

СТУДЕНТСКИ ВЕСТНИК

140 мига

# ОГЛЕДАЛО

издава Студентски Съвет към ТУ – Габрово

брой 14, година III

## Доц. Немигенчев – ректорът на ТУ – Габрово през следващия мандат

Декември 2003 година - краят на едно правителство. Напрежението издава най-важният въпрос: Кой ще бъде новият ректор на Техническият университет в Габрово?

Впрочем, изборът на ректор е част от принципите на едно демократично общество. Както си избираме президента, кмета, така и всеки университет избира своя ректор и Академичен съвет. И ако

след изтичане на мандата, подобно на политическата обстановка, ръководството не е съумяло да ръководи развитието на университета в положителна насока, съществува риск ректорът да не бъде преизбран.

В ТУ Габрово за ректорското място издигнаха платформи трима: доц. Лазов, доц. Радев и доц. Немигенчев - досегашен ректор.

На 11 декември

2003 г. тримата кандидати представиха предизборните си платформи пред Студентски Съвет. По жребий, пръв се представи доцент Радев. Основни моменти в платформата му бяха конкурентно-способността на пазара на труда на висшето образование получавано в ТУ Габрово, съответства ли то на европейските стандарти. За постигане на целите, доц. Радев бе

### В този брой:

35 години катедра МУ  
... Стр. 6 - 7

30 години катедра ФВС  
... Стр. 11 - 12

Здравното осигуряване  
изчистено ...  
Стр. 3

Прогнози: Най-много  
2-ки по ? ...  
Стр. 5

набелязал няколко стратегически мерки подчинени на приоритетите - усъвършенстване на структурата, организацията и управлението на учебния процес; развитие на научната дейност; развитие на академичния състав, на международната дейност, на материалната база, превръщане на административните и стопански звена в звена, реално обслужващи основните дейности на университета. Стилът на работа на академичното ръководство да има



Доц. Радев

Доц. Лазов

Доц. Немигенчев

Четете интервю с доц. Немигенчев на стр. 2

## Доц. Немигенчев: Трябва да активизираме студентството. Нужни са промени.

След изборната победа доц. Немигенчев сподели:



- Действително съм много развълнуван. Искам да благодаря на колегите си доц. Лазов и доц. Радев за коректната предизборна кампания и да си пожелаем успешен бъдещ мандат. Нов мандат със старите задължения?!

- Кое от започнатото през изминалия мандат ще продължите?

- Трябва да има промени в редица

След дебатите, на 16.12.2003 г., се проведе тайно гласуване за избор на ректор на ТУ Габрово. Комисията по избора, с председател проф. Петър Стоянов, преброи бюлетините. Със 79 от общо 124 гласували, бе избран доц. Немигенчев. За доц. Лазов гласуваха 25-ма, а доц. Радев събра 11 гласа. Недействителните бюлетини бяха 6, имаше и 3 - бели.

пропуснати неща. Нужни са промени в областта на финансовия мениджмънт, мотивацията в учебните процеси. Трябва да имаме по-добра организация, за да подобрим работата със студентите.

Студентството трябва да бъде активизирано. Трябва да се почувства университетския стил на живот. Студентите трябва да чувстват, че лабораторните са за тяхна полза, а не да се приключва с лекциите и упражненията.

- Какво ще

пожелаете на читателите на „ОГЛЕДАЛО“?

- Здраве и щастие.

На всички пожелавам лека почивка през новогодишните празници и най-вече на студентите, за да могат да защитят знанията си и да се чувстват горди, че са от ТУ - Габрово.

Освен ректор, на 16.12.2003 г. беше избран и Академичен съвет, който

*Интервюто взе Ива Брусева, която бе свидетел на всички изборни прояви, и ги отрази в този брой на ОГЛЕДАЛО.*

включва: от хабилитираните преподаватели - от факултет ЕЕ 8 души; МУ 13 души; факултет Стопански 4; от Ловеч 1; нехабилитирани 3; Студентски съвет 3; административни служители 1. Изборът на Контролен съвет беше по-труден тъй като болшинството от хората си дадоха отговор. След дълги дискусии той бе избран в следния състав: доц. Велимира Тодорова; доц. Красимир Иванов; доц. Мирослав Петров; доц. Тотьо Илиев и доц. Цаньо Цанев.

## Доц. Немигенчев – ректорът на ТУ – Габрово ...

От 1 стр. →

за цел утвърждаване на академичния дух в ТУ Габрово.

Втори представи платформата си доц. Лазов. Главни точки в мандатната му програма бяха: приемане и утвърждаване на основните звена, на техните учебни и научни направления, научни кадри и материална база, активно участие в националните и европейски научноизследователски и образователни програми, утвърждаване и разширяване на формите

и степените на образователни услуги, сътрудничество с висшите училища в страната и чужбина.

На 16 декември, изборният ден, доц. Лазов изложи тезата си за децентрализация на университетското управление, за съсредоточаване властта по вземане на решения в ръцете на деканите на отделните факултети. Основни цели, набелязани в мандатната програма на доц. Немигенчев бяха: запазване на конкурентноспособността

на ТУ Габровов страната и чужбина, интензивно международно сътрудничество, подобряване на финансовия мениджмънт, изпълнение на строителната програма за завършване на инфраструктурата на ТУ Габрово, поддържане на структурата на университета в съответствие с изискванията на Закона за висшето образование, развитие на учебната дейност предвид утвърдената тристепенна структура на образование

бакалавър, магистър, докторантура, приоритетно развитие на научно-техническата дейност, развитие на академичния състав за повишаване качеството на учебната дейност, научните изследвания, насочване на студентската политика към удовлетворяване на потребностите и решаване на учебно-научните и социално-битовите проблеми на студентите, социална политика насочена към партньорство със

→ Стр. 4

# Здравните осигуровки на студентите – изчистени

Въпросът за здравното осигуряване отдавна се поставяше между студентите и въпреки това, крайният отговор, че осигуровките си вървят за всеки, не постигна убедителна яснота. Какви са били причините и как е решен този въпрос, потърсихме отговори от г-жа Нина Обретенова, началник отдел ТРЗ и Стипендии в ТУ Габрово и от директора на Районното управление Социално осигуряване /РУСО/, Габрово, Тодор Костов.

**Г-жа Обретенова:** Информацията, която сме подали на Националния осигурителен институт /НОИ/, е много обемиста и все още не е обработена. От наша страна е подадена пълната информация за осигурените студенти. До края на март продължава срока за доизчистване на този въпрос. В случай, че наш студент има проблем при личния си лекар, то той веднага може да дойде при мене и аз ще му дам удостоверение, ето формуляра, с който гарантираме, че лицето има здравна осигуровка. Ако пък бивши студенти имат проблем, могат да дойдат с дипломите си, за да им издадем такова удостоверение. Не би могло да се мисли, че тези пари не са отишли по предназначение тъй като те са целеви, идват при нас и ние не можем да ги използваме за нищо друго. Всеки месец предаваме информацията на дискета с имената на студентите, на Районното управление Социално осигуряване /РУСО/, в Габрово. Поради натоварването в края на годината, все още не сме подали информацията

за декември 2003-та. Всеки месец, ТУ Габрово превежда на НОИ около 14-15 хил. лв., с които покриваме здравните осигуровки на редовните студенти, които са 2375 души. Една осигуровка за месец се равнява на 6% от 1/2 от минималния осигурителен доход.

Според г-жа Обретенова, напрежението по този въпрос тръгва повече от общо-практикуващите лекари при които за преглед може да отиде лице без да е осигурено. Хуманната отговорност в този случай на лекаря, е поставена в неясен регламент.

**Г-н Костов:** От 2000-та година насам, откакто е в сила Закона за здравното осигуряване, всички осигуровки за ТУ Габрово са изчистени. Това беше проблем за всички висши училища в страната. Но проблемът беше повдигнат и на национално ниво и вече е решен. Специално от Габровския университет плащанията за въпросния осигурителен период от 2000-та насам бяха редовни, не са спирали, но проблемът идваше от това, че от ВУЗ-овете не постъпваше информация за персоналният регистър, в който се подава информация за осигурените лица. Това бе технически проблем. Тъй като студентите учат тук, но се водят на постоянен адрес другаде, следващата справка, че са осигурени, ще я получат там, където живеят. В случай, че евентуално има проблем с лекаря си, нека студентът дойде при нас и ние ще му издадем уверение, че е осигурено лице.

## 35 години на катедраж "Машиностроене и Уредостроене" чества ТУ – Габрово

Юбилейното честване на 35-тата година откри доц. Немигенчев ректор на ТУ Габрово, който поднесе поздравления от името на Академичния съвет. В аулата, където беше тържеството, присъстваха ръководители и възпитаници на катедрата. Възпитаникът на катедрата - инж. Андрей Костадинов - главен секретар на Областната администрация, поздрави юбилярите и благодари както от свое, така и от името на Областния управител, за образованието, което са получили тук. Доц. Иванка Колиманова поздрави от името на ТУ София и увери, че сътрудничеството между двата университета и в частност между катедрите, ще се разширява. Поздравления поднесоха още доц. Киров - декан на факултет МУ, доц. Димитър Петров - декан на катедра ЕЕ, проф. Иван Илиев ръководител катедра Енергийна техника. Доц. Иван Петков - декан на факултет Стопански пожела ползотворни усилия пазарът да обвърже икономиката и техническите специалности. Поздравления поднесоха още много възпитаници на катедрата, ръководители на фирми. Оказа се, че депутатът от НДСВ Тодор Костурски, също е възпитаник на катедра МУ и бе дошъл специално за тържеството. „Изключително съм щастлив каза той, че тук мога да видя преподавателите, които ми дадоха знанията. Аз ви пожелавам само едно - да бъдете така добри като специалисти и към студентите, както бяхте, когато аз бях студент. Пожелавам ви творчески успехи и крепко здраве.“

Приветствен адрес от Община Габрово прочете и инж. Драгомир Николов, секретар на Общината.

### РАБОТА

Национална  
трудова борса  
„ПОДКРЕПА“  
гр. Габрово

Набира се  
за работна  
машина с ЦПУ

За повече информация  
и записване:  
Светла Начева  
ул. Радецка 18, ет. 1  
/над халите/  
тел. 066/800019  
066/804426

ПОВЕЧЕ ИНФОРМАЦИЯ И  
СРЕЩА С ГОСТИТЕ ЧЕТЕТЕ  
НА 6-7 СТР.

# Доц. Немигенчев – ректорът на ТУ – Габрово ...

От 2 стр. →

синдикалните организации за удовлетворяване на потребностите на академичната общност в ТУ Габрово.

След презентациите, на кандидатите за ректор бяха зададени въпроси.

От Студентски съвет провокираха с въпрос за ролята и мястото на СС в университета.

доц. Радев отговори: СС е представител на студентката общност, той е нейн изразител. Вие трябва да защитавате правата на студентите.

доц. Немигенчев: Студентите чрез СС защитават своите права пред ръководството. Ние

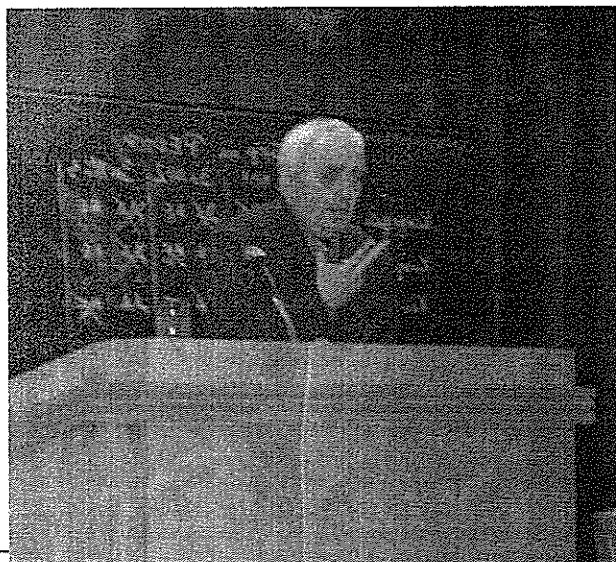
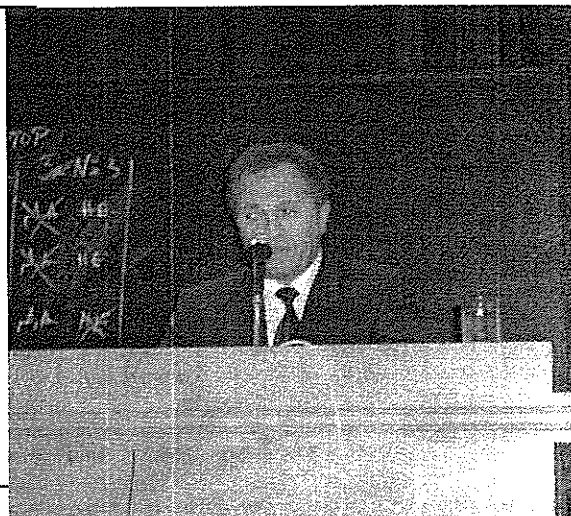
сметка всичко опира до пари.

доц. Лазов: Един път нещата опират до собствена дисциплина, но от друга страна, ние можем да участваме в програми, но само за някои корпуси. За съжаление, чудеса не могат да станат.

доц. Немигенчев: Не съм голям оптимист, че отведнъж ще решим тези въпроси. Можем да преминаем на газово отопление, но не съм сигурен, че това ще реши проблемите ни.

В изборния ден въпросите към тримата кандидати за ректор още бяха: Каква трябва да бъде структурата

доц. Немигенчев: Структурата трябва да даде възможност на университета да бъде по-конкурентноспособен.



доц. Радев: По мое мнение, няма необходимост от структурни промени, няма необходимост и от увеличаване броя на факултетите.

търсим опорните точки, които дават самочувствието на СС. Когато е имало провинение на студент, аз не съм вземал решение как да постъпя, напротив, винаги съм се обръщал към СС.

И следващите въпроси:

- Какви са гаранциите за отоплението на корпусите и опесъчаването на пътищата до тях?

доц. Радев: Тези социални проблеми са действително много тежки. В крайна

на университета? Как тълкуват понятието Ректорски съвет? Как виждат решаването на проблема с улица „Хаджи Димитър“? Ще бъде ли намален учебният норматив? доц. Немигенчев: - На ул. „Хаджи Димитър“ вече има осветление и пътни знаци оказващи посоките на движение. - До 2007 г. общият брой на завършващите средни училища ще бъде 30 000, в

момента се приемат 40 000 студенти, следователно учебният норматив за преподавателите ще бъде намален.

доц. Радев: По въпроса за Ректорския съвет, не бих желал да вземам отношение. С ул. „Хаджи Димитър“, става дума за 100/130 метра, проблемът може да бъде решен много лесно - с 2 камиона пясък. Улицата ще бъде опесъчена, което ще подобри пътните условия.

доц. Лазов: Издигнах принципа за децентрализация, следователно факултетите сами трябва да вземат решения за структурни промени. По отношение на ул. „Хаджи Димитър“, ние имаме приятелски отношения с Община Габрово и се надявам, че те съвместно с нас ще я опесъчат. - Намаляването на студентите ще доведе до намаляване на учебната натовареност.

Ива



доц. Лазов: Според мене, СС няма нужда да се отчита пред Ректора, защото вие сте една автономна организация. Вие трябва да се отчитате пред студентската общност, защото тя е авторитета, престижа, тя гради традициите на един град.

Най-много 2-ки ...

## Страхът на студентите

10.01.2004 г.

Животът на студента е изпълнен с много интересни моменти и периоди. Но има един период в който „бедният“ студент изпада в стрес а именно изпитната сесия в края на всеки семестър. За съжаление, запитванията, които направих между студентите, ме карат да мисля, че проблемът не е само в трудността на науката. Защото. Легендите, които се носят за някои преподаватели, ги превръщат в „страшилища“ за студентите. В крайна сметка, тези така наречени легенди са болезнено истински. Това не са голи думи, необосновани догадки и слухове. Фактите и процентите са стряскащи дори за преподавателите нелегенди. Аз съм втора година студент, и още не мога да намеря отговор, защо цели групи и дори специалности в купом биват късани. Излиза, че въпреки нашите уважения, причина за това има и в преподавателите. Колкото и да се сдържам, не мога да подмина въпросните легенди. Правя го, защото цялата студентска аудитория поиска това. Съжалявам, уважаеми дами и господа, скъпи преподаватели, че тук ще ви изброя имената: Доц. Г. Трендафилов - ел. измерване; доц. В. Терзиева, доц. А. Атанасов, доц. А. Андреев висша математика; доц. С. Русев основи на конструирането и технология на машините и механизмите, а има и такива дето станаха легенди, защото не харесвали блондинките...?! Вече е ясно какви резултати очакваме в края на тази сесия.

Надяваме се, че ще промените отношението и начина си на оценяване, защото аз съм убеден, че вие не сте най-незаинтересованите преподаватели, а ние не сме най-лошите студенти.

Вярвам във вас,

**Явор**

Преподавателите:

## Какви специалисти ще станете?

20.01.2004 г.,

Екип на вестника поиска да свери съмненията си с доц. Петко Жечев зам. декан по учебната работа на факултет ЕЕ и с доц. Кирил Киров декан на факултет МУ. Радваме се, че и двамата изразиха разбиране към студентските неволи, към понякога, необяснимото и неоснователно пренебрежение, а може би и рутина, на някои техни колеги към студентите. Благодарим ви за това, че предложихте отворена дискусия между студентите и преподавателите именно, за да споделим защо се страхуваме от вас, защо нямаме самочувствие, че с вас сме колеги, защо няма интерес към лекциите, кое ни прави демотивирани и т.н. Надяваме се, че колегите ще бъдат открити, а вие добронамерени, защото проблемът не е едностранчив, а засяга както нас, така и вас.

Доц. Киров: Студентите оценяват напрежението, с което работят различните преподаватели - едни им предлагат новости, а други се пълзгат години наред с едно и също. Студентите не присъстват на катедрените съвети, където има какво да кажат.

Доц. Жечев: В моята дисциплина ПЕИС, 50% влизат на изпит с двойки. За да изкара тройка, студентът трябва да има минимум четворка на изпита.

Явно е, че математиката куца на всички, физиката.

Доц. Киров: Математиката не се учи в последния курс на техникумите и се получава сериозно закъсване. А обикновените гимназии я учат до последния клас. А математиката е основен изпит за 70 % от студентите в България. Липсва амбиция. Студентите не осъзнават, че това, което научат за тези 4 години в университетта, ще го ползват през следващите 40 години. Младите колеги се объркват, защото знаят, че това са най-хубавите години хем да поживеят, хем да учат и много рядко се справят с балансирането на двете. Това е особено опасно за първи курс.

Доц. Жечев: Голяма част от студентите още през първите години показват, че не знаят как да учат. Инженерът трябва да разбира нещата. Порочното в средното образование е, че наизустяват, пишат формули без разбиране. Ние се стремим да ги научим, но след като не идват на лекции и щом не си правят упражненията както трябва, щом не работят самостоятелно ... Абсолютно невъзможно е в рамките на няколко дни преди изпит да се осмисли материала. При нас основно най-ниски са оценките по математика и физика, материалознание и ел. измерване. Почти всички преподаватели си снижиха изискванията които предявяваха преди 15-тина години. Това е от нивото на подготовката. Основно говорим за това: В крайна сметка, какви специалисти ще станете?

## 30 години ФВС

### „По-високо, по-бързо и по-далече“

Сред юбилейните чествания на катедрите в ТУ Габрово през декември беше и 30 годишнината на катедра Физическо възпитание и спорт/ФВС/.

На тържеството присъстваха доц. Немигенчев ректор на ТУ Габрово и заместник ректорите доц. Светослав Симеонов и доц. Дешка Маркова, отговорникът от Студентски Съвет по спорта Филип Минков, гости от Община Габрово, футболния клуб „Янтра“. Тържествения катедрен съвет беше открит от д-р



Четете  
на стр. 11

Костов с думите „Спортът няма аналог, превъзхождат го само природните бедствия и войните. Той е за всички хора мъже и жени, млади и стари.“ Малко на шега, малко на истина д-р Костов подметна „За 30 години няма прекъснал студент поради слаба оценка по физическо възпитание.“

# 35 години катедра Машиностроене и

К а т е д р а „ М е х а н и ч н о у р е д о с т р о е н е “ е създадена със заповед на Министъра на Народната просвета, от 15.05.1968 г. с цел да организира и провежда обучението на студентите от специалност „ М е х а н и ч н о у р е д о с т р о е н е “ окрита с РМС N: 225 / 18.03.1967 г. към Висшия общотехнически задочен институт Габрово.

През 1999 г. е преименувана в к а т е д р а „Машиностроене и уредостроене“. Досега в катедрата са дипломирани 1755 инженери по уредостроене. В областта на научно-изследователската дейност има две специализирани звена научна лаборатория „Автоматизирано конструиране и технологии на финомеханични елементи и уреди с ръководител доц. Илия Илиев и научна лаборатория „Фотон“ с ръководител доц. Иван Николов. Ръководители на катедрата през 35-годишния период са: доц. Александър Вригазов, проф. Цанко Недев, доц. Емануил Чичов, доц. Ганчо Узунов, проф. Петър Стоянов, доц. Илия Илиев, доц. Светослав Симеонов, доц. Васил Пенев.

*Доц. Дочо Жеглов, ръководител на катедра МУ:*



Вече 35 г. съм член на тази катедра. Тук съм от 1968 г. и съм един от първите преподаватели. За времето досега, нашите възпитаници заеха достойно място в промишлеността, оглавяват различни ключови позиции в бизнеса в региона и страната, особено в машиностроенето и уредостроенето. Много от тях станаха научни работници. След 1989 г. нашите специалисти също намериха своето място. Те основаха фирми, развиват самостоятелен бизнес. С моите колеги следим новите условия, адаптираме се към нуждите на пазара - коригираме учебния план, критериите на подготовка на студентите. В тяхна помощ предлагаме информация къде могат да се реализират. Те могат да

видят по семестри целогодишната програма на обучение до завършването им. Поддържаме контакти с доста учебни заведения и се стремим да актуализираме учебната програма. Неотдавна приехме девиза: Конструиране Измерване Изпитание, като считам, че в тези дейности можем да бъдем конкурентноспособни.

Очаквам тази година да направим обучението по-интересно и да привлечем по-качествени студенти. От средното образование има какво още да се желае. За съжаление, висшето образование все още не е по европейските стандарти. При нас все още сме далече от нужната материална база. Що се отнася до учебните планове, ние се стараем да отговорим на нуждите. Считам, че практическото обучение на нашите студенти трябва да бъде засилено, защото инженерната професия изисква специалиста да бъде приложник, който знае как да прилага знанията си. Преди 2 г. когато дойде първи курс, първият учебен ден ги попитах какви са им очакванията. Те написаха: обвързване на практиката с обучението, компютърна грамотност и езиково обучение, достатъчни знания за работа у нас и в чужбина. Често с моите колеги дискутираме по казаното. Надяваме се да сме успели, когато завършат.

*Доц. Иванка Калиманова, зам. декан на сродната катедра Прецизна техника и уредостроене в ТУ София, възпитаник на Харковския държавен университет, започва като асистент в катедра МУ Габрово: Поддържаме близки отношения с колегите. Те участват в организираните от нас научни форуми, като националния симпозиум „Метрология“, която организира нашата катедра, обменяме учебни планове и програми. В интерес и на двете катедри е перспективата да се ориентираме към уредостроене и прецизна техника. Тежкото машиностроене нече няма място. **Иска ми се, макар да е в света на мечтите, нашите катедри да теглят локомотива на развитието в областта на върховите технологии. Това, по мое мнение, е перспективата. Мисля, че държавата е в дълг на висшето образование** както по отношение на Закона за висшето образование, така и по отношение финансирането на висшето образование, особено на техническите науки. За да се развият специалистите, е нужна материална база, която изисква средства, инвестиции. Не е разумно висшите училища да получават от фирмите остаряло оборудване. Това създава трудности дори на преподавателите, които вместо за осъвременяване, мислят как да поддържат остарялата база. Мнението ми е, че **преподавателите проявяват героизъм.** Все още нашите специалисти са много добри и добре се пласират на запад. Там мечтаят да получат нашите кадри, но се опасявам, че няма да продължи дълго. Нека господата управници знаят, че без инженерите страната ни освен назад няма накъде да върви. Пазете инженерите, ще ви потрѣбват - бе написал колега.*

# Уредостроене при ТУ – Габрово

**Рйнхард Швамбергер, управител на „Резбонарезни инструменти“, Габрово:** Специалистите от тук са най-важни за нашата фирма. От 1 ноември 2003 г. нашата фирма дава пет стипендии на студенти в трети, четвърти и пети курс. С удоволствие бих възложил на науката някаква помощ за фирмата.

**Доц. Немигенчев, ректор,** един от основателите: Катедра МУ, винаги съм я разглеждал като фундаментална в нашите специалности. Щастие е, че е профилираща в областта на машиностроенето и уредостроенето, а сега и в направлението Техники и технологии за опазване на околната среда. Коментираме, че тази катедра, **съвместно с екипи от други катедри, имат перспективата тук да се роди нова специалност микросистемотехника, която ще ни доближи до най-добрите тенденции - осъвременяване развитието на обучението, технологиите и техниката.** Интегрирането на моята стара специалност електроника и уредостроенето е голямото им бъдеще. Трябва да създаваме нови специалности, за да сме атрактивни. Време е да се положи новото начало. Трудно ще е, както беше и преди 35 г., но е предизвикателно.

**Тодор Костурски, народен представител:** Щастлив съм, че съм завършил катедра МУ. Знанията, които получих, са достатъчно доказателство, че катедрата продължава да се усъвършенства и да дава добри професионални знания. Сега на дневен ред пред катедрата е да отговори на сегашните нужди на производствата и да подава на пазара конкурентноспособни кадри. Тази катедра беше гръбнака на тогавашния ВМЕИ. Нейните възпитаници бяха в основата на научно-техническия потенциал, военното производство и развитието на Габрово като индустриален център. Тепърва почва да се вижда колко много може да се направи в тази катедра. Нужен е добър синхрон между производството и науката. Показателно беше участието на г-н Копчев, изпълнителен директор на „Видима“ и на Райнхард Швамбергер, управител на „Резбонарезни инструменти“, които казаха, че нашите специалисти са добре дошли при тях. **Лично аз бих работил образованието да стане научна практика.**

На 12 декември 2003 г. се състоя юбилейното честване на 35-годишната катедра „Машиностроене и уредостроене“, понастоящем профилираща в състава на факултет „Машиностроене и уредостроене“ на ТУ Габрово.

Техническият университет Габрово е открит с Указ 395/30.07.1964 г. като Висш общотехнически задочен институт - Габрово със задачата да организира и провежда общотехническата подготовка в началните курсове (I и II), на студентите задочници от инженерни специалности. През учебната 1967/1968 година, на основание Разпореждане на МС 225/18.07.1967 г. и Заповед 3829/02.08.1967 г. на Министъра на Народната просвета се откриват две нови редовни специалности: „Механично уредостроене“ и „Полупроводникова и промишлена електроника“.

През 1968 г. със Заповед 2338/15.05.1968 г. на Министъра на Народната просвета се основава катедра „Механично уредостроене“, която през 1999 г. е преименувана в катедра „Машиностроене и уредостроене“ с решение на Академичния съвет.

**Доц. Кирил Киров, декан на факултет Машиностроене и уредостроене:** Няма достатъчно висока оценка, която да оцени организацията на този юбилей. Няма такава оценка, която да изрази отношението между студенти и преподаватели, на бившите ръководители, ръководителите на фирми, които съществуват благодарение на възпитаниците на тази катедра. **Дори и града ще се затрудни, без възпитаниците на нашите катедри, които заемат различни длъжности в местната управа.** Аз съм от 28 години в факултета. Радвам се, че тук не се почувства сътресението, което тресе цяла България. Нямахме го връщането назад по отношение на материалната база. Напротив, бавно и сигурно се модернизира, строителството продължава. Това, което наблюдавам като декан е, че студентите са много слабо организирани, не контактуват помежду си от различните години, за да разберат особеностите на дисциплините, на преподавателите, дори в групите не контактуват - както е в обществото разграничени са. По отношение интеграцията ни с Европа, от 10 години вървят европейски проекти, обмен на преподаватели и студенти. **Най-важното е, че имаме много поводи да сме добре оценени от фирмите и да се впишем равностойно в европейското образование.** За година по 30-40 дипломи на завършили само факултет МУ, се превеждат за работа в Канада, Европа, САЩ. Макар, че това ни ласкае, ми е мъчно, защото предизвиква отлив на нашите кадри.

## Студентите пазят материалната база. Разумно ползват еленергия.

По данни на ССО клон Габрово, до този момент, за разлика от миналата година, консумираната електрическа енергия е в границите на разумното. Ако потреблението продължи както досега, зимата ще завърши благоприятно. С икономисаните средства за ел.енергия, ще бъдат осъвременени условията в студентските общежития и столове. На 10 февруари 2004 година, на събрание на „Студентски столове и общежития“, домсъветите и Студентски Съвет, ще уравният похарчените средства за електрическа енергия през зимата с лимита и аванса от 12 лв. събран от



Г-жа Атанасова

студентите. В случай, че консумираната ел. енергия не надхвърли лимита на ССО и събрания аванс, студентите няма да доплащат.

Относно ремонтите в общежитията г-жа Атанасова изпълнителен директор на „Студентски столове и общежития“ ЕАД клон Габрово, ни зарадва с новината, че до края на месец януари 2004 г. се очаква да бъде завършено преустройството на общежитие „Баждар“. След ремонта то ще бъде най-уютното и ще е с най-добри битови условия. Преустройството се състои в изграждане на самостоятелни бани и санитарни възли във всяка стая, поставяне на нови тапети и балатуми в стаите. Важното е студентите да бъдат добросъвестни и да съхраняват материалната база, в която живеят напомним г-жа Атанасова.

В 6-ти корпус, известен като Партийна школа, бе сменена дограмата във всички стаи. Вече се боядисват стаите и баните. Предвижда се ремонтът да приключи до това лято. На следващия етап ще бъдат боядисани коридорите и стълбището.

Г-жа Атанасова увери, че през новата календарна година ССО ще запази достигнатото ниво и ще работи за подобряване условията в стопанисваните от него обекти. Тя благодари на ръководството на университета и лично на ректора за оказаното съдействие, както и на студентите, за тяхното благоразумно и отговорно отношение към материалната база.

Само

## 16 хиляди специалисти са завършили ТУ – Габрово

Два дни преди студентския празник 8 декември 2003-та, тази цифра се увеличи с още 278. Завършили бяха с образователно-квалификационна степен бакалавър и магистър. Нескритата бе гордостта на дипломираните се, че завършват специалности акредитирани по изискванията на стандартите за висше образование. В последните години бе създадена възможност дипломантите да разработват дипломните си работи не само у нас, но и в чужбина. Това дава възможност за получаване на допълнителни знания и информация по съответната специалност, както и за обмяна на опит и знания между нашите и чуждите студенти. Освен дипломи, студентите отличници

през всичките четири години на обучение, получиха парична награда в размер на 100 лева и грамота от ТУ - Габрово за отличен успех. Също с парична награда от 100 лева бяха поощрени завършилите с най-добри дипломни работи. От името на своите колеги, първенецът на випуска Бисер Трифонов Младенов благодари на преподавателите от университета за образованието, което е получил. Той благодари и за приятелите, които е срещнал в ТУ Габрово, като пожела на по-младите си колеги отлични резултати. Любопитно бе, че сред дипломираните се бе и председателят на Студентски Съвет Добри Христов, който завърши бакалавърска степен на специалността

Компютърни системи и технологии. Малко след това Добри сподели: „Смятам, че специалността, която завърших, е изключително актуална за съвременното общество.“ Добри продължава образованието си, за да получи по-висока образователно-квалификационна степен, каквато е магистърската. На въпроса кой е най-лошият му спомен от пребиваването му в университета, каза: „Не мисля, че имам лоши спомени. Вярно е, че по време на обучението си съм се сблъсквал с редица трудности, което е нормално. Животът ми като студент беше свързан с много приятни изживявания. Разбира се, едни от най-големите емоции обикновено са след успешна сесия.

Жалко, че няма правило по което всички сесии да приключват успешно. Пожелавам на всички студенти да изпитат удоволствието от студентския живот и радостта от дипломирането.“ С чувство за хумор, доц. Дешка Маркова заместник ректор, поздрави завършващите с качествата им на алпинисти, благодарение на които те преодоляваха не само разположението на корпусите на ТУ Габрово, ни и трудности каквито са контролните, изпитите, ставането сутрин рано, за да идат на лекции. Доц. Маркова пожела на бъдещите специалисти да бъдат упорити и жизнерадостни в процеса на успешната им професионална реализация.

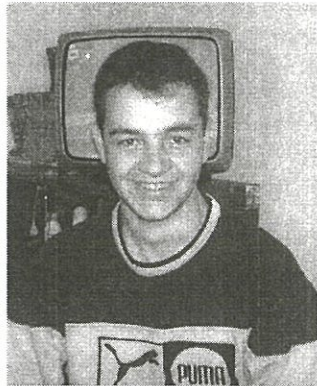
Ива



Екипът на ОГЛЕДАЛО искаше да издаде този брой в навечерието на новогодишните празници, но поради това, че всички колеги бързаха към своите родни места, отложихме. Ето защо, по-долу ще прочетете в аванс **Къде и с кого празнувахте Коледа и Нова година**. А както се вижда, всеки ден ни отдалечава от онези бъдещи намерения. Благодарим на колежката ни Деница, която попита още **Какво мислите за студентски вестник Огледало?**



Катя - Велико Търново, ТТТ 3 курс: На Коледа съм със семейството, а на Нова Година с приятели. Да има обяви за работа.



Илко, ЕЕ 3 курс: И на двата празника ще бъда със семейството ми. Вестникът - да има информация за правата на студентите.



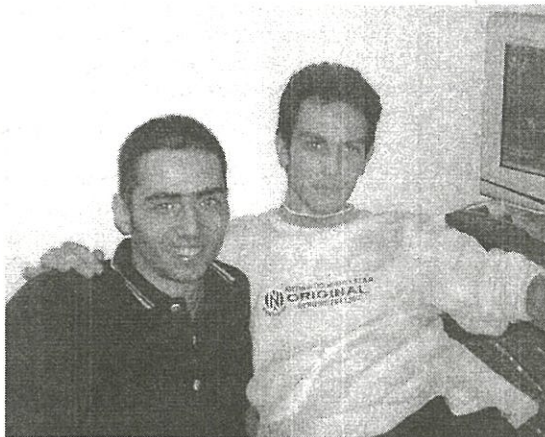
Голджан Хасково, КСТ 2 курс: На Коледа ще съм вкъщи, но на Нова година ще купонясвам с приятели. Вестникът ще ми бъде по-интересен, ако има кръстословици и тестове, и по-подробни хороскопи.



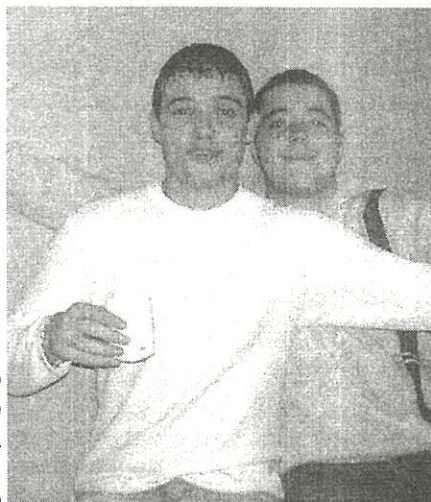
Елмо - Стара Загора, КТТ 2 курс: Коледа ще я празнувам със семейството и прасенцето, а Нова година с компанията и с пиенето. Искам във вестника да има нещо по-весело и ако може да се публикуват готови пищови и протоколи.



