдещите професии, в които намира място дигиталната трансформация - астрофизика, архитектура, инженерни науки, интернет на нещата, изкуствен интелект и др. Университетът за приложни науки в Дюселдорф, Германия, където се обучават 11 000 студенти в 44 специалности, бе посочен за пример на успешен проект.

Дискусията приключи с отговори на поставените въпроси от страна на участниците и нагласата за провеждането на бъдещи срещи.

Доц. д-р Светла Панайотова

## Кариери 2021

„Национални дни на кариерата“  
2021

За последните 20 години форумът е по-могнал на повече от 47 хиляди младежи и студенти да започнат кариера във водещи фирми. През 2020 г. в рамките на три дни и онлайн формат събитието е срещнало представители на 110 компании от цялата страна с над 5 000 кандидати за работа.

календар 2021

Дни на кариерата ИТ |  
Комуникации | Аутсорсинг

София - 7 октомври 2021  
Пловдив - 12 октомври 2021  
Варна - 14 октомври 2021  
Габрово - 19 октомври 2021  
Виртуален ден - 20 окт. 2021

Дни на кариерата ИТ | Комуникации | Аутсорсинг  
Виртуално - октомври 2021 г.

Студенти, млади и опитни специалисти, които търсят кариерно развитие в областта на информационните технологии и телекомуникациите, ще могат да посетят виртуално дванадесетото издание на изложението. Така ще се срещнат с лидерите в секторите ИТ, Комуникации и Аутсорсинг, за да открият своето работно място или възможност за стажантска програма.

Виртуалният ден ще се проведе изцяло онлайн. По този начин работодатели и търсещи работа от страната и чужбина ще могат да се включат, независимо къде се намират по света.

През месец май 2021 г. изданието на „Национални дни на кариерата“ ще бъде на живо във Варна, Пловдив, София, Габрово, Русе, Свищов и Велико Търново.

Технически университет - Габрово и Община Габрово са партньори на изложението.

Форумът стартира виртуално на 8 април 2021 г. от 11:00 часа в онлайн платформата на Brazen Technologies („Брейзън технологии“).

Доста преди началото на тазгодишното издание на „Национални дни на кариерата“ десетки водещи фирми от различни отрасли заявиха участието си във форума, където ще могат да се срещнат със своите бъдещи служители и стажанти, студенти в университетите, които по традиция проявяват голям интерес към най-големия кариерен форум у нас за студентски стаж и кариера.

Информация на [www.careerdays.bg](http://www.careerdays.bg).

„Включването за търсещи работа е безплатно и 100% безопасно в условията на пандемия“, заявиха от компанията за комплексни услуги за работодатели и търсещи работа в България „ДжобТайгър“, която е организатор на „Национални дни на кариерата“. Те дават указанието, че е необходимо само устройство, интернет връзка и предварителна регистрация в няколко лесни стъпки на <https://bit.ly/3sDpPIg>. Изцяло виртуално участниците могат да качват в профила си своя автобиография, да избират варианти за разговор – в чат, чрез аудио или видео връзка, да слушат лекции, да създадат график на срещите със специалистите по подбор и други полезни функционалности.

## Договор за практическо обучение с „SOS Детско селище“

С цел практическо обучение на студенти, Договор за сътрудничество и съвместна дейност подписаха на 25 февруари 2021 г. ректорът на Технически университет - Габрово проф. Илия Железаров и г-н Иван Христофоров, директор на Програма „SOS Детско селище“ Велико Търново - Габрово – Трявна.

Договорът регламентира съвместната дейност между Технически университет – Габрово и управляваните от г-н Христофоров социални услуги, които у нас се развиват от дълго време.

„за нас като Университет осигуряването на възможности за практическо обучение е приоритетна задача, защото в реалната работна среда се придобиват умения и опит, които не могат да бъдат развивани в академичната среда“ - каза проф. Железаров.

Договорът за сътрудничество и съвместна дейност отваря нови възможности пред двете институции, свързани с развитието на съвместни проекти, обмен на обучители, възможност за реализиране на част от семинарните занятия на студенти от специалността „Социални дейности“ на територията на управляваните услуги от Програма „SOS Детско селище“.



## 4 март - Световен ден на инженерите

*През 2018 г., по време на Генералната си конференция ЮНЕСКО приема резолюция, която провъзгласява 4 март за Световен ден на инженерите.*

*Отбелязването на този ден в световен мащаб е израз на значимостта на инженерното образование и труд за развитието на новите технологии, иновациите и съвременното общество. Разчитайки на възможността за взаимодействие между правителствата и промишления сектор, Световният ден на инженера за първи път е отбелязан през 2020 г. На глобално ниво са организирани поредица събития, които имат за цел да инициират дискусии за начините за удовлетворяване на потребностите от инженерен потенциал и повишаване на инженерната квалификация, както и за разработването на стратегии и иновативни практики за внедряването на инженерни решения за нуждите на устойчивото развитие.*

*Не на последно място отбелязването на Световния ден на инженера е свързано и с възраждането и осигуряването на ново бъдеще на професията „инженер“ – творец и създател на блага за хората и обществото.*

## Академично участие в решаването на градски дела

### Доц. д-р Светла Панайотова даде своите идеи в работата на хакатона „Промяна на Шести участък“ в град Габрово, 23-25 февруари 2021 г.

