



Национални дни на
кариерата
"Добра кариера, Добър
живот",
28 март 2018 г.
Технически университет –
Габрово стр. 4-5



ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ГАБРОВО

ИЗВЕСТИК



брой 2 (64) май 2018 г.

ISSN 1313-0870 НАСЛЕДНИК НА "СТУДЕНТСКА ПАНОРАМА" И "ОГЛЕДАЛО" Разпространява се безплатно

Мобилността по програма „Еразъм+“ Информационен ден в Техническия университет - Габрово



Всяка година в Техническия университет в Габрово се провежда информационен ден с цел представяне на програма „Еразъм+“. През настоящата 2018 г. този ден се проведе на 27 март. Водени от интереса си, в Конферентната зала на Университетската библиотека дойдоха много студенти, за да научат за студентските мобилности, които програмата предлага.

Специални гости на информационния "Еразъм+" ден бяха ръководителят на Международния отдел на Университета за приложни науки - Шмалкалден, Германия – д-р Маркус Хорнунг, проф. Юрген Гемайнхарт – преподавател във факултета „Икономически науки“ и проф. Емил Колев – преподавател във факултета „Машинно инженерство“, които

бяха на посещение в Техническия университет - Габрово през периода 26-28 март, когато се срещнаха със студентите от Университета и отговориха на техните въпроси в рамките на тазгодишното издание на информационните "Еразъм" дни.

Доц. Лиляна Русанова, зам.-ректор „Международно сътрудничество и връзки с обществеността“, представи същността, целите и възможностите на европейската програма. Изслушан бе и опитът на студенти на Университета, които вече са осъществили студентска мобилност в европейски университети. Обменена беше информация за условията на „Еразъм+“ по отношение на бита и на обучението.

„Благодарение на програмата за двойна диплома в специалността

„Мехатроника“ вече имаме трима дипломирани, завършили в Шмалкалден, Германия” – подчерта доц. Русанова.

Какво правят двата университета, както и какви са възможностите студентите да учат по програма „Еразъм+“, представи д-р Маркус Хорнунг от Университета за приложни науки – Шмалкалден. Присъстващите студенти зададоха въпроси, свързани с условията за обучение по програма „Еразъм+“ в рамките на един или два семестъра във факултетите „Машинно инженерство“ и „Икономически науки“ на германското висше училище.

Особен интерес студентите проявиха към програмата за двойна диплома за степен „Бакалавър“ по специалността „Мехатроника“ в

на стр. 2

Информационен "Еразъм+" ден

от стр. 1

ТУ – Габрово и специалността „Машиностроене“ в Университета за приложни науки – Шмалкалден, която е в резултат от дългогодишното сътрудничество между двата университета.

Впечатления и опит сподели студентът Богомил Косев, IV курс на специалността „Мехатроника“, участник в програмата за двойна диплома от март 2017г. до февруари 2018г. Престоят и обучението на Богомил Косев в Германия е финансирано от програма „Еразъм+“. След

успешното приключване на двата семестъра в UASS престоят му там е признат като част от обучението му в ТУ – Габрово. Студентите по програма „Еразъм+“ реализират обучение/практика в чужбина без да се налага да прекъсват, а след дипломирането си получават едновременно две дипломи – българска и германска.

Техническият университет в Габрово ежегодно реализира проекти по програма „Еразъм+“, Ключова дейност 1: Образователна мобилност на обучаеми и обучители в сферата на висшето образование. Целевата група на тези проекти са преподаватели, служители и студенти

на ТУ-Габрово. Преподавателите реализират мобилности в чуждестранни университети, водени от мотивацията за повишаване на уменията и компетентностите си, модернизирани методите на преподаване, адаптиране на учебните програми и учебните планове към съвременните изисквания в контекста на глобален пазар на труда, усвояване на съвременни методи на обучение чрез прилагане на иновативни образователни технологии.

Студентите имат възможността да станат участници в проектите



Описание на всички стъпки за кандидатстване и организиране на една "Еразъм+" мобилност с цел обучение/практика, необходимите документи, контактните данни на институционалния и факултетните координатори, са изнесени на университетската уеб страница <https://www.tugab.bg/> в раздела Международно сътрудничество > Програма "ЕРАЗЪМ+".

Студентите, търсещи мобилност с цел практика, могат да открият най-подходящите за тях предложения за краткосрочен стаж в чуждестранни фирми и организации на следните уеб портали:

<http://isic.bg/rabotni-pozicii-erasmus> - портал на Асоциацията за подпомагане на академичната общност (АПАО), лицензиран представител у нас на InternationalStudentTravelConfederation (ISTC) и European YouthCardAssociation (EYCA);

<http://erasmusintern.org/traineeships> - платформата International Exchange Erasmus Student Network (ESN);

<https://www.espauk.com/> - платформа на ESPA за стажове във Великобритания;

<https://ec.europa.eu/eures/public/en/opportunities> - портал на Европейската комисия за стажове с цел подобряване на дигиталните умения на студентите.

Надежда Пангелова, контактното лице по "Еразъм+" за ТУ - Габрово.

за образователна мобилност на ТУ - Габрово на всеки етап от своето обучение - в ОКС „Бакалавър“, ОКС „Магистър“ или ОНС „Доктор“ (за мобилности с цел обучение се изисква завършен 1 курс на ОКС „Бакалавър“), независимо от формата на обучение: редовно или задочно.

Ползите за студентите от реализирането на краткосрочно обучение/практика в чуждестранен университет/фирма са натрупването на опит в различна образователна среда, подобряване на личната компетентност и формиране на гъвкави умения, натрупване на практически опит в реална работна среда, по-активно участие в обществените процеси и подобряване на перспективите за професионална реализация, изграждане на социална мрежа от контакти в различни краища на света.