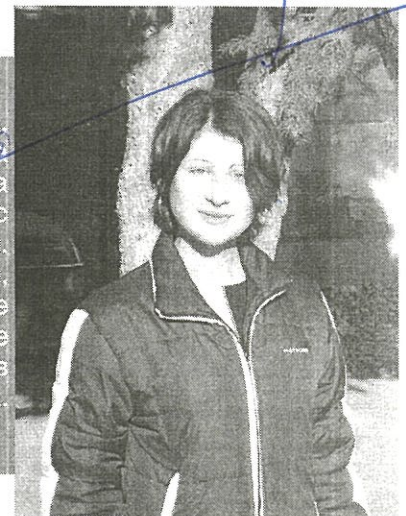
Йордан - Червен бряг, ХГТТ 2 курс: Нова година ще съм на Боровец само с братовчед ми, търсим си момичета за компания без обвързваща връзка, да звънат на GSM 099231016. Във вестника искам да има цветни снимки и момиче като от PLAYBOY на последната страница.



Людмил - Ловеч, КТТ 4 курс: Не празнуваме Коледа, а Нова година е с двойно по-голяма трапеза. До 12 съм с нашите, а след това изчезвам на запой с приятели и приятелки. Вестникът е хубав, но мисля, че могат да се включат повече развлекателни статии.



Зорница - Ловеч, КСТ 2 курс: И двата празника ще посрещна с близки и роднини. Ще се радвам, ако моите хороскопи се четат във вестника.



Илиан - Гълъбово, ТТТ 1 курс: Коледа с родителите ми вкъщи, а Нова година с приятели. Вестникът искам да е цветен и да има повече за спорта.

Борислав - Велико Търново, МУ 1 курс: Не знам, но скоро ще реша и дано да бъде супер. Вестникът нито съм го виждал, нито съм го чел, но спортната журналистка е много печена значи и вестника също.

Георги - Свищов, КТТ 3 курс: Коледа е семеен празник т.е., Коледа е у дома, а Нова година е с приятели до втори сутринта. Смятам, че във вестника трябва да има обяви за работа за студенти, както и обяви за купони.

*Снимките трябва*

Здраво - Тополовград, МУ 2 курс: Коледа ще прекарам със семейството си - нали е семеен празник, а за Нова година още не съм решил. Вестникът трябва да бъде по-забавен.

*Действие?*

*Елмо*

*Действие*

**ОВЕН**

Предстои многообещаваща година за Овните, която ще им донесе повече практическа мъдрост, помагаша им да стъпят здраво на краката си. Вашият невероятен чар ще стане причина да сте предпочитани пред другите. Годината ви носи и любов не я изпускайте. Силни месеци в любовно отношение ще бъдат: февруари, юли август и ноември, а през април и декември ще се чувствате на върха на щастието. Обичате разнообразието ще го имате. Пазете се от Везни и Скорпион. Не се доверявайте на Близнаци. Бъдете предпазливи с алкохола и хората, които са му подвластни.

**ТЕЛЕЦ**

Повечето неща, които сте планирали, ще бъдат постигнати с много труд. Това, разбира се, няма да ви спре. Внимавайте и се пазете от кражби и от подвеждащи съвети на приятели, които само искат да ви използват. Успешни ходове с Овен и Стрелец. Не сте от онези, които могат да бъдат с празна кесия. Бъдете спокойни ще имате пари. Възможно е да се запознаете на път с човек, който ще изиграе много положителна роля в живота ви. Авантюри и флиртове, но и сълзи, ако не прецените правилно партньора си. Обичайте и пътувайте.

**БЛИЗНАЦИ**

Видимо по природа сте спокойни, но това не е точно така. В личния живот нещо вечно ви кара да се съмнявате. Трябва да сте внимателен при избора на партньор. Не се мъчете да командвате. Решавайте личните си проблеми внимателно. Обичани сте. Ще се радвате на познатства свързани с колеги, с които учите или работите. Тези от вас, чиято връзка се крепи на тънка нишка, трябва добре да преценят дали си струва да продължават така или да я прекратят.

**РАК**

Започва една много напрегната година за вас. Трябва да имате силна воля и увереност, че ще извеждате нещата до край, ако искате да успеете. Доста от вас ще видят враговете си победени. Пазете се от колеги, на които сте залагали много, но вече виждате, че не са това, което мислехте. Овен ще ви помогне да се измъкнете от ямата на злото. Не бива през тази година да вярвате сляпо на половинката си. Възможна е раздяла, но не страдайте, така е по-добре. В учението ще има напрежение, но и успехи. Пазете се от алкохола.

**ЛЪВ**

Тази година ще поднесе на повечето от вас приятни изненади, свързани с бизнеса и любовта, но знайте, че не всичко в живота е забавление. Подхождайте много отговорно при поемане на нови ангажменти. Успехи в образованието. Не сте авантюристи, но през тази година ще преживеете приятни флиртове. Някои от вас ще заминат в чужбина по работа, а други ще продължат образованието си извън страната. Не оставяйте работата си незавършена, защото така ще пропиете много от шансовете си. Проблемите с Дева няма да са малки вземете мерки. Едно романтично запознанство през септември ще ви накара да преживеете усещането за пълно щастие.

**ДЕВА**

Тази година дипломатичност-та и тактът ще са водещи във вашия хороскоп. Често самите обстоятелства ще ви карат да се съобразявате с другите. Това не означава, че трябва да си изгубите свободата. Пазете се от егостичните и дребнави съвети на Лъв и Везни, за да не попаднете в света на неудачите. Годината за вас ще бъде светла и много щастлива, ако се отърсите от мърморенето, от вечното недоволство и недоверие. Ще бъдете привлечени от личност, която е огнен знак. Ще печелите в любовта. Неочакван положителен обрат за повечето от вас.

**ВЕЗНИ**

Ще се радвате на хармония в приятелските отношения. За много от вас ще има възможност за продължително пътуване в чужбина. Трябва да се преборите с вашата нерешителност. Пазете се от светли хора, които ще ви карат да се чувствате вътрешно неспокойни в тяхно присъствие. Бъдете благородни, но не и будали. Внимавайте да не пострада учението ви от една красива любов. Нека едното да не пречи на другото. Очаквайте много любов, но се пазете от кльоките на недоброжелатели, които трудно ще понесат да ви видят щастливи.

**СКОРПИОН**

Това ще е една много противоречива година за вас. Макар да се опитвате да бъдете в крак с всичко, това трудно ще ви се отдава. Тежки думи от страна на роднина и от светла жена ще ви накарат силно да страдате. Овен ще ви подаде много сигурна ръка - уловете я! Бранете завладените територии в любовта. През лятото ще бъдете завладени от една невероятна личност, която ще ви допадне във всяко отношение и ще разберете какво е духовна хармония. Няма да скучаете. Пътища и придобивки.

**СТРЕЛЕЦ**

През 2004 г. ще се преборите с нещата, които ви спъваха. Ще осъзнаете, че животът не се живее ден за ден. Ето защо в личния ви живот и приятелския кръг трябва да сте наясно с какви хора общувате. Сърцето ви ще бие лудо, ще имате желание да пътувате. Ако сте се научили на търпение, още през януари ще получите много от нещата, които желаете. Възможности за допълнителни печалби. Пазете се духовно бедните личности, защото те умело ви манипулират. Любовта ви ще бъде по-стабилна. Ще се чувствате сигурни с човека до вас. Ще бъдете център на много събирания и нови контакти. Овладейте своята импулсивност, ако искате да нямате проблеми.

**КОЗИРОТ**

През 2004 г. не бива да пренасяте себе си в жертва. Бъдете разумни и не се поддавайте на излишни емоции спрямо хора, които се интересуват само от вашето материално положение. Трудности с Телец и Скорпион. Везни и Овен ви носят късмет. Близнаци ще ви накарат да се замислите повече. Повечето от вас да се пазят от „добри“ приятели. Разчитайте на самите себе си и не се надявайте много на странична помощ. Ако сте търпеливи, през 2004 г. ще реализирате това, което другите правят за много години. Самотните ще намерят сродна душа. Усмивкайте се, защото усмивката ви струва милиони! Живейте пълноценно. Пътувайте и се радвайте на дребните неща в живота.

**ВОДОЛЕЙ**

Годината ще ви изправи пред много предизвикателства, но това няма да ви изплаши, тъй като не ви е за пръв път. През януари се пазете от хитрините на ваш „много“ добър приятел. Внимавайте с хора от въздушни знаци. Това е година, която ще ви трасира пътя за в бъдеще и ще ви отвори очите за някои неща и личности. Големи възможности за работа в чужбина. Въпреки проблемите годината няма да бъде лишена от любов, авантюри и страст. Само не се доверявайте на хора, които много лесно обещават, а също така обичат да решават нещата си на маса.

**РИБИ**

Това е силна година за вас, но това няма да пречи тя да е наситена със спорове и нежелани конфликти с хора, от които зависите. Ще реализирате една мечта, която ще запълни празнотите в живота ви. Пазете се от превишена скорост, ако се налага да пътувате. Бъдете активни, но не се опитвайте да налагате вашето мнение. Едно старо приятелство може да възкръсне и да се превърне в голяма любов. Родени през февруари ще имат проблеми с половинката си. През 2004 г. Венера ще ви донесе много щастлива среща. Любовта ще ви възкреси.

## 30 години катедра ФВС в ТУ – Габрово

За първи път катедра „Физическо Възпитание и Спорт“ е обособена като самостоятелна през месец декември 1973 година.

На 19 ноември 2003 г. екипът на катедрата, с приятели и гости, отпразнува 30 годишния юбилей. Една от проявите беше тържествения катедрен съвет, в който участваха редица официални лица - ректорът на ТУ Габрово доц. Немигенчев, неговите заместеници, представители на различни спортни клубове в града, изтъкнати спортни деятели. Сред поканените бяха и тези, които са оставили своя принос за развитие на спортната дейност на катедрата през всичките тези години, бивши възпитаници на университета, както и настоящи студенти.

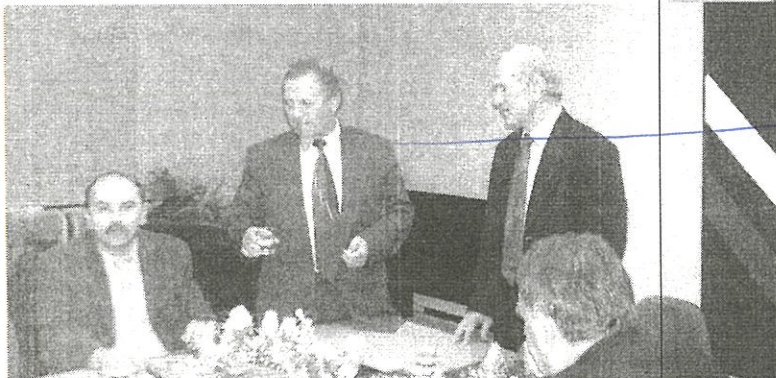
Гостите поднесоха своите най-искрени пожелания за крепко здраве, дълголетие и бъдещи успехи в спорта. По случай юбилея, преподавателите от катедра ФВС бяха подготвили книга. В нея те представят постиженията, както на студентите през тези 30 години, така и на преподавателите, заедно с техните отбори от различните дисциплини. В книгата са описани биографиите на всички преподаватели от създаването на катедрата до днес. За съжаление тиражът на книжката достигна едва 50 броя, поради липса на средства. Разбира се, заинтересованите ще могат да я намерят в катедрата „ФВС“.

От своя страна, преподавателите от катедра ФВС изказаха специални благодарности на доц. Кирил



Г-жа Рожлева получава поздравление от доц. Петров

Цонев, подготвил материала за 25 годишнината, който по онова време е бил ръководител катедра, който отново бе основен двигател за подготовката и издаването на книгата за 30 годишния юбилей на ФВС. Екипът на ОГЛЕДАЛО и Студентски Съвет поздравяват катедрата и им желаят дълголетие и успехи в спорта.



### Катедра ФВС поздравиха:

**Доц. Немигенчев - ректор:** Пожелавам ви здраве, щастие и много успехи. Това е катедрата, която е най-близо до всички катедри.

**Доц. Светослав Симеонов - Зам. ректор:** Благодаря за съвместната ни работа с катедра ФВС. Желая ви много здраве, щастие и професионални успехи.

**Филип Минков председател на ККМД към СС:** Бих желал да благодаря от името на СС за съвместната ни дейност и за възможността, която ни предоставяте за изяви в спорта.

**инж. Богомил Белчев - кмет на Община Габрово:** Здраве, щастие и творческа активност.

**Доц. Кирил Киров - декан на факултет МУ:** Катедра ФВС се откъсна от катедра МУ като самостоятелно звено, но не и от сърцата ни. Останете все така приятни и весели дълги години напред.

**Доц. Иван Петков - декан на факултет Стопански:** Изразявам своите лични и тези на факултета пожелания. Ръководейки се от латинската максима „Здрав дух в здраво тяло, и от успехите си през тези 30 години, вие доказахте

значимостта на физическото възпитание.

**Доц. Петров декан на ЕЕ:** Най-сърдечно ви поздравявам с 30 годишнината на факултета. Безморни са вашите успехи в спорта. Пожелавам ви здраве и още по-високи спортни постижения.

**Доц. Жеглов - ръководител катедра МУ:** Поздравявам катедра ФВС с 30 годишния й юбилей. За нас вие сте един прекрасен колектив и ние винаги сме се възхищавали от работата ви.

**Доц. Цветелина Ганкова:** По случай 30 годишнината на катедра ФВС ви желая здраве, щастие и успехи. И на 50 годишнината отново да бъдем заедно!

**Доц. Радев - ръководител катедра АИУТ:** Желая ви много здраве, щастие и творчески успехи.

*Ива*

**Деница**

## НОВИ КУПОНИ ОБЕЩАВА ФИЛИП

На 13 март 2002 г. на ФОССД на факултет „ЕЕ“, Филип Минков, бе избран за член на Студентски съвет. Месец по-късно, той оглави Комисията по културно-масова дейност /ККМД/. **Какви са целите на комисията?**

Чрез своята дейност комисията трябва да обогати културната среда, в която студентите се развиват. Това става чрез мероприятия на местно и на национално ниво. Комисията подкрепя създаването и работата на клубове и организации, чиято целева група са студентите.

**Първото събитие организирано от Вас?**

Това бе „Спартакиада“ - 2002. Тя даде възможност за състезания в 14 вида спорт и бе най-масовото събитие. В него участваха около 500 студенти. Такива спортни турнири

дават възможност на студентите да изживеят емоцията от победите и загубите, да утолят жаждата си за спортни емоции и да се разтоварят след учебния процес, а за първокурсниците да се сприятелят.

**Какви са бъдещите Ви планове?**

В спортно отношение се надявам да сложим началото на годишни студентски турнири по силов трибой, като първият да бъде през месец март 2004 г. на наша територия да организираме „Спартакиада“-2004 и да получим покана от Академичния младежки център за участие в „Студентски спортни игри“. Надявам се да продължим традицията с пътуванията до спортните бази на Университета.

**За развлечение на студентите предвиждаме отново**

купони в студентския стол на Партийна, а когато се затопли времето - в откритото пространство между студентския стол, учебния корпус и общежитието.

**Къде могат да те открият студентите за информация и предложения?**

В стая 3402 на Ректората-Студентски съвет. Ако не ме открият там, могат да оставят писмо в пощенската кутия до вратата или на електронната поща [KKMD@abv.bg](mailto:KKMD@abv.bg).

**На кого искате да благодарите?**

На първо място искам да благодаря на доц. Немигенчев - ректор на ТУ-Габрово, за подкрепата му на всички наши инициативи. Благодарност и на преподавателите от катедра „Физическо възпитание и спорт“, без

които спортните ни идеи трудно биха могли да бъдат реализирани, на Ивайло Симеонов-председател на „Академичен младежки център“ за поканата за участие в спортните игри в Кранево и първия „Балкански студентски фолклорен фестивал“-Пловдив 2003. Не на последно място благодаря на колегите от Студентски съвет, с които реализираме идеите си.

**Страницата  
погответе  
Деница**

### ПРЕВОДИ

от Английски език  
на Български  
и от Български  
език на Английски  
GSM: 0887396436

## Факултет „ЕЕ“ разгроми факултет „МУ“ с 12:2

Въпреки лошите условия и слабата организация на турнира по футбол по случай 8<sup>ми</sup> декември, момчетата от факултет „ЕЕ“ се справиха повече от блестящо. Те разгромиха на финала своите колеги от факултет „МУ“ с 12:2.

По пътя до финала те не срещнаха трудности и заслужено спечелиха своята сладка награда-една прекрасна торта под формата на футболна топка.

Ето какво споделиха по повод организацията на турнира капитаните и на двата отбора:  
**Станимир („ЕЕ“):-**  
Определено слаб турнир, няхаме достойни противници. Съдиството беше отлично, бихме участвали отново, ако организацията е по-добра.



Факултет „МУ“ спец МУ  
Ламбо (кап.), Петко, Оргин  
Яни, Петър

**Ламбо („МУ“):-** В началото играта беше равностойна, но физически не издържахме. Организацията беше много слаба, дори нямаше утешителна награда за победените. Съдиството - без коментар.



Съдия Румен  
Факултет „ЕЕ“ спец ЕЕ  
Огнян, Румен, Станимир (кап.)  
Владимир, Тодор

### Студентски вестник ОГЛЕДАЛО

се издава със съдействието на  
Студентски съвет  
и Академичното ръководство  
на ТУ - Габрово

### Главен редактор

Мариана Мандичева

### Предпечат

Александър Бараков  
[sasho\\_psycho@yahoo.com](mailto:sasho_psycho@yahoo.com)  
GSM: 089 319 417

### Автори:

Антония Брусева  
Деница Дунчева  
Зорница Сергева  
Ива Брусева  
Явор Иванов

### Снимки:

Деница Дунчева  
Александър Бараков

### Печат

Университетско издателство  
"Васил Априлов"  
Тел.: 223 500

E-mail: [ogledalo@mail.bg](mailto:ogledalo@mail.bg)

Февруари 2004, цена 0,20 лева

СТУДЕНТСКИ ВЕСТНИК

## ОТЛЕДАЛО

издание на Студентския Съвет към ТУ – Габрово

брой 14, година III

В този брой:

- Новата структура на ТУ - Габрово
- Програма за честване на 40 години Технически Университет - Габрово

## Отличниците на ТУ - Габрово

Защо избра ТУ - Габрово и специалността Текстилна техника и технологии?

-Габрово ми харесва като град. В Добрич съм завършила текстил, харесва ми и затова реших да се развивам професионално в тази област.

Тук е по-различно от средното училище. Трудно



Галия

ли ти беше в началото?

- Да, трудно ми беше докато свикна, защото тук наистина е по-различно от училище, а и подготовката за изпитите е по-сериозна отколкото за класни и

контролни.

Предстои ти дипломна защита с която ще завършиш и магистратурата си. Какво ще правиш след това?

- Да, наистина ми предстои защита, където се надявам да се представя също толкова добре, както и при бакалавърската степен. А какво ще правя като завърша...? Ами, надявам се, да успея да се реализирам и докажа в професията за която толкова дълго съм се подготвяла.

Ще ни кажеш ли каква е твоята рецепта за успеха?

- Според мене, 90% от успеха зависят от самия студент. Разбрах, че да разчиташ на късмет и пищови не е най-сигурния начин за вземане на изпити. Но пък 10% мисля, зависят и от самите преподаватели, които трябва малко повече да стимулират студентите, а не да убиват желанието им за знание и успехи, като им пишат директно 2-йки

Какво ще посъветваш студентите, които мислят повече за купони и по-малко за учене?

- Купоните са неделима част от студентския живот и затова се веселете докато можете, но ние вече не сме деца и трябва да бъдем по-отговорни, да оправдаем очакванията на родителите си, благодарение на които можем да учим.

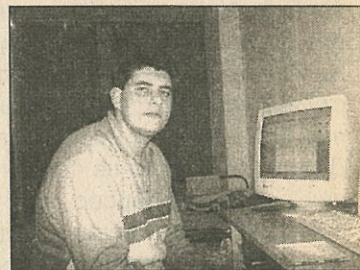
Ицо

Ти избра ТУ – Габрово?

- След като завърших средното си образование, три години работих като кадрови войник, но реших, че работата няма да избяга и затова дойдох да уча. Висшето образование е по-важно за мене.

Защо избра икономическа специалност?

- Да, уча "Икономика на търговията" и според мене, това е една много перспективна специалност, особено сега, когато ни предстои влизане в Европейския съюз.



Твои колеги споделиха пред нас, че за ниските им оценки са виновни не само те, а и преподавателите. Ти какво мислиш?

- Преди всичко, това зависи от самите студенти, но все пак, нека и преподавателите малко повече да поощряват и стимулират студентите да учат. Е, понякога ти трябва и малко късмет.

Те са още млади и мислят повече за купони. Какво би ги посъветвал?

- Купоните са си купони, но когато дойде време за учене, трябва да се учи.

Това ли е според тебе формулата на успеха?

- Мисля, че да.

Филип Минков, председател на ККМД при  
Студентски Съвет

## Проблемът е – как да активизираме колежките

Студентите в ТУ – Габрово – една от целевите  
групи на Общинския младежки съвет

На опознавателна среща, на 9 февруари, със Заместник Кмета Култура, Образование и Младежки дейности – Миглена Пройнава и екип по младежките дейности в Община Габрово, бяха председателят на Студентския съвет Добри Христов и Филип Минков – председател на Комисията по културно-масова дейност. “Очаквам да декларираме желанието си да бъдем партньори, защото струва ми се, досега контактите са били епизодични и не е имало причини за изграждане на системно сътрудничество. Бихме искали да чуем проблемите, да поставим началото на двустранния диалог, да направим нещата по-ясни и ритмични, да определим проблемите, за да се опитаме да ги решим заедно. Очакваме от вас да кажете откъде да почнем – дали от най-разрешимото или от най-важното. С този вече, подмладен екип ще можем да контактуваме равностойно” – каза г-жа Пройнава. Тя представи Илонка – завеждащ Младежки дейности и Ирина, която след като свърши работата си по конкретен проект, ще бъде част от екипа развиващ младежки дейности. Според тях, Общинският младежки съвет, който е на път да бъде изграден, ще бъде активна структура управлявана от младите хора и в техен интерес. На този етап са набелязани четири целеви групи: ученическа младеж, младежки организации към политическите сили; Неправителствени младежки организации и студентите в ТУ – Габрово. След изграждането на младежкия съвет, ще започнат срещи за изготвяне на регламента на работа, начина на взаимодействие така, че в процеса на вземане на решения да участват много млади хора.

Според Добри, Общинският младежки съвет трябва да търси максимално ефективната обратна връзка за нуждите на младите хора и на тази база да изготвя плана си на работа. Потенциалът на студентите, а редовно учащите са 2600, е голям и ние можем да организираме куп неща – заяви Добри. Участието на студентите в младежките инициативи в Габрово, всички оцениха за важно. Филип обаче сподели, че една хубава традиция – посещение на театрални постановки, отпаднала, защото и дори по лев билета, е много за днешния студент.

Друго важно направление, в което студентите с удоволствие се включват, са спортните прояви и състезания по различни видове спорт. Председателят на СС откряна, че студентите търсят привлекателно място да живеят и да работят, като постави въпроса, че най-близо до тази цел е именно Габрово. Запознаването с възможностите му, те да се развиват, Добри постави сред приоритетите. Неговата идея за организиране на срещи на завършващи студенти и местни

представители на бизнеса, предизвика интерес.

Подобни срещи ще дават информация за спецификата на работните места като изискване за квалификация и опит, условия на труд и т.н., ще дадат възможност за преки впечатления един за друг. Доста сме коментирали проблема работни места и това, че те са една възможност тези млади хора да останат в Габрово – каза Добри. Идеята срещна подкрепата на общинския екип, откъдето очакват още конкретна информация, за да изградят рамката на подобни срещи, презентациите и направленията, за да ги посетят хора с определена нагласа и на които срещата да бъде полезна. Тук се роди още една идея за обявяване на свободни работни места и на търсещи работа, а именно по електронен път. На присъстващите обаче, повече им хареса живия контакт на заинтересованите страни.

Отчетено бе, че работата с младите хора у нас не е постигнала необходимата мащабност. Затова екипът в Габрово събира организационен и практически опит, за да направи младежките дейности в Габрово ефективни, достъпни и чакани от всички в това число и от младите хора в неравностойно положение.

**Миглена Пройнава** - заместник кмет Култура, Образование, Младежки дейности - Община Габрово:

**Искам Общината да не е глуха за проблемите на младите хора.** Досега, като че ли липсваше нужното отношение и само от време на време, на сесиите, се чуваше за тях. Освен това, досега не виждах директорите на училища, на детски градини и ясли, на студентството, да формират политика, да изразяват становища, да им се чува мнението, като хора, които най-добре познават конкретните проблеми. Общинската администрация трябва заедно с тях да решаваме проблемите. Практиката показва, че когато има чуваемост и партньорство, работата върви, но обратното ли е – грубо администриране и пренебрежение, тогава хората на всички нива се обезверяват от неуважението към тях. Затова най-важно е да изградим този рефлекс на чуваемост и двустранния механизъм на работа. Нашата задача е Общината да има своя младежка политика, да изградим и да бъде работещ Общинския младежки съвет, откъдето да ни поставят проблемите, а ние да помагаме за решаването им. Неотдавна при мене дойдоха двама младежи, връщани откъде ли не, които потърсиха съдействие за организирането на техно-парти. Оказа се, че макар добрите намерения на държавата, младежите от България няма къде да се съберат на подобен купон. Отговорът дойде само два дни след като поставих въпроса в отдел Култура – партито ще бъде в дискотеката под Спортната зала. Затова очакваме младите хора да ни казват за своите проблеми и да бъдат активни.

доц. Кирил Киров - зам. ректор

## **Равноправното включване на ТУ - Габрово в мрежата на европейските университети - основна задача през новия мандат на ръководството**

Една от малкото обединяващи България идеи е, че основната цел пред нацията е влизането в ЕС през 2007 г. От това произтича, че основната задача на ТУ-Габрово за мандата 2003-2007 г. не може да бъде друга освен подготовката на университета за равностойно включване в мрежата на европейските университети. Съгласно декларациите на европейските министри, отговарящи за висшето образование, приети в Болоня през 1999 г., в Прага 2001 г. и Берлин 2003 г., това изисква изграждане на едно висококачествено висше образование, взаимно признавано, даващо равностойни кадри на обединеното икономическо и културно пространство на ЕС.

Договорено е до 2005 г. отделните страни да разработят, а до 2010 г. напълно да внедрят основните елементи, гарантиращи горната обща цел:

- прилагане на система от съпоставими степени бакалавър, магистър и доктор;
- изграждане на система, съпоставима с ECTS за трансфер и акумулиране на кредити;
- насърчаване мобилността на студенти, преподаватели, изследователи и администратори;
- осигуряване на качеството на висшето образование и др.

За да можем да предложим на обединена Европа един развностоен университет, считам, че главните задачи, които трябва да се решат през 2004 г. в областта на учебните дейности са:

- Осигуряване на прозрачност и възможности за съпоставимост на процеса на обучение у нас и в чужбина.

Равноправното включване в системата на европейските университети изисква публикуване на основните моменти на националната законова рамка, допълнена с вътрешните нормативни документи; учебната документация като правила за разработване и съдържание; личните и професионални данни на академичния състав от ръководството на университета до преподавателя по отделна дисциплина.

Това изисква всички учебни планове и програми да са представени в Интернет на български и английски език. По всяка дисциплина трябва да са описани учебните форми, материалната база, критериите за оценяване, какво трябва да знаят и какво да могат успешно положилите изпита. Ако не в пълен обем, поне тезисно да се публикува съдържанието на дисциплината, съвременната литература по въпроса, включително на езици от ЕС, Интернет страници, компютърни каталози на водещи фирми. Преподавателите трябва да се представят чрез кратко CV, включващо години и специалности на

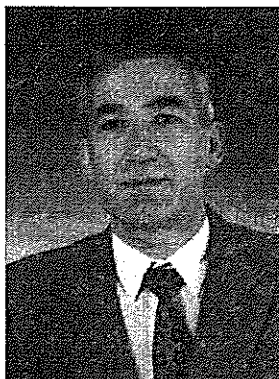
дисертацията и хабилитацията, научни интереси, основни публикации и др. информация, защитаваща легитимността му да преподава определената дисциплина и чрез европейски критерии.

- Рязко подобряване комуникативните възможности на академичния състав и студентите
- Далечната цел е всеки, а близката – основната част от академичния състав да може да комуникира разговорно и чрез Интернет на един от езиците на ЕС. Необходимо е да се организират различни по продължителност и форми (летни, съботно-неделни и др., за лична сметка или на ТУ) езикови курсове за преподаватели и студенти. На първо време по всяка специалност, а по-късно – по всяка дисциплина преподавателите трябва да могат да комуникират с европейските си колеги. Студентите трябва по-масово да участват във формите за европейски обмен, където трябва да се привлича и големия брой студенти, подобрили езиковите си възможности по време на работа в чужбина със студентски статут.

- Организационно и материално укрепване на Системата за осигуряване качеството на обучение.

Тя трябва да получи пълната си организационна структура – ръководства на университетско и факултетно равнища и отговорници във всяка катедра. Този състав трябва да се излъчи и обучи. До края на годината трябва да проведе оценяване на всички специалности, на предвидените за атестиране преподаватели, на редица учебни дисциплини и форми на академичния живот. Системата ще бъде международно сертифицирана. На следващ етап ще се извърши количествено донестройване на Системата и разширяване на обхвата ѝ.

доц. Кирил Киров,  
Зам. ректор по  
учебната дейност



- Разкриване на университетски медиен център. Той ще се базира на студентския вестник и университетското радио, чиято материална част е вече налице, благодарение на партньорите от Митвайда. Центърът трябва да служи както като една всеоткриваща изява на университета и всичките му специалности, така и за развитието на духовните потребности и възможности на възможно по-широк кръг от студенти и преподаватели.

- Обогащане на образователния маркетинг
- Активизиране формите на образователния маркетинг чрез включване на университетското радио и вестник в кандидатстудентската кампания, сключване договори с професионални гимназии и колежи, подобряване на привличането на чуждестранни студенти, съкращаване сроковете на изготвяне на кандидатстудентските материали и излизане на образователния пазар.

Задачите за годината са много, но приемането им като действително важни, а не като самоцелни, ще помогне на добре организирани и амбициозни хора да превърнат всяко работно и студентско място в европейско по стил и качество.

Ако работим методично и уверено, ще успеем.

## Общезитие "Баждар" след ремонта

**Вашето мнение за стаите ?**

**По-добре ли ще бъде сега с електромери ?**

**Людмил** – 2 курс ТТТ

Стаите са много малки, но като цяло са хубави.  
Електромерите не са много хубава работа.

**Ивайло** - 1 курс Е

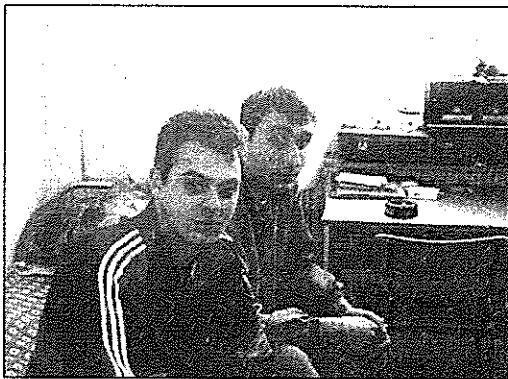
Много ми харесват.

Ще си проличи, като ги засекаат първия месец.

**Женя** - 3 курс ЕЕ

В сравнение с преди е много по-добре.

По закон трябва да има отделни електромери. Това не е хубаво за нас и със сигурност ще има надвишения.

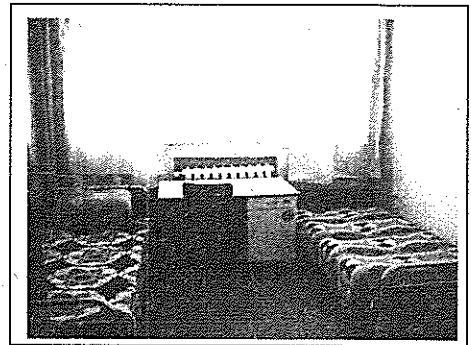


**Емилия** - 4 курс АИУТ

Стаята е супер.  
Лоша работа.

**Елена** - 4 курс ТММ

С отделна баня са и това е хубаво. За двама стават, но за трима са тесни.  
Не е добре.



Деница и Ива

## Заседанията на Академичния съвет

План на заседанията за периода на месеците февруари – юни 2004 г., прие Академичният съвет при ТУ-Габрово. Освен това, на 24 февруари, беше гласуван отчета за резултатите от дейността на университета през миналата година и утвърден Правилника за прием на студентите за учебната 2004/2005 г. Дневният ред включи и утвърждаване правилата за работа по Фонда "Научни изследвания" и разпределение на средствата по факултети, Структурни промени и приемане Програма за честването на 40-годишния юбилей на Техническия университет – Габрово.

На това заседание, доц. д-р Олег Димитров Асенов бе избран за директор на Университетския център за информационни системи и технологии, а доц. д-р Цветелина Александрова Ганкова за директор на Университетския център по международни проекти и програми.

Предложенията, включени в дневния ред на следващите заседания са:

**4 март – четвъртък:** Избор на университетска комисия за управление на качеството на обучение и избор на директор на Центъра за качество на обучението; Приемане на Бюджет 2004-та.

**30 март – вторник:** Информация за работата на Редколегията на "Известия на ТУ – Габрово"; Актуализиране на програмата за програмна и институционална акредитация на ТУ – Габрово.

**5 април – понеделник:** Процедура за връчване на почетното звание Доктор Хонорис Кауза на проф. Адриан Бежан, САЩ.

**27 април – вторник:** Приемане на график за учебната дейност и Приемане на нормативи за учебната натовареност през 2004/2005 учебна година; Правила за организиране и провеждане на конкурс за хабилитирани и нехабилитирани лица в ТУ – Габрово; Информация за състоянието на информационната система в университета.

**21 май – петък:** Тържествено Университетско събрание и Академичен съвет по случай 24 май – Деня на славянската писменост и култура.

**25 май – вторник:** Разпределение на държавната поръчка за прием на студенти за учебната 2004/2005 г. по специалности.

**29 юни – вторник:** Приемане на Мандатна програма на ръководството на ТУ – Габрово за периода 2003 – 2007 година.



## Възможности за по-добри научни резултати

През следващия четиригодишен период в научно-техническите дейности на Университета ще имат приоритет следните основни направления:

- активизиране на присъщите на Университета научни изследвания свързани с научните направления, в които се обучават студенти и докторанти. За целта ще се усъвършенства системата за конкурсно финансиране на изследователски теми по линията на държавния бюджет, като все повече ще се дава приоритет на онези разработки, които са перспективни и ще могат да се внедрят в производството. Освен това ще се търсят пътища за активизиране на дейността на учебно-научните изследователски и производствени лаборатории чрез Центъра за научни изследвания и технологии и чрез



доц. Петров

Високотехнологичния център – ЕООД. Особено тук трябва да се търси възстановяване на връзките с производството, тъй като това е един голям резерв за осигуряване на практическото обучение на студентите, както и за внедряване на научните резултати на докторантите.

- създаване на възможности за по-широко представяне на научните резултати на преподавателите, докторантите и студентите чрез: по-нататъшно утвърждаване на "Известия на Технически университет – Габрово" като научно списание с висока научна стойност на публикуваните материали; превръщане на годишната научна конференция "Унитех" във върхова изява на достигнатите резултати от нашите преподаватели, както и за затвърждаване на научните контакти с чуждестранните университети; организиране на симпозиуми, тематични конференции и други научни прояви във връзка с перспективни научни разработки; възстановяване на научните прояви свързани със студентите и докторантите – олимпиади, научни сесии и други.

- окончателно изграждане на информационната система на Университета и превръщането ѝ в мощен инструмент, както за автоматизиране и повишаване ефективността на управленските дейности, така и за създаване на много добра информираност на целия състав по отношение на неговите задачи и задължения.

## Конкурс

На основание чл. 4 ал. 1 от Наредба № 9/8. VIII.2003 г. на МОН за условията и реда за изразходване на средствата, отпуснати целево от държавния бюджет за присъщата на висшите училища научна дейност.