Община Габрово и „Студио Комплект“ – София организираха онлайн хакатон (технологично състезание) за промяна на „Шести участък“, целящ да се намерят решения, които да подпомогнат развитието на това ключово за Габрово място. Габровският квартал „Шести участък“ е пилотна локация на международния проект „Креативни индустрии за нови градски икономики в Дунавския регион“ (CINEMA), финансиран по Програмата за транснационално сътрудничество „Интеррег Дунав“ 2014-2020 г.

Проектът е насочен към обновяването на централни градски райони, изоставени в резултат на индустриално преобразуване, промяна в навиците на потребителите и нарастване на населението в предградията и крайните квартали. Община Габрово е избрана за пълноправен партньор заедно с още 21 общини от 8 различни държави: Словения, Словакия, Германия, Австрия, Румъния, Сърбия, Молдова и България.

<https://gabrovo.bg/bg/article/17295>

*„Участниците бяха не само от различни градове – Габрово, София, В. Търново, Трявна, но и от различни професионални области, което допринесе за обогатяване на споделените идеи и финалната концепция за бъдещото и устойчиво развитие на квартала“ – съобщава за Радио България доц. Светла Панайотова, преподавател в ТУ - Габрово.*

### Сърцето на Габрово има нужда от цвят и нови идеи

Ако сте се разхождали из Габрово, няма как да не сте направили пешеходен тегел по калдъръма на „Шести участък“. Това е най-старият габровски квартал, пряко свързан с възникването на селището. И макар някога да е бил сърцето на града, днес кварталът сякаш остава встрани от маршрута на жителите и гостите на „българския Манчестър“. Възраждането му бе във фокуса на тридневен хакатон под мотото „Промяна на Шести участък в гр. Габрово“.

Според участниците кварталът има нужда от цвят и модерно излъчване, за да привлече креативни индустрии. За целта витрините на множеството пустеещи дюкянчета биха могли да се превърнат в изложбено пространство за творците. А пустеещите помещения – в споделени офис площи за практикуващи свободни професии. Идеи за уикенд крафт събития, литературни четения и празници, които да оживят района, също не липсваха.

Кметът Таня Христова обясни, че целта на надпреварата е да се открият онези идеи, „които ще направят „Шести участък“ истински жив и привлекателен, с уважение към миналото и с мисъл за бъдещето му!“.

Имената на отборите също се асоциират с „Шести участък“ – отбор 1 „Ковачите“, отбор 2 „Дюкян“ и отбор 3 „Споделена емоция“. С тях по време на хакатона работят вдъхновяващо трима ментори. Това са творческият деятел Галин Попов, архитектът Делчо Делчев и бизнес консултантът Неви Коева.

Експертите имат задача да напътстват отборите в търсенето на най-добрите идеи по предизвикателството „Подкрепа за съществуващия бизнес в „Шести участък“ и привличане на нов посредством креативните индустрии“.

Участниците най-напред загреват с брейнсторминг – мозъчна атака, с цел концентрация на представите за идеалния „Шести участък“, като се използват инструментите на SWOT-анализа – метод, с който се извеждат силните и слабите страни, възможностите и заплахите в квартал „Шести участък“. Любопитен поглед върху възприятията на участниците дава

допитването чрез асоциации. Според отговорите най-характерният аромат за „Шести участък“ е този на вкусната храна, дървото и влагата. Сред представите за звук са камбанният звън, глъчката и тишината. Кафявото се откроява като цвят, старинните къщи – като символ, а най-подходящото определение за квартала според анкетиранията е „Сърцето на Габрово“.

Представители на местния бизнес се включват в работната среща с участниците в онлайн хакатона. Според тях един от основните проблеми е, че голяма част от сградния фонд в района е със статут на паметници на културата. Това пречи за вземането на гъвкави решения и предприемане на нови бизнес инициативи. Друго затруднение е смесената собственост между частна и публична, което възпрепятства отварянето на нови магазини и търговски площи.

Предизвикателство, което изисква сериозен финансов ресурс, е и поддържането на външния вид на сградите. Някои от собствениците им са възрастни хора. Друга част са наследници, напуснали града. Всяко преустройство или подобрене по сградите трябва да бъде съобразено

## Академично участие в решаването на градски дела

„Шести участък“ е най-старият габровски квартал. Той е пряко свързан с възникването на селището Габрово. Името му се свързва със случайно възникнала шега, причина за която са веселията в често посещаваните квартални кръчми, заради които наоколо постоянно се навъртали полицаи, и за отлика от петте полицейски участъка в София тук започнали да наричат квартала „Шести участък“.



от стр. 4

с архитектурния стил на „Шести участък“.

Мненията очертават, че кварталът е подходящ повече за търговия, артсъбития, обучения в различни области на изкуството, отколкото за живеене. Районът е благоприятен за туризъм – културен, кулинарен или събитийен, хотелиерство и ресторантьорство, малки заведения, организиране на фестивали. Поради централната си локация може да предлага 24-часови услуги и да стане сърцето на града.

„Отборите подготвиха с много хъс презентациите си, които бяха съпроводени с богат илюстративен материал, работа на терен в квартала, анкети към местната общност от квартала и дори предаване на живо от „Шести участък“ – представи работната картина доц. Светла Панайотова.