Информационен "Еразъм+" ден

Всеки студент има възможността да избере дисциплини от учебните планове на един от партньорските университети, които ще изучава до края на престоя си. Отивайки да учи извън България за период от един или два семестъра, студентът запазва статута си на обучаем студент в ТУ-Габрово. След приключване на мобилността в партньорския университет студентът получава академична справка за успешно положените изпити там. Получените кредити се признават от Техническият университет в Габрово и се вписват в Европейското дипломно приложение на дипломиралия се студент. Аналогично, при участие в мобилност с цел практика по програма „Еразъм+“,

студентите получават документ *Eurorassmobility*, удостоверяващ реализирането на проведената практика в чуждестранно предприятие, фирма или университет.

Техническият университет - Габрово има сключени 60 междуинституционални договора по програма „Еразъм+“ с университети от 19 програмни страни. Списък на университетите - партньори и бързи връзки към техните уеб сайтове са публикувани на университетската уеб страница <https://www.tugab.bg/> в раздела Международно сътрудничество>Програма ЕРАЗЪМ+>Партньорски университети.

Всеки университет има различни процедури и крайни срокове за

приемане на документи на входящи "Еразъм+" студенти. Най-често за летните семестри крайната дата е 1 – 15 ноември на съответната учебна академична година, а за зимните семестри крайният срок е 15 май – 1 юни на предходната учебна академична година.

Оформянето и подаването на документите на студентите става чрез университетския „Еразъм+“ офис (стая 3209, Ректорат). За да не бъдат пропуснати сроковете в чуждестранните университети, приканваме всички желаещи да подават своите заявления за участие, придружени с актуална академична справка до 15 октомври – при кандидатстване за обучение през летен семестър, и до 15 април – при кандидатстване за обучение през зимен семестър на предстоящата академична година.

Всеки желаещ студент може да се обърне за съдействие и да зададе въпросите си по всяко време в стая 3209, контактното лице Надежда Пангелова.

Факултетните "Еразъм+" координатори са: доц. Христо Недев – факултет „Машиностроене и уредостроене“, проф. д-мн Румен Даскалов – факултет „Стопански“ и доц. Тотьо Илиев – факултет „Електротехника и електроника“.



др.Маркус Хорнунг

проф. др. Юрген Гемайнхардт

проф. др. инж. Емил Колев

„От гледна точка на стратегията за интернационализация на Висшето училище - Шмалкалден считаме Техническият университет в Габрово за особено ценен партньор. От дълго време залагаме на така нареченото „ангажирано институционално сътрудничество“, което за нас означава дългосрочно интензивно партньорство, а не краткосрочни договори за взаимодействие. За стабилността на подобно „ангажирано институционално партньорство“ е важно, то да бъде изградено на възможно най-широка основа.

Постигнахме успех с Университета в Габрово в три аспекта. Първо, във функционален аспект ние се кооперираме както в областта на студентската мобилност, така и в тази, за преподаватели. В тази връзка е и сътрудничеството ни за издаване на двойни дипломи и провеждането на съвместни докторантури. Функционалният обхват на дейността свидетелства за еднаквост във философията и стратегията на нашите висши училища, което е и гаранция за устойчивостта на партньорство ни. Второ,

в съдържателно отношение се радваме, че в кооперирането са привлечени повече специалности, с което се разширява и кръгът на участващите. Трето, в личностно отношение се гордеем, че се осъществяват редовно посещения и от двете страни, което спомага по-нататъшното развитие на сътрудничеството.

Като цяло, ще се радваме и занапред да продължим да развиваме в този смисъл нашето партньорство.

В този дух е и нашата сърдечна покана към всички студенти на Техническият университет - Габрово да проведат едносеместриално обучение във Висшето училище за приложни науки - Шмалкалден.“

„Сътрудничеството между нашите два университета съществува от много години. Отдавна имаме желание да създадем обща специалност или обща двойна диплома. При посещението ни на 27.-28.03. 2018 обсъдихме дали и доколко е възможно конкретно взаимодействие за създаването на обща магистърска специ-

алност. Зарадва ни засвидетелстваният интерес. Междувременно стана ясно, че ще е възможно наши студенти от магистърска специалност „Международен бизнес и инженеринг“, която ще бъде обявена в Университета по приложни науки - Шмалкалден, да провеждат един семестър от обучението си в ТУ - Габрово. Освен това, е радостно, че Университетът в Габрово разработва своя магистърска програма по специалността „Международен бизнес и инженеринг“, така че ще са възможни двойни дипломи за студентите и от двете страни“ - каза проф. Гемайнхардт.

„Информационният ден за възможностите на програма „Еразъм+“ премина много добре. Много от зададените въпроси потвърдиха интереса към обмена на студенти, преподаватели и сътрудници. Особено радващи бяха изказванията на студента Богомил Косев от ТУ - Габрово, който се обучаваше два семестъра в Университета за приложни науки - Шмалкалден, Германия.

Университет - кариера

Национални дни на кариерата "Добра кариера, Добър живот", 28 март 2018 г.
Технически университет – Габрово
Университетски кариерен център



„Job Tiger“ ООД с генерален спонсор "Нестле България" АД, за 17-ти пореден път тази пролет организираха форума „Национални дни на кариерата“ в поредица градове, от които единият бе Габрово. Заключение на директора на "Job Tiger" Светлозар Петров е, че бизнесът е участвал с подчертано голям интерес, като са се представили общо 187 фирми пред десетки хиляди студенти проявили интерес към възможностите на трудовия пазар у нас.

В Габрово, във фойето на Университетската библиотека, на 27 март 2018 г., подредиха щандове 21 фирми. В отговор на интереса на студентите те предложиха стажантски програми и работни позиции.

Гости на форума бяха Невена Петкова, областен управител на Област Габрово, Мария Пенева – зам. - областен управител, Таня Христова – кмет на Община Габрово, Лена Георгиева – председател на Общинския съвет в Габрово, Светлозар Петров – управител на "Job Tiger", Надежда Минева от Нестле България.