**ОТКРИВАМ КОНКУРС** сред научно-преподавателския състав на Техническият Университет за целево финансиране на проекти в следните направления:

1. Проекти за научни изследвания в научните области, в които се обучават студенти и докторанти в университета.

2. Проекти за подготовка за участие в международни научни програми.

3. Допълнителна финансова подкрепа към текущи научни проекти финансирани от национални или международни научни организации

554. Проекти за частично финансиране на научни прояви.

Организацията, провеждането и отчитането на конкурса, включително и окончателното класиране на проектите, да се извърши от Университетска комисия в състав:

Председател: доц. Димитър Петков Петров – зам. Ректор НИР

Членове: 1. доц. д-р Тошко Ганчев Ненов – фак. "ЕЕ" 2. доц. д-р Йордан Тодоров Максимов – фак. "МУ"  
3. доц. д-р Рашко Спиридонов Томов – фак. "Стопански"

Заявките за участие в конкурса да се подготвят в съответствие с приетата от Академичния съвет "Система за конкурсно проектно финансиране" и да се представят в срок до 25.02.2004 г. при сътрудника на зам. Ректор НИР. Максималната сума за финансиране на отделен проект за една година да бъде до 4000лв

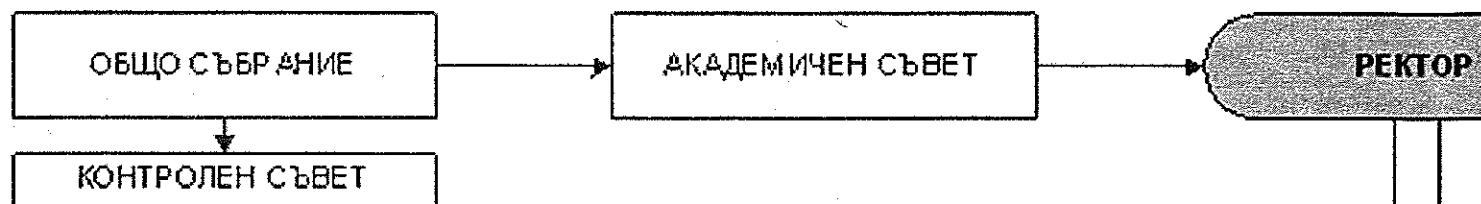
В срок до 20.02.2004 г. съветите на основните звена да изберът комисии, които да извършат рецензиране и оценка на представените от звеното проекти. До 05.03.2004 г. комисииите да извършват оценка, да изготвят предложение за финансиране на проектите и да го представят при сътрудника на Зам. Ректор НИР, заедно със заявените проекти.

Университетската комисия да извърши окончателно класиране на проектите в срок до 12.03.2004 г. и го обяви. Ръководителите на проекти, спечелили конкурса, да сключат договори в срок до 19.03.2004 г.

Контролът по изпълнението на заповедта възлагам на зам. Ректор НИР.

Ректор: доц. д-р И. Немигенчев

# СТРУКТУРА И УПРАВЛЕНИЕ НА ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ГАБРОВО



Факултет "Електротехника и Електроника"	
Катедри	Специалности
1. Автоматика, информационна и управляваща техника	Автоматика, информационна и управляваща техника
2. Електроника	Електроника
3. Електроснабдяване и електрообзавеждане	Електроенергетика и електрообзавеждане
4. Компютърни системи и технологии	Компютърни системи и технологии
5. Комуникационна техника и технологии	Комуникационна техника и технологии
6. Основи на електротехниката и електроенергетиката	
7. Физика	
8. Химия и екология	Екология и опазване на околната среда
Факултетна канцелария	

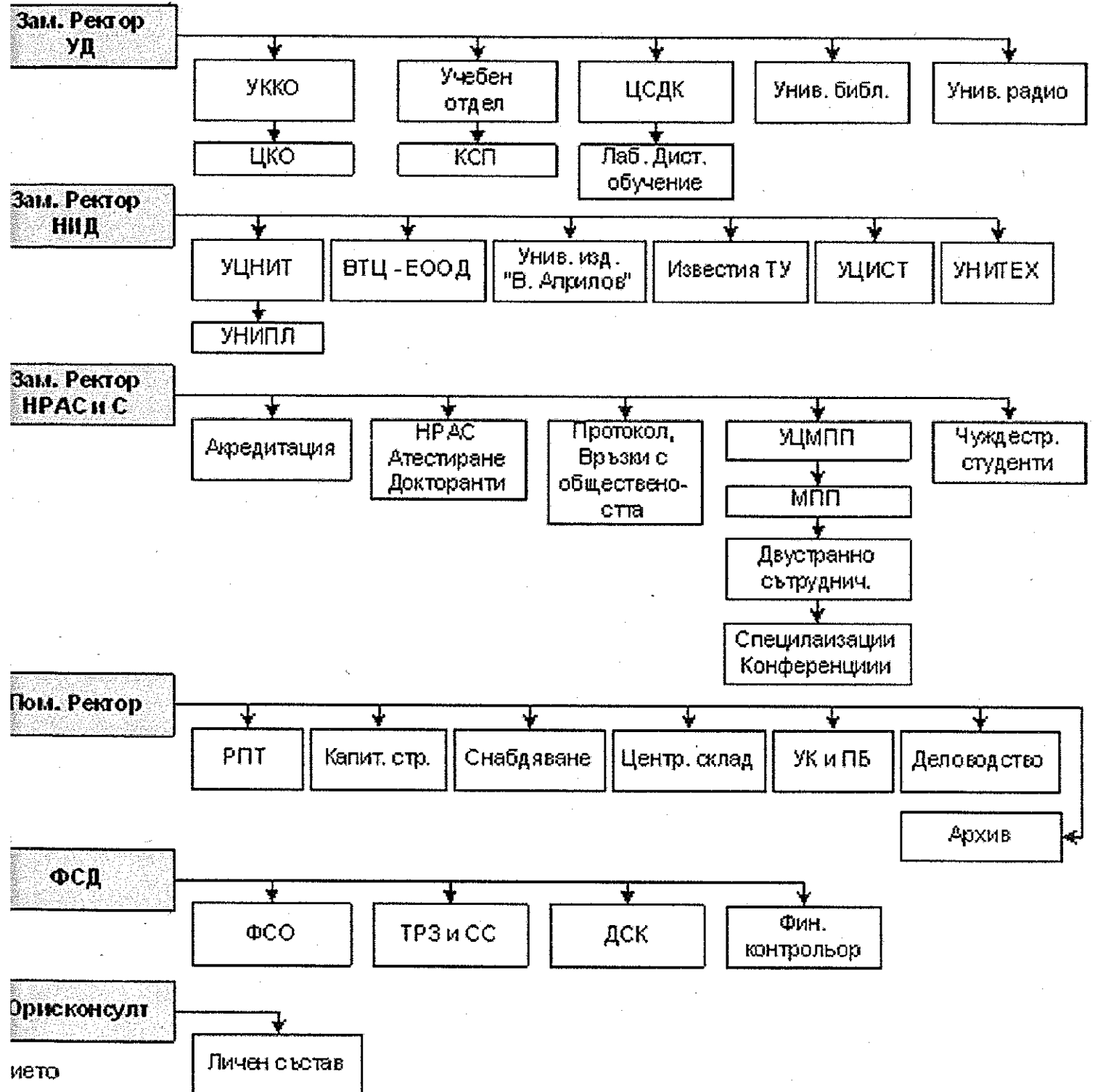
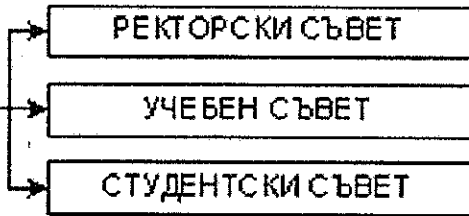
Факултет "Стопански"	
Катедри	Специалности
1. Икономика	Икономика на търговията
2. Индустриален мениджмънт	Индустриален мениджмънт
3. Математика	
4. Приложна информатика	
5. Социални науки	Публична администрация Социални дейности
6. Управление и маркетинг	Маркетинг Стопанско управление
7. Физическо възпитание и спорт	
8. Чужди езици	
Факултетна канцелария	

Факултет "Машиностроене и уредостроене"	
Катедри	Специалности
1. Енергийна техника	Хидравлична и пневматична техника Индустриално инженерство
2. Материалознание и технология на материалите	Технология на материалите и материалознание
3. Машинни елементи и техническо чертане	
4. Машиностроене и уредостроене	Техника и технологии за опазване на околната среда Машиностроене и уредостроене
5. Машиностроителна техника и технологии	Машиностроителна техника и технологии
6. Текстилна техника и технологии	Текстилна техника и технологии
7. Техническа механика	
Факултетна канцелария	

Технически Колеж - Ловеч	
Катедри	Специалности
1. Електротехника	Електротехника
2. Машиностроене и уредостроене	Машиностроене и уредостроене Текстилна техника и технологии
Факултетна канцелария	

## РЕЧНИК

УККО - университетска комисия по качество на обучение  
 ЦКО - център по качество на обучението  
 КСП - кандидат студентски прием  
 ЦСДК - център за следдипломна квалификация  
 УЦНИТ - университетски център по научни изследвания  
 УНИПЛ - университетски научни изследователски и  
 ВТЦ - високотехнологичен център  
 УЦИСТ - университетски център по информационни  
 УНИТЕХ - университетски технологии  
 НРАС - научно развитие и сътрудничество  
 УЦМПП - университетски център по международни  
 МПП - международни проекти и програми



ия и технологии  
производствени лаборатории

стемни и технологии

екти и програми

РПТ - ремонт, поддръжка и транспорт  
УК и ПБ - университетски корпуси и почивни бази  
ФСД - финансово счетоводна дейност  
ФСО - финансово счетоводен отдел  
ТРЗ и СС - труд и работна заплата и студентски стипендии  
ДСК - Банка ДСК

## Сърцето на грозника

Явор

Както дъб огромен в жълъда таи се, както чудна перла в мидата гради се - така на грозотата под грубата кора блести в сърцевината най-нежната душа.

Някога, много отдавна, в полите на Стара планина, където равното плодородно поле се срещало с вековните букови гори, в подножието на планината, имало едно село на име Буково. Насред селото се издигала бяла черква, а резбите на нейния олтар дивели всичко живо с хубостта си. Приказни форми и картини от светло и тъмно дърво се преливали уж изваяни, сякаш живи - толкова истински и красиви. В средата се възправяла фигурата на жена сътворена от светло дърво. Сякаш събирала лъчите на слънцето.

Никой не знаел резбаря със златни ръце живял в дълбока древност. Само много старите хора разказват една легенда от далечното минало.

... Имало едно време в покрайнините на Буково, окаян селски бедняк на име Йоан. Момъкът бил облечен в жалки дрипи и живеел в схлупена къщурка в самата букова гора. Бил сирак и никой не знаел кои са родителите му. Йоан бил грозен и уродлив. Снагата му била ниска и недоразвита въпреки широките плещи и яките мускулести ръце. На раменете му имало гърбица. Главата на младежа била несъразмерно голяма и космата като на див звяр, а изпод рунтавите му вежди надничали малки тъмни очички.

Малцина разбирали колко доброта и нежност се криели зад тази грозота. Децата замеряли момъка с камъни, жените му се присмивали. Жестоки са понякога хората.

Страшното било там, че младежът не разбирал нито колко е грозен, нито че е станал за подигравка. Той живеел изолирано. Слагал примки, ловял малки диви животни. Освен това имал една златна дарба, която селските майстори безсрамно използвали. Хванел ли парче дърво, каквото и да издяла, сякаш оживявало и греивало с ненадмината от нищо хубост. Сякаш добрият Господ решил да го възнагради за страданието от самотията и уродливостта. Хитрите майстори щом получили поръчка за направа на резба от по-богати клиенти, отивали в гората и молели Йоан да изпълни заръката вместо тях. В замяна му давали храна и стари дрехи, а те прибирали шепа с жълтици. Момъкът не разбирал, че го мамят, а и парите не го интересували. Това, което вълнувало душата му било самото сътворение. Топлела го радостта да вземе един груб къс дърво да премахне излишните пластове и да греине истинската, дълбоко скрита хубост на неговата сърцевина. Под грубите му пръсти дървото пеело и светело като злато. Сякаш във вълшебен сън се раждали човешки лица и зверове, растения, звезди, слънца, демони и ангели - фигури по-истински от реалността. Младежът бил господар на дървесината и майстор над майсторите.

## Студенти и преподаватели

### Успешна ли беше тази сесия

За слабите резултати студентите обвиняват преподавателите. Дали вината е само в тях или самите студенти са си виновни.



**Боряна** - 3 курс ТТТ

Останал ми е само един изпит, който се надявам да взема на поправките. Що се отнася до слабите резултати на студентите вина имат и самите те, но и преподавателите.



**Добри** - 3 курс ТТТ

Сесията мина супер. Е имам една поправка, но мисля че ще я взема. Според мене и едните и другите имат вина, но на никой не можеш да угодиш.



**Мариан**  
4 курс МТТ

За слабите резултати са виновни само студентите. Тези, които се оплакват

от преподавателите, мястото им не е тук.

**Златко**  
3 курс ТТТ

Много успешна и много пияна. Вината е в преподавателите. Не си преподават качествено материала, а би трябвало, за да има положителни резултати.



**Елица** - 1 курс КСТ

Успешно мина сесията, но имам един изпит, който се надявам да взема на поправките.

Според мен за слабите резултати са виновни преподавателите, защото понякога не са коректни със студентите.

**Евгени** - 4 курс КТТ

Тази сесия беше една от най-добрите досега. Ако и двете страни си вършат работата както трябва няма да има подобни спорове.



Деница

## 2004 - та 40 години ТУ - Габрово

Академичният съвет, на 24 февруари, прие Програма за отбелязване на юбилея.

Тя е отворена за нови предложения от катедрите. Избрана бе Комисия за организиране и координиране на всички дейности по честването с председател доц. д-р Немигенчев и зам. председател доц. д-р Дешка Маркова.

Програмата предвижда: Да бъде преиздадена "История на Техническия университет град Габрово 1964 - 2004" с допълнение за периода 1995 - 2004; Отпечатване на "Преподавателите" в Техническия Университет 1964 - 2004"; Издаване на юбилеен том на "Известия на Техническия университет град Габрово"; Провеждане на процедури по връчване на почетното звание DOCTOR HONORIS CAUSA на:

- проф. Адриан Бежан от университета "Дюк" в град Дъръм, Северна Каролина, САЩ, която да се съпътства с провеждането на международен научен симпозиум по термодинамика – 5-6.04.2004 г.;

- проф. Константин Г. Самофалов от НТУУ "КПИ" – Киев, Украйна – м.май 2004 г.;

Изработване на юбилейни знаци и отличия на ТУ – Габрово за награждаване на заслужилите за успешното развитие и постигнатите успехи във всички дейности на университета през 40-годишния период от основаването му.

Изпращане на покани за участие в юбилейните тържества: Всички чуждестранни партньори; Български висши училища и институции; Ветерани преподаватели и служители; Випускници на Университета.

Организиране на юбилейна изложба "40 – години Технически университет гр. Габрово".

Провеждане на университетска спартакиада "40-години Технически университет гр. Габрово"

Студентско празненство по случай 24 май – Ден на българската просвета и култура

17-19.11.2004 - Дни на юбилейните тържества в университета

17.11.2004 г. - 16:00 ч. – Тържествена церемония по връчване на почетното звание DOCTOR HONORIS CAUSA на първия ректор на ТУ – Габрово – проф. Весел Савов

18.11.2004 г. - 10:00 ч. – Откриване на научната конференция "УниТех'04"; - 13:30 ч. – Работа по секции на научната конференция "УниТех'04"

15:00 ч. – Среца на ръководството на университета с ветераните преподаватели и служители и випускници на ТУ – Габрово;

17:00 ч. – Тържествено събрание- концерт "40 години Технически университет гр. Габрово"

19:00 ч. - Академичен бал.

19.11.2004 г. - 9:00 ч. - Работа по секции на научната конференция "УниТех'04";

10:00 ч. – Кръгла маса "40 – години Технически университет гр. Габрово"

14:00 ч. – Университетска спартакиада "40 – години Технически университет гр. Габрово" –

заклучителен етап.

## Конкурс



През дните на сериозни залежавания тази зима, екипът на студентски вестник реши да даде пример как да се преборим с леда пред ректората. За целта екипът посипа килограм трапезна йодирана сол върху залежените коловози, с което попречи само на шейните на децата. Разбира се, ледът остана, защото бяха нужни по - големи количества сол. Вестникарите имаха готовност да направят същото и по стълбите към сградата, но слънцето ги беше изпреварило.

Студентският съвет обявява конкурс за име на студентския вестник при ТУ - Габрово. Името трябва да се помни и произнася лесно, да бъде оригинално. Може да се използва и чуждица, но добре възприета от българския език и да символизира:

- Студентството и стремежът към различното, новото;

- Атмосферата в ТУ-Габрово, престижът и спецификата на Университета;

- Академичният дух.

Авторът ще получи награда!

тел. 800 265 и 223 505

## Курс

Набират се студенти за курс по журналистика, конкретно радиожурналистика за работа в Университетското радио. След завършване на ТУ - Габрово ще се издават сертификати

тел. 800 265 и 223 505



**Овен**

Основните си задачи ще изпълнявате добре. Особено ще ви върви обучението. Ще се свържете с интересни особи на приятелско събиране и ще установите сходства в мисленето и вкусовете ви. Бъдете по-толерантни с гаджето.

**Телец**

Неразумното изразходване на силите ще ви попречи да посветите достатъчно време на важни дела. Известие от познати зад граница ще ви зарадва и скоро може да се очаква среща с тях. Внимавайте със здравето.



**Близнаци**

Въпреки вашата търпеливост има вероятност да изхарчите много повече средства, отколкото сте предполагали, за да блеснете като по-различни. И въпреки това, резултатът ще си струва парите.

**Рак**

Конкуренцията с хора от знака на Водолей и Козирог ще ви стимулира към изяви. Внимавайте с познатите. Приели на доверие техните думи, може да се излъжете в тях.



**Лъв**

Ще ви похвалят за добре свършена работа около подготовката на нещо. Ще реализирате амбициите си и ще спечелите благоволенieto на близки в подкрепа на ваше начинание.

**Дева**

Емоционалните си колебания ще разрешите в среща и разговор с личността, свързана с тях. Поведението ѝ ще ви покаже какви да бъдат взаимоотношенията ви в бъдеще. В училище внимавайте, за да не изпуснете главната нишка на уроците.



**Везни**

Приятел ще ви поиска помощ, но тя може да се окаже не на място. Бъдете по-стриктни относно деловите ангажименти, защото в противен случай губите само вие.

**Скорпион**

Проблеми в дома ще ви разсеят за няколко дни. Внимавайте да не разочаровате някой представител на земна зодия (Дева или Козирог), който ще ви охажва. Не прибързвайте с решенията.

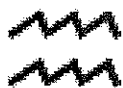


**Стрелец**

Успехите ви са постоянни. Добрата ви организация на работа ще се отрази положително на резултата, на това, с което сте се заели. Възможно е да ви отправят предложение за пътуване, но на този етап е трудно да приемете.

**Козирог**

Надминавате себе си във всичко. Материални придобивки и подаръци от жени под знака на Рак ще ви дават повод за празнуване. Конкуренти за чувствата на гаджето обаче, ще се стремят да ви скарат.



**Водолей**

Ще направите грешка, породена от прибързани заключения по повод на близък човек. За известно време ревността и съмненията ще ви създават главоболия и ще ви дистанцират един от друг. Често ще сте канени по купони.

**Риби**

Ще се вживеете в ролята на арбитър, решаващ проблем между приятели. Под влияние на това можете да засегнете една от страните. Притесняват ви някои новости, но ще успеете да се адаптирате.



## Рецепта за красиво и здраво тяло

За да разберем рецептата на красивото и здраво тяло се обърнахме за съвети към ст.пр. Николай Вътков-преподавател в катедра "ФВС", за което много му благодарим.

### Какво трябва да знае един начинаещ преди да започне да тренира фитнес?

-Един начинаещ трябва да знае, че ще има един период от време между 4 и 6 месеца за подготовка на самото тяло, за да си изгради една база, една платформа. В началото не трябва да се натоварва, а с течение на времето ще се заеме и с по-сериозните килограми. Но всичко това изисква системност и последователност.

### Как трябва да бъде подреден един тренировъчен ден ?

-Желателно е тренировките да се провеждат в часовете от 11 до 12 или от 16 до 18 ч. Това са най-благоприятните часове. 2 часа преди тренировка трябва да се яде твърда храна, за да може да се разгради. Прието е 30 мин. преди и 15 мин след

тренировка да се вземат прости въглехидрати (сокове, компот от ягоди или мед), за да имате тонус и енергия за самата тренировка и за възстановяване на тялото след нея. Медът е един от най-чистите и естествени продукти богат на витамини. Белтъчини се вземат 1 час преди и след тренировка.

### Бихте ли ни обяснили процеса на една тренировка ?

-Всеки един човек било то напреднал или начинаещ, трябва да започне с 15-20 минути общи загряващи упражнения. Какво ще рече загряващи упражнения - раздвижване на ставите и разтягане на мускулите, като се започва от врата и се стигне до глезените. Това е физическата последователност за навлизането в тренировката. Основната част на тренировката се състои в изпълнението на

едно упражнение за всеки мускул. Всяко упражнение се изпълнява в 2 серии (повторение на едно и също движение определен брой пъти) съдържащи от 8 до 10 повторения. Продължителността на теренировката е

около 45мин. Постепенно се увеличават сериите след втория месец. Начинаещите трябва да тренират 3 пъти седмично - редуват се ден тренировка с ден почивка за да може една мускулна група, като се натовари да има време да се възстанови. След третия тренировъчен ден следват 2 дни почивка. Ако няма това време, може да се доведе до ненормални състояния на тялото (травми и др.)

### Какви храни трябва да

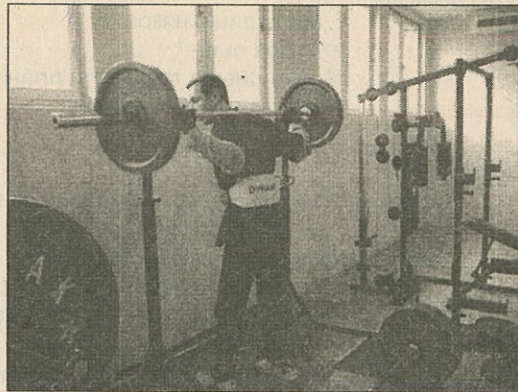
### консумират по време на този тренировъчен период от 6 месеца?

- Мазнините се намаляват задължително до 1g на телесно тегло на ден. Трябва да се използват мазнини от растителен произход, млечни продукти и техните производни. Към растителните спадат: зърнените храни, растителното масло, ореховото, сусамовото, зехтина, рибното масло, кравето масло. Да не се употребяват маргарин и майонеза. Белтъчините се набавят от яйца, сирене, кашкавал, прясно и кисело мляко. За яйцата трябва да знаем, че може да се ядат до 4 белтъка на ден, но не повече от един жълтък. Полезни са бобовите растения. Стигнахме и до месото - може, но да

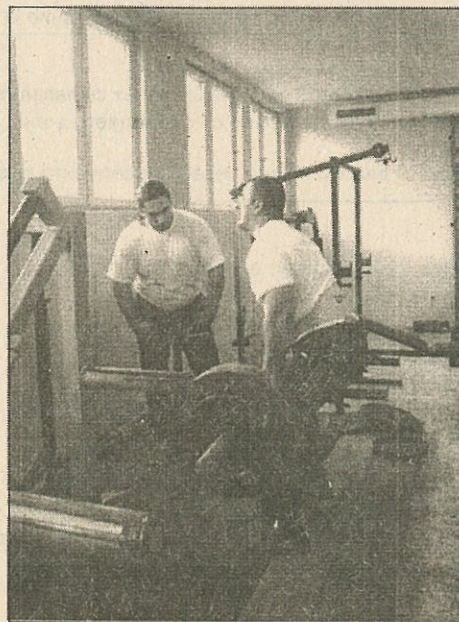
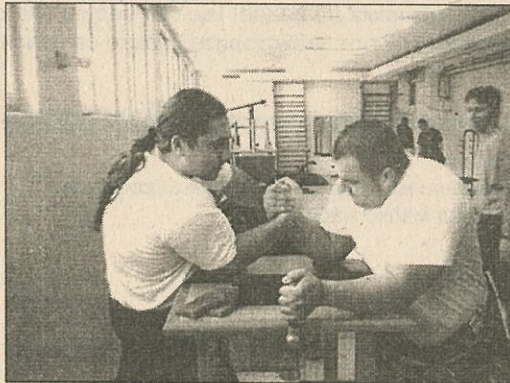
не се прекалява (отнася се за начинаещите).

Подходящи са: пилешка пържола (120-130g), пилешки гърди, свинско, телешка рибица, дивеч и не на последно място риба - Бяла риба, Шаран, Пъстърва, Скумрия, Тон. Колбасите не са желателни - те са враг. Плодове като банани, ягоди, киви, ябълки и др., но не в големи количества. Сушени плодове - не.

Изготви Деница



ТУ - Габрово - зала Фитнес



## БИВА ЛИ СИ ТЕ ЗА СВАЛЯЧКА?

## Тест

1. За теб свалката е равнозначна на:  
а) амбиция - +  
б) страст - \*  
в) разум - 0
2. В момента, когато срещнеш момичето/ момчето, което искаш да свалиш, започваш да си играеш:  
а) с нервите му - 0  
б) с думи - \*  
в) с поглед - +
3. Къде би искал/а да се целунете за първи път:  
а) в стаята му - \*  
б) под звездното небе - +  
в) където той/ тя поиска - 0
4. Иска ти с еда споделиш с него/нея :  
а) дните си - 0  
б) намеренията си - \*  
в) приключенията си - +
5. Според теб какъв тип усмивка ще му/й размежне краката:  
а) сладострастна - +  
б) искрена - 0  
в) ангелска - \*
6. Да свалиш някого е:  
а) хубав сън - \*  
б) изпълнен с трудности план - 0  
в) чисто и просто игра - +
7. Какво би му му/й поднесъл/а на тепсия:  
а) най- неустоимите погледи - +  
б) най- звънливия си глас - \*  
в) най- искреното си приятелство - 0
8. представи си, че ти танцуваш и си във вихъра на танца, а той/тя те изяжда с поглед  
а) "Сигурно ще поиска да танцуваме" - 0  
б) Страхотно! Започваш да танцуваш още по- развихрено - +  
в) "Уф, защо не облякох нещо по- подходящо!" - \*

### Ако съберете:

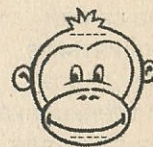
**Най- много "+" Вие сте:** Пълен отличник! Ти познаваш идеално и най- тънките техники на изкуството на свалката! Ясно ти е, че свалката е чисто и просто игра и една нежна усмивка или многозначителен поглед са достатъчни за успеха. Все пак не злоупотребявай с тези умения, защото нали знаеш- всеки си намира майстора.

**Най- много "\*" :** Само талант не стига! Трябват ти упражнения. Чувства се, че понякога ти липсват увереност и настойчивост. Недей да почиваш на стари лаври, измисли нещо ново. Не забравяй, че свалката освен игра е и изкуство!

**Най- много "0" :** Какво чакаш още? Не се страхувай, таванът няма да падне! Ще се убедиш , че от свалката по-лесно нещо няма. Просто опитай! Не се колебай да почерпиш опит от "майсторите", които са навсякъде около тебе.

Антония

## Вицове



Върви един програмист и гледа – жаба. Взе я, а тя му проговаря:

- Виж какво аз не съм обикновена жаба, а принцеса. Целуни ме и ще се превърна в принцеса.

Програмистът я слага в джоба си и продължава по пътя си. След малко жабата пак:

- Целуни ме и ще стана принцеса  
- Абе, за какво ми е принцеса? Говореща жаба по-ме кефи.

Програмист вижда за пръв път пиано и си мисли:

- Я каква странна клавиатура – 88 бутона, половината от които функционални. Обаче SHIFT-а много хитро са го изнесли на педал.

Професор към кандидат-студент на устен изпит за прием в университета:

- И така, последен въпрос – Защо решихте да кандидатствате точно в нашия университет?  
- Стига си задавал тъпи въпроси бе, татко!

Маниак на играта Doom умира и попада в ада. След 2 седмици дяволът се явява при господ и казва:

- Шефе подавам си оставката, не мога да се справя с положението долу!  
- Защо бе, какъв ти е проблема?  
- Ами долу дойде един, избя всички дяволи с една резачка и сега пита къде е изходът за второ ниво.



Професор се възмущава от студент:

- Защо не учиш бе? От учение още никои не е умрял...  
- Знам. Обаче не искам да рискувам.

Питат професор за колко време може да научи Японски. Той отговаря:

- За две години и една година практика.

Питат асистент. Той отговаря: - За половин година и една година практика.

Питат студент: - Дай ми конспекта. Утре сам на изпит

Програмист се преквалифицирал на свещеник. Първата си литургия завършил с думите:

- В името на Отца, и Сина, и Светаго духа,  
ENTER.

Студент от Русенския технически университет отива във Велико Търново, за да посети лекциите в Богословския факултет.

Влиза той в една лекция, а лекторът, стар свещеник, започва:

- Чеда мои, днес ще говорим за Божията Сила. Можете ли да кажете нещо за Божията Сила?

Пълно мълчание в залата. Свещеникът пита един по един, но всички мълчат.

Стига до инженера от Русе:

- Вие, колега, какво можете да кажете за Божията Сила?  
- Ами, Божията сила ... е равна на Божията маса по Божието ускорение.

Избраха Деница и Тони



Март 2004, цена 0,20 лева

СТУДЕНТСКИ ВЕСТНИК

# ОТЛЕДАЛО

издание на Студентския Съвет към ТУ – Габрово

брой 16, година III

## Посланиците на Чехия и Словакия гостуваха на ТУ - Габрово

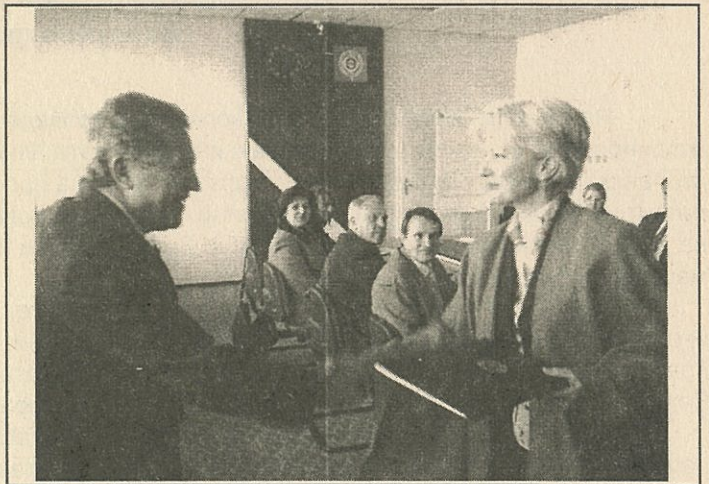


“Висшето образование отдавна е затворена глава в преговорите за ЕС” - каза зам. ректорът на ТУ-Габрово, доц. Кирил Киров на срещата посветена на евроинтеграцията и приемането на България в НАТО, на 30 март 2004-та.

Ден след учредяването на Регионален клуб за евроинтеграция в Габрово, гости на университета бяха посланикът на Република Чехия Н.П. Петр Докладал, посланикът на Република Словакия Н.П. Михаил Котман, г-жа Мария Серкеджиева – председател на сдружение Евроинтеграция – България. Те поздравиха двамата учредители на клуба от университета - доц. Любомир Лазов и Ирена Рашкова. “ТУ-Габрово отдавна беше в основата на тази инициатива, защото университетът винаги е бил неразделна част от европейското сътрудничество” - каза доц. Лазов.

“Няма страна на Балканите или в Европа, с които ТУ- Габрово да няма сътрудничество и да не е участвал в програми” – каза ректорът доц. Илия Немигенчев. На гостите, доц. Дешка Маркова, зам. ректор, представи направленията на всички програми, по които ТУ- Габрово работи с университети от различни европейски държави през годините.

“Доста дълги са традициите на сътрудничество на България както с Чехия, така и със Словакия – каза посланик Петр Докладал. Искаме да подновим връзките не само на ниво правителства, но и в областта на висшето образование. По-ранното влизане на Чехия в Европейския съюз, може да бъде повод да ви бъдем полезни, искам да се възползвате, като ви предаваме нашия опит от този процес” - препоръча Н.П. Петр Докладал. “Влизането в НАТО няма пряка връзка с



обучението и университета, но не можем да си представим едно академично заведение без гарантирана стабилност и сигурност” – каза посланикът на Словакия нп. Михаил Котман.

### В този брой:

- Възпитаниците на ТУ - Габрово по света
- Търсят се стипендианти
- Машиностроенето се възражда, очаква кадри
- Първото предаване на Университетското радио за 24 Май

В първите дни на февруари 2004-та, доц. Лазов – директор на Университетското радио и ректорът, доц. Немигенчев, посетиха Университетското радио "Алма Матер" към Софийския университет. На снимката, директорът на радиото Таня Симеонова, показва студиата, в които екипът на "Алма Матер", студенти от различни специалности на

университета, подготвят 24-часовата програма. На 30 март 2004 г., в ТУ – Габрово стартира обучението по радиожурналистика. В групата от 20 души, желаещи да правят радио, повечето са студенти в специалностите КТТ, КСТ и от специалностите във факултет Стопански. В първия ден те се запознаха с техниката в радиостудиото, дарена от радио Мител дойче рундфунк в Лайпциг. Университетското радио предхожда стартирането на специалността Медийна техника, която е в резултат на споразумението между ТУ – Габрово и Висшето Техническо училище в град Митвайда в Германия. Завършващите я ще получат дипломи признавани в България и Германия. Намерението е, първото предаване да бъде в навечерието на славянската писменост и култура 24 май. Обучението водят Мариана Мандичева - журналист и инж. Петьо Йорданов.



### Доктор Хонорис Кауза върчи ТУ - Габрово

Проф. Адриан Бежан, от Университета Дюк, град Дъръм, Северна Каролина САЩ, бе удостоен с почетното звание **Doctor Honoris Causa**, на ТУ - Габрово. Този изключителен световен учен, заслужил званието на още 13 университета от различни страни, от 1998 г. поддържа тесни контакти с катедра Енергийна техника и техническа механика в ТУ - Габрово. В деня преди тържествената церемония на 05.04.2004 г. в Ректората на ТУ - Габрово се състоя международен симпозиум по термофлуидни науки, където доклади изнесоха лектори от Украйна, Румъния, Франция, Португалия и България. Проф. Бежан изнесе своята академична лекция след церемонията, на която ректорът доц. Немигенчев, му връчи почетното звание. Преди 2 години бе подписан договора за сътрудничество между ТУ - Габрово и Университета Дюк. Професор Адриан Бежан е роден през 1948 г. в град Галац, Румъния. 1971 - 1976 г. е асистент изследовател в Масачузетския Технологичен Институт, до 1978 - изследовател в Университета Бъркли, Калифорния, до 1981 г. - асистент в Университета Колорадо. 1984 - 1989 г. - професор в университета Дюк, Северна Каролина. Повече за събитието четете в априлския брой на студентски вестник "Огледало".

### ТУ – Габрово предложи своя потенциал за иновации в машиностроенето

На 24 март, 2004 г. в курорта Люляци, се проведе работна среща "За конкурентноспособно машиностроене", която е във връзка с инициативата "Иновации за бизнеса" осъществявана с Българската стопанска камара и фондация MSI, която изпълнява проект на Американската агенция за международно развитие "Стопански растеж и инвестиции". Тук бе ръководителят на проекта Мирчо Мирчев, главният секретар на Българската стопанска камара Петър Денев, както и председателят на Браншовата камара по машиностроене Илия Келешев.