Всеки отбор разполагаше с по 10 минути за представяне на концепцията си и 10 минути за отговори на въпросите от 5-членното жури, председател на което бе кметът Таня Христова а членове - Ралица Манолова от Обществения дари-

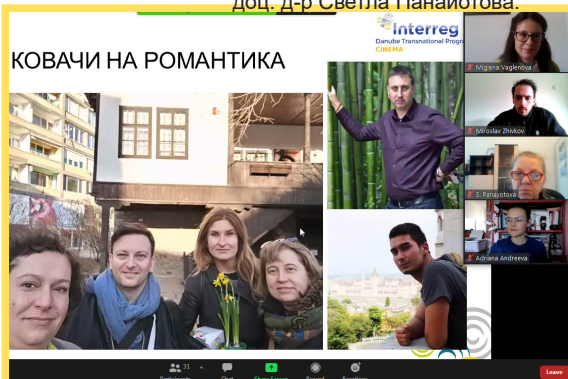
телски фонд, Николинка Хинкова и Румен Георгиев – представители на местния бизнес, и Мирослав Живков – художник и фотограф.“

След кратко заседание на журито и оценяване по предварително оповестени критерии на 25.02.2021 г. в 17.00 ч. кметът Таня Христова обяви решението на журито и победителя в хакатона „Промяна на Шести участък“ – отбор „Ковачите“.

Наградата за отбора-победител бе професионално бизнес и маркетинг консултиране, а всеки от участниците получи стимулиращи награди. „Ковачите“ приканиха останалите участници да съдействат за доразвиване на концепцията за „Промяната на Шести участък“.

доц. д-р Светла Панайотова

„В рамките на 3-те дни хакатон преживяванията, емоциите и социалните контакти на всички участници, ментори, фасилитатори и организатори оставиха траен, незабравим отпечатък в съзнанието, но и възможности за последващи срещи, а защо не и за съвместни мероприятия в „Шести участък“ – за благо на общността, бизнеса и града Габрово“ - сподели доц. д-р Светла Панайотова.



## Бизнес хакатон „Академия за иновации“ 2021

Участвайте в технологичното събитие, което ще се проведе на 4 и 5 юни 2021 г. В академията за стартиращи иновативни проекти „Български иновационен хакатон“ могат да се включат студенти от цялата страна. Те ще имат 24 часа, за да развият бизнес идеите си.

Състезанието ще е под формата на хакатон с елементи на програмиране и прототипиране. За едно денонощие участниците ще преминават през менторски сесии и обучения за осъществяване на концепциите си. Надпреварата ще се състои в литературен клуб „Перото“ към Националния дворец на културата в София и ще се излъчва на живо в социалните мрежи.

Проектите ще бъдат оценени от жури, членове на което са инвести-

### Академия за иновации '21

**BULGARIA INNOVATION HACKATHON**

**4-5.06.2021  
#IA21  
НАК, „Перото“**

тори, преподаватели, технологични експерти и иноватори.

Представител на Технически университет – Габрово в академичното жури е проф. д.м.н. Стоян Капралов, който е директор на Университетския център за работа с изявени

студенти и ученици.

Организатор на осмото издание на хакатона е Агенцията за иновации „Иновейшън стартър“ (Innovation Starter) в партньорство с водещи университети у нас.

Европейската инвестиционна банка осигурява голямата награда от 10 000 лв. Представителството на Европейската комисия в България ще организира за победителите посещение в Брюксел. Специалните награди включват едногодишно менторство, участие в предприемаческа програма и други.

Студентските отбори са от двама до петима участници, които до 15 май 2021 г. трябва да регистрират участието си в сайта на инициативата.

Миелена Въгленова

## Отчет на ректора за 2020

### Годишен доклад на Ректора за състоянието на Технически университет – Габрово за 2020 година /Извадки/

#### 1. ВЪВЕДЕНИЕ

В съответствие с изискванията на Закона за висшето образование (ЗВО) в Годишния доклад на Ректора за състоянието на Технически университет – Габрово (ТУ–Габрово) за 2020 година са отразени резултатите от изпълнението на основните видове дейности в Университета, финансовите и натуралните показатели на висшето училище, както и резултатите от функционирането на Системата за управление на качеството. През 2020 година са изпълнявани задачите от приетата от Академичния съвет (АС) Мандатна програма, подчинени на заложената в нея стратегическа цел: Устойчиво развитие и утвърждаване на Технически университет - Габрово като водещ изследователски университет за подготовка на висококвалифицирани кадри и провеждане на научни изследвания, отговарящи на европейските стандарти, потребностите на индустрията и дигиталното общество, и заемащо значимо място на картата на образователната и научната инфраструктура в България.

...

#### 2. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

През учебната 2019/2020 година в Университета е организирано и провеждано обучение по 5 нови специалности - „Софтуерно и компютърно инженерство“, „Автоматика, роботика и компютърни управляващи системи“, „Промислена и автомобилна електроника“, „Компютърен дизайн“ и „Техническа безопасност“, както и по преименуваната специалност „Индустриални топлинни и газови системи“.

Разкрити са две нови специалности в ОКС „бакалавър“, редовна и задочна форма на обучение – „Комуникационни технологии и киберсигурност“ и „Дигитална администрация“, за учебната 2020/2021 година.

В съответствие с Правилника за организация на учебната дейност и Концепцията за развитие на бизнес-ориентирано обучение в Технически университет – Габрово е организирано и проведено бизнес-ориентирано обучение. При тази форма на организация на обучението през учебната 2019/2020 година са се обучавали 147 студенти от първи курс, 106 студенти от втори курс, 59 студенти от трети курс и 17 студенти от четвърти курс, ОКС „бакалавър“.

...

#### 9. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Резултатите, постигнати през 2020 г., са положителни и отговарят на основните задачи, заложили в Мандатната програма на Технически университет – Габрово за периода 2019 – 2023 година.