Доц. Илия Железаров, зам. -

ректор, приветства всички, дошли на територията на Габрово, за да участват в "Националните дни на кариерата". Той пожела всеки да намери онова, от което има нужда, за да развива своята кариера и изрази благодарност към "Job Tiger" за подкрепата и приятелството през изминалите 15 години, откакто работят заедно с Технически университет в Габрово. Благодарност отправи и към спонсора, и към всички фирми, които участват в Дните на кариерата, към държавната и общинска власт, които винаги са заставали зад инициативи, като тази.

Таня Христова, кмет на Община Габрово: Благодаря на г-н Петров, че припозна Габрово като място, където могат да се случат и "Националните дни на кариерата". Участието на фирмите, както и големият интерес от страна на студентите, ни дават кураж за следващите стъпки. Защото Габрово е място, в което връзката между наука, бизнес и иновации, както и възможностите за развитие на пазара на труда и осмислянето на интересна кариера, са тясно свързани.

Нашата роля, като местна и държавна власт, е да създаваме условия, да виждаме и да чуваме това, от което имат нужда тези, които

искат да развият себе си и да развият бизнес.

За мен като кмет, Техническият университет, студентите, и възможността те да намерят място за развитие в нашия регион, е изключително важна.

Габрово започна да променя своя профил. Той е едно от местата, в които се регистрират добри темпове на развитие на икономиката. Има изключително добри сигнали за потенциал за иновативно икономическо развитие. Неслучайно Габрово се идентифицира като „Иновативното сърце на България“ и аз вярвам, че това ще бъде усетено от всички, които са тук.

Надежда Минева, „Нестле България“: През всичките години се срещнахме с много млади хора, успяхме да разберем техните специфични нужди, за да ги подкрепим в първите им кариерни стъпки и да окажем съдействие за стартирането на техния професионален път. Нашият ангажимент е да продължим да предоставяме възможности за стажантски програми, обучения и събития под мотото: „Готовност за работа“.

Нашите специалисти предлагат полезни съвети как да се подготвите за началото на професионалната си реализация.

Мария Пенева, зам. - областният управител на Област Габрово, е възпитаник на Техническият университет в Габрово: Завърших специалността „Стопанско управление“ през 2016 г., от Трявна съм. Учих редовно и съм много доволна от подготовката, която ми даде Университетът. Имаше практики в много фирми и те допълнително ни доизградиха като специалисти.

През 2015 г. бях избрана за общински съветник, а след това бях назначена за зам. - кмет на Община Трявна. През 2017 г., през м. май, бях назначена като зам. - областен управител на Област Габрово.

Работа у нас има. Затова студентът трябва да следва целите си, да има амбицията да завърши висше образование и да стане конкурентен специалист.

Университет - кариера

Светлозар Петров,
директор "Job Tiger":

Намираме се в т.н. пазар на кандидатите, където не достигат, както квалифицирани, така и неквалифицирани кадри. Кандидатите имат по-голям избор, докато фирмите се борят за всеки от тях.

Безработицата спадна почти навсякъде в страната. Само няколко малки региони индикират такъв проблем. С изявен недостиг на работна ръка са София, Пловдив, както напоследък е и Габрово.

Бизнесът се променя толкова бързо, че нито гимназия, нито университет, могат да наваксат разликата между теоретичната подготовка и изискванията на практиката. Проблемът е в цял свят.

Нека насърчаваме вътрешната мобилност. Тя вече е ежедневие. Така човек живее по-щастливо, когато има нормална, добре платена работа.

Хората свикнаха на мобилността да избират къде да живеят и да работят – свобода, каквато има в Ев-

ропейския съюз. Ако някой не може да си намери работа там, където живее, нека предприеме стъпка да отиде да работи там, където имат нужда от него като специалист. Така е по-добре не само за икономиката, но и за самия човек, който ще се чувства удовлетворен.

Мнението ми е, че изтичането на мозъци от България спря отдавна. В момента има изтичане на хора с по-ниска квалификация, но и те един ден ще си останат тук – заради стандарта на живот, заради хубавите училища, детските градини – нещо, по което се работи у нас.

Важно според мене е, че ние в България малко загърбихме индустриалната кариера и инженерните науки. Нека имаме предвид, че по целия свят инженерите са много уважавани хора и ценени като специалисти. За радост, уважението към тези науки отново се възвраща.

Благодаря на всички за силното партньорство в Габрово, което превърна форума в интересно и полезно за младите хора събитие.



Ирина Павлова (вдясно) - HR отдел на АББ България: В гр. Раковски имаме два големи завода, в Севлиево – също, а в София е управлението на компанията. Тя организира доста добри стажантски програми за младите хора. Освен това те имат възможност да работят почасово докато учат, могат да си пишат курсовите и дипломните работи. Това обикновено са студенти от техническите специалности, като фирмата съответно има готовност да им помогне със знанията на опитните инженери, както и на останалите кадри, в т.ч. и на ръководно ниво. Фирмата дава възможност студентите да направят своите проучвания и да напишат своята работа.

Една голяма част от университетите не предлагат достатъчно практическа подготовка, а основно теоретична, от която можем да кажем, че сме доволни. Стажантските ни програми са именно затова. Най-често стажовете са през лятото, когато студентите са свободни.

Няколко години вече участваме във форумите, които "Job Tiger" организира. Публикуваме стажантските си позиции в Jobs.bg или на нашия официален уебсайт, където имаме специален кариерен портал.

Дните на кариерата са изключително приятно събитие, защото ни дават възможност да се срещнем с много млади хора и да им представим компанията и възможностите за работа, като се има предвид, че в Севлиево, като локация на АББ, по-голямата част от кадрите ни с техническо образование основно са от ТУ - Габрово.

С Университета имаме хубава програма за учене без откъсване от производството. Даваме възможност на наши служители, които вече работят на пълен работен ден, да се обучават в Техническия университет – Габрово в т.н. бизнес ориентирано обучение, което е вечерно, след работно време.