Целта на инициативата "Иновации за бизнеса" е, по-добра конкурентноспособност на българската икономика чрез привличане на повече местни иновации. Основно, две бяха групите на участниците: представители на машиностроителни фирми от страната и на техническите университети в Габрово, Русе и Варна. Гости на срещата бяха господата Едуард Ла Фарж от USAID и Хауърд Окмън от MSI –България.

Специалистите от Техническия университет в Габрово бяха най-много. Те представиха съответно направленията и предложиха възможностите на науката за внедряване на иновации в производството. "Университетът отдавна полага усилия да играе ролята на бюро за запознанства между фирмите и студентите" – каза зам. ректорът доц. Киров. Изпълнителният директор на сдружение "Габрово 21" Пеньо Рачев, което има за зам. председател ректорът доц. Илия Немигенчев, каза, че сдружението отдавна се опитва да създаде обстановка на информираност между фирмите и техническите университети.

Не рядко, сред визитките на фирмите, бяха изразявани мнения за необходимостта от адекватни, отговарящи на съвременните изисквания кадри подготвяни в трите университета. От фирмите заявиха сериозни намерения за избор на студенти за свои стипендианти, които след завършване на висшето си образование, да работят във фирмата. "Община Троян е наситена с машиностроителни фирми, но младите хора не искат да работят като конструктори и технолози" – сподели Христо Енев от фирма Унитех – Троян и обяви, че ще се обърне за кадри към ТУ – Габрово. Същите намерения имат и от "Хемус маш" - Казанлък и др. Въпросът с летните стажове на студентите бе сериозно дискутиран, като едно от предложените решения бе да се търси финансиране от МОН.

## Инженерът е този, който проектира с изгорени от поялник пръсти..



Ивайло Франков,  
на 32 години, от  
град Левски.  
Средно  
образование -  
Езикова гимназия  
в гр. Плевен,  
паралелка  
английски език,  
висше – ТУ -  
Габрово.

С него ви среща Петя  
Кирова - Магистър Връзки  
с обществеността СУ "Св.  
Климент Охридски"

**- Как избра ТУ - Габрово?**

Случайно.

**- Как така случайно?**

Ами, кандидатствах, защото изпитът беше по физика и исках да тренирам за Софийския университет. Точно тогава разрешиха кандидатстването на две места. На първото класиране в СУ, поради малка грешка от моя страна, не ме приеха. След второто класиране на мен ми беше минало желанието да се прехвърлям.

**- А каква бе специалността ти?**

ЕТМЕ – Електронна техника и микро-електроника.

**- Това ли беше специалността, която искаше да учиш?**

Естествено, влязох с бал 30.

**- Впечатляващо. А какво очакваше от нея като първокурсник и разминаха ли ти се очакванията?**

Ами честно казано, не бях наясно какво очаквах от нея. Всъщност, все пак идвах от учебно заведение с хуманитарен профил. Може би очаквах просто разширена английска гимназия. Знам, че в първи курс съжалявах, че не съм отишъл в София, а в пети се радвах, че не съм направил подобна глупост.

**- Защо?**

Защото си намерих мястото в ТУ - Габрово. Накратко, намерих хора, от които да науча нещо. Имах доста неясни представи какво е един инженер по електроника и като цяло, това е наистина много комплексно понятие. Но именно, защото е много комплексно понятие, затова ми харесва. Не обичам да съм кон с капаци. А и как да ти разкажа с няколко думи какво се е случило през тези 5 години лутания. Разбрах най-накрая, че инженер е не човекът с поялника, а човекът, който проектира системата с изгорени от поялник пръсти. Надявам се да го разбереш.

**- Това какво означава?**

В днешно време, за да проектираш проект, който ще е морално нов на пазара, трябва да предвидиш и получаването на know how (ноу хау), в процеса на работа, което в момента не притежаваш. С други думи – трябва да вярваш. :-)

**- Как намери първата си работа?**

Случайно. Отидох да видя един приятел, а пък ме взеха на работа.

**- Значи си бил много убедителен. И явно, ти върви на случайностите. Каква беше фирмата?**

Mikont – още е жива. Не съм много убедителен, приятелят ми – да. Беше ми другарче от Габрово. След втори курс се премести в София защото му беше по-близо до Кюстендил. Минах да го видя и той каза на шефа си: "Иво е доста добър с микропроцесорите", което си беше лъжа донякъде – аз бях несравнимо по-добър от него в тази област

**- Помогна ли ти за това дипломата от ТУ – Габрово, и знанията, получени там?**

Естествено. Търсеха хардуерен инженер.

**- Какво работиш сега?**

Създавам хаос. Завеждащ съм Java и Мултимедийни системи в Siemens VDO.

**- Т.е.?**

Аз завеждам Java и Мултимедийни системи в Siemens VDO – това е автомобилният клон на Siemens. И по-точно съм единственият OSGi/Java специалист на SVDO Commercial Vehicles. И трябва да намеря начин да вкарам тези думички в камионите.

**- Дълъг ли беше пътят до Германия?**

Ами странен и изпълнен със случайности.

**- Разкажи ни малко повече.**

Всичко започна с идеята на една българска фирма, в която работех, "Prosyst". Трябваша им специалисти както в България, така и в Германия и САЩ. А през 2000 година настана бум на търсене в Германия, беше много по-евтино да се вземат български специалисти със зелени карти, отколкото да се наемат германци. А в Prosyst тогава нямаше много хора, които да отговарят на условията. И малкото от тези, които отговаряха, имаха авантюристичен дух.

**- С какво беше по-добър?**

По-евтин бях за Prosyst, а за Сименс имах know how, което рядко се среща, организаторски способности и авантюристичен дух – смело приемам предизвикателствата.

**- Това ли ще бъде и съветът ти към настоящите студенти на ТУ – Габрово -да повярват в себе си и да имат малко авантюристичен дух?**

Ами още Наполеон е казал, че всеки войник носи маршалски жезъл в раницата си. Важното е да си повярваш. Между другото, това го научих в казармата. Поздрави на Габрово.

## Мислим модерно. ТУ – Габрово има традиции.

Мария Игнатова, управител на "Хемус маш" ООД – Казанлък и съсобственик, заедно със Стоян Стойчев на частната фирма, която работи от 5 години, произвежда различни видове детайли за хидравличната и пневматичната промишленост. С името "Хемус маш" е известна от година и половина.

В момента фирмата търси 4-5 млади инженери от специалността Уредостроене или Технология на машиностроенето за възлови позиции, които предпочитат да работят дългосрочно. Предстои усвояването на нови изделия и детайли, и излизане на европейския пазар. От няколко години липсват кадри, които да отговарят на новите условия за работа. По-старите инженери вече или са загубили опит, или желание за работа. Ние ползваме хора с много богата практика, работили в "Арсенал", с цел да обучат млади специалисти. Предстои да внедрим система за мотивация на персонала, която ще ни помогне да почнем работа по ИСО 9000, да приложим системите за здравословни и безопасни условия на труд. Освен условия и критерии на труд, спазване изискванията за производствената и трудовата дисциплина, критерии за

повишаване или намаляване на заплащането, системата за мотивация включва приноса и способността на всеки да работи в екип. Ще има и награди. В края на тази година фирмата предвижда да купи няколко апартамента за младите специалисти.

**- С какво възпитаниците на ТУ – Габрово спечелиха доверието ви?**

- Аз съм машинен инженер, работила съм с много колеги, завършили в Габрово. Тук и сега предпочитат да учат много хора от района на Казанлък, защото териториално е по-близо. Освен това, ТУ – Габрово има дългогодишни традиции в специалността Уредостроене, в контактите с машиностроителните фирми. Всичко това ни кара да вярваме, че кадрите са на добро ниво. Както разбрах, имат 60% успеваемост, което е добър показател да се ориентираме към ТУ-Габрово.

**- Какви ще са първите стъпки?**

- Вече представихме фирмата. Имаме списък на студенти, на които им предстои да се дипломират тази или следващата година. Водим разговори с декана на факултет МУ по учебната част за прием на студенти и за лятна практика. Целта е да стесним контактите и отработим процеса по отношение внедряването на иновационни продукти при нас.

**- Ще нарушите традиционната дистанция между науката и практиката?**

- Съвместяването на практиката с теорията е доста интересен процес.

Мисля, че е проблем в цяла Европа, тъй като, фирмите производители не са склонни да усвояват нови продукти чийто краен резултат не е ясен, както и реализацията на пазара. Въпросът опира до финансови възможности на фирмите и желание да се рискува. Само проучването на пазара на абсолютно нов продукт предполага сериозни финансови инвестиции, каквито не всяка фирма може да отдели.

**- Вие сте избрали този път?**

- Влизането на България в ЕС е добра предпоставка за успешна реализация и просперитет, защото – това е пътят. Дори малките и средни предприятия в Германия изпитват затруднения за намиране на нови продукти. В момента участваме в един българо-германски проект, финансиран от германското правителство, в резултат на който ще ни се даде възможност да договаряме пряко производството на изделия с германски фирми и съответно ни се отваря врата към германския пазар. Фирмата ни е включена в европейската система за иновации и всеки ден получаваме новите продукции, лицензии, съответно джойнт венчъри и възможности за инвестиране при нас.

Илия Келешев, председател на Браншовата камара **Машиностроене:** Няколко години след 10 ноември 1989 г., не се приказваше за машиностроене. Но през последните 3-4 години, машиностроенето има постоянен растеж, всяка година с по 3-4%. Това означава, че вече са създадени предпоставките за по-ускорено развитие. Около 50% от продукцията на всички браншове в машиностроенето са за износ. Това са производителите на машини, на хидравли-

чни изделия, дървообработващи и металообработващи машини. Някъде износът е над 90%. Половината от износа на машиностроителната продукция е за страните от Европейския съюз, защото българските машини отговарят на изискванията на ЕС за безопасност и на стареене. В момента обаче, става нещо, което никога досега не е било. През последните два месеца има увеличение на цената на металите с 30-40%. Това създава

### Време е за по-добро заплащане в машиностроенето

големи проблеми на производителите на машиностроителна продукция. Явно, пазарът в Европа минава на друго равнище. Разстройването на пазарите не е само в резултат на растеж в някои от страните на Европа, но и в резултат на голямата инвазия в Европа, която идва от Азия, в т.ч. от Китай.

Интересът към машиностроителните специалности, не само в България, през последните

години намалява. Проблеми в това отношение изпитват не само в Европа, но и в Америка. За съжаление, това не са атрактивни професии – инженерно-техническите и изпълнителски кадри, защото заплащането в тази сфера все още не е адекватно на уменията на тези специалисти и някои от тях отиват в чужбина.

Част от фирмите вече почват да изпитват проблем поради липса на кадри. Тази среща е една конкретна стъпка.

Мариана

## В колежа в Ловеч – който не ходи на лекции, без стипендия

На 29 март се проведе общо студентско заседание за излъчване на представители на студентите в Общото събрание на Техническия колеж – Ловеч, филиал на ТУ – Габрово.

Дни преди събранието, председателят на Студентския съвет към ТК – Георги Георгиев и помощник на председателя на СС към ТУ Габрово, инж. Добри Христов, каза за студентския вестник "Огледало":

Много колеги при нас, в колежа, са студенти, за да отбият номера, да отложат военната служба или за да пътуват в чужбина. Има студенти, които от първи курс не са се явявали и ден, а във втори курс решават да подадат документи за облекчен режим, без да са взели изпитите за първи семестър. Студентите, които имат желание да учат при нас са прекалено малко.

**Ти, обаче, си отличник. Кое те мотивира да учиш?**

Бъдещата ми реализация и кариера като специалист - инженер. Имам намерение да продължа да уча в ТУ- Габрово или в Русенския университет. Но често се срещат неща като това. Има колеги, които преписват и накрая получават по-високи оценки от останалите, които учат и редовно присъстват на лекции. В такива случаи си казвах: Аз постоянно посещавам уроците, той има 6, а аз – 4?! Това оценяване за мене е нереално.

**Какво друго се случва в колежа?**

По предложение на СС в Ловеч, ние организирахме клуб по интереси, където голяма част от студентите с техните знания, участват в турнири и научни сесии. В момента се опитваме да подготвим и спортен клуб. Пак с решение на СС, подготвихме и футболен отбор, който ще представлява колежа на олимпиади и турнири.

**Какви контакти поддържате с ТУ – Габрово?**

Ние сме филиал на ТУ - Габрово. Тепърва имаме функциониращ Студентски съвет и вече почнахме да организираме турнири и срещи. Благодарение помощта на инж. Добри Христов, вече е в ход проекта за клуб Млад инженер. Чрез него ние ще подготвяме ученици в средните училища, където ще им преподават наши професори и преподаватели с цел да ги мотивираме и подготвим за кадри, които да дойдат да учат в нашия колеж.

**Проблемът с нередовното посещение на лекции и упражнения не е само при вас?**

Ръководството на колежа е решило, представители на СС не са присъствали, непосещаващите учебни занятия – лекции и упражнения, да бъдат лишавани от правото да получават стипендии. Имаме професори от други градове, които водят лекции при нас и се оказва, че идват напразно - в залата стоят само двама-трима студенти. Дано тази драстична мярка на ръководството стресне колегите. (б.а. Решението влезе за разглеждане на Общото студентско събрание на 29 март, на което бяха избрани нови кандидати на членове на Студентски съвет и на Общото събрание на колежа. Студентският съвет се обяви против решението на

ръководството за лишаване на студенти, които не посещават лекциите, от стипендии.)

**Какви са причините да бъде нарушавана дисциплината?**

Вярно е, че повечето колеги работят. От тях около 30% са от други градове, но намират начин да посещават лекциите. Другите 30% работят и нямат възможност да идват. Останалите 40% не работят, но и въобще нямат желанието да идват в учебните часове. Освен това, тези, които не посещават редовно лекциите, когато се появят на учебно занятие, пречат и смущават другата аудитория, която има желание да учи. За втора година съм и мисля, че контактът ни с ТУ - Габрово е недостатъчен. Двата студентски съвета вече заработиха, добре ще е това да стане и между ръководствата и по-често тук да виждаме хора от Габровския университет.

Анкета ТУ - Габрово по истински случай

**Как ще реагирате, ако преподавател ви каже: Не понасям някой да знае повече от мене?**

**Теди:** Ще му се изсмея!

**Венци:** Не е възможно да знам повече от преподавателя!

**Стефка:** Ще му кажа да върви в зоопарка - там няма да има някой, който да знае повече от него!

**Петко:** Ако ми го каже Т... - тя и без това нищо не знае!

**ЗИНЕ:** Ще го напсувам и ще му кажа да прочете повече!

**Вальо:** Ще му кажа, че зная повече, но по други теми!

**Мимо:** Не зная повече от преподавателя!

**Момчил:** Ще му се извиня на човека и ще му посоча източник на литература, с който да обогати знанията си!

**Джем:** Ще си замълча и ще го оставя да ми пише колкото иска!

**Динко:** Значи не ми е тук мястото!

**Гошо:** Ще го подмина игнорирайки го. Това не е преподавател за мен!

**Тедо:** Ще му кажа да прочете някоя и друга книга, и следващия път да знае повече!

**Кокко:** Аз какво да направя - да знае повече!

**Ники:** Ще се ядосам, но какво да направя!

**Милен:** Е, не може всички да са умни като мен!

**Миро:** Така е като си гледат само заплатата и не четат нищо ново!

Зорница

## Новото ръководство и новите предизвикателства пред факултет Машиностроене и Уредостроене

Доц. д-р инж. Христо Христов бе избран за декан на факултет Машиностроене и уредостроене

- От кога работите в ТУ - Габрово?

- Преди 27 години започнах като асистент в катедра Технология на машиностроенето и металорежещите машини сега Машиностроителна техника и технологии, една от основните катедри на факултет МУ.

- Инженерът винаги е бил актуален. Какво прави факултетът за да бъдат неговите възпитаници конкурентно - способни на пазара на труда?

През последните години се наблюдава тенденция на възраждане на българската промишленост. Направленията във факултета и отделните специалности в тях са напълно в състояние да отговорят на новите реалности. Освен това, пред факултета, като основно структурно звено на ТУ - Габрово, ще стои задачата - подготовка за равностойно включване в мрежата на европейските университети.

- Тогава, какви цели си поставяте през мандата като декан?

- По-скоро, става дума за приоритет, който може да бъде формулиран като утвърждаване на професионалните направления и специалности в национален мащаб и в Европа с качествени образователни услуги и научни изследвания. Технологично, осъществяването на този приоритет означава въвличане на колектива на факултета в комплекс от отговорности и интереси. За реализирането на поставената цел, редица основни задачи трябва да намерят решение. Изпълнението им е предизвикателство, именно защото в тяхното практическо решаване ще се срещнат редица трудности.

- Кои са тези предизвикателни задачи?

- Основна задача през мандата ще бъде организиране и управление на учебната дейност в съответствие с утвърдената структура на обучение на специалисти с висше образование, нормативните документи и образователни критерии. В тази връзка е необходимо да бъдат създадени адекватни, ефективни правила за проверка знанията на студентите, съобразени с конкретните реалности и

повишаване качеството на учебния процес с използване възможностите на компютърната техника.

- Достатъчно ли ще е това, за да мотивира студентите повече?

- Друга важна задача, е именно повишаване на мотивацията на студентите за подобряване на успеваемостта и реализацията на пазара

приемственост при обновяване на академичния състав. Схемата докторанти, а след това асистенти, е свързана с кадровата политика на факултета.

- Мотивиран ли е младият човек да се развива в това отношение?

- Фактът, че нямаме достатъчно млади колеги говори, че не са



доц. Христов

Мечтата на повечето преподаватели е да видят реализирани своите студенти. Обективните реалности на прехода поставиха в трудна ситуация машинно-технологичните факултети към

техническите университети в страната. В този контекст и факултет Машиностроене и уредостроене към ТУ - Габрово изпитва определени трудности.

Но през последните години се наблюдава тенденция на възраждане на българската промишленост. Появиха се нови реалности. Редица фирми желаят добри студенти и ги правят свои стипендианти, предлагат работа през лятната ваканция, търсят професионално подготвени студенти, които след дипломирането си да постъпят на работа при тях. За съжаление, студентите не са достатъчно мотивирани при обучението и нямат желание за обвързване за по-дълъг период с фирмите. Тук особено полезно може да бъде съдействието на Студентския съвет.

на труда. Това ще стане чрез въвеждане на курсови отговорници, ще организираме срещи на студентите с преподавателите от специализиращите и обучаващите катедри, срещи с реализирани специалисти, ръководители на фирми, възстановяване дните на специалностите и др. Когато аз бях студент, а може би и допреди 10-тина години, също се организираха дни на специалностите. На тях се разменяше много информация и студентите добиваха пълна представа за това, което ги интересува. Създаваше се нагласа у студентите, че когато идат в промишлеността, ще бъдат добре приети. Предвиждаме индивидуална работа с добрите студенти за тяхното професионално израстване и привличането им за аспиранти и асистенти, а с това и да осигурим

достатъчни мотивиращите фактори. Добрите специалисти не желаят докторантури. На първо място причините са в заплащането. Освен това, студентите нямат достатъчно лична мотивация. Например, днес дойдоха двама студенти, които си поискаха дипломите за средно образование - единият си беше намерил много добре платена работа в Ирландия.

- Какво още предвиждате?

- Въвеждане на нова политика за подобряване набирането на кадри за обучаемите специалности. Това е свързано с рекламна кампания, отиване близо до бъдещите кандидат-студенти. Ще се опитаме да подпишем договори с професионални гимназии, да създадем преференции за приема,

което да ги направи сигурни, че ще дойдат в университета. Денят на отворените врати може би ще е през май, когато завършващите средно образование и техните родители, ще могат да посетят всяка катедра, където колегите ще им дадат компетентни отговори на интересуващите ги въпроси. Ще акцентираме на материалната база включваща и добре обзаведени компютърни лаборатории във факултета.

- Как предвиждате да се развива научната дейност?

- Активизиране участието на колектива на факултета в проекти по университетски научни програми, конкурсно финансиране и обвързване на научната дейност с договори с производството. Конкурсното финансиране, и сега го има, но от него трудно може да се забележи какво ще бъде внедряването. Ще се опитаме да го обвържем на договорна основа с промишлеността. Обикновено проектите по конкурсните програми продължават 1, 2 или 3 години. Резултатът ще се види още първата година и проектът по-нататък може да не бъде одобрен. Има проекти, които звучат много добре, но накрая се вижда, че не са внедрени никъде. Трябва да се активизират и научно-производствените лаборатории по стратегическите направления на университета т.е., да развиват наука. Във факултета има 3 или 4 такива лаборатории, но от тях науката е малко. Обикновено работят изпълнителски договори с фирми.

- А ще има ли стимули за преподавателите и студентите в научната дейност?

- Това е другата важна задача – стимулиране участието на наши преподаватели и докторанти в международни форуми, симпозиуми, конференции, както и в публикационната дейност в авторитетни наши и чужди списания. Освен това, ще се опитаме да увеличим броя на студентите в изследователските проекти и участието им в студентски сесии, както беше преди години. Идеята е, дипломантите, които така и така правят дипломни проекти, добрите да отидат на студентска сесия. С това ние преследваме и друг ефект. Отстраняване на бялото петно - липса на студентски публикации при акредитиране на специалностите. Другата ни амбция е да създадем информационна система за водещите научни направления, технологии и консултантски възможности на факултета.

**В екипа на доц. д-р инж. Христов са: зам декан по учебната дейност е доц. д-р инж. Георги Рашев, а по научната дейност - доц. д-р инж. Дочо Жеглов**

## След стипендиите, фирма GWG кани и за летни стажове

Габровската фирма Резбонарезни инструменти с управител Райнхард Швамбергер, която от учебната 2003/2004 г. има петима стипендианти от факултета Машиностроене и уредостроене, неотдавна, в специално писмо до ТУ – Габрово, съобщава за готовността си да посрещне през лятната ваканция на 2004 г. голям брой студенти, които да изкарат във фирмата летния си стаж. Стипендиантите от есента на тази учебна година са Христо Радев, Христо Христов от IV курс и Иван Колев от III курс на специалността Машиностроителна техника и технологии, Мартин Марков от III курс на специалността Машиностроене и Уредостроене и Румен Иванов - магистърска степен, специалност Хидро-пневмо техника.

## МОН да финансира летните стажове

Доц. Кършаков, катедра Технология на машиностроенето, Русенски технически университет, каза на срещата с машиностроителите, 24 март 2004 г., Люляци:

Предписаните в учебните планове стажове между втори и трети курс, и трети и четвърти за бакалаврите, продължават да се провеждат формално.

Моето предложение и апел към фирмите е, да се отнесат по-сериозно, защото стажуването във фирмите е неотменна част от учебния процес, ако искат да получат добри кадри. Що се отнася до организаторите, предлагам, да се опитат да убедят Министерството на образованието и науката да финансира този процес на фирмите. Чрез университетите ще се доказва приема на студенти за стаж в съответната фирма.

## Гледна точка

## Стоян Стойчев управител на "Хемус маш"

Фирмата е на база някогашния "Арсенал". Производството на тези изделия съществува, ние обновихме оборудването с нови машини. Три години на следприватизационен контрол, държавата не само, че не е помагала, но и пречеше. Когато преди 2 години почнахме на 100% като частна фирма, инвестирахме близо 95% от капитала. Затова до 2007-ма години, по нашата инвестиционна програма, фирмата ще бъде ново, европейско предприятие. То е едно от малкото с такава база. Вътре въобще го няма оня изглед на познатото ни доскоро машиностроене, хората са облечени с фирмени дрехи, сградите са ремонтирани. Хвърлихме много пари в създаването на здравословни и безопасни условия на труд.

С Мария Игнатова, моята съдружничка, сме ротарианци и служим на социалната кауза на града.

Ротари клубът работи по програма за спорт при децата. Всеки член пое грижата върху конкретна спортна база и дейност. Ние избрахме игрището за тенис на корт, целта е да направим отбор. Имаме 23 спортни клубове. Фирмата ще финансира и детски отбор по спортна стрелба.

На 22 март Ректорът на ТУ – Габрово, доц.Илия Немигенчев, откри турнира по силов трибой организиран от Студентски съвет и катедра "ФВС", който е част от университетската спартакиада "40 години ТУ - Габрово". За в. "Огледало" двама от организаторите казаха:

**Златко Златев, преподавател в катедра "ФВС":**  
ТУ – Габрово има добре подготвени състезатели

- Студентите как възприемат силовия трибой?
- Моята информация е, че студентите, които тренират във фитнес залата, голяма част от тях не са се насочили пряко към силовия трибой и культуризма, а тренират за общо физическо укрепване. Любопитството, да проверят възможностите си, ги насочва да участват в организирани състезания.
- Имаше ли добри постижения?
- Като един от организаторите и като млад преподавател съм изключително доволен от участниците, които показаха добри заложби, и които приложиха своята воля и амбиция за победата. Сравнявайки резултатите от предходните 2 години, проличава, че на тази аматьорска основа нивото на подготовка се е покачило значително.
- Сред първите четирима, трима от тях са в отбора по ръग्би, който Ви е ръководите. Как ще коментирате това?
- Не бива да звучи прекалено сериозно и съзнателни мъже. Това е повод за допълнителна моя радост и гордост. Те участват, печелят и се представят достойно, за което ги поздравявам.
- Имате ли информация как се развива този спорт в другите университети?
- Доколкото зная, в Тракийския университет в Стара Загора се провеждат и са се провеждали такива състезания.
- Можем ли да се представим добре на състезание между университетите?
- Нямам информация за останалите университети, но ако продължаваме със същите темпове на развитие и масово участие, със сигурност ще можем да претендираме, че в ТУ – Габрово има добре подготвени състезатели по силов трибой.
- Ще има ли отново такъв турнир и кога?
- Разбира се. Той ще бъде с помощта на самите студенти, защото това е и тяхна инициатива. Удоволствие е да се работи с хора, които те уважават и искат мнението ти за начина, по който да се проведе тренировката и подготовката за състезанието.

**Филип Минков, председател на ККМДС към СС:**  
Исках да популяризирам силовия трибой сред колегите ми

- Когато включихте дисциплината силов трибой, мислихте ли, че ще има желаещи?
- Сигурен бях, че ще има, защото в залата за фитнес това състезание се коментираше още през месец ноември. Няколко момчета ми бяха заявили твърдо, че ще участват.
- Според тебе, този спорт развива ли се?
- От 3 години, в университета се организират такива турнири. Преди имаше по 5 състезатели, а сега бяха 9. Мисля, че този спорт постепенно набира скорост. Обновената зала също предразполага за тренировка.
- Какво те накара да тренираш силов трибой?
- Видях, че при целенасочена подготовка постигнах добри резултати. Харесва ми да се пробвам в нови спортове. Що се отнася до моето участие, с него аз исках да популяризирам този спорт сред колегите ми.
- Ти си в ръग्би отбора?
- През зимата, при минусовите температури, няма как да се играе навън затова наблягаме на силовата подготовка.
- Ще участваш ли в междууниверситетско състезание?
- Университетът трябва да бъде представян от най-добрите в отделните категории. Ако аз съм сред тях, значи ще участвам.
- Смяташ ли, че ще бъдеш достоен противник?
- Шест години тренирах лека атлетика и вече 3-та година тренирам ръग्би. След тези 9 години категорично мога да кажа, че системните и целенасочени тренировки са в основата на успеха. Нямам информация за постиженията на този спорт в другите университети. Но мога да кажа, че резултатите на тяга и клек не бяха максимума на моите възможности.
- Какво ще кажеш за останалите участници в състезанието?
- Убийствена конкуренция. Радвам се, че имаше толкова участници и се надявам да не съм ги отказал от този спорт :)

Още по темата на 12 страница

## По - добре, учете!

Около 90% от студентите в ТУ-Габрово са от страната. Непрекъснатите купони в общежитията не са само митове, а факт от ежедневието на всеки студент. В общежитието, в механата или в дискотеката, от сутрин до здрач, по цели нощи, през целия семестър – купоните вървят. По време на сесия дори, не се забелязва спад на купонджийството.

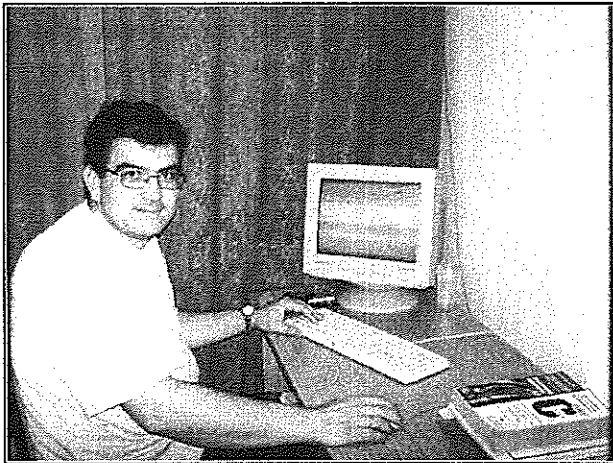
На въпроса, защо всяка вечер колегите отиват в дискотеката, еднородно, отговориха: Да си направим веселото. В общежитията телевизорите са малко и ловят само националните канали. Тогава, ако не в-заведение, купонът се организира в стаята. При тези обстоятелства настъпва процес на засилена интеграция. Голяма част от студентите габровци прекарват не малко от времето с приятели в някое общежитие. Така очакванията габровци да интегрират колегите и ги покажат на Габрово, придобиват обратна посока, като всички останали интегрират габровци, както се разбра по общежитията, защото там средата им е по-близка – млади хора, сродни интереси. Впрочем, много колеги по време на сесия сядат, за да учат заедно материала. Разбира се, има и такива, които минават с пицовите. Е, както казват някои преподаватели, щом си толкова кадърен да препишеш без да те хвана, препишвай. Все нещо в реална ситуация, ще те стресне.

А според мене, по-добре е да поучите, защото не във всяка ситуация може да се препише. Четете на пук на вица: Седни да учиш, от учене още никой не е умрял! – Знам, но не искам да рискувам!

## делници



## Порочно е мнението, преподавателите да наливат с фуния...



- Ти имаш семейство и все пак учиш редовно...?

Първо, искам да благодаря на моето семейство за търпението им към мене и проблемите, свързани с обучението ми. Според мене, истинското обучение е редовното. Смятам, че задочната форма на обучение не осигурява пълноценно усвояване на материала. Не съм съгласен, че човек може да осмисли семестриалния материал само за две седмици очни занятия и след това, далече от преподавателите, да се подготви.

- Защо избра КСТ?

Може би и аз при кандидатстването, бях подлъган от модата тогава. А и сега, тенденция е всички да учат Компютърни Системи и Технологии. Сега разбирам, че не съм сбъркал. За първи път чувствам, че правя нещо, от което получавам морално удовлетворение.

- Смяташ ли, че подготовката, която получаваш, е достатъчно добра?

Смятам, че преподавателите трябва да дават "посоката", а студентите сами да се развиват. Въобще, много е порочно мнението, че преподавателите са длъжни да наливат с "фуния" знанията в главите на студентите. Знания не се дават, те се крадат!

- Как те възприемат твоите колеги?

Нормално. Може би, понякога се отнасям твърде бащински към тях, но е в реда на нещата, все пак имам две деца.

- Сега завършваш, с какво ще се занимаваш след това?

Засега усилията ми са насочени към довършването на дипломната работа, а след това се надявам да работя по специалността си. Лошото е, че в България фирмите, осигуряващи добро заплащане, са предимно в София и това предполага търсенето на работа да става предимно там.

- Мислил ли си да станеш преподавател в ТУ-Габрово?

Минавали са ми и такива мисли, но засега .....

- Какво ще пожелаеш на колегите си, които сега завършват, а и на тези които сега започват?

На колегите, които завършват – успешна реализация в живота и най-вече здраве!

На започващите сега – да не си мислят, че някой е длъжен да им поднесе в тепсия всичко. Животът е борба, постоянно трябва да се доказват пред себе си, пред близките и колегите си! Желая им успех в това начинание!

Дени

## След happy end-a

## студентско творчество

Следователят: Къде бяхте вечерта, след като вашата майка ви изпрати да занесете храна на баба си?

Червената шапчица: Ами, не си спомням. Нали вълкът ме изяде! Следователят: Познавахте ли жертвата от преди?

Червената шапчица: Не. Само мама ми беше казала, че е голям и зъл. Следователят: Така ли ви каза?

Червената шапчица: Да. Каза: "Пази се от големия, лош вълк!" Следователят: Но не ви каза защо да се пазите от него, нали?

Червената шапчица: Не. Следователят: Баба ви е дължала пари на вълка. Червената шапчица: Не знаех.

Следователят: Кой би бил облагодетелстван от смъртта му, според вас? Червената шапчица: Той, мисля, няма много врагове.

Следователят: Баба ви сега се освобождава от задълженията си! Червената шапчица: Но той ни погълна цели!

Следователят: Та, баба ви е 120 килограмова старица! Червената шапчица: Да не мислите, че лъжа?

Следователят: Оповавам се само на фактите, а те са срещу вас. Червената шапчица: Аз съм невинна!

Следователят: Онази вечер къщата е била пълна с невинни хора! Дори и да ви е погълнал, това е безкръвен акт. Вие сте разпрали стомашната му кухня, извадили сте вътрешните му органи и сте напълнили тялото с камъни, за да потъне след като го хвърлите в кладенеца! Червената шапчица: Той сам падна. Отиде да пие вода.

Следователят: След като е бил пълен с камъни и преди това разпран с кухненски нож...? Звучи ми като доста странно стечение на обстоятелствата. Червената шапчица: Да, така е... Следователят: Горкият вълк! Можел е да живее още толкова години щастливо.

Добре, разкажете ми за другия участник в събитията - ловецът. Червената шапчица: Той ни сласи!

Следователят: От какво? Та вие нямате и драскотина по себе си, за разлика от горкия вълк, който изглежда компенсира нещастията.

Червената шапчица: Не знаете какво е! В стомаха му е тъмно, влажно, без кабелна телевизия...

Следователят: Вълкът май е бил тежичък на сутринта. Трябвал ви е як мъжага, който да ви помогне с тялото, як мъж, който отдавна

има зъб на вълка и документирано се е опитвал да го убие. Идеалният съучастник! Никога не би ви издал!

Червената шапчица: Имате ли нещо срещу мен или само ме обиждате?

Следователят: По смисъла на закона, актът, който вие сте извършили, не е убийство при самозащита. Вълкът е спял и е бил незащитен. Още по-лошо - вие сте планирали действията си, събрали сте камъните от двора. По смисъла на действащите закони това е предумишлено убийство по особено жесток начин при утжняващи вината обстоятелства. Ако питате мене, без добър адвокат, след излизането си от затвора, ще ставате само за дърта фея-кръстница на пепеляшка.

Краси

## Овен

Физическата ви привлекателност расте, обожателите ви-също. В добра форма сте, не подлагайте здравето си на изпитание. На 25-и шансът ще е на ваша страна. Не го изпускайте. Приятен уикенд. На 28-и ще играете чужда роля. Опитвайте се да направите добро впечатление на новите си познати, но не прекалявайте. Ще се видите с човек, когото обичате.

## Телец

Неотложен разход ви притиска с цялата си тежест. Здравето ви не е блестящо. На 23-и не давайте пари назаем - скоро няма да ви ги върнат. Добра новина по телефона. На 29-и любовната ви връзка ще се издигне на по - високо ниво. Вашият любим (любима) ще ви покаже, че има сериозни намерения. На 31-и ще направите смела крачка, усилията ви ще бъдат възнаградени.

## Близнаци

Материалното ви положение ще се стабилизира на 25-и. Нови емоции, сексуални преживявания. На 30-и срещата ви с Телец или Дева ще бъде много вълнуваща. Носталгични спомени ще ви отведат на интересно място. Допълнителен ангажимент може да се превърне в източник на доходи.

## Рак

На 17-и ще почувствате нужда да сте с хората, които обичате. Ласкателствата и комплиментите на един човек ще повишат самочувствието ви. Пренебрежението към партньора ви ще бъде с неприятни последици. Той също ще направи нещо, което няма да приемете добре. 31-и е съдбовен ден, това, което направите днес ще бъде с дълготрайни последици.