- Учебната дейност е организирана и проведена в съответствие със Закона за висшето образование, Правилника за дейността на Технически университет – Габрово, Правилника за организация на учебната дейност, Правилника за натрупване и трансфер на кредити, Правилника за приемане и обучение на докторанти в ТУ–Габрово и решенията на Академичния съвет.

- Организирана е и е проведена активна кандидат-студентска кампания, в резултат на което държавният план-прием на студенти е изпълнен 94,2% за ОКС „бакалавър“, 95,71% за ОКС „професионален бакалавър“ и 98,13% за ОКС „магистър“.

- Бизнес-ориентираното обучение е ефективна форма за организация на учебния процес, която съчетава теоретично обучение в Университета и практическо обучение във фирмите, гарантира успешна реализация на студентите и намира подкрепа сред работодателите в страната. През учебната 2019/2020 година 329 студенти от факултети „Машиностроене и уредостроене“ и „Електротехника и електроника“ се обучават при тази форма на организация на учебния процес.

- В съответствие с потребностите на бизнеса от специалисти с определена квалификация е организирано обучение по пет нови специалности в ОКС „бакалавър“ („Автоматика, роботика и компютърни управляващи системи“, „Промислена и автомобилна електроника“, „Софтуерно и компютърно инженерство“, „Компютърен дизайн“ и „Техническа безопасност“) и по преименуваната специалност

„Индустриални топлинни и газови системи“. За учебната 2020/2021 година са разкрити две нови специалности в ОКС „бакалавър“, редовна и задочна форма на обучение – „Комуникационни технологии и киберсигурност“ (професионално направление 5.3 Комуникационна и компютърна техника) и „Дигитална администрация“ (професионално направление 5.13 Общо инженерство), за които е разработена и приета нова учебна документация (квалификационни характеристики и учебни планове).

- Приети са нови квалификационни характеристики и учебни планове на специалности „Хидравлична и пневматична техника“, „Вентилационна и климатична техника“, „Машиностроене и уредостроене“, „Индустриално инженерство“, „Отопление, вентилация и климатизация на индустриалните обекти“, „Мениджмънт на индустриалното предприятие“ и „Иновационен и инвестиционен мениджмънт в индустрията“, ОКС „магистър“. Актуализирана е учебната документация на специалности „Мехатроника“, ОКС „магистър“, „Стопанско управление“, магистърска програма „Управление на проекти“ и „Социална работа и европейски политики“, ОКС „магистър“.

- Научните изследвания, финансирани със средства от държавния бюджет, са организирани и проведени в съответствие с изискванията на Министерството на образованието и науката. Реализирани са 26 научноизследователски проекта, резултатите от които са отразени в 206 научни публикации, от които 172 - в научни списания, симпозиуми и конференции в страната и 34 - в чужбина. Съвместната научна работа на преподаватели, студенти и докторанти при реализиране на тези проекти е отразена в Студентската научна сесия, по време на която са изнесени 60 доклада в три научни направления.

- В партньорство с учени от Технически университет

## Отчет на ректора за 2020

– София и Института по електроника при БАН се изпълняват два научноизследователски проекта, финансирани от Фонд „Научни изследвания“, на тема „Оптимално проектиране и управление на системи за съхранение на електрическа енергия“ и „Изследване на процеси и структурни промени при електронно-лъчево заваряване на метали и сплави с различни термофизични свойства“.

• Технически университет – Габрово участва в четири проекта по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, като в един от тях (Център за компетентност „Интелигентни мехатронни еко- и енергоспестяващи системи и технологии“) е водеща организация, а в други три („Национален център по мехатроника и чисти технологии“, Център за компетентност „Квантова комуникация, интелигентни системи за сигурност и управление на риска“ (QUASAR) и Център за компетентност „Дигитализация на икономиката в среда на Големи данни“) е партньор.

• Технически университет – Габрово присъства в шест обекта от Националната пътна карта за научна инфраструктура, а именно „Еко и енергоспестяващи технологии – дигитализация на технологичните процеси“ (водеща организация Технически университет – Габрово), „Дигитални технологични системи за чиста и сигурна околна среда – 5D ALLIANCE“ (водеща организация РУ „Ангел Кънчев“) и четири проекта за развитие на центрове за компетентност и центрове за върхови постижения по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“.

• Създаден е Технологичен парк на ТУ–Габрово, който обединява научноизследователската инфраструктура, изградена в рамките на централните за компетентност и на Центъра за върхови постижения на територията на Университета.

• Публикационната дейност на академичния състав е на добро ниво. Публикувани са 241 статии и доклада, от които 88 публикации са в издания, реферирани и/или в Web of Science и/или Scopus, 12 статии са в списания с импакт-фактор. Издадени са два броя на списание „Известия на Технически университет – Габрово“.

• На много добро ниво протече Международната научна конференция УНИТЕХ'20, по време на която в 12 секции са представени 146 доклада, от които 64 на чуждестранни участници. Конференцията се проведе присъствено и виртуално в условията на световната пандемия от COVID-19.

• Въведено е финансово стимулиране на преподавателите за публикации в издания, които са реферирани и/или индексирани в Web of Science и/или Scopus.

• Технически университет – Габрово разполага с академичен състав на основен трудов договор, който отговаря на изискванията на Закона за висшето образование и осигурява качеството на учебния процес и научноизследователската дейност.