Спаска Станкова, фирма Либхър, гр. Пловдив: Фирмата предоставя стажантска и стипендиантска програма. Особено интересна е стипендиантската програма, която дава възможност още от втори курс на университета, студентите да започнат да се развиват в областта, в която учат. Стипендиантът получава стипендия от фирмата всеки месец, като през лятната ваканция той е на стаж при нас. В договора е заложено да може да остане на работа поне три-четири години, стига той да има желание. Фирмата поддържа доста сериозно сътрудничество с университетите в страната, като особено силно то е в Пловдив, София, Габрово. Студентите могат да посетят фирмата и да се запознаят на място с работните места. При нас са особено силни техническите отдели. Те непрекъснато се разрастват и постоянно набираме нови хора – имаме нужда от кадри от почти всяка техническа специалност.



Дончо Ангелов - Сайт мениджър „Milestones Systems България“:

Нашата фирма, като една от сравнително големите софтуерни компании, непрекъснато търси най-добрите кадри. Тя е лидер на пазара за софтуер за видеонаблюдения. Сайтът, който имаме в София, не е само софтуерен. Около 60-65% са действително софтуерни инженери, които създават нашия софтуер, но останалата част са маркетинг специалисти, специалисти по продажби, поддръжка. Така че, ние имаме специалисти в целия спектър на структурния бизнес от създаването на софтуера до реализацията на самото решение.

Мария Манолова - HR мениджър „Milestones Systems България“: Планираме да създадем контакти с Университета в Габрово най-вече с цел стажантските програми, които компанията предстои да отвори.

Габрово - сърцето на иновациите

В Техническият университет в Габрово стартира проектът „Център за компетентност "Интелигентни мехатронни, еко- и енергоспестяващи системи и технологии" по процедура „Изграждане и развитие на центрове за компетентност“ с компонент "Мехатроника и чисти технологии"

Срок за изпълнение: март 2018 г. - 31 декември 2023 г.

Бенефициент и партньори по проекта са: Техническият университет - Габрово, Техническият университет – София, Централната лаборатория по приложна физика към БАН – Пловдив, Институтът по системно инженерство и роботика, Софийският университет "Св. Климент Охридски", Техническият университет – Варна, Институтът по електроника – БАН.

Бюджет: 23 569 719,17 лева.

Проектът предвижда изграждане на Център за компетентност "Интелигентни мехатронни, еко- и енергоспестяващи системи и технологии" (ЦК ИМЕЕСТ) чрез обединяване усилията на седем водещи научни организации и университети в България за повишаване нивото на провежданите от тях научни изследвания и успеш-

ната комерсиализация на получените резултати в приоритетна за българската икономика област „Мехатроника и чисти технологии“, определена в Иновационната стратегия за интелигентна специализация 2014 – 2020 (ИСИС). Основната дейност, залегнала в проектното предложение, е извършване на пазарно ориентира-

ни научни изследвания от водещи изследователи и техните екипи в две направления: „Интелигентни мехатронни системи и технологии“ и „Енергоспестяващи системи и чисти технологии“.

Проектът предвижда, като първи етап, реконструкция и модернизирание на сгради или части от тях, заедно със закупуване,



инсталиране и въвеждане в експлоатация на високотехнологично оборудване, специализиран софтуер, инструментариум и обзавеждане, което да спомогне за обособяването и функционирането им в лаборатории, учебни зали и работни помещения – части от Центъра за компетентност, който е от интерес за Европа.

Едновременно с това ще се изпълняват и дейности по привличане на водещи изследователи и специалисти от България и чужбина, които да работят съвместно, да обменят идеи и опит при научните изследвания и при обучаването на следващи поколения научни работници.

Резултатите от провежданите в ЦК научни изследвания ще бъдат широко оповестени в международни научни списания, на симпозиуми, семинари и конфе-

ренции. Тази част от тях, която има непосредствено практическо приложение или представлява експериментално развитие на техниката и технологиите, ще бъде предоставена на Комитета за трансфер на технологии за координиране на дейности по защита правата по интелектуална собственост и последващата им комерсиализация.

Основната цел на проектното предложение е изграждане на устойчиво функциониращ национален Център по компетентност „Интелигентни мехатронни, еко- и енергоспестяващи системи и технологии“ (ИМЕЕСТ), в който трите страни на „триъгълника на знанието“ – образование, научни изследвания и бизнес, се намират в ефективно и динамично взаимодействие, основаващо се на споделени стратегии, силни и конкретни ангажименти и съв-

местни научни проекти и партньорство.

Проектът предвижда създаването на най-съвременна научна инфраструктура, като комплекс от научно оборудване, разположено в реконструиран и модернизиран сграден фонд, придобиване и натрупване на върхова технологична експертиза, обединяване усилията на водещи изследователи от научните области Технически науки и Природни науки, математика и информатика, и като резултат - натрупване на подходящ иновационен потенциал, който да допринесе за развитие на връзката наука-бизнес за укрепване конкурентоспособността на българската икономика.

Научноизследователската Програма на Центъра отразява хоризонталните направления на Иновационната стратегия за интелигентна специализация, а

Габрово - сърцето на иновациите

именно развитие на иновационния потенциал в област „Мехатроника и чисти технологии“ за създаване и адаптиране на нови технологии, водещи към подобряване на ресурсната ефективност, конкурентни предимства и повишаване на добавената стойност на продуктите при производство на специализирано оборудване, машиностроене и уредостроене, компоненти за производство на автомобили, серво системи, електронни и електромеханични изделия, роботика, химически продукти.

Добиването на нови знания и умения за преподаване и превръщането на тези знания в иновации от интерес за българската и европейските икономики ще са водещи фактори във всички стратегии, планове, програми и съответстващите им мерки за изпълнение, прилагани от ЦК. Това изисква да се подобрят по-

Изградената научна инфраструктура, в съответствие с най-добрите световни стандарти и практики, ще насърчи развитието на приложната наука и иновации в областта на мехатрониката и чистите технологии за създаване на икономически растеж, качествени работни места и подпомагане разрешаването на националните, европейските и световните предизвикателства пред обществото, ще засили конкурентноспособността на българската икономика.