## Лъв

В добра форма сте. Любовта ви изпраща допълнителен стимул да покажете на какво сте способни и на 27-и ще ви открие нови хоризонти. С любимия човек ще замислите пътуване до интересно място. На 30-и добър приятел или роднина ще ви предупреди за приближаваща опасност. Не бъдете самонадеяни, вслушвайте се в чуждите мнения, основани на опит.

## Дева

На любовния хоризонт изгрява нова звезда, но вие предпочитате сигурно, рискът ви плаши. Вероятно ще похарчите повече пари от обичайното. Неочаквана среща на 21-и. На 24-и трудно ще удржате гнева си. Очаквайте интересни емоции. На 30-и ще се справите перфектно с една работа и въпреки това няма да бъдете удовлетворени. С парите не сте много добре.

## Везни

Любовта ви преобразява, търсите и намирате нови предизвикателства. Споделете с приятел проблема, който ви измъчва и ще получите добър съвет. На 28-и жените от зодията ще се почувстват красиви и обичани. В добра физическа форма сте, имате сили да се справите с разнородни задачи. На 31-и пред вас се отварят нови хоризонти. В живота ви настъпва промяната, която ще ви отведе по мечтания връх.

## Скорпион

Добро приятелство ще се издигне на ново, по-високо ниво. На 19-и жените ще бъдат нежни и романтични. Подарък от любим човек. На 23-и шансът е на ваша страна, пуснете го. Близък човек ще ви разочарова с пасивното си поведение. Привлекателна личност демонстрира желание за близост. Вие също изпитвате чувства, но има неща, които ви спират. Изпуснете парата на 29-и.

## Стрелец

В интимната ви връзка текат процеси, които не могат да се нарекат положителни. Всичко е във ваши ръце. На 21-и не се доверявайте на ласкатели. Влагайте разум във всичко, което правите. На 24-и хора, които не очаквате ще ви създадат неприятности. Нещата ви се изплъзват, опитайте се да влезете във форма, за да избегнете загубите. Проблеми със здравето.

## Козирог

Не харчете повече, отколкото ви позволяват възможностите. На 20-и чувствата ви ще бъдат много объркани. Не знаете какво искате, започвате едно, а после друго. Близък човек има голяма вина за това. Вечерта на 22-и ще ви поднесе приятна изненада и сексуална страст. На 31-и някои от вас ще пътуват. Потърсете си добра компания да не ви е скучно.

## Водолей

Интересно преживяване с Телец или Овен. Може да вземете решение за раздяла с досегашния партньор. Не подценявайте здравословен проблем, за да не се окажете на легло. Очаква ви вълнуващо приключение. На 21-и енергията ви е неизчерпаема, излъчвате сексапил. Положителна промяна. На 25-и ще получите пари. Самочувствието ви ще е добро, ще си направите малък подарък.

## Риби

Помислете дали обръщате достатъчно внимание на своя партньор. Направете нещо преди да е станало късно. На 25-и ваш приятел ще ви покаже, че ви завижда. Не сте очаквали подобно нещо, но това определено ще ви зарадва. Член от семейството ще ви даде добър съвет. Един човек много тъгува за вас, вероятно ще ви се обади с молба да се видите. Не е изключена настинка.

Един крадец влязал посред нощ в една къща, сигурен, че няма никой.

Както си тършувал, чул един глас:

- И аз те гледам, и Исус те гледа.

Поогледал се крадецът, не видял никого и продължил да тършува.

Гласът пак се чул:

- И аз те гледам, и Исус те гледа.

Светнал крадецът с фенерчето си и гледа един папагал.

- Ти кой си ?-попитал крадецът.

- Аз съм Методи - отговорил папагалът.

- Какъв Методи? Това име на папагал ли е?

- А, бе, и Исус не е име на доберман, ама виж как те гледа

Учителят по информатика влиза в класа пет минути преди началото на часа. Всички деца седят зад компютрите, работят.

Никой не му обръща внимание. За да ги накара да спрат, учителят отива до ел. таблото и дърпа шалтера. Класът се взривява:

-Ама ние още не сме сейфнали!

Учителят милостиво включва отново тока:

-Добре, де, добре, сейфнете си...

Ловяли хардуерист, програмист и техният счетоводител риба в Черно море. Хванали златната рибка. И тя им казала че ще им изпълни по едно желание на всеки ако я пуснат. Хардуериста: "Искам да си карам Харлито и около мене само готини мацета". и рибката го изпълнила.

Програмистта: "Искам да съм на яхта в морето с 20 готини гаджета" - и рибката го изпълнила. И счетоводителят казал: "Я сега ги върни да си завършим темата."

Дени

Компютърен маниак говори на момиче:

- Днес те сънувах!

- И еротичен ли беше сънят?

- Не, обикновен.

- А ти как ги различаваш - кой е еротичен и кой е обикновен?

- Ами, еротичните имат разширение .JPG

Програмисти в час по алгебра.

Преподавателят пише на дъската:  $\sin x=1$ .

- Кой ще намери X?

Един от програмистите радостно притичва към дъската и сочи с пръст уравнението:

- Ето го X, ето го!

Едни борци отишли на село при дядо Йоцо и го попитали:

- Знаеш ли кои сме ние?

- Не знам- отговорил старецът.

- Не знаеш кои сме ние?!

- Ами, откъде да знам кои сте- повторил старецът.

- Тогава за наказание ще ти вземем едно агне.

На следващия ден борците отново отишли при дядо Йоцо и пак го попитали:

- Знаеш ли кои сме ние?

- Знаем- казал дядото.

- Знаеш ли?! Как така знаеш?

- Ами, разбрах вчера, когато ми взехте кучето.

## Нощна птица ли сте?

## Тест

Обичате да стоите до късно на купони, но това прави ли ви автоматично нощна птица? Или пък сутрешните часове са тези, в които се чувствате най-активни?

Проверете сами:

1. Прекарвали сте купонджийска петъчна нощ. В събота сутринта ставате след 10 часа. - Да - Не
2. Обичате изгрева повече от залеза. - Да - Не
3. Ще ви се да тичате, за да се стегнете, но искате да избегнете горещината. Предпочитате да тичате много рано сутрин, отколкото след вечеря. - Да - Не
4. Предпочитате да свършите работата, която сте си взели в офиса, след 9 вечерта, а понякога дори след полунощ. - Да - Не
5. Искате да чуete новините. Слушате тези, след полунощ. - Да - Не
6. Любимото ви хапване за деня е закуската. - Да - Не
7. На работното си място сте най-активни след обяд. - Да - Не
8. Да разходите кучето късно вечер за вас е детска игра. - Да - Не
9. През почивните дни обикновено ставате рано сутрин. - Да - Не
10. Когато слънцето залязва се чувствате готови за подвизи. - Да - Не
11. Планирате най-важните си ангажменти за сутринта. - Да - Не
12. 10 вечерта не е никак късно, за да се обадите на приятели. - Да - Не
13. Любимото ви време за кино е 9 ч. вечерта. - Да - Не
14. Да ставате рано за екскурзии в планината не е проблем за вас. - Да - Не
15. Когато някой ви определя среща рано сутринта, това за вас значи преди 10 ч. - Да - Не
16. Пристигате на работа вече прочели сутрешния вестник или чули новините. - Да - Не
17. Обичате да печелите време през деня. - Да - Не
18. Започвате да огладнявате към 8 вечерта. - Да - Не
19. Винаги гледате нощни шоу програми. - Да - Не
20. 7 ч. ви се струва нормално за начало на работния ден. - Да - Не

Резултати:

Отговор ДА на 2, 3, 6, 9, 11, 14, 15, 16, 17 и 20 – Чучулига. Обичате да ставате рано сутрин и да се заемете със задълженията си. Така ги вършите качествено, първо, защото сте концентрирани, и, второ, защото разполагате с покоя на сутринта.

Отговор ДА на 1, 4, 5, 7, 8, 10, 13, 18 и 19 – Сова: Обичате да стоите до късно, след което да спите до обяд. Хората мислят, че отлагате работата си, като я оставите за късно вечер, но просто това е вашият стил и такъв начин на работа е напълно приложим за вас.

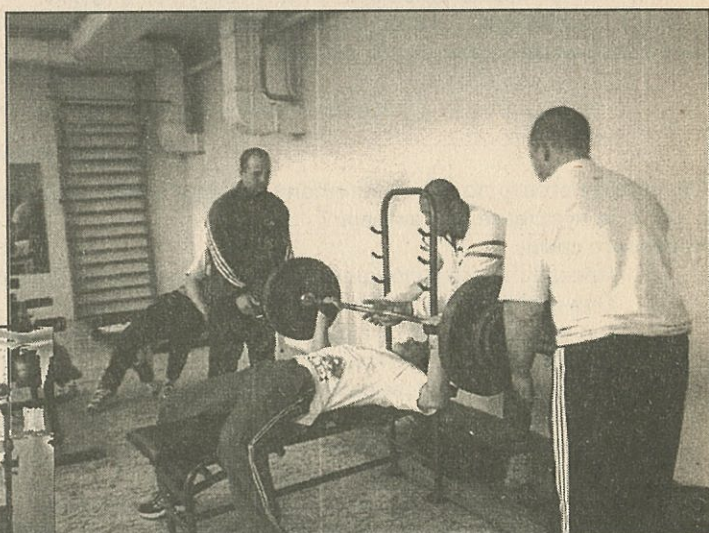
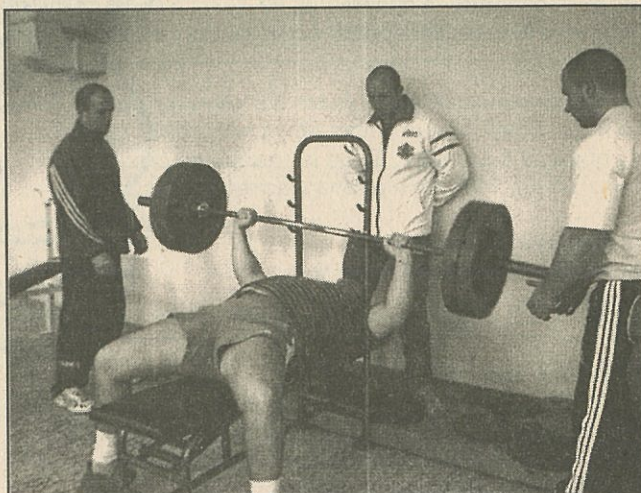
# Спартакиада 40 години ТУ - Габрово

спорт

## Силов трибой

В състоялия се наскоро турнир по силов трибой, участие взеха най – силните мъже на ТУ - Габрово. Те се състезаваха в различни категории в зависимост от своите килограми. Оценяването бе по норматива за кандидатстване в НСА - София и то е :

Категории	Норматив
до 52kg	335kg
до 56kg	370kg
до 60kg	415kg
до 67,5kg	470kg
до 75kg	535kg
до 82,5kg	570kg
до 90kg	605kg
до 100kg	635kg
до 110kg	665kg
до 125kg	695kg
до +125kg	710kg



Над броя работиха:  
Главен редактор: Мариана Мандичева  
репортери: Деница, Зорница, Ива  
Предпечат: Павел Начев

### Крайни резултати от силовия трибой:

Име, Фамилия	Категория	Клек	Лег	Тяга	Общо	Разлика от норматива
1. Филип Минков	67,5kg	125kg	90kg	150kg	365kg	105kg
2. Станимир Гасеров	82,5kg	150kg	110kg	200kg	460kg	110kg
3. Иван Стайков	82,5kg	135kg	140kg	180kg	455kg	115kg
4. Борислав Христов	125kg	190kg	175kg	180kg	545kg	150kg
5. Борислав Йорданов	75kg	120kg	110kg	140kg	370kg	165kg
6. Сеид Мюмюн	82,5kg	115kg	115kg	160kg	390kg	180kg
7. Станислав Валентинов	75kg	90kg	90kg	140kg	320kg	215kg
8. Николай Иванов	75kg	80kg	100kg	130kg	310kg	225kg
9. Бисер Дончев	90kg	125kg	100kg	140kg	365kg	240kg

Деница

студентски вестник "Огледало" 121

Април 2004, цена 0,20 лева

СТУДЕНТСКИ ВЕСТНИК

# ОТЛЕДАЛО

издание на Студентския Съвет към ТУ – Габрово

брой 17, година III

## 20 години катедра КСТ в ТУ Габрово

Катедра КСТ е наследник на катедра "Автоматизация и изчислителна техника", която е създадена на 01.04.1984 г. за организиране на общото обучение по компютърна техника и нейните приложения. По-късно на катедрата е възложено и специализираното обучение по специалности "Изчислителна техника", сега "Компютърни системи и технологии", а от 1991 г. до 1998г. и на специалност "Системи и Управление". През 1996 г. от преподавателския състав на катедрата се отдели част, от която се обособи катедра "Приложна информатика" с цел осигуряване на базовото обучение на всички студенти по дисциплините "Информатика" и "Програмиране и използване на компютри". През 1999 г., с решение на Академичния съвет, катедра "Автоматизация и изчислителна техника" е разделена на две катедри: "Автоматика, информационна и управляваща техника" и "Компютърни системи и технологии".

→ продължава на 6 и 7 стр.



Колективът на катедра КСТ

В този брой:

- проф. Бежан с Доктор Хонорис Кауза
- Научната презентация
- Управление на качеството и на околната среда
- Повече за кандидатстудентите
- Спорт

## Как върви кандидатстудентската кампания

доц. Кирил Киров - зам. ректор на ТУ - Габрово, с него разговаря Катина Георгиева, спец. СУ, I курс



доц. Киров

Кандидатстудентската кампания е започнала още през месец февруари с въвеждането на правилника за приемане на кандидатстудентите. Вече е готов и издаден кандидатстудентския справочник, в който има информация за всички специалности в ТУ- Габрово.

Отпечатан е плакат на университета и диплянките на трите факултета. ТУ- Габрово участва в борси на кандидатстудентския съвет в градовете София, Велико Търново, Пловдив, Добрич, Варна, Бургас и Стара Загора. Има създадени екипи, които ще посещават средните училища в цяла България. По този въпрос се сключват договори с професионални гимназии и всички средни училища като цяло. Две фирми ще представят университета в около 40 града. Освен това се предвижда кампания и по кабелните телевизии.

### Каква е вашата политика за провеждане на кандидатстудентската кампания?

Ще се проведе ден на отворените врати. Това се очаква да стане след 24-ти май. Всяка катедра ще вземе участие в провеждане на кандидатстудентската кампания.

### Какво правите, за да спечелите повече студенти, желаещи да учат в ТУ - Габрово?

Набляга се на по- голяма публичност - студентския вестник, откриването на радиото, кандидат студентската кампания.

### Ще има ли промяна в условията на изпитната програма?

Вместо изпита по Философия ще се въведе изпит по История на България за специалностите "Социални дейности" и "Публична администрация". Причината за премахването на изпита по Философия е незначителния брой кандидатстуденти явили се миналата година.

### Ще има ли нови специалности?

Не се очакват промени. Специалностите ще се запазят същите и доказателство за това е излезлият вече кандидатстудентски справочник.

### Очакват ли се още промени в учебния план?

Новите учебни планове са вече приети, но не са все още утвърдени. Те са въведени за първи и втори курс. До 2 години се очаква пълно утвърждаване и въвеждане на окончателните учебни планове. За степента бакалавър няма да има промени, докато за магистърска степен всяка година настъпват промени. Няма окончателна концепция по въпроса.

### Увеличава ли се броят на студентите, които искат да учат тук?

Всяка година се правят усилия да се увеличи броя на студентите. Не се очакват резки промени тази година. Обаче ТУ - Габрово се надява да се увеличи

броя на по-качествените и целенасочени студенти, които да градят едно по-високо стъпало на развитие на университета.

### Кои са по-предпочитаните специалности инженерните или икономическите?

Не може да се направи разграничение между инженерните и икономическите специалности, а може да се говори за самите специалности. Най- предпочитаните са КТТ, КСТ, икономическите специалности.

### Дипломите, които получават студентите в края на своето обучение, признават ли се в чужбина?

Съществува един процес в ЕС за създаване на единно икономическо и културно признаване на нашата страна. България покрива общите изисквания и продължават да се провеждат преговорите за признаване на българските дипломи в чужбина. Смята се, че до към 2010 година България ще покрие всички изисквания и ще получи пълно признаване. Държавата отговаря на 5 условия, за да бъдат признати дипломите на студентите сега, но има изискване за полагане на допълнителни изпити.

### Увеличава ли се броят на студентите платено обучение и техните дипломи легитимни ли са тук и извън страната?

Разрешено е от Закона за магистърска степен, а обучението за бакалавърска степен се финансира от отделните фирми, поели разходите на студента. Дипломите са равностойни. Интересно е, че се попълват бройки и учебни места от чуждестранни студенти, които заплащат своето обучение.

### ТУ- Габрово конкурентноспособно висше учебно заведение ли е спрямо другите български университети?

ТУ- Габрово е един от най-добре организирани университети. Инженерите са абсолютно конкурентноспособни. Икономическите специалности вече се налагат и са в процес на утвърждаване. Очакват се промени и те ще настъпят с промените в учебния план.

### Ще може ли да се кандидатства с матурите?

Ще може да се кандидатства с положените по желание матури, но тези, които не са положили успешен зрелостен изпит, ще се явят на кандидатстудентски изпит.

### Какво професионално бъдеще очаква студентите, завършили ТУ- Габрово?

Инженерите са с добра професионална подготовка, получавайки диплома от ТУ - Габрово. Забелязва се известно оживление и в икономиката. Управителите на фирми и предприятия търсят добре подготвени специалисти владеещи чужд език, компютър, като за инженерите е желателно да имат шофьорска книжка. Наблюдава се развитие в множество отрасли на промишлеността. ТУ -Габрово препоръчва своите дипломирани студенти да заемат работни места в множество фирми и предприятия.

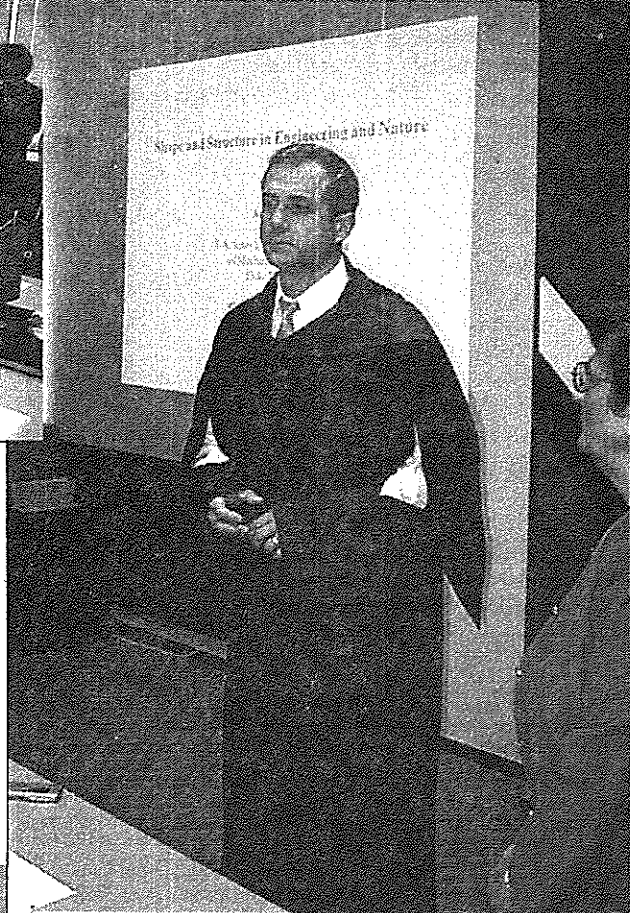
Дългият път на проф. Бежан по света стигна до ТУ Габрово



Заместник ректорът доц. Дешка Маркова, представи решението на Академичния съвет на Техническия университет - Габрово, взето единодушно на заседанието на 26.11. 2002 г.: Да се присъди почетното звание Доктор Хонорис Кауза на проф. д-р Адриан Бежан от Университета "Дюк", гр. Дъръм, Северна Каролина, САЩ.

→ продължава на 4 стр.

5-ти Април 2004 г. заседателна зала в Ректората на ТУ - Габрово. Събитието - връчване званието Доктор Хонорис Кауза на проф. Адриан Бежан, събра много колеги, приятели и гости от страната и от сродни университети в чужбина - Украйна, Франция, Румъния, Португалия, България. На снимката Ректорът доц. Немигенчев връчва званието на проф. Бежан



проф. Бежан представя "Дърво и корен"

проф. Бежан: Домът в Галац, в който съм роден, се намира на улицата, където е българската църква. А в църковния двор, се намира гробът на архимандрит Максим Райкович. До църковния двор има една малка къща, където върху паметна плоча пише, че тук в годините от 1867 - 1872 г. е живял великият български поет и революционер Христо Ботев. Това дърво, на което корените са във водата и расте по средата на река Дунав, го откри моята дъщеря Тереза и нарече снимката Дърво и корени.

## Помощта на проф. Бежан е неоценима

Проф. Адриан Бежан е сред стоте най-често цитирани в света автори в областта на инженерните науки - започна да представя проф. Бежан доц. Маркова. Роден е през 1948 г. в гр. Галац, Румъния. Адриан Бежан получава своите бакалавърска и магистърска степени на машинен инженер в Масачузетския технологичен университет. Там той защитава докторска дисертация през 1976 г. и заедно с това е асистент-изследовател и асистент-лектор. Адриан Бежан работи последователно в Университета "Бъркли", Калифорния и Университета "Колорадо". От 1984 г. той е професор в университета "Дюк", гр. Дъръм, Северна Каролина. Проф. Бежан е автор на 14 книги в областта на инженерните науки, енергията и околната среда, както и на повече от 350 научни статии в тези области. Той е член на редакционни съвети, редактор е на 21 международни списания. Член е на много авторитетни научни дружества, като на повечето от тях е заслужил отличията и наградите. Проф. Бежан е *doctor honoris causa* на 13 престижни университети извън границите на САЩ. Той е изтъкнат учен, чиято оригинална и многостранна научно-изследователска работа е широко известна и ценена. Проф. Бежан се слави с красноречие и дидактична дарба, ярко изразени в неговите учебници, много от които са най-търсените сред студентите от инженерните специалности в целия свят.

Научните изследвания на проф. Бежан обхващат широк кръг от въпроси на топлотехниката: минимизация на генерираната ентропия; ексергиен анализ; естествена конвекция; конвекция в порести среди; турболентност; топло и масопренасяне. Особен интерес сред научните среди предизвика разработената от проф. Бежан през последните години **конструктивна теория за форма и структура в природата**, в която се разглежда връзката между форма и структура в техниката и живата природа. Оптимизацията на цялостното функциониране на системите, свързано с ограничителни условия, се идентифицира от автора като основен принцип за генериране на форма и структура в двата типа системи - природните и техническите, в които има вътрешна циркулация на флуид. Този основен принцип е развит от проф. Бежан в публикуваната от него през 2000 г. книга **"Форма и структура, от техника към природа"**.

Неоценима е помощта, която проф. Бежан оказва на Техническия университет - Габрово за изграждане на научна школа в областта на топлотехниката и популяризиране на резултатите ѝ, както и на ТУ-Габрово по целия свят. Научните контакти на проф. Бежан с преподаватели от подпомага не само научно, но и финансово, в редица международни летни семинари, 2000, 2001 и 2003 г. в гр. Констанца, Румъния 2001 г. - и доц. д.т.н. Йордан Максимов, а през Красимир Орманджиев; през 2002 г. в гр. инж. Пламен Пенчев.

В резултат от научното "Енергийна техника" и "Техническа Механика", между Техническия университет - Габрово и проф. Бежан е директор на Центъра за Дъръм, Северна Каролина, САЩ. В резултат покана от Университета "Дюк" за работа по Венцислав Зимпаров спечели една от осемте български учени за работа в американските години. Не бихме могли да кажем за всичко развитието на науката и висшето ския университет, гр. Габрово. От името на Адриан Бежан здраве, нови творчески успехи, както досега, да продължи да популяризира Габрово по света - завърши доц. Маркова.

доц. Венцислав Зимпаров: Щастлив последните години в науката, основно ме прави особено горд, както и това, че представям ТУ - Габрово извън България. Проф. Бежан не е само един учен, а един голям човек, с голямо сърце. Споделям неговата изненада, неговият разказ за родния Галац и за българското присъствие там - това бе вълнуващо не само за мене, като възпитаник на училище "Максим Райкович" в Дряново. Това е вълнуващо и за други хора от родния ми град.

Представители на Община Дряново изненадаха с подаръци з проф. Бежан.



Радостта ни днес е голяма, защото с почетното звание *Doctor Honoris Causa*, за първи път се удостоява учен, който е представител на академичната общност не на Европейския континент, а на далечните, имам предвид географски, САЩ - каза доц. Маркова.



сътрудничество с преподаватели от катедрите през 2002 г. бяха сключени два нови договора Университетите "Овидиус", Констанца, където съвременни инженерни изследвания, и "Дюк", на последния договор за сътрудничество и съвместен изследователски проект, доц. д-р "Фулбрайтови" стипендии, предоставени на университети през следващата академична онова, което проф. Бежан е направил за образование, за издигане престижа на Техническия университет - Габрово, пожелавам на проф. много лично щастие и така ентусиазирано, постиженията на Техническия университет -

съм, че всичко, което успях да постигна през дължа на подкрепата на проф. Бежан. Това станах част от неговите приятели, че мога да



### Най-важен е контактът с публиката

*Структура и езикови средства за научна презентация, бе темата, с която Анна Буик, преподавател в Университета Ковънтри, Великобритания, на 1 април 2004 г. гостува на Техническия университет – Габрово. Поканата към нея бе от Университетския център за международни програми и проекти в рамките на програма Сократ/Еразъм.*

*С г-жа Буик разговаря Даниела Славова – студентка I курс на специалността Стопанско Управление. Тя е най-новата колежка в екипа на студентския вестник, която открихме сред бъдещите радиожурналисти в Университетското УНИ радио към ТУ – Габрово.*

**- Г-жо Буик, каква е спецификата на научната презентация? Какви са нейните задачи?**

- Всички презентации по принцип, имат нещо общо. От една страна, задачата на научната презентация е да даде информация на слушателите, а от друга - да стимулира научната работа в други специфични области. В крайна сметка, научните изследвания трябва да спомогнат да се усъвършенства света, в който живеем. Това се отнася до здравеопазването, околната среда и така светът да стане по-човешки.

**- Какво ще загуби научното съобщение, а може би и неговият автор, ако то не е представено както трябва?**

- На първо място, то няма да бъде научно убедително. Ако този, който го представя, не е в състояние да убеждава публиката и колегите си,

тогава научното съобщение, представяне, не може да има ефекта, който бихте искали да постигнете. Трябва да се знае, че и най-добрите учени имат много голям опит в правенето на научни презентации. Нека се има предвид и това, че научното представяне трябва да е много добре методически построено и да се базира на резултатите от изследването. А самото изследване също трябва да се поддава на по-нататъшно изследване.

**- За първи път ли сте в България и в Габрово? Знаете ли дали българите се справят с научната презентация?**

- Да, за първи път идвам в България и Габрово. Вече събрах изключително благоприятни впечатления. Но най-силно ме впечатли любезността, с която бях посрещната и особеното чувство за хумор. Храната, българската кухня, също са много интересни. Например първото, което ядох снощи /б.а. 31 март 2004 г./, беше великолепна, рецептата ѝ бе абсолютна. Що се отнася до научната презентация, то опитът, който имам в България,

е нулев. Но, ако съдя по експертите и специалистите в различните области, с които имах възможност да се срещна, си мисля, че сигурно са изключително ефективни в своите области, в това число и в представянията, които правят.

**- Приличат ли си езиковите средства за научна презентация на различни места по света?**

- Мисля, че вероятно са същите, че са еднакви.

**- Кажете, моля ви, кое е най-важното за една добра научна презентация?**

- Очевидно, има три основни части в една презентация: Увод, основно Изложение и Заключение. Не бива да се пренебрегва това, че добрата изследователска работа трябва да предоставя възможности за продължаване и за действие.

**- От гледна точка на вашия опит, какъв е ключът към научната презентация?**

- Мисля, че най-важното нещо е да осъществите контакт с публиката. Това обикновено се постига чрез използване на такива думи, наречия, които показват връзката между частите на изложението. Тези думи трябва да "служат като знаци и да дават насоката на презентацията.

**- Кажете нещо повече за вашия**

**университет?**

- Аз работя в университета в Ковънтри. Сравнително от скоро съм там, но впечатленията ми през последната година са, че той има отворена, изпълнена с много благоразположение политика за приемане на чуждестранни студенти. Университетът оказва помощ на всички студенти. Той поддържа много добра среда, в която се създават много добри контакти, комуникация между персонала, между преподавателите и студентите. Университетът е спечелил международна известност свързана преди всичко с проекти специално в областта на дизайна и производството на автомобили. Въобще с инженерния факултет.

**- Представете ни себе си?**

- За себе си - от къде да започна? Аз съм един от съоснователите на селскостопанския университет във Венесуела. Участвала съм в разработването на изпитни материали за оценяване на езиковите умения на населението в Шри Ланка. Целта на това беше да се даде възможност на бедните, неквалифицирани или слабо квалифицирани служители в Шри Ланка да овладеят английския език и да им се даде шанс да намерят работа.



г-жа Буик

## 20 години катедра КСТ в ТУ Габрово

→ продължение от 1 стр

За ръководители на катедрата са избрани съответно:

- доц. д-р инж. Любен Иванов Цеков - 19.07.1984 г. до 15.01.1990 г.
- доц. д-р инж. Радослав Христов Радев - 15.01.1990 г. до 30.07.1994 г.
- доц. д-р инж. Райчо Тодоров Иларионов - 30.07.1994г. до 17.09.1995г.
- доц. д-р инж. Любен Иванов Цеков - 07.11.1995 г. до 23.03.2004 г.

Ръководител на катедра "Компютърни системи и технологии" е доц. д-р инж. Райчо Тодоров Иларионов, встъпил в длъжност на 23.03.2004 г.

В катедрата работят 7 доценти, 3 главни асистенти - доктори, 1 главен асистент, 3 старши асистенти, 1 асистент и 6 редовни докторанти. Асистентите са зачислени в докторантури и им предстои защитата на докторска дисертация. Обявени са 3 конкурса за доценти.

Катедрата разполага с 7 лаборатории:

- Микропроцесорна техника и компютърни архитектури;
- Програмни езици;
- Компютърна периферия и мултимедийни системи;
- Цифрова схематехника;
- Разпределени информационни системи;
- Компютърни мрежи;
- Системи за автоматизация на инженерния труд,

с обща площ над 350 кв.м. Материалната база на катедрата се състои от компютърна техника, лабораторни установки, измервателна техника, техника за презентации, както и необходимото програмно осигуряване с лиценз за учебни цели за компютърната техника.

Като цяло материалната база на катедрата се обновява на всеки 2-3 години. Това е възможно благодарение на широкото участие на катедрата в международни проекти и изпълнението на договори за научна и внедрителска дейност с български фирми. Модерната материална база дава възможност за реализиране на учебните занятия със студентите на съвременно ниво, както и за осъществяване на ефективна научно-изследователска работа.

В катедрата особено внимание се обръща на практическото обучение на студентите. Наличните лаборатории и оборудването в тях спомагат за това. Основно материално-техническите средства за осигуряване на практическото обучение включват стендове, апаратура и измервателни уреди. Практическото обучение се провежда групово или индивидуално. За провеждане на практики се използват материалната база и информационното осигуряване на Техническия университет и на фирми от региона (Лирекс-ООД, Графтек-ООД, СТЕМО-ООД, ЕДА-ООД и др.).

В момента катедрата осъществява общообразователна компютърна подготовка за всички специалности във факултет "Електротехника и електроника", профили-рацо

компютърно обучение за придобиване на степени "бакалавър", "магистър" и "доктор", както и провеждането на курсове за повишаване квалификацията на студенти и специалисти в областта на компютърните системи и технологии. Катедрата води специализираното обучение в специалност "Компютърни системи и технологии". Специалността е акредитирана програмно през 1998 г. от НАОА и оценена с много добра оценка. Обучението по



Зала за компютърно обучение

специалността "Компютърни системи и технологии" е съобразено с изискванията на европейските стандарти. Учебният план се доближава в максимална степен до плановете на сродни специалности в редица европейски университети. Обучението се провежда в 46 учебни дисциплини, от които 35 задължителни и 11 избираеми. Заложените в учебния план на специалност "Компютърни системи и технологии" задължителни дисциплини са избрани от държавните изисквания като фундаментални за специалността. Изборните и факултативните дисциплини отразяват традициите в ТУ-Габрово и перспективите за развитие в региона на направленията, по които се водят активни научни изследвания и фирмена дейност. Тези дисциплини имат логическа връзка със задължителните и разширяват базовата подготовка на студентите.

Ежегодно се приемат за студенти по специалността около 130 обучаеми по държавна поръчка и платено обучение (бакалавър: 65 студента – редовно и 35 – задочно, и магистър: 30 студента – редовно и задочно обучение).

Материалът подготви екип на катедрата. Студентски вестник благодарни на катедра КСТ, че предостави компютърния кабинет за страниране на броя

В специалността "Компютърни системи и технологии" се обучават български, турски, македонски, руски, молдовски, украински и албански студенти.

Обучението в катедрата се води в следните направления: Компютърни мрежи и системи;

Разпределени компютърни системи и технологии; Системи за автоматизация на инженерния труд; Компютърни бизнес-системи и технологии; Съвременни информационни системи и технологии; Компютърни графични системи и технологии; Компютърни мултимедийни системи и технологии; Автоматизирани обучаващи системи; Компютърни системи с изкуствен интелект; Разработка, внедряване и експлоатация на компютърни системи и технологии във всички сфери.

Ежегодно една част от студентите от специалност КСТ провеждат обучението си в чужбина за различен срок от време. Това дава възможност на нашите студенти да разработват изцяло или частично там и дипломните си работи.

До сега по специалността са се дипломирали 953 студента със степени "бакалавър" и "магистър".

За да се отговори на нуждите на студентите, изучаващи специалността, както и за подпомагане на катедрата с обратна информация относно качеството на обучението, се провеждат ежегодни анкети със завършилите специалността студенти. Завършилите студенти намират реализация в: държавната администрация, обучението, производството, услугите, компютърните фирми и фирмите, занимаващи се с информационни технологии, финансови и банкови институции.

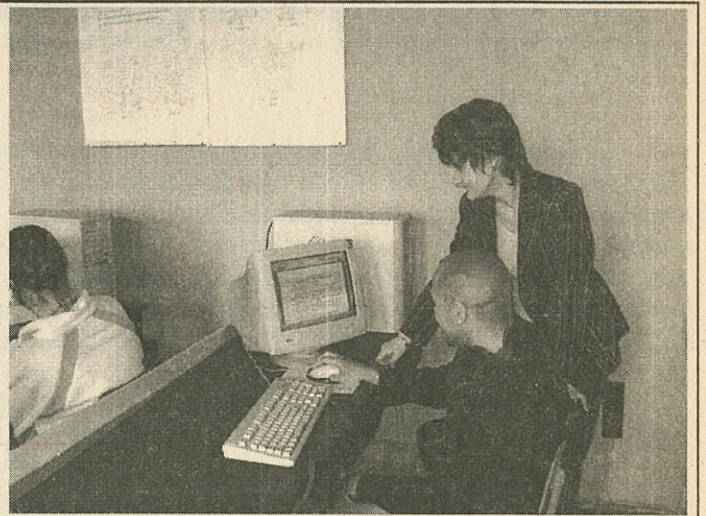
Голяма част от фирмите (Лирекс, ЕДА, ФиксСофт, АМК, Видима АД, STS Холдинг груп, СТЕМО, Prosoft, АЕЦ-Козлодуй, ТУ-Габрово, ТМЕТ-Севлиево, ПГ"д-р Н. Василиади"), оценяват подготовката на реализираните в тях специалисти като много добра и отлична.

Катедрата развива и поддържа контакти с катедри и сродни организации от страната и в чужбина.