• В Технически университет – Габрово са осигурени условия за развитие на академичния състав по реда на Закона за развитието на академичния състав в Република България и Правилника по прилагането му в ТУ–Габрово. През 2020 г. двама преподаватели успешно са защитили дисертации за придобиване на образователната и научна степен „доктор“, двама преподаватели са придобили академичната длъжност „доцент“, трима преподаватели – академичната длъжност „главен асистент“ и един преподавател – академичната длъжност „асистент“.

• Условия за приобщаване на ТУ–Габрово към Европейското образователно и научноизследователско пространство създава участието на преподавателския състав в образователни и научноизследователски проекти, финансирани по програми на Европейския съюз и по оперативните програми. През 2020 г. са изпълнявани 16 проекта, финансирани по програма „Еразъм+“, програма „Хоризонт 2020“, Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ и Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“.

• Дейностите, свързани с мобилност на студенти, докторанти, преподаватели и преподавателски състав по програма „Еразъм+“, са реализирани в рамките на подписаните споразумения за двустранно сътрудничество с партньорски университети от програмни страни и в условията на световна пандемия и разпространение на COVID-19. Тази обстановка се отрази както на предварително планираните и реализираните мобилности, така и на осъществените командировки на преподавателския състав в чужбина.

• Материално-техническата база за учебния процес и научните изследвания непрекъснато се развива и обогатява със специализирано оборудване, компютърна и измервателна техника.

• Непрекъснато се усъвършенства информационната база за обучение и изследователска дейност. Университетската библиотека се развива като съвременна институция с модерна информационна система. Университетската компютърна мрежа, Университетската информационна система и автоматизираната деловодна система гарантират качествено изпълнение на дейностите в образователната и научноизследователската сфера.

• Във връзка с извънредната епидемична обстановка е създадена организация за провеждане на електронно и дистанционно обучение с участие на всички студенти и преподаватели на ТУ–Габрово посредством официалната платформа за електронно и дистанционно обучение DMoodle и платформата за провеждане на онлайн срещи Microsoft Teams. Създадени са условия за организиране и провеждане на онлайн академични, факултетни и катедрени съвети, както и на други онлайн работни срещи в ТУ–Габрово.

• Актуализирани са и са приети основни вътрешнонормативни документи, необходими за ефективното управление и функциониране на ТУ–Габрово.

• Дейностите, свързани с програмна акредитация и следакредитационно наблюдение и контрол на професионални направления и докторски програми, са извършвани в съответствие с критериалните системи на НАОА, при спазване на Закона за висшето образование и Правилника за дейността на НАОА.

• Технически университет – Габрово получи програмна акредитация на три докторски програми от професионално направление 5.2 Електротехника, електроника и автоматика и на три докторски програми от професионално направление 5.1 Машинно инженерство, за пет от които общата оценка по критериите е над 9,00 и срокът на валидност на акредитацията е шест години.

• Развива се и се усъвършенства Системата за управление на качеството, която е сертифицирана по стандарт ISO 9001:2015 до 11.09.2022 г.

## Да изберем професия според възнаграждението

### Технически университет - Габрово е партньор във второто издание на националното проучване „Заплатите в софтуерния бранш”

Основната цел на проучването „Заплатите в софтуерния бранш” е да се чуе мнението на младите специалисти, които сега са стартирали или предстои да стартират кариерата си в ИТ бранша.

Проучването цели да даде отговори по ключови въпроси като:

- Какви са заплатите според опита и технологиите в индустрията у нас?

- Кога, как и кой определя заплатата на новонаетите кадри?

- Кои са ключовите фактори за нивото на заплащане на разработчиците?

- В кои типове компании софтуерните разработчици и ИТ професионалисти са най-добре платени?

- По време на събитието с коментари по темата са участвали разработчици на софтуер и ИТ професионалисти, мениджъри на компаниите в бранша, HR експерти, представители на обучаващите институции, ръководители в академиите и много други. Резултатите бяха споделени официално по време на онлайн събитие на 15-ти април 2021 г.

#### **Кои са 5-те най-ниско платени професии в ИТ сектора, 11 март 2021**

Постоянно говорим за „най-“, като реферираме повече откъм положителната страна. Ясно е, че технологичният сектор е сред най-добре платените, но колкото и добре платени да са дадени професии, то винаги има път нагоре. Ето как изглеждат те подредени според годишната заплата.

Информацията идва от Indeed и е съставена през декември 2020 г. Става въпрос за заплатите в САЩ, но оттам можем да си направим извод и за възнагражденията в останалата част на света.

С най-ниска заплата се нарежда

професията System engineer – 102 102 долара годишно. Следва IT security specialist със 106 143 на година. Отговорна задача, но въпреки това попада в дъното на класацията. Може пък „ниската“ заплата да е отговорна за множеството атаки и изтичаня на информация напоследък

Извън шегата, най-неочаквано, но идва ред и на всеизвестната професия Software engineer. Цитираната годишна заплата е 109 907 долара годишно. Достатъчно ли е това за разработването на софтуерни програми, мобилни приложения, комуникационни канали и още куп неща? Не че заплатата е малка, генерално погледнато, но е чувствително по-ниска отколкото при лидерските позиции.

Идва ред на Full stack developer – 113 011 долара годишно. Full stack разработчиците са мултифункционални с техните познания за front и back end-а на разработката и силно ценени специалисти от всяка една компания.

Но не колкото специалистите Cloud engineers, които от тези 5 позиции получават най-голямо годишно възнаграждение – 120 297 долара. Работата е сред най-отговорните, а и доста популярна – вече всички са в облаците, затова има нужда от „тежка“ cloud ръка, която да движи операциите, менажирането на системите, сигурността, ъпдейтите и още много задачи.