Очакван резултат:

Изграждане на капацитет на екипи за научни изследвания и иновации в приложната област на ИСИС чрез привличане на водещи изследователи и обмен между екипа на проекта и водещи изследователски организации;

Задържане и привличане в България на млади изследователи, учени и докторанти чрез създава-

ничество между наука и бизнес, осигурявайки достъп на МСП до специализирани бизнес услуги.

Основни дейности:

1. Значително модернизиране на съществуващи специализирани научноизследователски инфраструктури, включително подготвителни дейности; Закупуване на оборудване, включително и софтуер, необходими за реализиране на научноизследователски и иновационни програми; Извършване на пазарно ориентирани научни изследвания и развиване/модифициране на нови технологии на високо международно ниво; Широко разпространение на резултатите от научните изследвания и въвеждане на иновации и нови обучителни и образователни методи в практиката на центровете; Трансфер на знания и технологии и осигуряване на бизнес специализирани научноизследователски услуги; Дейности по информира-



стиженията в областта на научните изследвания в двете основни направления, в които ще се специализира ЦК „Интелигентни мехатронни системи и технологии“ и „Енергоспестяващи системи и чисти технологии“, да се насърчат разпространението на знанията, преобразуването им в иновации и трансферирането на тези иновации към бизнеса.

Съвместната НИРД на Центъра и бизнеса ще доведе до увеличаване на частните инвестиции в публичната научноизследователска и развойна дейност и допълване на публичните разходи с източници от публично-частни партньорства и проекти, осъществявани в сътрудничество с бизнес сектора.

Това ще позволи ЦК да се развива и да стане място, където науката, бизнесът, държавата и образованието си подават ръка.

не на съвременни условия за научноизследователска дейност;

Разпространение и практическо приложение на постигнатите научноизследователски резултати и трансфер на знания чрез прилагане на нови методи за обучение;

Комерсиализиране на резултатите от научноизследователските пакети чрез разработване и популяризиране на портфолио от патенти и полезни модели;

Разработване и внедряване на иновативни технологии и продукти в областта на мехатрониката и чистите технологии чрез развитие на сътрудничество с бизнеса;

Увеличаване на възможностите за включване на научните екипи в проекти и програми на международно ниво, работейки в тясно сътрудничество с престижни Европейски научни институции;

Нови възможности за сътруд-

не и публичност; Дейности по независим външен одит. Управление на проекта.

Планирани инвестиции в строително-монтажни работи: Стойност: 4 859 206.00 лв.

Обекти: Реконструкция и значително модернизиране на стария сграден фонд и помещения в ТУ - Габрово, ТУ – София - филиал Пловдив, СУ - София-ФХФ и ИСИР- БАН в съответствие с изискванията на специфичното оборудване, необходимо за провеждане на научни изследвания на най-високо равнище.

Средствата за финансиране на проекта са осигурени по Приоритетна ос 1 „Научни изследвания и технологично развитие“ на Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, съфинансирана от Европейския фонд за регионално развитие.

Габровските предприемачи днес

Европейска седмица на предприемачеството

За първи път Габрово стана част от Европейската седмица на предприемачеството със събитие, което се проведе на 7 март 2018 г. в Техническия университет в Габрово. Организатор на инициативата на местно ниво беше Фондация „Градище“. На събитието присъстваха близо 30 души, измежду които студенти, преподаватели, предприемачи и представители на местната администрация.

Представителят на Областния информационен център Ирена Бойновска запозна присъстващите с възможностите за финансиране на малки и средни предприятия, които европейските фондове предоставят.

Георги Стоев, съосновател на Industry Watch, представи своята визия за Габрово като технологичното сърце на България. Според него градът трябва да се превърне в притегателен център за млади хора, предприемачи, фрилансъри и дигитални номади. Една от първите стъпки е създа-

ване на споделено работно пространство. Инициатива, по която Фондация „Градище“ вече работи.

Регионалният мениджър на FFW за Габрово Божидар Бошнаков разказа за своя път към успеха. През 2013 г. той започва работа в офиса на компанията в София, а през 2016-а е вече мениджър. След като предлага да бъде отворен офис в Габрово, му е гласувано доверие и той се връща в родния си град. Две години по-късно той вече разполага с екип от 25 човека. Според него тайната на сплотения екип е да накараш служителите да се гордеят с това, което правят в компанията.

Събитията по време на Европейската седмица на предприемачеството се провеждаха в още десет града в България, като основен организатор бе платформата EDIT. Партньори на местно ниво бяха Фондация „Градище“, Община Габрово, Университетът в Габрово и Габрово Daily.

Мартин Павлов, фондация „Градище“



Георги Стоев – председател на УС на „Тракия Тех“:

Габрово може да привлече още технологични инвеститори в промишлеността

Ново проучване на „Тракия Тех“ показва, че градът се утвърждава като важен индустриално-технологичен център.

Неговият успех в тенденциите на „Индустрия 4.0“ ще е показателен за шансовете за по-бърз растеж на българската икономика.

Бъдещето на индустриалното развитие на страната е все по-малко свързано с офшоринг на трудоинтензивни производствени процеси, и все повече зависимо от развитието на технологични промишлени клъстери.

Габрово е един от индустриалните градове в България, които разполагат с необходимите условия за високотехнологични инвеститори. Това показват резултатите от нови проучвания на „Тракия Тех“ - платформата за привличане на технологични инвеститори и дигитална трансформация на традиционните индустрии в България.

Габрово се характеризира с изключително високата степен на индус-

триализация - над 50% от заетите в областта работят в преработващата промишленост, повече от всяка друга област в България и значително над средното за ЕС.