Съвместно с тях са реализирани основната част от внедрените учебни и научни разработки. Тясно сътрудничество съществува с БАН, Съюза по автоматика и информатика, основните компютърни фирми в региона, IEEE. Катедра "Компютърни системи и технологии" е водеща в изпълнението на международни, национални и университетски проекти, като относителният дял е средно 3.55 проекта на преподавател.

Няма преподавател, който да не участва поне в един научен проект. През последните 5 години преподаватели от катедрата са участвали в 39 проекта, от които 5 международни; 22 национални и регионални; 12 университетски проекти. Общата стойност на проектите, в които са участвали преподаватели от катедра "Компютърни системи и технологии" през този период е 2,245,418 лв.

Катедрата, съвместно със сродните катедри от ТУ – София, Варна, Русе и Пловдив, участва в



изпълнението на международен TEMPUS проект, основното предназначение на който бе да се проучи опита на водещите европейски страни в областта на компютърните системи и технологии и да се разработи типов учебен план за обучение в българските висши технически училища. Дисциплините в типовия проект определиха съдържанието на държавните изисквания за специалността от 1998 г. и са основа за мобилността на учебните планове.

Съгласно идеята на Европейската комисия за електронно обучение, катедра "Компютърни системи и технологии" и "Академичната общност по компютърни системи и информационни технологии" участва във всички фази по изграждане на виртуални образователни среди. Съгласно тази инициатива, която носи името на Джон Атанасов, е получена нова техника, с която са оборудвани лаборатории, в които ще се обучават студентите по съвременни информационни технологии.

Web-страница на катедра "КСТ"

[kst.tugab.bg](http://kst.tugab.bg)

E-mail адрес на катедрата:

[kst@tugab.bg](mailto:kst@tugab.bg)

E-mail адрес на р-л кат. Р. Иларионов:

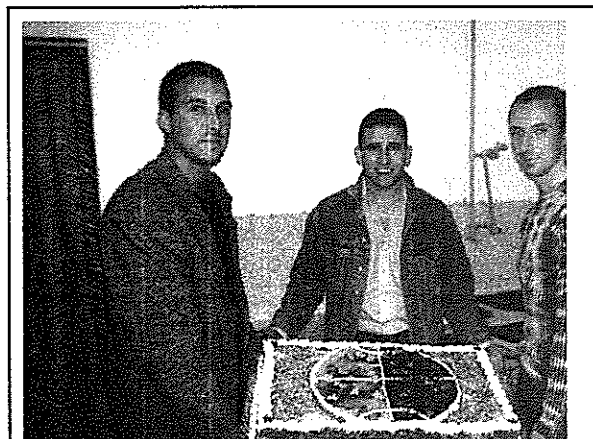
[ilar@tugab.bg](mailto:ilar@tugab.bg)

## Денят на Земята - стимул за студентите

Световният ден на Земята 22 април, студентите от ТУ-Габрово отпразнуваха с голям купон в кафе "Академика" в Партийна. Студентският съвет бе инициатор на празника и осигури голяма торта. Украсата на една част от нея бе бяла и символизираше чистотата, а другата – по-тъмна, за да подсети за небрежното отношение на човека към околната среда. Разбира се, това не възпрепятства изяждането на тортата, а студентите да почакаат на опашка дори, за своето парченце.

Домакините, новите стопани на заведението – фирма "Компосил" с управител Цветана Шопова, след като бяха ремонтирали и създали повече от приятна обстановка, се бяха погрижили да има богат асортимент, да обслужват качествено и заедно с ди джея Жоро, поддържаха до късно през нощта настроението и танците. Докрая останаха и повечето от членовете на Студентски съвет. След откриването на вечерта, те продължиха да бъдат фаворити на купонджийството. След като студентцията дълго се чуди дали да танцува, дансингът откриха гостенките Таня Симеонова – преподавател по радиожурналистика във Факултета по журналистика и масови комуникации в Софийския университет "Св. Климент Охридски" и директор на Университетското радио "Алма Матер", която на следващия ден се среща със студентите от курса по радиожурналистика и им разказа за организацията на Университетското радио, репортерката на "Алма Матер" Теодора Цанева – студентка културология в Софийския университет и главният редактор на студентския вестник Мариана Мандичева. Освен всичко, габровските студенти, показаха, че много добре играят българските народни хора, като ги изпълняваха с типичния темперамент.

Екипът на вестника установи, че много колеги бяха дошли с нагласата да изразят позиция в защита опазване на околната среда и за по-интелигентна политика на практика, която елиминира безредието при изхвърлянето на отпадъците, създава условия те да се събират разделно и преработват, внедряването на нови технологии и пречиствателни съоръжения.



Студентите ядоха торта в зелено - символ на чистотата и в кафяво - на мръсотията

**Филип Минков, Зам. председател на СС:** Отдавна знаех за Деня на Земята. Чух за този ден от мои колеги и решихме, че трябва да се включим с инициативи, за да стимулираме студентите да участват в някакви прояви. Искаме да ги активизираме. В петък ще направим почистване в парка Баждар. Затова днес им предложихме и им казахме да се почерпят и след 1-2 седмици да се сетят: "А-бе, оня купон защо беше направен?"

**Готови ли са студентите да участват в такива инициативи?**

Дали са склонни? И малко от тях като се съгласят ще бъде достатъчно.

**Някакви други инициативи, освен това почистване в петък, предвиждат ли се?**

Постоянно тече спартакиадата, която включва няколко спорта. Организира я студентски съвет заедно с катедра Физическо възпитание и спорт. Тя ще продължи през май и фактически докато учим, постоянно ще има спортни прояви в рамките на спартакиадата.

**Защо избрахте специалността Техника и Технология на Опазване на Околната Среда:**

**Иво I курс:** След влизането на България в ЕС, на първо място ще е проблемът екология и ние, като специалисти ще има къде да се реализираме. Това ще е нещо ново, а и България има нужда от еколози.

**Иван I курс:** И мене перспективата ме накара да кандидатствам в тази специалност, защото мисля, че има голямо бъдеще, както каза моят колега.

**Разбирам, че вие искате да се занимавате с екология?**

**Иво:** Ако толкова бързо се изградят работни места, бихме се заели веднага.

**Иван:** Да, и аз съм на това мнение.

**А какво бихте предприели за опазване на околната среда?**

**Иво:** Бих направил нещо за въздуха, за водите, пречиствателните станции в населените места. Повечето хора предпочитат да пият минерална вода. Мисля, че за да достига питейната вода до повече от тях, трябва да се изградят достатъчно помпени станции.

**Какво е за вас Деня на Земята?**

**Иван:** В чужбина на този ден нещо правят. И в България се прави, но е частично, кампанийно и по принцип става в големите градове.

**Иво:** Важно е екологичните инициативи да се превърнат в устойчива политика.

## **Управление на качеството и на околната среда**

Семинар по проекта "Професионално обучение през целия живот по управление на качеството и на околната среда за персонал зает в малки и средни предприятия", в рамките на програма Леонардо да Винчи, се проведе в ТУ – Габрово на 19 и 20 април. Според контракторът доц. Григор Бояджийски – ръководител катедра Химия и Екология към ТУ - Габрово, проектът, който е във втората си година, сега е в своята интензивна част.

Партньори по проекта са седем организации. Три от тях са от страни, членове на Европейския съюз. Това са ТЮФ Академия Рейланд - гр. Кьолн, Германия, която е ключов партньор, Де Куес Хелас – Атина, Гърция и фондация Ла Вора - Испания. Техническият университет – Габрово е водещата институция и като инициатор и контрактор на проекта, отговорността му е успешното приключване и изпълнение на проекта. От българска страна, партньори са Агенцията за малки и средни предприятия и Асоциация БулЛап, чиято задача е да осигурят целевите групи за бъдещото обучение по тази образователна програма. Третият български партньор е ТЮФ Рейланд - София, който заедно с ТУ – Габрово разработва модулите на учебния план изграден от 30 дисциплини.

Срещата в Габрово имаше задачата обучение на екипа, който разработва учебните модули и дисциплини. Това са преподаватели от различни специалности в ТУ – Габрово, ТЮФ Рейланд – София, представители на други институции. Лекторите на този първи семинар бяха от ТЮФ Академия Рейланд, които пренесоха германския опит върху българските разработки. Всички участници, се опитахме да кажем какво можем да вземем от германския опит в тази област. Бяха споделени много от българските проблеми, които трябва да бъдат преодолявани.

### **По-нататък доц. Бояджийски отговори на въпросите на студентския вестник:**

#### **- Какви са проблемите?**

- Това, че малките и средни предприятия все още не са узрели за обучение в областта на управление на качеството и управление на околната среда, което неминуемо ги очаква след 2007 г. и практически ще бъде задължително. В момента в София се провежда третият семинар, който се мултиплицира три пъти. Първият беше на 19 април в Габрово, на 20 април - в ТЮФ Рейланд София, третият е за останалите членове на разработващия екип. Лекторите от ТЮФ Академия Рейланд – Кьолн, са Рашид Урмеев – мениджър европейски проекти и контактното лице по проекта и г-жа Зибен, която се занимава с консултиране и обучение в тези две области.

#### **- Какво препоръчаха те на нашия бизнес?**

- Малкият и среден бизнес да бъде по-активната страна и да не чака да бъде търсен. Оттам трябва да се опитат да внедрят европейските стандарти доколкото е възможно в момента у нас.

#### **- Каква е крайната цел на проекта?**

- Всъщност, продуктите, които разработваме, са учебни дисциплини, които включват учебник, който ще бъде на български и на английски език, за може да се ползва и от европейски партньори. Същият материал ще излезе и на компактдиск, за да се прилага за самообучение, самоподготовка и самоконтрол без да се извършва фронтално обучение. В рамките на всяка дисциплина ще бъде разработена поредица от казуси с практическа насоченост, а към всяка дисциплина ще има набор от слайдове и тестове за контрол и самоконтрол на обучаемите.

#### **- За кого са предназначени тези учебници?**

- Те ще могат да бъдат ползвани и от студенти, но не от конкретни специалности, тъй като двете теми – управление на качеството и управление на околната среда, се пресичат във всички специалности на университета. Там, където има разбираме, подобни дисциплини са включени в учебните планове. По този начин резултатите по проекта могат да бъдат мултиплицирани във всеки учебен процес на университета. В края на август ще излязат 30 учебника, всеки от тях на два езика, съпроводен със CD и слайдове. Те ще бъдат разпространявани в университета и при партньорите, като в рамките на проекта ще са безплатни, а после, вероятно, срещу заплащане. Защото нашата задача е не да създадем 1000 учебници, а да произведем тяхното съдържание.

#### **- Кои са конкретните участници от ТУ - Габрово?**

- Аз, по смисъла на терминологията, съм контрактор - отговарям за изпълнението на проекта, за цялата документация и реализиране на заложените цели. От наша страна участват специалисти Информационни и комуникационни технологии от катедрата на доц. Иларионов, участват управленци от факултет Стопански, колеги от катедра Химия и Екология.

Мариана

### **Катедра Химия и Екология към Техническият университет – Габрово,**

**търси млад, надежден и амбициозен химик до 35-годишен, за участие в конкурс за редовен асистент по химия.**

**Подробности в Кадрови потенциал на ТУ – Габрово, тел. 223 555 и 801 511 или в катедра Химия и Екология, доц. Бояджийски**

## Футболът на ТУ Габрово - още по-добър

Г-н Гутев, Вие тренирате отбора по футбол. Какви успехи имат момчетата през последните няколко години?

Последните 2-3 години нашият отбор е постоянен участник на университетските първенства, но всеки път малко не ни достига, за да влезем във финалната 8-ца. С помощта на съдиите, ЮЗУ-Благодивград ни побеждава и се класира вместо нас.

Сега отборът участва в междуниверситетски турнир. Кажете как се справя?

Те са първи в групата, но им предстои още един мач. Чакаме жребий да определи с кой отбор ще играем само една среща на неутрален терен и победителят от този двубой ще се класира във финалната 4-ка. Там вече ще се играе за медали и крайно класиране в републиканското първенство. Искрено се надявам ние да сме сред тях.

От колежа в Ловеч ви канят за участие в малък турнир с тях. Ще приемете ли поканата?

Момчетата имат желание да уважат своите колеги, но трябва първо да се реши въпросът с финансите.

Какви са вашите очаквания и от двата турнира?

И на двата турнира искам да сме победители. Вярвам, че ще стигнем до желанния успех, но ни трябва малко повече късмет и най-вече да сме здрави и без контузии.

Какво друго ви предстои с отбора?

Като за начало, да се увеличи потенциалът, да се обиграе още повече отборът, за да може догодина да сме още по-добри.

Бих искал да помоля колегите преподаватели, да се отнасят с повече разбиране към участието в студентските първенства на отборите в различните спортове. Нали спортът е част от имиджа на университета и след като по доклад са освободени - моля, да ги уважат.



автор Деница

м. Май

**хороскон**

### Овен

Живеете с чувство за вина, заради нещо, което сте могли, но не сте направили. Опитайте да поправите грешката си. На 14-и ще разберете, че можете да си позволите онова, за което отдавна мечтаете. На 23-и има опасност да се скарате с партньора си за дреболия. Около 25-и пътуване и романтично преживяване.

### Телец

Успехите ви са плод на упорита работа, така ще бъде и през този месец. На 6-и не е изключен малък сблъсък с човек, който има вашия характер. На 8-и любовни чувства ще ви вълнуват. Нова работа на 14-и. На 26-и семейни проблеми. Към края на месеца трябва да внимавате с интимните си взаимоотношения.

### Близнаци

Имате всички условия за успех през този месец. На 8-и ще ви зарадват финансови приходи. Настроението ви ще бъде добро. На 16-и ще бъдете в центъра на вниманието. Хората около вас ще търсят съветите ви. На 31-и ще се радвате на пълна хармония в интимния си живот. Удовлетворението от нещо, което сте направили, ще ви мотивира.

### Рак

В началото на месеца Рациите ще завържат любовна авантюра. На 15-и пътуване. Ще осъществите намеренията си. Очертават се интересни срещи и нови приятели. На 30-и с реализъм ще постигнете повече отколкото очаквате. С партньора си ще проведете дълъг и съдържателен разговор и ще изчистите недоразуменията. Звездите ще бдят над вас.

### Лъв

Любовта ви изпълва с копнежи и желания да направите нещо ново. На 6-и сексуалната ви страст ще бъде задоволена, а материална придобивка ще задоволи жаждата за лукс и нестандартност. На 18-и приятел може да ви подведе несъзнателно. Не му се сърдете. На 31-и ще излезе на яве стар пропуск в образованието ви.

### Дева

Романтично приключение ви очаква през Май. Не се доверявайте на чуждите съвети. Здравословен проблем на близък ще ви разтревожи на 7-и. На 18-и ще копнеете за тишина и спокойствие, но обстоятелствата ще ви попречат да ги имате. На 30-и и кратко пътуване ще ви отнеме повече време от планираното. Не съжалявайте, материалната помощ, която ще получите си заслужава усилието.

### Везни

В началото на месеца ще поставите началото на нова любовна авантюра. Личността, която предизвиква интереса ви не е готова за сериозна връзка, но вие ще действате агресивно. На 8-и ще ви посети приятел, когото не сте виждали отдавна. На 15-и не са изключени травми и инциденти. На 30-и по-добре отложете пътуванията. Една среща ще ви отегчи.

## Студентките да играят волейбол не само в час

Един от най-интересните и атрактивни спортове е волейболът за жени. Затова реших да задам няколко въпроса на г-н Златев, треньор на женския волейболен отбор:

**От кога тренирате женския волейболен отбор?**

През учебната 2003/2004г. на катедрен съвет се прие да се сформират отбори по волейбол, баскетбол и хандбал жени. Отговорността за женския отбор по волейбол се падна на мене. В началото на първия семестър се ангажирах да търся студентки, които да могат да играят волейбол и в последствие да представят университета на студентските първенства.

**Има ли достатъчно интерес от страна на момичетата към този спорт?**

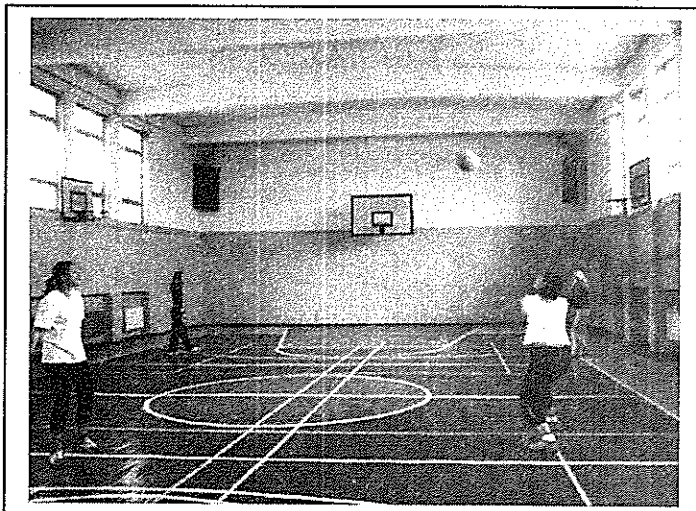
Интерес има, но едно е да играят в час и съвсем друго нещо да представят университета на студентски първенства.

**Тази година сте пропуснали състезанията между другите университети, защо?**

Мисля, че нивото, на което се намира отборът в момента не отговаря на нивото на отборите от другите университети. В бъдеще имам желание да се говори за волейбол жени в ТУ-Габрово и се надявам да се постигнем и големи успехи.

**Предвидили ли сте контролни срещи дори с някой училищен отбор в Габрово?**

Контролна среща се проведе с първенеца на общинското първенство по волейбол - девойки в Габрово – отборът на ПМГ "Акад. Иван Гюзелев", но все още е рано да се правят изводи и сравнения с подготовката на училищния с университетския отбор.



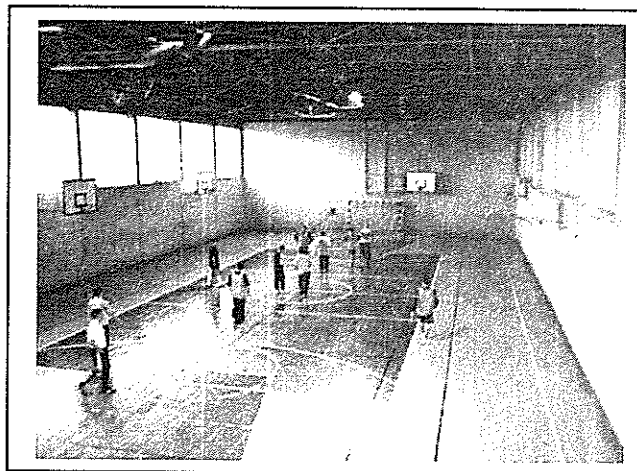
## Футбол на малки вратички

### Интересът е голям

Към своят край е и турнира по футбол на закрито (на малки врати), на който участие взеха 32 отбора от различни специалности и курсове. Известни са и двата отбора за първия полуфинал. Това са Българите срещу ИМ-II курс. За втория полуфинал се е класирал ФК Академик, който очаква своя съперник. Той ще бъде определен между отборите на Литекс и АИУТ-I курс. Литекс ще защитава своята титла от предния турнир, на който те нямаха никаква конкуренция.

Поради големият интерес към футбола и хубавото време организаторите сформираха две групи А и Б за турнир по футбол на открито. Участие ще вземат 8 отбора, а срещите ще се играят на стадиона до студентско общежитие "Сирмани".

автор на материалите и фото Деница



## Скорпион

Романтично приключение и силни страсти, това можете да очаквате през този месец. На 15-и не гледайте на живота само от мрачната му страна. На 22-и ще бъдете готови да рискувате. Направете го, без да се страхувате. На 28-и неочаквано ще станете свидетели на интересни събития. Препоръчва се неутралитет.

## Стрелец

Началото на месеца ще ви поднесе голяма изненада. Неочаквани гости ще почукат на вратата ви. Ще имате всичко, от което се нуждаете, най-вече в емоционален план. На 18-и дискусиите с приятели ще ви доставят удоволствие. На 24-и може да опитате късмета си на тото или хазарт. Ще имате работа, но ще се справите с нея без усилия.

## Козирог

Ще изненадате близък човек с подарък, а новина по телефона ще ви накара да заживеете с радостни очаквания. На 15-и настроението ви ще бъде променливо. На 21-и късметът ще ви изневери. Денят ще ви се стори дълъг и труден, ще се чувствате самотни и изолирани. На 30-и ще направите нещо, за да получите повече свобода и независимост.

## Водолей

В живота ви настъпва възраждане, много проблеми ще се решат и ще започнете на чисто. На 12-и късметът ви ще бъде изразителен. Не само вие ще се радвате, но ще направите щастливи и хората около вас. На 24-и любовта ще бъде доминиращото ви чувство. Тя ще ви помогне да преодолеете прелятствията. Един човек ще ви се извини на 31.

## Риби

Не се карайте с колеги или високопоставени лица заради дреболии на 3-и. В интимната ви връзка нещо куца, за което и вие имате вина. Не се храните достатъчно, наблегнете на калоричните храни, на витамините. На 27-и ще ви изкуши нещо. Заради личност от противоположния пол, ще забравите всичко останало. На 30-и всичко, с което се захванете ще се увенчае с успех. Малък проблем на 31-и.

Хороскопите за Студентския вестник подготвя Зорница

## Стимулите на ТУ - Габрово за приема

От пет години, фондация "Милен Григоров" – гр. Горна Оряховица със съдействието на ПТГ "Васил Левски" провежда конкурс за изявени ученици, в който редовно участват представители на Русенска, Разградска, Търговищка, Плевенска, Великотърновска и Габровска области. Целта на конкурса е стимулиране и подпомагане на най-изявените и най-добри ученици в усвояването на нови знания и постоянно усъвършенстване.

В благородната цел на фондацията се включи и Техническият Университет – Габрово. С решение от 30.03.2004 г. на Академичния съвет на ТУ – Габрово се прие да се стимулират участниците в конкурса, като на класиралите се на първите 6 места се зачита отлична оценка от приеман изпит по общотехническа подготовка.

И тази година, станалия вече традиция конкурс се проведе на 29.04.2004г. на територията на ПТГ "Васил Левски" – гр. Горна Оряховица. С любезното съдействие на домакините инж. Димитър Станчев – директор на ПТГ "Васил Левски" и инж. Райна Дряновска – помощник-директор по УР, отлична организация и с участието на представители от ТУ – Габрово, в конкурса бяха допуснати 15 ученици от професионалните гимназии на посочените области.

Точно в 9.00 ч. Председателят на фондацията инж. Владимир Григоров обяви началото. Всяка област бе представена от отбор по трима ученика, излъчени чрез вътрешен конкурс, които решаваха теста в продължение на три часа.

Конкурсът се проведе по реда и условията на кандидатстудентския прием на ТУ – Габрово.

Участниците показаха отлична подготовка в широка област от техниката и вложиха всичките си умения в борбата за призовите места. На първо място се класира представителят на Разградска област Осман Нуридин Осман – ПТГ "Ш. Петъофи" – Разград. На второ - с еднакъв брой точки се класираха трима участници: Ивелин Венелинов Стоянов – Разград, Генчо Руменов Генчев – ПТГ "Д-р Н. Василиади" – Габрово и Йонко Атанасов Паунов – Габрово. Пети е Адриан Тодоров Райков – ПТГ. – Разград, на шесто място е представителят на ПТГ "Цар Симеон Велики" гр. Търговище - Ангел Николаев Ангелов. Само една точка раздели класираният се на седмо място Станислав Николаев Николов от шестото място. Конкурсът бе отразен от две местни кабелни телевизии и медиите в Горна Оряховица.

На класиралите се на призовите места Председателят на фондацията инж. Владимир Григоров връчи почетни грамоти и парични награди.

Участниците си обещаха да станат добри приятели в предстоящите студентски години. Конкурсът бе закрит с тържествен обяд и снимки за спомен.

Доц. Георги Рашев  
Зам.декан УР на факултет "МУ"  
При ТУ - Габрово

## Кое бе най-хубавото ви преживяване през последните месеци?

Повечето от анкетирания отговориха, че нищо особено не им се е случвало - нали са студенти. Как може студентският живот да е скучен? И все пак имаше няколко по-различни отговори:

Взех си всички подписи по-рано и очаквам да замина на студентска бригада. Иво, II курс

Разпъването на палатката пред Сирмани. Бяхме около 20 човека. Имахме си и компютър в палатката. Бяхме си запалили огън, имаше скара и много бира. Беше голям купон, но бързо го развалиха. ZINE, II курс

Най-щурото запознанство в живота ми. Playboy, IV курс

Купонът в бара на Партийна по случай Деня на Земята. Беше много весело, имаше и безплатна торта..... и бира. Гошо II курс

Зорница



Почистването на парка Баждар бе по повод Деня на Земята. Защо ли, обаче, на повикът на Студентски съвет се отзоваха няколко души. На снимката Филип и Явор - непушачи, събират фасове.

снимка Дени

Студентски вестник "Огледало"

Издава Студентски съвет

Главен редактор: Мариана Мандичева 0887771813

репортери: Даниела, Катина, Деница, Зорница

Предпечат: Мирослав Славов, Павел Начев

База: Компютърна лаборатория ТУ - Габрово и ИМКА Габрово



СТУДЕНТСКИ ВЕСТНИК

## ОТГЛЕДАЛО

издание на Студентския Съвет към ТУ – Габрово

брой 18, година III Май 2004 г.

Сдружиха се ТУ- София, ТУ- Варна и  
ТУ- Габрово

В навечерието на 24 май, ректорите на ТУ - Варна, ТУ – София и ТУ - Габрово обявиха целите и задачите на сдружението на трите технически университета нарвчено "Техника и технологии". "Създаване на единна общообразователна среда, в която нашите студенти да се чувстват мобилни за получаване на нива бакалавър, магистър, високи нива на следдипломна квалификация. Ние прехвърлихме това и в областта на научните изследвания, сътрудничеството в областта на международните проекти и програми, за да можем да бъдем силни, когато трябва да се решават въпросите в областта на инженерното образование. Смятам, че нашето сдружение не е самоцел, не е ограничено, то е отворено и всички други инженерни университети, които искат да се присъединят, могат да го направят - има устав, има управителен съвет, за да поддържа високо качество на образование на нашите инженерни кадри" – каза на пресконференция по тази повод доц. Немигенчев, ректор на ТУ – Габрово. Според него, фактът, че българските инженерни кадри винаги са се славели като висококвалифицирани специалисти, оценени са в реномирани компании в Европа и света, прави сдружението още по-престижно както за самите университети, така и за техните кадри. Доц. Немигенчев обясни, че е използвано правото за сдружаване, дадено от Закона за висшето образование. Той отхвърли опасенията за национален технически университет в бъдеще. "И досега имаме тясно сътрудничество, но това ще ни даде възможност да изградим една обща образователна система за оценка, която ще позволи на студента да бъде мобилен – да завърши бакалавър в Габрово, магистърска степен в София или Варна, да се прехвърли за един семестър на бакалавърско ниво от един университет в друг" – обясни още доц. Немигенчев. Един от заместник ректорите в трите университета ще отговаря за координиране на сътрудничеството.

## В ТУ -Габрово средата е прозрачна

"Корупцията в системата на висшето образование в България – мит или реалност" бе мотото на кръглата маса организирана от Студентския съвет и Националната младежка организация за социално и икономическо развитие в рамките на проекта "Аз не корумпирам", 18 май 2004, комплекс "Вили", ТУ - Габрово.

Общественото мнение за корупцията в системата на висшето образование, бе първата коментирана тема от студенти и преподаватели, заедно със Студентския съвет на ТУ - Габрово, ректора доц. Немигенчев и неговите заместници. Резултатите от анкетата проведена чрез уеб-сайта на Техническия университет – Габрово представи Теодора Върбанова, ръководител на проекта "Аз не корумпирам" финансиран от Американската агенция за международно развитие. Антикорупционните мерки прилагани в ТУ – Габрово и Ролята на младежките студентски организации в борбата с корупцията в системата на висшето образование – бяха другите теми от програмата.

Проектът се реализира още в Пловдивския университет "П. Хилендарски" и Нов Български университет – София.

Анкетите чрез уеб-сайтовете на университетите целяха да дефинират първо степената на корупционен риск в университетската среда и активността на студентите да й се противопоставят. ИЗВОДИТЕ от анкетата: В ТУ – Габрово е налице прозрачна среда при осъществяване на учебния процес; Макар, че мнозинството от студентите да смятат, че има работеща система за подаване на оплаквания във връзка с учебния процес, по-голямата част от тях се съмняват в нейната ефективност; Нито един от анкетираните студенти не смята, че подаденото оплакване ще доведе до негативни последици за жалбоподателя; По-голямата част от анкетираните заявяват, че критериите при оценване на изпит са предварително разяснени; Всички, единодушно заявяват, че не биха участвали в корупционна схема т.е., не биха платили за изпит, като на въпроси как биха реагирали, ако станат свидетели на корупционни практики, преобладава отговора "Не зная, не ми се е случвало"; Въпреки, че темата за корупцията в системата на ВУЗ присъства в ежедневието на анкетираните, по-голямата част никога директно не са се сблъскали с корупционни практики. Основният източник на информация са частните разговори и медиите. Един от най-важните изводи е проблемът да бъде поставен на обсъждане както в самите университети, така и пред цялото общество.

## Докторантите в своя лаборатория

Компютърна лаборатория за докторанти беше открита на 20 май в Техническия университет в Габрово. Новата придобивка има седем работни места, сървър и много богата периферия от два принтера – лазерен и цветен мастиленоструен, копирна машина за формат А3, скенер, машини за ламиниране и за подвързване. Лабораторията е резултат на проект финансиран от Световната банка. В момента в университета редовно се обучават 48 докторанти и задочно 24-ма плюс 11 на самостоятелна подготовка. Стойността на техническото оборудване на лабораторията е 22 хил. лв. От тях 18 500 лв. са от Световната банка, а останалите – собствено финансиране на университета.

Общо 13 проекта, финансирани от Световната банка, целят разкриването на нови лаборатории и обновяване на стари, което ще помогне по-масово да се използват информационните технологии в обучението на студентите, за развитие на научно-изследователската работа – каза доц. Маркова, зам. ректор. Проектът се реализира в партньорство с Русенския университет, Варненския технически университет, Шуменския университет, Великотърновския университет, Свищовската академия и ТУ – Габрово. Освен компютърната лаборатория, бе създадена нова документация касаеща Правилника за приемане и обучение на докторанти. В Габровския университет бе въведен групов план на обучение, като освен досегашните задължителни дисциплини – научната специалност и чужд език, докторантите ще изучават поне още една широкопрофилна дисциплина и една специализирана. В тази мрежа от университети в България, те ще имат възможност да обменят информация за начина на подготовка на докторантите.

## Акредитации

### катедра Електроника

На 20 май приключи програмната акредитация на специалност Електроника. Експертната група и проф. Руменин дадоха много висока оценка. Това означава, че нашата специалност ще може да обучава с държавен печат и през следващите пет години студенти от научно-образователната степен бакалавър и магистър, както и трета степен доктор. Разбира се, тази оценка ни дава самочувствие, още повече, че ние сме най-старата катедра в университета, която заедно с Механично уредостроене започват редовно обучение. Двете акредитации – началната и програмната ни дават възможност да се огледаме и оценим, и да

разберем, че сме с достойно място – каза ръководителят на катедра Електроника доц. Минчо Симеонов.

• **Националната агенция по оценяване и акредитация** на свое заседание от 29 април 2004 взе решение да се даде положителна оценка на Проект за откриване на нова специалност **“Техника и технологии за опазване на околната среда”** професионално направление 5.13 Общо инженерство за образователно-квалификационна степен бакалавър във факултет Машиностроене и уредостроене на ТУ – Габрово /профилираща катедра МУ/ и за специалността Предотвратяване и контрол на замърсяването от индустрията професионално направление 5.13 Общо инженерство за ОКС магистър във факултет Електротехника и електроника /Профилираща катедра Химия и Екология/. Професор д-р ф.н. Николай Мартинов – председател на Националната агенция по оценяване и акредитация.

## Клуб на студента в ТУ - Габрово

Има два вида студенти - каза Катя, авторът на идеята. Катя е във втори курс Стопанско управление и втора година е доброволец към СС: Студентите имат много проблеми, но не знаят към кого и към коя инстанция да се обърнат. Идеята ми е, Студентският клуб да стане място, където студентите да споделят за проблемите си, да ги обсъждат и да търсят решение, да се срещат с приятели. Има два вида студенти: Такива, които искат да се забавляват и такива, които искат да оползотворят напълно своето време. Идеята е клуба да бъде място за студентите, които гледат по-сериозно на живота. За тази цел мисля, че ще трябва да се организират малки семинари, студентите да се запознаят със своите права и задължения, да научат за правата на човека, да се коментират различни въпроси и мнения. Всеки да може да си намери сподвижници. Целта е този клуб да стане средище на общност, която зарежда със стимули.

С помощта на Студентски съвет, вече е отредено място за клуба – това е барчето във Втори корпус. Идеята ми е студентите да си го направят както на тях им харесва, за да се чувстват добре после, за да им е уютно. Нека в този клуб се събират отговорниците на курсовете и да обсъждат проблемите на колегите си.

Даниела Славова

## Отзвук

“Рейтинг ли..., мнение, анкета ..., журналистки, които трябваше да се съобразят с някои норми. В България има Национална агенция по акредитация, която е компетентната” – реагира на публикуваното в централния печат доц. Немигенчев.

Това е една анкета и затова не мога да обвинявам нито журналистите, нито вестниците. Но се въздържа да кажа, че това е рейтинг. В случая, това е мнение, но никой не може да го нарече рейтинг, защото звучи несериозно. И показва, че хората, които го правят, нямат представа от сферата на висшето образование – целите, задачите и нормите, на които да отговаря. А те са записани в законова база. Къде бих поставил нашия университет? Аз също съм избран от хората и ако някой от ректорите ви отговори на този въпрос, моето мнение е, че той не разбира какво управлява. Всеки университет има силни и слаби страни. Всеки факултет има водещи и слаби катедри. Затова, когато се прави такава

проучване правите разрез и то може да е по различни показатели изгодни за едни за други не. Ето защо, не можеш по този начин да настройваш кандидатстудентите. Впрочем, в отговора ни до двата вестника питаме: Какво помагате с публикуваното на кандидатстудентите? Ако искате да се говори за рейтинг, се позовете на българското законодателство и нашият университет ще поиска да направим системата за оценка.

Ние винаги се борим за академична автономия и тогава университетът ще покаже рейтинг. Университетът е силен и въобще е много лесно тогава, когато получава парите наготово от бюджета. Има университети, които живееха с това самочувствие.

Настъпва пазарна икономика и за университета трябва да говори бизнеса, който получава нашите кадри. Вече доста фирми се обръщат към ТУ-Габрово за кадри, избират си стипендианти.

**Студентите-отличници**

По повод 24 май – Денят на славянската писменост, на българската просвета и култура, ръководството на ТУ-Габрово награди отличниците на университета от трите факултета. Екипът на "Огледало" е щастлив, че сред тях е нашият колега, страньорът на вестника МирО - Мирослав Славов, специалност Комуникационни техники и технологии (КТТ) с успех 5,61. Браво и на останалите момчета и момичета: Йордан Димитров – сп. КТТ успех 5,69; Мариан Няголов сп. АИУТ 5,64; Павел Цвятков сп. КСТ 5,75; Росен Христов сп. Компютърни Системи и Технологии 5,54; Десислава Стоянова сп. Стопанско управление 5,69; Елисавета Йонкова сп. Социални дейности 5,65; Марина Маринова сп. СУ 5,62; Жанета Марчева сп. СД 5,59.

**победителите**

Традиционно за 24 май, ТУ - Габрово награждава и студентите-спортисти, спечелили призови места на републикански първенства. Ето ги: Отборно класиране: Лека атлетика – отбор "Хвърляния"; отбор "Бадмингтон" и отбор "Футбол". От индивидуалното класиране: Мухаррем Чавушоглу – сп. КСТ, състезател карате. 3-то място в турнира "Еврокупа – Босфора" 2004. Туристически маратон "Хвърковатата чета" – 100 км за 24 часа; Пламен Пейков – сп. КТТ, Васко Каланоси – КТТ, Даниел Кьосев – 3-то място "диск".