И за финал – най-добре заплатената работа с 157 005 долара годишно, по данни на Indeed, е тази на Chief technology officer.

Какво показва Националното проучване в България?

45.4% от работещите в софтуерната индустрия заявяват, че не получават годишни парични бонуси. Това сочат временните резултати от проучването „Заплатите в софтуерната индустрия 2021”.

13.8% са отговорили, че получават годишен бонус в размер между 1 000 и 2 000 лв., а 13.5% са обявили допълнителен доход между 2 000 и 4 000 лв

8.2% е дялът на заетите в бранша, които са споделили, че са получили бонус от 6 000 лв. до 8 000 лв.

Годишно допълнително възнаграждение в диапазона 4 000 - 6 000 лв. са получили 2.8% от участвалите в проучването. Също толкова (2.8%) е и процентът на отговорилите, които са посочили размер на годишния бонус – над 30 000 лв..

Пълните резултати от проучването бяха обявени на 15-ти април от 19.00ч. по време на специално онлайн събитие – „Заплатите в софтуерната индустрия 2021”.

*Има ли разлики в заплатите на мъжете и жените, работещи в Big Tech компаниите?*

Компании като Facebook, Microsoft, Oracle, Google и др. са поставяни на пиедестал като възможност за работа и кариера. За един разработчик това означава да е в „Меката“ на софтуерната индустрия – постоянна работа с най-новите и интересни технологии. Колко обаче изкарват средно работещите в тези компании и има ли разлики в заплащането между мъжете и жените?

Поглеждайки към заплащането, колкото и да са реномирани тези компании, то все пак съществува разлика в заплатата, която една жена би получавала. Както знаем, това е силно дебатиран казус в световен мащаб, независимо от индустрията.

Една жена на пълен работен ден получава 80.7 цента на всеки долар, който бива плащан на един мъж. По данни на Hired, в тех индустрията жените получават с 3% по-малко за същата работа, която би изпълнявал мъж при това в същата компания. Според сайта PayScale пък, мъжете консистентно подават информация, че печелят повече. Това може да се дължи на факта, че софтуерните разработчици в тех компаниите са предимно от мъжки пол.

Ето и по-конкретни цифри, свързани с някои от големите компании.

Във Facebook жените изкарват средно с по 17 000 долара годишно



## „Радиоклуб ТУ – Габрово“

## За него разказва доц. д-р инж. Илия Неделчев, председател на клуба от създаването му през 2002 г.

Материалът използва извадки от интервюто с доц. Неделчев, публикувано във в. „100 вести“, 25 ноември 2020 г.

– Доц. Неделчев, радиолюбителството е едно прекрасно хоби. Какъв беше интересът за създаване на радиоклуб?

– Идеята е още от 2001 г. Тя назира в периода на развиване на учебната дисциплина „Радиокommunikационна техника“ - студентите да имат и практическа възможност за работа с такава техника. Мнозина от по-будните студенти поддържаха идеята за създаване на радиоклуб и в продължение на една година бяха подготвени документите. На 8 март 2002 г. Радиоклубът бе регистриран по Закона за юридически лица с нестопанска цел в обществена полза. Бях избран за негов председател и го ръководя вече 18 години.

– Какъв е предметът на дейност на Сдружението?

– Разпространяване на радиотехнически знания и умения, пропагандиране на радиолюбителството, създаване на условия за неговото популяризиране, обучение на радиолюбители и изграждане на апаратура за ползване от студентите в III и IV курс. Подкрепя ни оказаха доц. Кирил Койчев, ръководител на катедра КТТ, доц. Станимир Садинов, тогава докторант, и, разбира се, тогавашният ректор доц. Илия Немигенчев, член на нашата катедра. Всъщност, Радиоклубът се създаде като придатък към катедрата за усъвършенстване на теоретични и практическите знания



и умения на студентите от специалност „Кommunikационна техника и технологии“. Сред 11-те учредители бяха още ентузиазирани студенти Росен Божинов, Милен Петров, Боян Даскалов, докторантите Станимир Садинов и Стефан Немцов, преподавателите доц. Илия Неделчев, доц. Кирил Койчев, доц. Илия Немигенчев.

– Радио е прозорец към целия свят. В случая говорим за какво?

– Днес има телефони, интернет връзка. Тук обаче говорим за невъзможната връзка, т. е. с нашата радиостанция да направим връзка например с далечните Австралия, Нова Зеландия... Има радиовръзки чрез отражение от Луната, на Международната космическа станция има разположена радиолюбителска апаратура и е възможна радиовръзка с нея. Тези невъзможни връзки, бих казал, се осъществяват с подходящата апаратура и необходимите антени, които ние изграждаме. Една от дейностите на радиолюбителството е конструкторската работа, т. е. конструиране и изграждане на апаратура и техника за

обществено ползване. Втората дейност е спортно-състезателна. Има организирани спортни състезания, в които ние ползваме тази апаратура и техника. В Университета, пред кабинета на ректора са таблата, пълни с нашите купи и

медали. Третата важна дейност е по време на бедствия и аварии, тогава се изключва електрозахранването и наземните комуникации спират, клетъчните комуникации се претоварват и не след дълго блокират. В такъв момент остават да поддържат комуникациите радиолюбителите, които използват автономно захранване и собствена апаратура. За целта Българската федерация на радиолюбителите организира радиомрежа за природни бедствия и аварии, в която участва и нашият радиоклуб. Когато имаше голямо земетресение в Турция, радиоклубът в Кърджали подпомогна организирането на комуникациите в засегнатите райони.