Област Габрово е и една от областите с най-високи средни работни заплати в преработващата промишленост, като едва четири други области са с по-високи заплати. Атрактивните заплати в сектора спрямо тези в други граничещи региони са силно предимство при привличане на инженерни кадри. В същото време структурата на местната индустрия показва по-малка зависимост от достъпа до евтин труд. Габрово е предпочитан заради достъпа до инженерен талант, традиционни клъстерни връзки в машиностроенето и в много по-малка степен заради евтин трудов ресурс за базови и средни позиции в производството.

Намираме се в навечерието на вълна от нов тип инвеститорски интерес в индустрията, която много по-фокусирано ще търси инженерен талант. Привличането на таланти ще е по-лесно отпреди, особено, когато е съчетано с насърчаване на технологичната трансформация и иновациите вътре

в заводите, в инкубаторите за стартиращи компании и в споделените пространства за обучение и експерименти.

Новите запитвания от страна на инвеститори вече включват сериозен интерес към възможностите за даване на поръчки към местни доставчици. Въпрос, който ще става по-важен от въпроса за наличието и цената на труда. Засега най-силен е интересът към капацитета на местни компании да поемат процеси по металообработката, както и производството на пластмасови детайли. Изнасянето към България на R&D отдели е сравнителна новост и е все още рядкост, но това също има потенциал да се засили.



Габровските предприемачи днес

Божидар Бошнаков, мениджър FFW Агенсу, която е с над 20 офиса в около 14 държави и над 400 служители. Занимава се с разработката на големи дигитални решения за компании, правителствени и неправителствени организации по цял свят.



„Няма хора“ и „няма квалифицирани хора“, са две различни неща. Има хора, има начин те да станат квалифицирани. Защо IT секторът е търсен и желан? - Защото той се рекламира по правилния начин. В Габрово има големи фирми, с големи пазари и с големи успехи. Но те не се знаят от младите хора. Това, което ги мотивира, освен парите, е те какво и защо го правят. Когато един човек знае това, той е по-щастлив.

Роден съм Габрово, тук съм учил, тук съм израснал, на 26 г. съм. По обясними причини заминах в София да си търся късмета в университет и съответно работа. С университета не ми се получи. Наложих ми се да работя. Започнах работа в международна компания, която има 19 офиса в различни държави по света. Бях стажант на най-ниско ниво. Там изградих умения, събрах знания, с които и до момента работя. В София работих през 2015г. и 2016г., като успях да се докажа като специалист. Успях да наема още хора - разраснахме се и оттам станах мениджър на единия от отделите. Интересното бе, че през 2016г. се върнах в Габрово с решението да направя офис тук – доверие, което ми беше гласувано от мениджмънта. Тук отворихме офис, в който работехме шест човека, от които двама не са га-

бровци. За две години екипът ни вече е 25 човека.

Когато реших да се върна в Габрово, мои познати и близки, ме питаха: Защо, след като нещата са ми потръгнали се връщам, дали не е крачка назад? При това, към тогавашна дата имах оферти за работа от цял свят най-вероятно с по-добро заплащане и по-добри условия на живот.

На въпроса "Защо?", се опитвам да си отговоря от доста време. Всъщност, причините, които ме накараха да се върна ги използвам, за да мотивирам и да привлека нови хора с тях. Оказва се, че те са важни не само за мен, а за повечето хора. Забелязал

съм, че с времето, особено от нашата IT сфера, особено големите специалисти, правят компромиси с високото заплащане, с дори атрактивния офис и местоположението заради здравето си, храната и бъдещето на семейството и на децата си. Тук животът е по-евтин няма шум, няма изнервени хора, които постоянно да се мъчат да те прецакат или да ти вземат и малкото, което имаш.

Локацията, която Габрово заема, на мен много ми харесва. Историата на града винаги ме връща и ме кара да мисля за него. Кара ме да се чувствам горд, че съм габровец, и че правя нещо за моя град.

Тези причини може да изглеждат клишета, но те всъщност, ме върнаха в Габрово. Офисът можех да го направя и в други градове, и дори в чужбина, но аз се върнах тук, защото ми харесва. Върнах се с доста голяма степен вътрешно усещане, че правя нещо правилно и че се връщам там, откъдето съм тръгнал, и че с това ще помогна на града си колкото мога.

Това, което казвам, не искам да звучи захаросано и лъскаво. Нещата, които се случиха, са плод на много труд. Работих здраво, дори денонощно. И резултатите дойдоха.

Важното нещо е трудът, както и да гледаме в правилната посока и то в

тази, която ние виждаме, а не която ни определят родителите, или който и да било в университета, или в училище да ви наложат нещо, което не виждате. На мен ми беше наложено, че аз трябва да уча, че дипломата от университета е много важна, че животът ми зависи от нея. А ето, че аз още нямам диплома, а управлявам сигурно 40 човека, като имам оферти от цял свят за работа.

Важното бе, че аз намерих моето нещо, следвах го, постарах се така, че да го реализирам, като положих доста, доста труд.

На младите хора, които искат да се занимават с предприемачество и да развиват своите идеи ще кажа, че всичко е въпрос на труд и усилия. Има хора, които биха ви помогнали. Има доста хора, които си търсят интелигентни хора, които да решат техни проблеми. За годините, в които работя, се срещнах с доста успешни бизнесмени от цял свят, които дават мило и драго за човек, който иска да работи. Желанието за работа е много важно.

Освен личните мотиви, които бяха ключови, аз се върнах в Габрово, защото мисля, че това е град с голям потенциал за развитие, град с добра локация, спокойствие, по-евтин живот, природа, чист въздух и най-вече, тук хората разполагат с времето си. Смятам, че градът има много добри условия за работа. Има фирми, с които можем да се гордеем и хора, които са направили много през годините назад. Неслучайно Габрово е бил наричан Българският Манчестър. То е нещо, което не трябва да се забравя или пък да остава неизговорено така че, хората да си търсят късмета в София или в чужбина.