**преподавателите**

Другите, характерни за този празник награди са за всички служители, които са дали 30 години от своя трудов стаж на университета най-вече в научно-преподавателската дейност. По този повод специално изработените за случая грамоти получиха: доц. д-р Андрей Андреев – ръководител катедра Приложна информатика; доц. д-р инж. Антон Дончев – зам. декан на факултет ЕЕ; доц. д-р инж. Божин Пенков; гл. ас. Величка Лазарова – факултет МУ; гл. ас. Дора

Платиканова – катедра Физика; доц. д-р инж. Иван Балашев – ръководител катедра Машинни елементи и техническо чертане; доц. д-р инж. Иван Рачев Иванов – ръководител катедра МТТ; доц. д-р инж. Иван Станчев Колев – катедра Електроника; доц. д-р инж. Йорданка Атанасова – катедра МТТ; доц. д-р Коста Костов – ФВС; доц. д-р инж. Петър Иванов – Енергийна техника; доц. д-р Рашко Томов – ФВС; доц. д-р инж. Светослав Симеонов – факултет МУ, директор на Центъра за управление на качеството; доц. д-р инж. Стефан Парашкевов – МТМ; доц. д-р инж. Христо Славчев – ръководител катедра Енергийна техника; гл. ас. Цоньо Иванов – факултет МУ.

За 30-годишна работа в университета отличия получиха и: инж. Дойчин Дойчинов, инж. Николай Начев, Цонка Парашкевова и Златко Янков за принос в монтирането на студийната техника на Университетското радио.

срещи с наградените на 4 и 5 стр. ➡

**Мирослав Славов, трети курс КТТ**

Аз наистина избрах ТУ-Габрово, защото той беше един от малкото университети, които ми предлагаха това, което исках. Но конкретно избрах тази специалност заради перспективите, които предполага. Казват, че света през 21 век щял да стане едно голямо село, разбира се в основата на това са комуникациите. За това смятам, че специалистите в това направление имат изключителни възможности за реализация. Смятам, че подготовката, която получаваме е добра. Запознават ни с основата на тази наука и с най-новото в областта на комуникациите и всичко свързано с тях. -Посещаваш курса по радиожурналистика, страньор си на студентския вестник...? И двете занимания са заради влечението ми към компютрите и към техниката, която в радиото е доста близо до специалността ми. Исках да опитам нещо ново.

**Университетът – лицето на града**

**tu.gab със сертификат по ИСО 9001**

ТУ – Габрово получи сертификат въз основа на стандарт ИСО 9001, 2003 г., че има всички условия – система за управление на качеството, всички документи в областта на висшето образование, следдипломната квалификация, научните изследвания, документация в областта на техническите науки и технологиите, икономика, социални дейности и публична администрация, от авторитетния, независим орган DQS – Германия, която издава документи за качество и управление на качеството на една система. Експерти на DQS, в продължение на седмица проверяваха ТУ – Габрово по отношение организацията и работата на университета. След 6 месеца те отново ще дойдат на проверка. "Това за нас са нормите, по които вървим и по които искаме да представяме университета." – лаконично затвори темата "рейтинг" доц. Немигенчев.

**Председателят на Комисията по образование доц. Николай Данчев:** Главната цел на тази среща беше да проведем другарски разговор в навечерието на празника, да изслушаме ректора какви искания има към Общината и съответно ние, като комисия да се опитаме да направим всичко възможно проблемите, които поставя доц. Немигенчев, да бъдат внесени на сесиите на Общинския съвет, за да помогнем на университета. Без него градът ще загуби половината от своето съдържание. Университетът е лицето на Габрово, емблема на града.

Малко преди тържествения Академичен съвет по повод 24 май, в кабинета на ректора доц. Немигенчев се осъществи среща с Постоянната комисия по Образование и Наука към Общинския съвет – Габрово и нейния председател доц. Николай Данчев, Лена Енева- председател на Общинския съвет и Миглена Пройнава – зам. кмет на Община – Габрово. Представителите на органите на местно самоуправление присъстваха на откриването на компютърната лаборатория за докторанти, а по-късно и на тържествения Академичен съвет, където г-ца Енева поднесе поздравленията на Общината.

Ние сме морално длъжни да му помагаме. Мисля, че понатрупаната дистанция между двете институции беше преодоляна. По моя молба ректорът дойде и запозна общинските съветници с университета, с неговите проблеми. Сега, тази среща, е втора работна среща и ние се надяваме, че контактите ще се активизират, а резултатите няма да закъснеят. Има общоградски научни проблеми, в които университетът трябва да участва. Тук има висококвалифицирани специалисти, които са златото на Габрово и които могат да бъдат полезни на града.

### Подготовката тук е богата

**Доц. д-р Христо Славчев, ръководител катедра Енергийна техника**

Предвид това, че в ТУ-Габрово се обучават студенти от цялата страна, а след завършване те се реализират по целия свят, ще си позволя да направя заключението, че Габровският университет е спечелил сериозно място в академичната общност на България. Катедра Енергийна техника обезпечава обучението по две специалности – Хидравлика и пневматична техника и Индустриално инженерство. ТУ-Габрово е първото висше училище в България, получило пълна институционална акредитация от Националната агенция за оценяване и акредитация. При акредитирането на специалностите в нашата катедра, комисията правеше оценка по редица критерии и показатели, като се сравняват учебните планове и програми с тези на сродни университети в страната и в чужбина – по нивото на обучение и конкурентноспособността на нашите специалисти на пазара на труда. Взеха предвид и оценката за нашата работа на нашите потребители на кадри – фирмите. Подготовката в специалностите ХПТ и ИИ е богата и позволява реализация в много направления на промишлеността – конструктори на елементи и системи в хидравликата и пневматиката отоплителните, вентилационни, климатични и др. инсталации и системи, специалисти по експлоатацията на селскостопанска и строително-пътната техника, хранително-вкусовата и химическата промишленост и т.н. Задълбочената езикова и приложна компютърна подготовка, с която завършват нашите студенти, им дава самочувствие на съвременни инженерни кадри. Наши инженери работят в Италия, Австрия, Англия, в Силиконовата долина край Сан Франциско и другаде в САЩ, което прави излишно да коментираме качеството на образованието в нашия университет.

### Други нагласи към провинциалните ВУЗ-ове

**Доц. Д-р инж. Петър Иванов, катедра Енергийна техника, специалност Хидравлика и пневматична техника:** В количествено отношение, катедрата не е пораснала особено, но в качествено порасна много. През това време много хора завършиха нашата специалност – те са стотици, много колеги се хабилитираха, защитиха докторски дисертации, много млади хора защитиха докторантури. Като че ли, обаче, има спад в нивото на завършващите. Причините са много сложни и не са университетски. Това са външни причини, които държавата трябва да реши по някакъв начин. Това, какъв университет ще бъдем зависи от нивото на хората, които обучаваме. Лично аз съм най-доволен, че на много хора съм предал своя опит и знания. През последната година вече има търсене на нашите специалисти от АЕЦ, фирма Инструмент. Ето защо мисля, че постепенно започна преодоляването на една криза. Това е много оптимистично. За своите 40 години, университетът достигна много добро ниво. Измежду всичките технически вузове ние сме един от най-добрите въпреки, че има някакви други нагласи към провинциалните вузове. От това ние нямаме комплекс за малоценност. Защото наши много качествени специалисти имаме на много възлови и отговорни места. На всички колеги и на студентите, пожелавам много здраве и желание за наука, за да може да развиваме по-

добре нашата държава, защото животът днес изисква много знания, да търсят високите нива, за да се справят с предизвикателствата на този труден живот.

### Проблемите са при преподавателите

**Доц. д-р инж. Антон Дончев зам. декан на факултет ЕЕ:** Спомням си, как се роди специалността КСТ. Имаше учебно-научно звено по изчислителна техника. Все още нямаше никакви специалности. През 1984 г. беше създадена катедра Автоматизация и изчислителна техника (АИТ), а студенти бяха приети две години по-късно. От тях обаче, ние имаме двама преподаватели: доц. Оля Касянов и гл. ас. д-р Елена Захариева. По-късно от нашата катедра се отделиха катедрите АИУТ и Приложна информатика. След това катедрата бе наречена КСТ. Това е главната катедра обучаваща инженери по компютърна техника. Учим ги да асемблират, но най-интересните страни от това обучение са три: компютърни мрежи и системи, информационни системи и мултимедийна техника и технологии. Най-силни контакти поддържахме с Висшето техническо училище гр. Митвайда, Германия и Висшата електротехническа школа – Белград, Сърбия Тази година, заедно с един преподавател от Сърбия – Слободан Обрадович, издадохме съвместен учебник предназначен за нашите студенти. Чувствам се добре в университета. Имам много добри студенти. И ако по принцип има проблеми, то те не са при тях, а при нас, преподавателите. Нашите студенти са интелигентни и любознателни. Тяхното високо качество се дължи на националния ни дух. Мисля, че българските родители вършат две важни неща в своя живот: градят къщи и образоват децата си.

### Работа с удовлетворение

**Гл. ас. Дора Платиканова, катедра Физика**  
*Коя страна на тези години в университета беше най-интересна – научната, човешката?*  
Научно-преподавателската и човешката, естествено.  
*Какво конкретно се случи в живота ви?*  
Казват, че всеки бял косъм е едно приятно изживяно удоволствие. А това, че ние, като преподаватели сме побелели означава, че нашето удоволствие е да обучаваме и възпитаваме нашите студенти.  
*Може би в удоволствие работата в тази катедра? С какво порасна тя?*  
Ние обучаваме всички студенти първи курс – редовни и задочни, така че ние сме фундамент за следващото ниво на образованието им.  
*Кое е вашето най-голямо удоволствие?*  
Всеки един има своето професионално призвание – смятам, че моето е да преподавам. Лично аз не мога да си представя да работя нещо друго. Годишите тук минаха просто с любов. Работа с голямо удовлетворение, особено, когато виждам, че студентите се интересуват, че са будни. Това е голямо взаимно удоволствие.  
*Може би ги насърчава вашата любов и добро чувство?*  
Дано да е така.  
*Какво място отреджате на ТУ – Габрово като академичен потенциал и среда?*  
На никой друг университет не мога да дам призово място, откровена съм. Нека не звучи самохвално, но такова е мнението и на други колеги, и на завършили габровския университет. В никакъв случай не може да се каже, че тук студентите не се обучават на необходимото ниво. Смятам, че кадрите ни са достатъчно мотивирани и подготвени. Нашият преподавателски състав е много качествен. Ние отдаваме всичко от себе си, за да можем да научим, да възпитаваме нашите студенти да имат стремеж към науката и да бъдат едни добри специалисти. Както аз, така и останалите колеги бихме желали университета да се развива и да процъфтява.

## Преподаването е голямо изкуство

Както у всеки българин, 24 май предизвиква мисли и чувства, и напомня за ученическите години, когато плетяхме венци, кичехме училището си с много цветя. Щастието за нас, преподавателите е, че всяка година 24 май си остава нашия празник на образованието. Както всеки университет, така и ТУ – Габрово има своето място в системата на българското висше образование. Той е признат и не случайно се обединихме – техническите университети в София и Варна. Това ни дава основание университетът да участва пълноправно и с цялата отговорност в сферата на висшето образование и в стопанската подготовка на специалистите. През последните години, във връзка с нашето интегриране в европейската общност и във връзка с Болонската декларация, аз самият чувствам, че си изменям отношението към работата в университета не само като административно лице. Преподаването на определена дисциплина, особено, когато измине дълъг период от време, разбираш, че е много голямо изкуство. А за да посещават студентите занятията означава, че преподавателят трябва да се отдаде на студентите. Защото когато работи с тях и неговата работа е ползотворна, открива таланта и гения, които са у младите хора. Ето защо, бих посъветвал студентите и преподавателите да не се срещат само на упражнения и на изпита, а непрекъснато да поддържат контакти, защото тогава се ражда доверието и мотивацията у всеки студент да следва своя преподавател като с човек с опит и знания. Целта на ръководството е, в бъдеще да създаде среда в университета за по-голям контрол на работата на студентите и на преподавателите. Нали имиджът на университета се защитава от двете страни. Работата и престоят в университета трябва да бъдат подчинени на много цели - възпитание, закаляване на волята, придобиване на знания и опит, и условия за това, да спортува. Затова за тези четири години, в които студентът влиза в университета на 18 години, искаме да излезе оттук като изградена личност, ориентирана и зряла, която носи най-големите ценности на своето висше училище.

Нашият университет поддържа контакти с много университети по света. За нас е важно, че сме уважаван партньор от другите университети. Непрекъснато се опитваме да обновяваме научно-изследователската работа и учебната база, за да може университетът да предостави система, от която да се учат и други университети. Пример в това отношение е изградената система за управление на качеството в нашия университет. Ние бяхме инициаторите за проекта, в който се включиха седем университета. Нашите преподаватели бяха тези, които обучаваха преподавателите от другите университети. За нашите партньори от Европа ние представляваме голям интерес. Винаги, когато преговарям с фирми и чужди университети, в мене остава опасението дали ще успеем да се справим с нивото, което очакват от нас. Това означава много работа. А немалко от нашите колеги смятат, че посещението в университета е една атракция. Някои от тях идват, за да чуят нещо, да разкритикуват ръководството и да си заминат. Затова, когато един човек се обрече на една работа, трябва да ѝ се посвещава, да работи с интерес от сутрин до вечер. Какво си говорим на Съвета на ректорите? Няма колега, който да е казал, че има лошо висше образование. Има по-атрактивни специалности – артисти, спортисти, солисти, за които казват, че са страхотен капитал на нацията. Ние, техническите вузове, не бързаем да се хвалим с постиженията си. Нещото, от което има нужда системата на висшето ни образование е, се подобри работата със студентите. Студентът трябва да се бори през целия семестър за последователно натрупване на знания, за равномерна подготовка, а не да отбива номер. Винаги, когато трябва да направя реклама и да поканя младите хора да изберат нашия университет казвам: Елате да изкарате 4-5 години при нас и ще живеете като млади хора – ще имате необходимата социална, научна и учебна среда. Силната страна на нашия университет е това, че той е управляем университет. Поддържаме актуална обратна връзка със студентите. С общинската управа вече набелязахме различни мерки да изградим достатъчно и добра пътна инфраструктура на територията на университета, да изградим комуникации и заедно да превърнем университетския комплекс в място със съвременен облик.

### Имаме много кадърни студенти

Доц. Д-р инж. Иван Колев, катедра Електроника

Целият ми стаж като научно-преподавател е бил изцяло в университета. Бил съм асистент – старши, главен, доцент – специалност Електроника и по-точно Оптикоелектроника. Смятам, че в моята специалност, университетът върви в крачка със съвременното. Най-новите неща, които се появяват по света, почти ги притежаваме и ги използваме в обучението. Но най-голямо удоволствие ми доставя това, че човек, който иска да се развива, има тази възможност. Имаме много кадърни студенти – практически и теоретично много добре подготвени. Не е вярно това, че идват слаби студенти. Не съм съгласен с това. Може би нямат достатъчно мотивация, но това е друг въпрос. Така че, не бива изцяло да се прехвърля някаква вина на студента. По-скоро, трябва да се помисли дали ние, преподавателите даваме максималното, дали сме им интересни, дали ги запознаваме с най-новото или им говорим за нещо, което се е предавало малко след девети септември в нашите ВУЗ-ове. За това няма интерес към някои дисциплини. Учебната програма трябва да се актуализира непрекъснато. Мисля, че това е проблемът в нашите ВУЗ-ове днес.

### Научният работник – присъствие

Доц. Минчо Симеонов, ръководител катедра Електроника, от 4 години председател на Съюза на учените, клон Габрово

Радвам се, че през последните години приемаме средногодишно по няколко души, дори над пет. Търсят организацията като престиж, контакти, публикации, имаме и социални програми. Но се чувстваме по-силни, когато си имаме собствен клуб. Научният работник трябва да издава публикации, около него да има млади хора да създават съответната школа. Смятам, че научният работник трябва да има присъствие, да носи в себе си новото и да бъде един естествен лидер в своята област. СУБ има дългогодишна история в Габрово. Много хора, които поначало присъстваха в съюза, вече искат да подновят членството си. Сега имаме задачата да привлечем още хора от Габрово. Избягвам комersiализирането като мотив, да се идва при нас. Искам без всякакви ангажменти да се събираме и да си кажем каквото мислим. Поздравявам всички мои колеги като работят на попрището на науката, образованието.

Теодора Върбанова, експерт към Националната младежка асоциация за социално-икономическо развитие, ръководител на проекта:

Националната студентска инициатива "Аз не корумпирам" стартира през м. януари и ще продължи да края на септември 2004 г. Тя се роди преди две години, когато на един форум министър-председателят изнесе декларация в която призова водещ мотив в отношенията между гражданите, държавната администрация и служителите да е принципа Аз не корумпирам. По-късно инициативата обхвана и системата на образованието. Кандидатствахме пред Американската агенция за международно развитие и получихме финансиране. МОН прие партньорството на коалиция 2000 за изработване на антикорупционна програма за средното образование. В момента във висшето образование се водят няколко лекционни курса във Великотърновския военен университет, Югозападния университет в Благоевград. Проектът се реализира в три университета Нов български университет – София, в "П. Хилендарски" - Пловдив и ТУ – Габрово. Оказано ни бе сериозно съдействие както от ръководството, така и от студентските съвети.

*Какво се получи?*

Според нашите изследвания корупцията витае в цялото общество относно висшите учебни заведения, но съществува предимно в разговори и слухове, което вреди на авторитета на системата на висшето образование. Много малко, дори пренебрежително малко са случаите, с които хората са се облъсквали, за да кажем ето, корупцията се шири в университетата. Констатирахме, че има хора готови да споделят случаи на корупция, но при гарантирана анонимност, което моментално обезсмисля данните сега, защото те са преди всичко анонимни. Получихме 76 анонимни сигнали, но не сме ги обявявали, защото етиката при анонимната анкета не позволява да очерним когото и да било.

*Въпреки това, да приемем, че корупцията е на ход – какво правим?*

Наличието на прозрачна среда и на информация ще я ограничат. Не се заблуждаваме, че ще я унищожим, защото тя не е само в България. На Запад тя има по-големи размери. По-скоро, искаме да ограничим мнението, което се носи в обществото. Имаме сайт, където публикуваме доста информация и където всеки може да ни пише. Дори медиите, ако проявят интерес, могат да разследват. На Запад, когато имаш проблем, адвокатът първо те съветва да се обърнеш към медиите. Това може да насърчи активността на младите хора в борбата с корупцията.

*Натъкнахте ли се на корупционни следи в габровския ВУЗ?*

Според анкетите в трите университета, габровският седи най-добре. Говори се, че условията за корупция в един технически университет са малко, тъй като тук се учат точни науки и съответно вероятността да се спекулира е най-малка. По принцип, почти липсва информация за корупция в техническите университети.

*С какво ще продължи проекта?*

В началото на новата учебна година, от Габровския университет ще стартираме национална студентска инициатива "Аз не корумпирам". Вече призовахмe всички университети да се присъединят към нашия призив, за да започне масова студентска кампания. Знаем вече, че ще ни подкрепят Пловдивския университет и Нов български университет - София. Ще търсим държавната администрация като гарант, тъй като оттук първи отправиха призива Аз не корумпирам. Знае се, че този, който плаща за изпити, плаща и за длъжности, и за друго.

*Каква е идеята проектът да се развие и в средното образование?*

Не съм специалист по средно образование, но това, което наблюдавам е, че там има най-масова истерия и психоза с всевъзможните частни уроци, с кандидатстудентските кампании, консултациите. Този сектор е ненаблюдаван, счита се, че там са деца. А всъщност, там до голяма степен корупцията е легализирана, всичко си е законно – ако искаш. Родителите дават баснословни суми само и само детето им да влезе във ВУЗ. Говори се за корупция и при самите кандидатстудентски изпити. Отново на топа на устата са софийските университети.

*Кой започва пръв?*

Натиск има колкото от студентите, толкова и от преподавателите – това твърди общата анкета. Когато говорим за корупция във ВУЗ, преподавателите схващат това за атака срещу тях, което не е така. В някои университети, особено академичните ръководства, избягват да работят по темата. Да не забравяме, че има доста богати студенти, които имат възможност да оказват натиск върху преподаватели по много и различни начини. Тежките икономически условия принуждават студента да работи. Все още между университета и бизнеса няма здрави връзки. Няма никакъв регламент за почасова работа на студенти, допускаме да експлоатират труда на студента. Тепърва ще се говори за качество на образованието. Липсва дебат, а като цяло студентите са пасивна общност.

**Даниела Славова, студентка СУ: Двойките Корупция ли са?**

**Добри Христов, председател на СС:** Не бива да се смята, че преподавателите искат да скъсат студентите. Те са длъжни да пазят три месеца писмените работи на студентите и ако има възражения може да отправи писмено възражение до Студентски съвет или до ръководството на университета. Всеки от нас ще му окаже съдействие.

**Доц. Немигенчев:** В края на всяка сесия се подготвя анализ - доклад – колко са слабите оценки, кой ги пише дисциплините, проценти, цифри и т.н. Пред ръководството стои предизвикателството, защото тия въпроси ние трябва внимателно да ги разглеждаме със самия преподавател. Сигурно ще се наложи да се вземат такива мерки, че докладът да мине през учебния съвет, да се гледа от деканите и зам. Ректорите и влиза в Академичния съвет на една много голяма дискусия. Какво означава 10% изкарвали и 90% двойки. Видно нещо не е наред. Сигурно има взаимно отблъскване между едните и другите или материята не се преподава достатъчно добре, или .. трябва да се открие причината. Геройство беше в продължение на години, вече разказваме вицове, че зам. Ректора пуснал един човек. Или, ако си пуснал двама-трима, значи си поставил двойка на себе си. Тогава първо, какъв си педагог щом не си успял да мотивираш групата, ако успееш да отстраниш онези причини, които пречат на работата на групата – направи го. Но трябва да оцениш какво правят другите, а

"Корупцията в системата на висшето образование в България – мит или реалност" бе мотото на кръглата маса организирана от Студентския съвет и Националната младежка организация за социално и икономическо развитие в рамките на проекта "Аз не корумпирам", 18 май 2004, комплекс "Вили", ТУ - Габрово.

ако имаш високи критерии, трябва да търсиш да направиш корекции, защото за в бъдеще за нас, всеки студент е наш клиент, а пък според теорията за качество – 20% брак унищожава 80% качество. Не бива да бъде разбран криво, да снижаваме критериите до толкова, че после да даваме дипломи на всички. Това значи, че ти унищожаваш университета, защото не можеш да поддържаш неговия рейтинг. Трябва да се намери истината и за двете страни. Този когото те обучава трябва наистина да бъде треньор, педагог. Не случано нашият университет стана член на една много

голяма организация по инженерна педагогика, защото университетът има едно много голямо нещастие – стигнал всички степени до професор само дето не разбира от педагогика. Усвоява някакви схеми да мачка сивото вещество в главата на студента, но за педагогика не е чувал. Ето защо много от преподавателите трябва да коригират своите педагогически мерки, своя начин на преподаване, за да станат достъпни за студентите и обясними. Казвам това като административно лице, защото оттам ще дойде успеха на университета. Смятам, че един студент втори курс, ако не е почувствал необходимост за висше образование, следва сам да напусне университета. Такъв човек не само че пречи, но и върви в обратна посока. Казвате – пише много двойки?! Ако това е проблем на преподавателя трябва да се обърне към ръководител катедра, учебен съвет, академичен съвет. Ние сме тук за да подготвим един човек да бъде прекрасен специалист, да бъде отворен към обществото и да знае как да се интегрира.

#### **В ТУ- Габрово - система за управление на качеството**

Автономията трябва да доведе по естествен път до качество в съответния ВУЗ. Всеки университет ще се замисли, че това е проблем на самия университет и на преподавателите. Моята задача като ректор, както и на преподавателите, е да обучаваме студенти, те да са доволни, а ние да си вършим качествено работата. Но това, че има безработица е проблем на министър-председателя и на цялото правителство.

За съжаление, ние не разкриваме работни места. Разкрива ги политиката на едно правителство. Как да разбирам това, че университетите прозвеждали безработни?! Не искам да разкривам фронтове, защото това направление е безкрайно. Ние разработваме система за управление на качеството и смятам, че студентите ще я използват максимално. Тя има 12 въпросника всеки с по над 20 въпроса – за управление на качеството, за щатно лице, което да се занимава с тези въпроси и специална програма, която ще обработва автоматично отговорите на студентите, диаграмите. Независим комисия ще атестира съответния преподавател, като поръчва атестирания за лекциите и упражненията на студентите. Всичко това ще се трупа в база данни. Вече имаме специална лаборатория по проект от Световната банка. Мнението на студента, нашият клиент, за нас е много важно. Намалването на студентите е световна тенденция. Ето защо, обратната връзка със студента е нужна, за да реагираме на всяко нещо, което го притеснява. Системата на одитирането на контрола на проверките – това е мощното оръжие за борба с корупцията и срещу всичко, което пречи за въвеждане на произтичащите от законите правила. Финансовата автономия е сведена до нула, дори отрицателна.

#### **Истината е, че се борим за всеки студент.**

Ако един студент реши да напусне, значи е виновен преподавателя, защото не е открил онова, с което да го мотивира и да спечели доверието му. Защото всеки студент идва в университета с добри намерения. Нека да са 5 или 8% онези, които отпадат. Но за технически университет да стигне до 25% - това е бедствие.

#### **Корупцията дойде с частните университети.**

Там бе издигнато на най-висок пиедестал печатането на дипломи. Когато говорим за университет, трябва да говорим за наука. Нещастие на държавните университети идва с това, че интересите на нашите управляващи са вече в частните университети. Всеки от държавните университети се е развил един път и половина от 1992-93 г. досега. Студентите, които отиват в чужбина, са проблем, който трябва да реши държавата. С въвеждането на платено обучение, с намаляване броя на държавната поръчка, да тегли кредит, за да учи и после поне 4-5 години да работи в тази държава. А щом реши да иде в чужбина – да върне кредита. Сега сме система без обратна връзка. Идва студент изразходвал пари от държавата, не се дипломира, не дава нищо на държавата ... докторантите също. Нашите политици се напъват да пишат закони, но не разбират материята.

#### **доц. Киров: Съпоставимо качество на висшето образование България - Европа**

Въпросът за качеството на образованието съществува от 1997 г. в Закона за висше образование, 1999, 2001, 2003 г. в Болонската, Пражката и Берлинската декларации. Там има 4-5 точки, по които са се договорили всички министри на образованието. Една от тях е съпоставимо качество на висшето образование, агенции по оценяване на качеството и т.н. До 2005 г. е заложено да имаме уеднаквени 4-5 елемента и едно европейско приложение към дипломата, което да е едвaкво за цяла Европа. За 2010 г. всички услуги от висшето образование трябва да са хармонизирани.

#### **Никой не си хвърля парите така, както държавата.**

Именно тя трябва да каже от какви професии има нужда, какъв процент от броя на населението да са учителите, лекарите, инженерите ... и т.н. При нас държавата се е оттеглила напълно, хвърля пари на вятъра, заблуждава хора и произвежда професии, които ги няма в историята на висшето образование, като произвежда специалисти за които трябва да населяваме слънчевата система. Въпреки това, тя не си изяснява какво ѝ трябва. Някои кандидатстуденти търсят място, където могат четири години да поживеят добре, като се готвят за една професия, с която 40 години, до пенсия, трябва да се реализират на база на това висше образование. Но никой не се опитва да прогнозира дори, след 15-20 години какъв ще е броят на заетите работни места, за да знаят бъдещите специалисти, че те ще са част от тях. Нито държавата, нито министерството правят опити за това.

#### **Всичко опира до морала, до използване на закона, затвора и всичко останало.**

А пък легенди от рода, че били малки заплатите и това оправдавало корупцията, въобще не мога да ги възприема. Няма никаква сума, която да бъде спирачка да се получи повече.

продължение на 8 стр.

### Катя - втори курс Стопанско управление:

Дискусията Мит или реалност е корупцията, се опита да отговори на много въпроси по този проблем, но мисля, че все още е в сферата на изговореното. Добре би било да се правят по-често такива дебати, където сигурно, ще се намери ефективната формула антикорупция.

### Симеон Симеонов, преподавател по приложна геометрия и инженерна графика

Аз съм много доволен от тази дискусия. Чух доста интересни неща. За съжаление, малко студенти се включиха. Мисля, че изводите до които води проучването, са верни. Мисля, че в университета няма корупция. Дори когато се пишат двойки. Подкрепям споделеното мнение, че подготовката в средното образование е недостатъчна като имам предвид какво знаят студентите днес и тези от преди 15 години. Трябва да намерим начин да върнем интереса на младите хора към образованието, да ги възпитаваме на отговорност за самите себе си.

### Мая Люцканова от екипа на Националната младежка организация за социално и икономическо развитие, която реализира проекта "Аз не корумпирам":

Целта на анкетата е да се проследи антикорупционната нагласа и готовността на обществото да се справи с този проблем, какво е мнението на студентите. Че системата на висшето образование е корумпирана смятат 114 анкетирани или това са 94% ; 49% смятат, че темата присъства в ежедневието; 86% се определят като студенти, а 7% като преподаватели.

Според много от хората, корупцията съществува предимно в разговори. 13 сочат, че лично са се сблъскали с корумпирани преподаватели. Често за причина се сочат ниските заплати.

Представата на 98% от хората за корупция е искането и предлагането на подкуп. Вид подкуп е и принуждаването на студентите да си купят учебник по дисциплината от самите преподаватели. Близките отношения между преподаватели и студенти не се свързват с представата за корупция. За антикорупционни анкетираните смятат строгите санкции и повишаване на заплатите на преподавателите. 112 от анкетираните посочиха отнемане на преподавателските права и отстраняване от системата, 4-ма сочат затвора като наказание; Преобладава изборът на моралните наказания и чути случаи на корупция. В 36 отговора се сочи един и същи университет, в останалите – други. Най-често се сочат софийските и икономическите университети. По-голямата част от анкетираните студенти от трите университета никога не са се сблъскали с корупция. Корупцията в университетите е индиректно държавна политика. Основен източник на финансиране на образованието в Европа и САЩ е бизнеса. У нас все още се страхуват да говорят за бизнес. В България няма рейтинг. Няма достоверен източник на информация за подреждане на университетите по бизнес. На запад такъв класификатор има. 19% предпочитат бизнес администрация, а 16,2% - технически специалности. Все още няма изследване за реализацията на студентите.

По брой студенти, България е на предпоследно място от страните членки на ЕС.

Досега има трима осъдени – условно, преподаватели за корупция.

### Намалява времето за математика

**Доц. Атанас Атанасов, преподавател по математика:**  
Обучението по математика започва още от първи клас, но за много студенти тя се оказва неочаквано трудна. Поставяш слаба оценка, после пак и пак... Става ли ясно къде или в кого е проблема? Подобна ситуация не значи ли един друг изход?

Да, имаше преди години такъв случай. В кафенето студент директно дойде и каза: Колко струва? – Не повярвах на ушите си. Отговорих му, че е сбъркал.

Научи ли математиката?

Не помня, сигурно е изкарал.

Слабите оценки не са ли знак, че нещо в преподаването не е наред, че има нужда от консултации? Двойките са потвърждение на незнание, а те са тук за знание?

Консултации дал Бог. Студентите идват, но не е това, което очакваме.

Какво правите - затваряте книжката с двойките и...

Проблемът не почва ли оттук? Как излизате от това положение на двойкаджии?

Ако имаше измислен начин отдавна да сме го използвали. Знаете ли, защо студентите са Ви измислили прозвището Секирата?

Казах го. Двойките трябва да са толкова колкото студентите са неподготвени. Нито повече, нито по-малко.

Всичко друго е нарушение на правилата.

Нормално ли е с двойка от първи курс да продължаваш напред?

При сегашната ситуация е необходимо, няма как. Нужни са компромиси, неизбежно е, за да не го затваряме в първи курс.

Достатъчни ли са часовете по математика или трябва да търсим мотивацията още в средното образование?

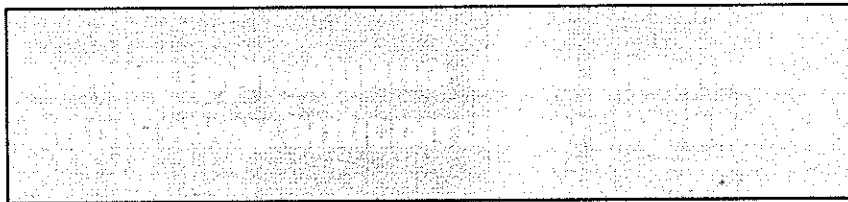
Те е много важно. Откакто работя в университета, а това са много години, всяка реформа, всяка промяна означава между другото и намаляване на часовете по математика. Навремето имаше пет математики, сега са три, а някъде и две, а студентите имат нужда от повече време за математиката. Реформата в средното образование доведе там да се учи по-малко математика. И ако преди трябваше да решим една задача, сега трябва да решим поне три или четири задачи и то по-подробно. А времето непрекъснато намалява и оттам идват противоречията. Дискутиран ли е този въпрос с ръководството?

Да, това е единственото по което спорим с ръководството и с всички комисии по учебните планове, но при всички случаи става това, което става. Ние сме малко, не можем да повлияем. Във всеки нов учебен план има по-малко математика. Някъде се стига до едно упражнение през седмица. Като сложим и два празника по време на семестъра... Пародия.

Но двойка, после пак двойка ... Това не непременно, но все пак не налага ли да се търси и друго решение, наричано на друг език корупционна обстановка...? Въобще не коментирам такива неща. За толкова години ако студентите не са разбрали кой какъв е.

А смяташ ли, че има корупция във висшето образование? Ами, всички говорят..., вероятно. Да имах доказателства.

Бих ги представил веднага. Това е мръсотия, какво друго да кажа.



Материалите в "Аз не корумпирам" подготвиха Даниела Славова, Катина Георгиева и Мариана Мандичева



## На колегите - Успешна сесия

Втора година си председател на СС, какво искаш да промениш?

За мене е важно студентите да придобият самочувствие, да им помогна да повярват в себе си. Искам да променя още неща, но това не може да стане с магическа пръчка и изисква време, средства и най- вече подкрепа от страна на студентите.

На какви проблеми се натъква СС? За какво най- често питат студентите?

Основната цел на СС е да защитава правата и интересите на обучаващите се в Техническия университет - Габрово. По - конкретно, СС разработва и осъществява проекти и програми за подпомагане на студентите в сферите на социално - битовия, културния и научно - изследователския живот. За осъществяване на тези свои дейности, съветът е структуриран на отделни комисии, които включват както негови представители, така и студенти - доброволци.

Най- често срещаните проблеми са свързани със социално - битовия живот.

Как СС работи с ръководството на университета?

Всички инициативи и поставени проблеми от СС пред ръководството на университета през изминалите две години бяха посрещнати с неохотното разбиране. За всяко свое начинание СС е получавал необходимата подкрепа, както от ректора, така и от академичното ръководство и администрацията.

Много студенти работят по време на своето обучение и това им създава проблеми с някои преподаватели. Не ли време студентските съвети в България да се застъпят за почасовата работа на студентите?

Колкото и да ми трудно трябва да призная, че студентите в ТУ- Габрово са изправени пред редица икономически проблеми по време на своето пребиваване в университета. За разрешаването на тези проблеми голяма част от тях работят и понякога им се налага да отсъстват от редовни занятия, което им създава проблеми с някои преподаватели. Не бива обаче

студентите да вярват, че ако няма заверки ще им бъде много по - лесно. Подобен въпрос не би могъл да бъде от компетентията на Студентския съвет в даден университет, а трябва да бъде разрешен от по - високо ниво. Въпреки това, колегите не бива да забравят, че основната им задача в университета е да завършат образованието си и колкото и да е трудно, ако се наложи, да съчетават работата си с посещаването на учебните занятия.

СС е един от партньорите в проекта "Национална студентска инициатива "Аз не корумпирам". Кажете ни повече за това?