– Перспективите пред Клуба?

– Радиоклубът при ТУ – Габрово е един от първите, които се възродиха, възстановиха дейността си след 1989 г. Даже успяхме да запазим инициала на клуба LZ2KAC. За нас е най-важно да върви дейността му, да продължава обучаването на децата в радиотехниката.

Вела Лазарова

от стр. 8

## „Заплатите в софтуерния бранш“

по-малко от мъжете. Докато в компанията средната заплата е 120 000 за всички, то при мъжете е 129 000, сравнено със 112 000 при жените.

Трендът се затвърждава и от Apple, където нежният пол е по-ниско платен с 12 000 долара. Средната мъжка заплата е 121 000 срещу 109 000 долара за жените.

В Oracle нещата са сходни – 11 500 долара по-малко за жените. Средната мъжка заплата е 116 000, а средната женска – 104 500. Същата е разликата и в Google – 11 500 долара, като

средно годишно един специалист от мъжки пол изкарва 120 000, за разлика от 109 000 за дамите.

В Cisco тази разлика е 9 500 долара, като средната заплата за мъж е 112 500.

Като че ли най-добре еманципирано е положението в Microsoft, eBay и Visa, където разликите са най-малки, но пак в полза на мъжкия пол – жените печелят с 5 500 долара по-малко в Microsoft и 5 000 по-малко в eBay.

Във Visa разликата във възнагражденията е едва 3000 долара. Но за

да приключим с контрастен пример, забележителна е ситуацията в Adobe. Компанията има 22 634 служители по света, а жените изкарват с 21 000 повече от мъжете. Тези примери явно не са чести – средната женска годишна заплата е 126 500 долара срещу 105 500 за мъжете.

Не забравяйте, че можете да се включите в проучването на DevStyleR „Заплатите в софтуерния бранш 2021“, с което целим да достигнем до важна и интересна информация за ИТ сектора в България!

## Подобряване на университетската инфраструктура

### Със средства по „Красива България“ започва благоустрояване в района на Корпус 1

**Решението за финансиране на проекта на Технически университет – Габрово за благоустрояване на територията до Учебен корпус 1 (Интеграла) е на Управителния съвет на програма „Красива България“ от 5 февруари 2021 г.**

Общата стойност за обекта е 342 982 лв. От тях безвъзмездната субсидия е 119 975 лв., а останалите средства са от университетския бюджет. Целта на проекта е мястото край учебния корпус да се облагороди и да стане приятно не само за студентите, но и за живущите в района.

Справка в регистъра на проект „Красива България“ сочи, че в кампания 2021 г. са подадени 97 предложения, от които са одобрени 53. Технически университет – Габрово е единственото висше училище в страната, кандидатствало за финансиране. Преди да започнат строително-ремонтните дейности Университетът ще подпише споразумение с

Министерството на труда и социалната политика. Реновирането на терена трябва да приключи до края на месец ноември тази година.

Съгласно Националния план за действие по заетостта през 2021 г. част от работниците на обекта ще са безработни, като изпълнението на проекта ще им осигури временни работни места. Мяжката цели да подпомогне регистрирани в бюрата по труда лица чрез обучение в областта на архитектурата и строителството, здравеопазването и социалните услуги.

Строително-ремонтните дейности ще обхванат около 10 декара площ между учебните корпуси 1 и 5. Предвидено е обновяване на паркинг зо-

ната, а прилежащата алейна мрежа ще бъде основно рехабилитирана с нови настилки, тротоари и стъпала.



## Летният театър в Габрово става средище на младежта

**Технически университет – Габрово е партньор в проекта на Община Габрово „Възможност за изява на младите хора – създаване на младежки център в Габрово“**

Разработката получи одобрението на Финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство, което бе оповестено на 14 октомври 2020 година.

Строително-ремонтните дейности през следващите 3,5 години ще имат за задача да адаптират пространството за провеждане на неформални обучения на младежи между 15 и 29 години, международни инициативи за обмяна на опит, фестивали, услуги за млади хора, дейности с родители и деца. Целта на обновяването на Летния театър е да бъдат създадени зони за работа в пет направления: „Младежки хъб“, „Младежко лидерство“, „Култура, екология и творчески активности“, „Спорт и физическа активност“, „Здраве и благополучие“.

Технически университет – Габрово ще съдейства информацията за младежко включване, кариерно ори-

ентиране и участие в различни инициативи да достига до студентските съвети. Другата задача на габровското висше училище ще е да насърчава предприемачеството в младежкия център чрез осигуряване на достъп до лабораториите в университета и създаване на условия за тестове на продукти и изделия.

Проектът предвижда извършването на основен ремонт на Летния театър с възстановяване на сцената, благоу-

строяване на зелените площи, както и доставка на необходимото оборудване. На отделен терен ще се изгради база за настаняване на 35 души - гостуващи младежи, групи, състави.

Финансирането е в размер на 3 836 710 лв. Средствата се отпускат безвъзмездно по процедурата „Изграждане на младежки центрове“ на програма „Местно развитие, намаляване на бедността и подобро включване на уязвими групи“. Дейностите ще се

реализират в партньорство с норвежкия Университетски колеж за зелено развитие. Срокът за изпълнение е 3,5 години.

Снимка: Летният театър в миналото © Държавен архив – Габрово



## Корпус 2 ще потъне в зеленина

Студенти и преподаватели  
залесиха над 150 фиданки

Инициативата „Да засадим дърво, да възродим българската гора“ възниква през 2020 година по идея на Президента на Р България Румен Радев. Още тогава младите хора заявяват желание да я подкрепят и да станат част от инициативата за подновяване на дървесните видове у нас.