След две години в Габрово, аз се чувствам щастлив, че съм тук. Гордея се, че съм габровец. Запознах се с други големи габровци и съм горд, че съм в тяхната компания.

Хубаво е да разберем, че в Габрово можем да си намерим късмета. Това е прекрасен град за живеене и за развитие. Важното е сега да се вземат решения и да започнем да работим по мечтите си.

Преподавателска мобилност по програма "Еразъм+" в Университета за приложни науки-Шмалкалден, Германия

В резултат на двустранното сътрудничество между Техническият университет – Габрово и Университета за приложни науки - Шмалкалден, Германия, от 15 до 19 януари 2018 г., по програма „Еразъм+“, с цел преподавателска мобилност, доц. д-р Светла Панайотова от факултет „Стопански“, посети факултета „Икономически науки“ в Шмалкалден.

Взаимоотношенията между двата икономически факултета на висшите училища датират от 2009 г. и в резултат на наличните контакти ежегодно се осъществява обмен на преподаватели.

Доц. Панайотова бе на посещение по покана на проф. д-р Юрген Гемайнхардт, като изнесе лекции пред студенти в ОКС „Бакалавър“, специалност „Икономика на предприятието“ - V семестър на тема „Гуерила маркетингът – възможност за приложение в малките и средни предприятия“. След презентацията студентите поставиха много въпроси по темата и бе проведена дискусия за възможностите по програма „Еразъм+“ за обмен на студенти, както в ОКС „Бакалавър“, така и в ОКС „Магистър“.

По време на мобилността доц. д-р Светла Панайотова осъществи професионални контакти с колегите

от факултет „Икономически науки“ - проф. д-р Хилдегарт Брайг, проф. д-р Фридрих Кюглер, проф. д-р Манфред Херберт, проф. д-р Йоахим Бах.

В рамките на мобилността доц. д-р Светла Панайотова, по покана на Ректора проф. д-р Елмар Хайнеман, присъства на приема по случай Нова година (17.01.2018 г.). Там Ректорът запозна присъстващите преподаватели и студенти с резултатите от предходната учебна година и съвместните проекти с бизнеса в област Тюрингия. Тържествено и под звуците на музикален съпровод, бяха връчени награди на отличили се студенти. Наградата на ДААД получи студентът – дипломант Сас от Румъния, който се обучава там по програма „Еразъм+“.

Освен професионални контакти във факултет „Икономически науки“ доц. Панайотова осъществи и социални. Ръководителят на международния отдел д-р Маркус Хорнунг бе организирал доц. Панайотова да посети кампуса, придружена от г-н Рауш, а по-късно тя видя и някои от забележителностите в град Шмалкалден. Госпожа Гудрун Хамел, от Туристическия център в град Шмалкалден, прие гостите с въодушевление и им разказа историята на Шмалкалден-

ския съюз (1530/31г.), с който започва разделението на църквата в Европа, както и за приноса на Мартин Лутер за превода на Библията и разпространението на протестанството и историята на музея, събрал над 10 000 калаени фигури още от 16-ти век.

Доц. Панайотова бе впечатлена, въпреки развихрилият се ураган „Фридерике“, не само от почитването на снежната покривка по улиците, така че транспортът да не спира, но и от предоставените възможности за обратно връщане на празните пластмасови бутилки в супермаркет „Лидл“ с цел рециклиране.

Петдневният престой в Университета по приложни науки - Шмалкалден, Германия бе кратък, но интензивен, изпълнен с приятни и запомнящи се впечатления. Доц. д-р Светла Панайотова е убедена, че студентите на ТУ - Габрово трябва да полагат повече усилия, за да усвоят немския език и да използват възможностите на програма „Еразъм+“ за обмен на студенти, за да се запознаят и с други култури, да създават нови контакти и да допринасят за обединяването на младежта в Европа.



Преподавателска мобилност по програма "Еразъм+" в Техническият университет - Габрово

За пореден път, в рамките на двустранното споразумение между Техническият университет – Габрово и Университета за приложни науки – Шмалкалден, Германия, проф. д-р Юрген Гемайнхардт от факултет „Икономически науки“, осъществи мобилност по програма „Еразъм +“ с цел преподаване във факултет „Стопански“ на ТУ - Габрово, от 24 до 27 април 2018 година.

Проф. Гемайнхардт изнесе лекционния си материал на тема „Оцен-



ка на предприятието“ на немски език пред студентите в ОКС „Бакалавър“ на специалността „Икономика на тър-

говията“ – редовна форма на обучение, III-ти курс.

Лекцията на проф. Гемайнхардт провокира интереса на студентите, като зададоха редица въпроси. Студентите получиха сертификати за участието си в занятията с подписа на проф. Гемайнхардт. Накрая си направиха снимка с проф. Гемайнхардт за спомен.

*Материалите за в. Известник
подготви доц. д-р Светла
Панайотова*

Студентска практика

Студенти в III курс от специалности „Социални дейности“ и „Публична администрация“ на Техническия университет проведоха изнесено обучение в Областния информационен център – Габрово. Напълно благоприятно разположени към бъдещите специалисти, служителите ги запознаха с дейността на мрежата от Областни информационни центрове на територията на страната. С особено внимание беше посрещната темата за работата в администрацията и механизмите за разработване и отчитане на проекти през Програмен период 2014-2020. Студентите проявиха интерес и към актуалните оперативни програми, както и към предстоящите възможности за европейско финансиране.

Представена бе информационната система ИСУН 2020, която е в основата на кандидатстването с проектни предложения и тяхното отчитане през този програмен период. От Областния център не пропуснаха да информират бъдещите администратори и експерти за българското председателство на Съвета на ЕС.

Студентите поставиха различни въпроси свързани предимно с енергийната ефективност и възможността за саниране на сградите. Стремещт на младите хора бе те да получат повече информация за очакваните проекти, чрез които градът им да стане още по-приятно място за живеене, както и за възможностите за европейско финансиране, чрез което да постигнат личностно и професионално

Експерти в действие



но развитие.

Техническият университет – Габрово благодари на любезните домакини от Областния информационен център в Габрово за отзивчивостта, за вниманието и професионализма, които влагат в своята работа.

ас. Пламен Колев

„Добротата е заразителна“ – среща, посветена на създаването на национална мрежа на клубовете в България

Студенти от специалността „Социален мениджмънт“ към Техническия университет във Варна се срещнаха с колеги от Техническия университет в Габрово, които изучават специалността „Социални дейности“

Създаването на национална мрежа на студенти, изучаващи социални науки, млади хора от катедра „Социални и правни науки“, специалност „Социален мениджмънт“ към ТУ - Варна и студенти от ТУ - Габрово, обсъдиха идеята на колегите си от Варна. Целта на клубовете е чрез тях младите хора да изразяват мнението си по социалните проблеми в обществото и своето виждане за тяхното решаване. Студентите търсят съмишленици, които да вярват в добрината и имат желанието да помагат на хората. Така се роди студентският клуб „Дар“, чиято дейност ще бъде под мотото „Повече щастливи хора“.

Мрежата от студентски клубове ще осъществява различни кампании, доброволчески дейности и инициативи в социалния сектор в съответната община или регион. Инициативите ще са насочени към уязвими лица или групи, нуждаещи се от социална подкрепа. В тази връзка бе потърсена и подкрепата на местните университети. Такава среща се проведе в почти всички университети, които подготвят социални работници.

Друг акцент бе, да се стимулира креативното мислене на младите хора и се проследят вижданията им за създаване на социално мислене, способно да реши конкретни социални проблеми. Основната цел е идеите на студентите да са приложими в со-

циалната практика. Ето защо клубът цели промяна на нагласите и мисленето на хората, както и философията и начините на оказване на подкрепа.

Варненският клуб „Дар“ представи свои виждания, както и начини за оказване на подкрепа на уязвими хора и инициативи, свързани с осъществяване на обществено полезни дейности и мероприятия. Екипът на клуба нерядко търси подкрепа от своите преподаватели, от различни институции и НПО, които им помагат да оформят вижданията си адекватни на условията.

Според тях нужда от помощ имат не само хората. Предвид това, студентите изпълняват инициативи и доброволчески дейности свързани със защитата на животните.

Десислава Стефанова от ТУ – Варна, която е председател на студентския клуб „Дар“, представи дейността му заедно с гл. ас. д-р Ирина Тодорова – ментор и преподавател във варненския Университет.

Те споделиха, че преди създаването на клуба, идеята е била обсъждана продължително с преподаватели с цел изясняване на целта му, както и правилата, които да регламентират условията на работата му, така че той да не попречи на учебния процес. Утвърждаването на клуба става на катедрен съвет, а финансирането на дейността му е от бюджета.



Акцентът на срещата със студентите от ТУ - Габрово и бъдещи социални работници е споделяне на добри практики и запознаване с осъществени ползотворни инициативи от страна на студентския клуб „Дар“ към ТУ - Варна. В разговора всички заедно потърсиха отговор на ключови въпроси, като: Достатъчни ли са мерките на държавно и общинско ниво за осигуряване на подкрепяща среда и за трудова реализация на уязвимите лица? Как да се работи за насърчаване мотивацията на хората с влошено социално и здравно положение за социално включване и трудова заетост? Социалното предприемачество - иновация или рисково начинание?

Основното послание е осъществяване на подкрепящи мерки, насочени към преодоляване на отрицателните стереотипи и формиране на нови модели за социално включване.

ас. Пламен Колев

Кандидатстудентска кампания'2018

*Щандът на Техническия университет в Габрово
бе един от най-посещаваните в Панорама
на образованието - Козлодуй'2018*



Катедрите „Автоматика, информационна и управляваща техника“, „Коммуникационна техника и технологии“ и „Енергийна техника“ представиха габровския Университет на форума Панорама на образованието, професионалното ориентиране и професионалното реализиране, който Община Козлодуй организира за втора поредна година. „Нашият щанд беше един от най-посещаваните, а сред посетителите му бяха бивши, настоящи и бъдещи възпитаници на ТУ - Габрово, които бяха дошли заедно със своите близки“ – споделят участниците.



Техническият университет в Габрово е един от седемте университета, които участват в този форум. Той цели да даде повече информация и с нея да подпомогне заинтересуваните ученици и зрелостници, в т.ч. и техните родители, в избора на училище или университет. Тази година Панорама на образованието обхваща

Доц. д-р инж. Станимир Садинов, ръководител катедра "Коммуникационна техника и технологии", показва условията за обучение в Техническия университет - Габрово на ученици от партньорската ПГ по електротехника и електроника "М.В.Ломоносов" - Г. Оряховица, която има дългогодишно сътрудничество с факултет ЕЕ за обучение на нейни възпитаници в Университета.



ученици от 6 и 7, 11 и 12 клас.

„Младите козлодуйски средношколци коментираха, че щандът на Техническия университет в Габрово е „най-якият“. Те с интерес разглеждаха изложената модерна техника от катедрите.

Бъдещите зрелостници се интересуваха най-вече от специалностите, условията за кандидатстване и възможностите за реализация” – сподели впечатленията си доц. Алдениз Рашидов, който беше на щанда на Техническия университет - Габрово.

www.tugab.bg "ИЗВЕСТНИК" се издава от Технически университет - Габрово

Главен редактор: Мариана Мандичева

Предпечат: Снежана Цанева

Редакционен съвет: доц. д-р Лиляна Русанова, доц. д-р инж. Тотю Илиев,
доц. д-р инж. Христо Недев, проф. д-р Румен Даскалов

Коректор: ст. преп. Силвия Драгозова

Печат: Университетско издателство "Васил Априлов" - Габрово