В Габрово Студентски съвет на Техническия университет декларира подкрепа и направи организация на първото издание за залесяването в събота, 24 април 2021 г. Там с много ентузиазъм и усмивки студентите на Технически университет – Габрово залесиха обширен участък над Корпус 2 на Университета. Посадъчният материал беше осигурен от Държавното горско стопанство – Габрово.



*„Всеки трябва да посади поне едно дърво в живота си – каза проф. Железаров, който също се включи в залесяването. - Когато след 20 години минете през тази местност, с радост ще видите вашето дърво“.*

На мястото, където студенти на Технически университет – Габрово, преподаватели и служители залесиха младите фиданки, някога е имало богато насаждение от широколистни и иглолистни дървета, но силна буря преди години им нанася поражение. Вследствие на това тук се появява нужда от възстановяване на дървотата – обясниха организаторите от Студентски съвет на Технически университет – Габрово.



Преди акцията студентите получиха подробна информация за фиданките от директора инж. Росен Радев и зам.-директора на ТП Държавно горско стопанство Габрово инж. Николай Русев, както и инструкции за начина на засаждане от Румен Ковачев - представител на лицензирана фирма за залесяване. Всяка фиданка беше поставена на място, определено от лесовъдите, които експертно наблюдаваха процеса и даваха компетентни напътствия. Студентите и преподавателите се справиха блестящо с тази нова за тях задача и получиха покана да се включат през лятото в процеса на отглеждане на фиданките, за да може инициативата отново да се случи през есента, когато лесовъдите ще изберат най-подходящия за това терен.

## Предприемаческият имидж на Габрово

### Община Габрово – с наградата „Предприемчив европейски регион за 2021/2022 г.“

В рамките на 143-та пленарна сесия на членовете на Комитета на регионите (КР), шест местни и регионални власти - Прованс-Алпи-Лазурен бряг, Мадрид, Воеводство Силезия, Хелзинки-Уусимаа, Габрово и Кастело Бранко, бяха отличени с наградата "Предприемчив европейски регион" (EER) като признание за тяхната перспективна визия и подкрепа за местна, новаторска стратегия и предприемаческа политика.

Наградите бяха оповестени от Ева Майдел, член на Европейския парламент и Комисията по промишленост, изследвания и енергетика (ITRE), Хюберт Гамбс, заместник – генерален директор на ГД Вътрешен пазар, Индустрия, Предприемачество и МСП/DG GROW) и Майкъл Мърфи, член на Съвета на окръг Типеръри и председател на Комисията по икономическа политика (ECON), 18 март 2021 г. 14:18

Кметът на Габрово Таня Христова заяви: „Габрово се ангажира да се развива като зелен, интелигентен и иновативен център на България. Мисията ни се основава на нашите териториални активи, богата предприемаческа култура, технологични традиции и новаторски начин на мислене на гражданите. Пандемията от COVID-19 и нейното въздействие върху бизнеса ни мотивира да обединим усилия и да работим за разработването на предприемаческа стратегия, която да превърне Габрово в устойчив, адаптивен и дигитализиран участник в региона. За да постигнем тази цел, ще продължим да укрепваме нашата предприемаческа екосистема, като разчитаме на активното участие и ангажираност на всички, включително и на гражданите.“



## Мирослав Хинков от „Мехатроника“ АД бе един от тримата европейци в международна конференция в Индия за производство на пластмасови опаковки

Изпълнителният директор на габровската фирма „Мехатроника“ АД Мирослав Хинков бе единственият българин и един от общо тримата европейци, поканени да участват в Международния бизнес форум за производство на пластмасови туби в Индия с фокус върху козметичния и фармацевтичния сектор. Другите двама европейци са от швейцарски машиностроителни фирми.

Инж. Хинков е бил лектор в събитието по покана на индийското министерство за микро-, малки и средни предприятия и Търговската камара на Индия. Той прави и две презентации – на машини за производство на гъвкави туби и на машини, които едновременно произвеждат и пълнят туби. Конференцията се провежда на 18 и 19 март в град Ню Делхи и е можело да бъде проследена и дистанционно.

„Мехатроника“ АД продава машините си на индийския пазар повече от 15 години и има продадени голям брой машини както в Индия, така и в няколко други държави в Азия като Пакистан, Бангладеш, Шри Ланка, Индонезия.

Индийски неправителствени организации съвместно с правителството на Индия усилено работят по дигитализацията на икономиката и по въпроси, свързани с използването на нови материали, машини и технологии за производство с цел опазване на околната среда чрез намаляване на замърсяването с пластмасови отпадъци.

Десислава Сутева



[www.tugab.bg](http://www.tugab.bg)

"ИЗВЕСТНИК" се издава от Технически университет - Габрово

Редакционен съвет: доц. д-р Лиляна Русанова - зам.-ректор МСИВО - председател,  
доц. д-р инж. Станимир Йорданов - зам.-декан НИД и КП на факултет ЕЕ,  
проф. дн инж. Галя Дунчева - зам.-декан НИД и КП на факултет МУ,  
доц. д-р Светла Панайотова - зам.-декан НИД и КП на факултет "Стопански"

Главен редактор: Мариана Мандичева      Коректор: ст. преп. Мариана Авдеева      Предпечат: Снежана Цанева

Печат: Университетско издателство "Васил Априлов" - Габрово