Последният доклад на Европейската комисия за напредъка на България по пътя към присъединяване от октомври 2003 г. определя няколко сфери, в които се срещат корупционни практики в България. През юни 2003 година общественото мнение определи като най-корумпирани преподавателите във висшите училища. В корупцията винаги има две страни (този, който дава, и този, който взема). Ако в университетите се шири корупция, то това е защото на пръв поглед тя е изгодна за двете страни. Един от основните механизми за противодействие на корупцията във висшето образование е да се ангажират пряко участниците в корупционния процес в борбата за нейното преодоляване и то на локално ниво – там където тя се реализира – в университетите, между студентите и преподавателите. Целта на проекта е да насърчи диалога между преподаватели, студентски организации и учащи и да покаже, че във висшето образование корупцията е неизгодна.

Как минава един твой ден?

Понякога се налага по цял ден да бъда в движение "прескачайки" от задача на задача, но в крайна сметка, това е моят избор и съм щастлив от това, което правя. Когато се отдадеш на обществена дейност трябва да си наясно, че е необходимо да се лишиш от личното си време без да очакваш признание за това. Надявам се с работата си в СС да успея да оправдая доверието на студентите, които ме подкрепиха за член и председател на СС.

Какво ще пожелаеш на студентите на ТУ – Габрово?

Да се гордеят с това, че са българи. Да вярват в себе си и да се подкрепят взаимно. На завършващите бих желал да пожелая успешно дипломиране и бъдеща реализация, а на всички останали - успешна сесия.

Даниела Славова

... продължение от 1 стр.

## Програмата на Сдружение "Техника и технологии" за 2005/2006 г.:

Учебна дейност

1. Осъществяване на периодичен обмен на учебни планове и програми между висшите училища – членове на сдружението.

2. Предприемане на стъпки към уеднаквяване на учебната документация на университетите – членове, с цел облекчаване преминаването на студентите от едно висше училище в друго.

3. Облекчаване на административните процедури свързани с признаване на обучението в университетите – партньори.

4. Обединяване на усилията за организиране на обща рекламна кампания в страната и в чужбина.

5. Съвместна работа по разработване на критерии за оценка на знанията на студентите; експериментално провеждане на изпити от смесени комисии с участието на преподаватели от университетите – членове на СТТ.

6. Стимулиране и организиране издаването на учебници от смесени колективи.

7. Организиране на колективен библиотечен абонамент.

Научно-изследователска работа

1. Обмен на информация за научния потенциал на университетите-партньори и за разработваните в тях изследователски проекти.
2. Участие в международни и национални изследователски проекти с екипи, съставени от специалисти от университетите – членове на СТТ.
3. Организиране на съвместни научни прояви и публикации.

Развитие на националната образователна система и управление на висшите училища

1. Разработване на предложения до компетентните държавни органи за вземане на стратегически решения или усъвършенстване на нормативната уредба на системата за висше образование.
2. Съвместна работа по проблеми свързани с предстоящото влизане на България в Европейския съюз.
3. Последователно провеждане на политика за популяризиране на СТТ и на неговата дейност сред обществеността.
4. Съвместни инвестиции за изграждане на информационни системи за обслужване на управлението на университетите.
5. Периодично съвместно организиране на курсове за повишаване на квалификацията на различни категории персонал.
6. Стимулиране създаването на по-тесни и ефективни връзки между студентските организации на университетите от СТТ.

## Работна среща в гр. Кемнитц, Германия по проблемите на опазване на околната среда



Д-р инж. Пенчо Стойчев пред центробежния филтър на новопостроеното депо за отпадъци в гр. Кемнитц

От 10.05 до 12.05.2004 г. в гр. Кемнитц, Германия, се проведе работна среща на тема "Резултати от научните изследвания, продукти, технологии и организационни решения за рециклиращата индустрия" организиран по програма "Фар" от "CEN Consulting&Engineering Network Chemnitz e.V."

Активно участие в срещата взеха преподавателите от нашия университет проф. д.т.н. Пенчо Далев и гл. ас. д-р инж. Пенчо Стойчев от катедра "Химия и екология".

Д-р инж. Пенчо Стойчев сподели своите впечатления пред нашия репортер.

**Какъв беше поводът да бъдат поканени представители на ТУ-Габрово?**

Целта на работната среща бе да се представят нови технологични и организационни решения, приложими в рециклиращата индустрия и съобразени с екологичното законодателство на ЕС; да се обсъдят възможностите за съвместно сътрудничество между държавите членки на ЕС и страните кандидат-членки. В работната среща взеха участие преподаватели от редица европейски университети, еколози от предприятия и общини,

работещи в строителни и туристически фирми от Германия, България, Полша, Унгария, Чехия и Словакия. Нашето участие е резултат от дългогодишното ни сътрудничество с Габровската търговско-промишлена палата, която организира българското представяне чрез търговския представител г-н Оливър Рорбах.

**Кои бяха акцентите в срещата?**

Работната среща се проведе в три секции: "Материали и енергия от биологичните отпадъци", "Състояние на водите и пречистване на замърсени води" и "Нови технологии за рециклиране на синтетични материали".

**Кое Ви впечатли най-силно?**

Това е отговорното отношение на нашите домакини към екологичните проблеми! Основен принцип за опазване на околната среда вече е профилактиката (да се предвиждат и предотвратяват щетите), докато при нас усилията все още са насочени към намаляване на замърсяването на околната среда чрез въвеждането на нови технологии за пречистване на водите и въздуха. Те осъзнават нуждата от коопериране (сътрудничество), т.к. голяма част от екологичните проблеми са транснационални. Това дава шанс на страни с ограничени финансови ресурси (като нашата) да се възползват от средствата, отпускани по редица европейски проекти за опазване на околната среда.

**Останалите участници в срещата интересуваха ли се от мерките, които се предприемат в България, за справяне с екологичните проблеми?**

Да, затова с проф. Далев освен обзорната информация за състоянието на околната среда в нашата страна, която предоставихме, извършихме и презентация на проект № BG/02/B/F/PP-132088, "Професионално обучение през целия живот по управление на качеството и управление на околната среда за персонал зает в малки и средни предприятия", финансиран по програма "Леонардо да Винчи".

**На кои източници на енергия се обръща по-специално внимание в Германия?**

Специално внимание се обръща на алтернативните източници на енергия: употреба на вятърната енергия за производство на електрическа енергия чрез вятърни генератори; употреба на слънчевата енергия в бита и за производство на електрическа енергия чрез изграждането на слънчеви колектори; обработка на органични отпадъци за производство на биогаз.

**Немските фирми проявяват ли интерес за внедряване в България?**

Посетихме редица фирми, в които новите технологични решения в областта на пречистването на отпадъчни води, употреба на материали и енергия от биологичните отпадъци и на рециклиране на материали са реализирани.

Представителите на всички тези фирми изразиха силно желание да разпространят своите нови технологични решения в повече страни.

**Какви са Вашите изводи?**

Основният ми извод е, че трябва и българските учени да потърсят по-пряка връзка с практиката! Ние носим отговорност пред бъдещите поколения да спомогнем да се запази, дори подобри качеството на компонентите на околната среда. Основната цел на обучението на студентите от най-новата специалност в ТУ-Габрово, Техника и технологии за опазване на околната среда, трябва да бъде запознаването с най-добрите налични техники в световната практика, за да подпомогнем успешното им професионално реализиране.

## Човек се ражда смешен или тъжен

На 8 април 2004 г., по покана на Дома на хумора и сатирата, Димитър Туджаров – Шкумбата и Николай Кирчев, забавляваха габровци в Залата на жирафите. Малко преди началото на концерта, младите радиожурналисти – студенти от ТУ-Габрово, разгледаха звукозаписното студио на ДХС, пробваха техниката и за първи път чува гласа си в слушалки. С настроение за радио, Даниела Славова и Катина Георгиева не отложиха и секунда, и влязоха в ролята на интервюиращи Шкумбата. Той бе любезен да отговори на въпросите им.

- От колко години разказвате вицове и как оцеляхте, като се има предвид онова цензурно време?

- Мотивира ме това, с което съм дошъл на този свят. Защото по природа човек се ражда или смешен, или тъжен и такъв остава цял живот. Вицове разказвам от малък, но вече 30 години правя това професионално.

- А как се справяхте с това преди 10-ти ноември?

- Ами! Тогава други се справяха с нас. Значи, аз се справях като студент. Нали винаги нещата тръгват, когато човек е млад. С едни китари се правеха едни записи. Имитирах Тодор Живков без да се замислям какви последствия могат да ме сполетят. Тогава участвах в програми без да знаят кой съм и че съм същия този от касетите. Може би са щели да ме накажат макар, че 1980 и някоя година бяхме записали вицове за Тодор Живков. Спасило ме е това, че аудиозаписът не е бил доказателство пред съда. Пък и два пъти участвах в изяви, на които директно направих гласа на Тодор Живков пред самия него. Оттам нататък имах късмета, че никой не ме пипна.

- А как вирее вицът след 10-ти ноември? Промени ли се той или хората, които слушат вицове?

- Ами, след 10-ти ноември, много неща се промениха. Първо по отношение на културата. Такава след 10 ноември няма в България. Има кич. Но в кича вицовете за полицаите се смениха с вицове за мутрите, тоест това, което беше модерно. Но колкото по-демократично става времето, толкова по-прости ставаме в областта на хумора. Казвам го от личен опит.

- Кои най-често са главните герои на съвременните вицове?

- На нас поне, с Николай Кирчев, с когото вече доста време правим творчески изяви, вицовете, които ни попадат в полезрението и на които хората се смеят, са полицаите, защото те не са си променили манталитета - Бойко Борисов, определени политици или този, който поема медийното пространство - той е на топа. Нали българинът обича да се подиграва над нещастieto на другия. За разлика от това по света няма дума като тази "българска му работа, махни я" - такова отрицание на своето няма никъде в целия свят. Та, пак тази наша природа си е на мода.

- Често разказвате габровски анекдоти, защо?

- Ами, защото за габровци? Ние разказваме понякога за габровци вицове, ако има габровци в публиката, нали цял свят се смее на Габрово. Той вече е познат като град с много хумор, с пестеливост водеща до смешното. Ето, даже и концертът, който е с вход "свободен", ги притеснява откън да не би да дадат нещо. Ще ви кажа един виц, който си е класически за габровци, но който е нов и габровци не го знаят, "Едно дете от Габрово казало на другите "Татко е много добър човек макар, че е габровец. Вчера ми поправи касичката и тя вече не дрънчи."

- Как се възприема българският виц в чужбина?

- Аз съм обиколил доста държави. Например, ще ви изредя - на френски език сме водили програми в Мароко, Тунис, Алжир, в Русия на руски език, в Германия на немски език, в Швейцария - на немски или на френски, в Америка на английски. Правим програма и за нашите българи, когато се обадят. В Гърция забавлявах абитуриенти, но на български, защото не зная гръцки. Значи на езици френски, немски, английски и руски съм водил програми. В Англия, по време на мачовете, не по покана, в едно казино направихме програма. Аз следя хумора на всичките колеги по света. Мога да ви кажа, че в чужбина ни приемат по-добре отколкото в собствената ни държава по простата причина, че хората там идват с нагласата за шоу, тоест, пристигат усмихнати. А тук няма на кого да се усмихнеш. Виждате, случва се трагедия след трагедия. И днес ние правим спектакъл и ще кажем "лека пръст" на дечицата - доста траурни дни се събират на нашия народ и имам чувството, че цялата година е траурна. Не знам дали вие, като млади хора го усещате. Ние искаме да върнем усмивките на хората. Не случайно входът е безплатен. Били сме в градчета, където хората нямат и 2 лева, за да си купят билет. Това е друга трагедия, геноцит, при който си отива един народ, един умен народ. Виждал съм много ваши връстници в Бостън, във Вашингтон, които следват или, ако са завършили, работят в различни фирми - много умни деца, които казват: "Чичо Митко, ако някога в България направят условията за работа каквито са тук, ние с удоволствие ще се върнем у нас, но сега нямаме място. Ние помним България, тя е в нас, но какво да работим там, като всичките места в "Макдоналдс", в "Кентъки фрайд чикън", и другаде, са заети". И са прави. Страшно е - 800 000 млади българи са напуснали родината по време на демокрацията.

- Какво правите през свободното си време?

- Ами, да ви кажа, нямам такова. Сега с Кирчев пътуваме заради спектаклите и трябва да ви кажа, че полудявам, ако има 3 часа, в които няма какво да се прави. Просто нямам свободно време.

- Коя е вашата слабост?

- Слабост ми е липсата на време за в къщи, за малкия ми син. Всичко останало не ме интересува. Всеки има път в живота си. Имам двама сина - големият е 21-годишен, има път в живота си. В своя живот, жена ми също си има път. Но човекът, от когото сега имам нужда и който също има нужда от мене, е малкият ми син. За него ми липсва време, но няма друг начин да се живее.

- Какъв човек се крие зад разказвача на вицове?

- Много тъжен човек, да ви кажа. Но това е друга тема. Аз, като малък, в едно детско предаване "Ала-бала", в което участвах с Николай, говорех за миналото и казах: "Аз съм си мечтал да бъда дърво". И сега мисля така, стига да не те отсекаат. Едно дърво, което да си зя-я-па какво става.

- Сигурно популярността ви помага да поддържате форма?

- Станах популярен през 1992-ра, когато се явих в телевизионното предаване "Добро утро". Дотогава никой не ме знаеше и дето се вика, участвах все едно тайно и нелегално в концертите. Но визуалната популярност колкото радва, толкова и задължава. Не можеш да подминеш дете, което се спира щом те срещне и каже: "Чичо, кажи един виц." Това е страшно приятно, но тежи. Всеки, който е малко или много популярен, го усеща. Аз съм затворен. Особен чешит съм, да ви кажа и понякога, и аз самия, не се понасям.

- Псевдоним или прозвище е Шкумба - какво означава?

- Доста се писа, но вие сте млади и не знаете. Хубаво е, че се връщате към това. Шкумба означава серт. Серт, в моя, пиринския край, казват на гердана на 64-градусова ракия. Значи, като я тръсне човек, отгоре се образува гердан от мехурчета. На това в нашия край му казват шкумба. Но не съм си го измислил аз. Това е било прякор на баща ми, когато е играл футбол - бил е голям нервак на игрището. От там се е лепнало и на мене, на брат ми и така нататък. Сигурно и на децата ми.

## Браво момчета!

Футболният отбор "Академик" на ТУ - Габрово с треньор Красимир Гутев спечели битките и стана републикански шампион по футбол на студентското първенство, чийто финал се игра в София, на стадиона на Спортната академия. В следващия брой на студентския вестник - имате думата.

За първи път отборът на ТУ-Габрово по футбол бе поканен от колежа в Ловеч на малък турнир с тях. Участие взеха четири отбора – три на колежа и един на ТУ-Габрово. Без особени трудности нашите момчета спечелиха купата, която разбира се е преходна. За нея ще се играе всяка година и победителят ще има възможността да я задържи до следващия турнир.

Завърши вътрешното първенство посветено на 40 годишнината на ТУ-Габрово. В него участие взеха студенти от различни курсове и специалности в избрани от тях дисциплини.

Награди получиха всички победители в отделните спортове, а това са: Александър Бараков 2 курс КСТ - тенис; Николай Калпазанов 1 курс СУ - тенис на маса; Мартин Ценов 3 курс АИУТ - лека атлетика; Йордан Димитров 2 курс КТТ - шах мат; Стефка Кунева 3 курс КСТ – ски. Парична награда ще получат и победителите в отборните спортове - футбол и баскетбол (мъже).

По случай 24 май бяха наградени всички участници от различните спортове за доброто им представяне на междууниверситетските първенства. Сред наградените са: отборът по футбол; отборът по бадмингтон за мъже, които заеха 3-то място на общостудентските игри. Участниците от туристическият маратон в Панагюрище, където трябваше да се изминат 100 км. за 24 часа. Там участие взеха двама наши студенти Пламен Петров Пенков и Васко Ангеле Каланоски. От общо 76 взелите участници са завършили 25, като в това число и нашите двама участници. Сред наградените ще бъде и Даниел Кьошев ТТТ 2 курс, заел 3-то място на хвърляне на диск, както и Мохаррем Чавушоглу КСТ 4 курс взел участие в суетезанието по Карате – До.

Деница Дунчева

## Драги кандидатстуденти,

Преди по-малко от пет години, завърших средното си образование, имах диплома за електротехник – специалност Ел.снабдяване и ел. обзавеждане на минни предприятия, и се чудех накъде да поема. Тогава реших да кандидатствам в ТУ-Габрово, като на първо място посочих специалността Машиностроителна техника и технологии (МТТ). Отначало много съжалявах за това, но сега съм доволен, че завърших точно тази специалност. Причините за това са много, но ще изброя най-важните за мене.

По време на обучението ми и съпътстващите го практики, аз разбрах, че избраната от мене специалност е най-универсалната инженерна специалност и обикновено, ако дадена фирма търси инженер, то се подразбира, че той трябва да е завършил именно МТТ.

Практическата подготовка и знанията, които придобих по време на обучението, ми позволяват да работя в много области на промишлеността и то в различни професии, като се започне от настройчик и оператор на програмни машини, конструктор, технолог, технолог – програмист, компютърен специалист, мениджър и т. н. Моето лично мнение е, че инженерът с тази специалност е способен в най-голяма степен да се приспособява към пазара на работна сила в момента.

Макар, че наименованието на специалността не съдържа думата компютър, компютърната подготовка е на високо ниво, тъй като се използват най-съвременни системи за проектиране (CAD/CAE/CAM), за което е оборудвана специализирана лаборатория. Освен това, от една година е разкрита магистърска специализация "Компютърни методи и технологии в машиностроенето", в която всеки любознателен и желаещ да задълбочи и разшири своята подготовка в тази област, може да изучи освен задължителните дисциплини за специализация, и други компютърни познания като: Мултимедийни и WEB технологии, Инженерни бази данни, Архитектура на компютърни системи и мрежи, Програмиране на C++.

Не искам да заблуждавам никого, че следването в тази специалност е от най-лесните, но не искам и вие, бъдещите мои колеги да се заблуждавате, че ако не вложите повече усилия в учението, ще постигнете добра реализация в практиката. Знайте, че през последните две години нараста търсенето на машинни инженери с добра езикова и компютърна подготовка.

Лично аз съм напълно удовлетворен, че завърших специалността МТТ.

Пожелавам ви и вие да направите успешен избор!

Поздрав,  
Светослав Динев

Тел. 098 433402

## Студентски вестник "Огледало"

Издава Студентски съвет

Главен редактор: Мариана Мандичева 0887771813

Репортери: Даниела Славова  
Катина Георгиева  
Деница Дунчева

Предпечат: Мирослав Славов

База: Компютърна лаборатория КСТ, ТУ - Габрово

**ТУ - Габрово взе сертификата за качество**

**СТУДЕНТСКИ ВЕСТНИК**

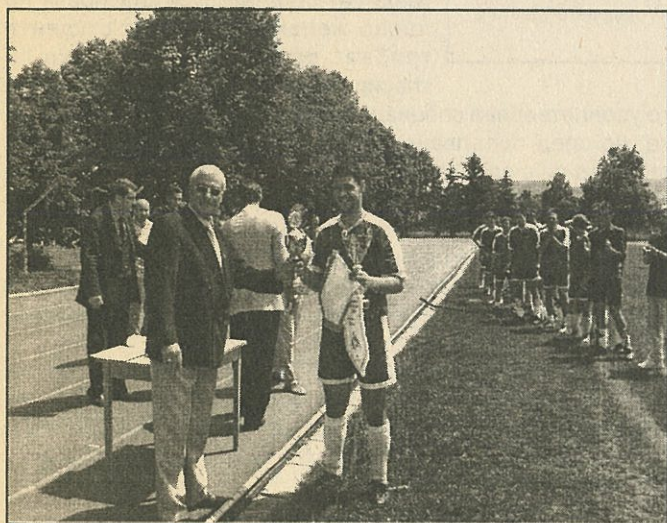
# ОТЛЕДАЛО

**издава Студентски Съвет към ТУ – Габрово**

vestnik@tugab.bg

брой 19, година III Юни 2004 г.

## Отборът на ТУ - Габрово шампион по футбол



С награда от Футболния съюз, се завърна от София отборът на ТУ – Габрово “Академик”, след победа срещу отбора на Спортната академия в последния мач от студентското първенство 2004 г. Треньорът на отбора, старши преподавателя в катедра ФВС Красимир Гутев, на следващия ден заедно с момчетата /но те заверяваха и не успяха да дойдат/, бяха поканени да съобщят събитието на Академичния съвет. Наред с купата на Футболния съюз, Гутев връчи на ректора, доц. Немигенчев, още една награда, това бе купата на Асоциацията за университетски спорт, организатор на първенството. Председателят на ФС проф. Иван Славков изпратил лична награда – медал, с който Гутев окичи доц. Немигенчев. Очаква се писмото от шефа на Асоциацията за университетски спорт Георги Бързаков, в което той поздравява

интервю с треньора на 11 стр. →

## Започна приемът

На 24.06.2004г. стартира кандидатстудентската кампания за учебната 2004/2005 г. в Технически университет – Габрово. Основните изисквания към кандидатите са посочени в Правилника за приема на студенти, приет от Академичния съвет с Протокол № 6 / 24.02.2004 г. Приемът на документи ще продължи до 07.07.2004 г. В този период могат да кандидатстват завършилите в предходни години и завършилите в настоящата година. Университетът е отворил широко врати за любознателните и амбициозните. Предлага се обучение не само за завършилите средно образование. Тук могат да намерят своето място специалисти от коледжите, а също и висшисти от сродни или други области на науката. През настоящата година в университета се обучават хора, със солидни знания в областта на икономиката, медицината, изкуството, които искат да бъдат в крак с новите идеи и тенденции както в компютърната техника, така и в други инженерни насоки. Често срещан е и другият вариант – професионалисти в техническите науки да допълват своите знания в социалните, стопански и правни направления. Приемът беше предшестван от едно изключително за Университета събитие – получаване на Европейски сертификат от Германската сертификационна организация DQS за прилагане и поддържане на система за управление на качеството във висшето образование, следдипломната квалификация и научните изследвания. Този документ дава реалния шанс на Технически университет – Габрово да влезе спокойно и с достойнство в семейството на европейските университети, а неговите възпитаници да бъдат уважавани и търсени специалисти.

Бъдещите студенти на Технически университет – Габрово ще се обучават в 18 специалности в образователно – квалифи-



продължение на 2 стр. →

→ продължение от 1 стр.

кационните степени " бакалавър " и " магистър ". Направленията, в които университетът осъществява обучението на студенти са: технически науки; социални, стопански и правни науки. Това дава възможност за

разширяване и допълване обема на знанията на студентите, имащи желание да се обучават и във втора специалност. Специалностите, в които могат да се обучават студентите в Технически университет – Габрово са: Факултет "Машиностроене и уредостроене": "Индустриално инженерство"; "Машиностроене и уредостроене"; "Машиностроителна техника и технологии"; "Текстилна техника и технологии"; "Техника и технологии за опазване на околната среда"; "Технология на материалите и материалознание"; "Хидравлична и пневматична техника".

Факултет "Електротехника и електроника": "Автоматика, информационна и управляваща техника"; "Електроенергетика и електрообзавеждане"; "Електроника"; "Компютърни системи и технологии"; "Комуникационна техника и технологии".

Факултет "Стопански": "Икономика на търговията"; "Индустриален мениджмънт"; "Маркетинг"; "Публична администрация"; "Социални дейности"; "Стопанско управление".

Организацията и документацията при кандидатстване в Технически университет – Габрово се максимално опростени и облекчени. Приемът в Габрово е организиран в сградата на Ректората. Благодарение на дългогодишното и ползотворно сътрудничество със СДРУЖЕНИЕ "КАНДИДАТ-СТУДЕНТСКА БОРСА" документи се приемат и в още 25 града на страната. От тази година и по линията на НАЦИОНАЛНА АСОЦИАЦИЯ ЗА ПРИЕМ НА СТУДЕНТИ се очаква постъпване на кандидатстудентски документи. При класирането на кандидат-студентите са съществени два фактори: балът и подреждането на специалностите.



Ректорат, където се приемат документите на кандидат-студентите

По тази причина от съществено значение при подаването на документите е реда, в който са изброени специалностите, както и формата на обучение /редовна или задочна/. Той трябва да отразява точно желанията на кандидатите. Балообразуващите

предмети се различават в зависимост от направленията, като оценката от изпита се удвоява. Това дава шанс на кандидатите, явили се на повече от един изпит, защото се взема в предвид по – високата оценка при образуване на бала.

Конкурсните изпити се провеждат при спазване изискванията за пълна анонимност, като по: география и история на България са с теми и времетраене 5 часа; а по: математика, общотехническа подготовка, български език и литература са под формата на тест – с времетраене 4 часа. Проверката се прави от хабилитирани и в и с о к о к в а л и ф и ц и р а н и преподаватели – академик, доценти и асистенти. Това дава възможност за реална оценка знанията на кандидат-студента. При класиране по първо желание кандидат-студента трябва да се запише. Ако в класирането не е по първо желание

и не го удовлетворява специалността, в която е приет, може да изчака, но след попълване на декларация за продължаване на участието си в следващите класирания. Третото класиране е окончателно. При наличие на свободни места може да се кандидатства с оценки от изпити /аналогични на изпитите в ТУ – Габрово/, положени в други Висши училища в страната.

Технически университет – Габрово предлага обучение на редовни и задочни докторанти по 31 акредитирани научни специалности.

Към Технически университет – Габрово функционира Технически колеж гр.Ловеч, който подготвя специалисти по специалностите: "Машиностроене и уредостроене", "Електротехника", "Текстилна техника и технологии", "Компютърни системи и технологии".

Инж. Павлина Иванова - началник Учебен отдел ТУ - габрово

## БЪЛГАРО-НЕМСКА УНИВЕРСИТЕТСКА БОРСА

От 27.06 до 30.06.2004 г. в Бон, Германия, се проведе българо-немска университетска борса. Организатори и участници от немска страна бяха Федералното министерство на образованието и науката, представено от министерски съветник д-р Грюбел, Немската ректорска конференция Бон, представена от президента и проф. д-р Геткенс, Немската служба за академичен обмен DAAD, представена от началника на отдел д-р Шулце, български преподаватели в немски университети, немски преподаватели, обучаващи се, специализирали в България и с опит в двустранното сътрудничество като проф. Пенчев, ръководител на катедра по корабостроене в университета в Роцок, проф. Апелт – бивш президент на Хамбургският университет, голям специалист по въпросите на висшето образование в България и др.

Организатори от българска страна бяха Министерството на образованието и науката, представено от заместник министъра проф. К. Велев, Съветът на ректорите, представен от председателя проф. Кузманова, а участници – 38 ректори и заместник ректори на български университети, български професори, обучавали се в Германия с опит в двустранното сътрудничество.

Работната програма на борсата включваше конференция, проведена в общ състав, семинари и дискусии, проведени в два информационни форума – за сътрудничество в областта на естествените и техническите науки и в областта на хуманитарните науки.

Основните теми на обсъждания бяха:

-актуалното състояние на двете страни по осъществяването на процеса от Болоня (въвеждане на

→ продължение на 9 стр.

## ТУ- Габрово “вдигна летвата” за качество на обучението

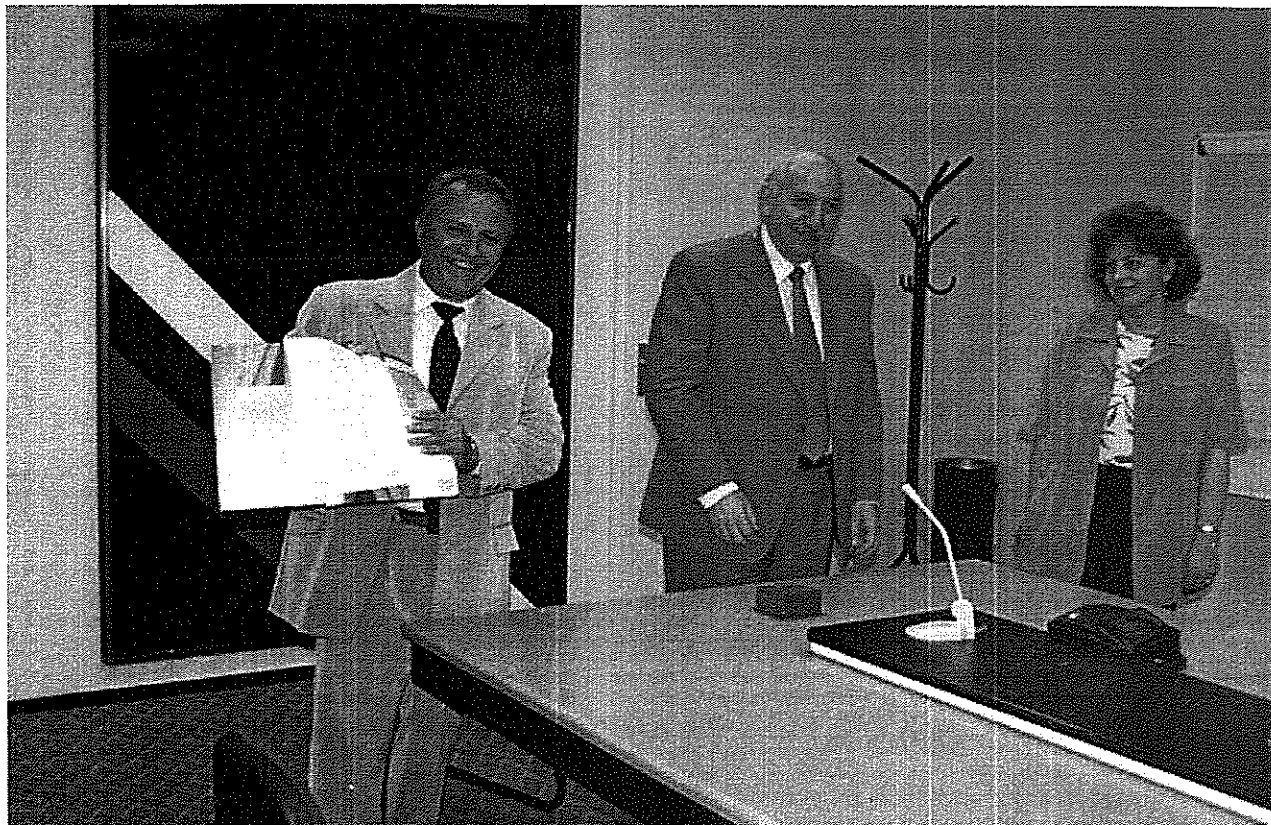


фото: Пенчо Тихов

Г-н Емануел Делиянакис, директор на DQS Hellas, Германия връчи сертификата за качество на ректора на ТУ - Габрово доц. Немигенчев. Сертификатът изразява съответствие на системата за управление на качеството по ISO 9001 при висшето образование, следдипломната квалификация и научните изследвания в техническите науки и технологии, икономиката, социалните дейности и публичната администрация, издадени от Германското дружество за сертифициране на системи за управление DQS и Международната сертификационна мрежа IQNet, издадени от директора на DQS Hellas д-р Емануел Делиянакис. Предварително свършената работа в Техническият университет – Габрово, отговаря на стандарта ISO 9001, който е по-новото издание на стандарта ISO 2000 – каза г-н Делиянакис. Лично той прегледал цялата документация, и се уверил, че ТУ – Габрово отговаря на условията за ISO 9001.

Същия ден бе открит кабинетът по качеството към Центъра по качество на обучението оборудван по проект “Усъвършенстване на университетските системи за управление на качеството на обучение”, финансиран от Световната банка чрез Центъра

“Конкурентна система за обучение и управление на висшето образование (КСОУВО).

Г-н Делиянакис обясни, че за времето, когато нашата страна влезе в Европейския съюз, интелигенцията ни трябва да мисли за България, на база своите способности. Европа може само да оказва помощ, а работата се върши тук, в страната – насърчи ни г-н Делиянакис.

**Ректорът доц. Немигенчев: У нас да се изискват европейски стандарти**

Той поясни още позицията за сертифициране на университета. Според него, трябва да бъде изградена такава вътрешна среда, която да предложи привлекателни условия за работа на студентите, които днес работят навсякъде в Европа, но не и в България. До 2007 г., България трябва да създаде онези условия, които да са привлекателни не само за нашите студенти навън, но и за чуждите студенти в България. Затова мобилността, която се изгражда, трябва да дава възможност за взаимен обмен – каза доц. Немигенчев. Ето защо, задачата на ТУ - Габрово и подкрепата на Световната банка на проекта за сертифициране на университетите е, да изисква от тях онези норми и стандарти, които са европейски. Благодарение актив-

продължение на 4 стр. →

→ продължение от 3 стр.

ната позиция на ТУ-Габрово пред Световната банка в защита на финансирането, общо 6 са университетите в страната, със сертификат за качество.

Голямата любов на г-н Делиянакис е журналистиката, призна той и напомни, че трябва да се обсъждат нови пътища, за да се опитаме да привлечем повече студенти от Европа и да развиваме търсени специалности.

**От учебната 2004/05 г. – внедряване на правила за оценяване знанията и уменията на студентите**  
 Подробности за правилата за оценяване знанията и уменията на студентите, на стр. 7, 8 и 9



Откриване на кабинета по качество  
 Лентата реже доц. Немигенчев  
 вляво Емануел Делиянакис

фото: Пенчо Тихов

## Директорът на Центъра по качество на обучението, доц. Д-р Светослав Симеонов:

На 23.06.2004 г. бе открит кабинет по качеството към Центъра по качеството на обучение на ТУ – Габрово. Кабинетът е оборудван по проект "Усъвършенстване на университетските системи за управление на качеството на обучението", финансиран чрез Център "Конкурентна система за обучение на висшето образование (КСОУВО)" от Световната банка.

Чрез създаването му се въвежда в експлоатация Виртуална частна мрежа за криптирана връзка между седем университета и Координационен междууниверситетски център за управление на качеството на обучение. Демонстрационната зона за управление на качеството на университетското обучение, базирано в мрежата от висши училища е база за обучение, споделяне на опит и открито представяне пред обществеността на общоуниверситетските системи за осигуряване качеството на обучението.

Усилията на менаджерският екип разработил проекта са насочени в създаване на Национална мрежа по качеството на обучението, с която да стане член на Европейската мрежа са осигуряване на качеството във висшето образование – ENQA.

Важен етап от реализацията на проекта бе изграждането и институционализирането на качеството.

Издадените от Германското дружество за сертифициране на системи за управление (DOS GmbH) и Международната сертификационна мрежа IQNet сертификати на Технически университет гр. Габрово, свидетелстват за съответствието на системата със стандарта ISO 9001:2000, при висше образование, следдипломна

квалификация и научни изследвания в техническите науки и технологии, икономиката, социалните дейности и публичната администрация.

Сертифицирането на университетската система за управление на качеството на образованието по ISO 9001: 2000 е съществен фактор за доказване на съответствието на българското висше образование с това, придобивано в европейските университети – с оглед неговото безусловно признаване в Европа и целия свят.



Всичко това е в съответствие с Комюникето от Берлин от 19.09.2003 г. по въпросите за изграждане на общото европейско пространство за висше образование и ще улесни изискването до май 2005 г. университетите да въведат системи по качеството.

## Пет специалности на ТУ-Габрово с Eur Ing /европейски инженер/

През 2003г. ТУ-Габрово заедно с още три български университета – ТУ-София, ХМТУ-София и УАСГ-София представи документацията на 5 инженерни специалности за включване в регистъра на Европейската федерация на Националните асоциации на инженерите (абrevиатура FIANI). Специалностите са: "Електроника", "Компютърни системи и

технологии", "Електроенергетика и електрообзавеждане", "Машиностроене и уредостроене" и "Машиностроителна техника и технологии". FEANI е основана през 1951 г. и обединява националните инженерингови асоциации на 27 европейски държави. Седалището и се намира в Брюксел.



## Мултимедия off – line!

В предишния брой на РСВ/България ви представихме един от тримата български участници в мейдународния конкурс ТТА'03 - фирмата ICYGEN. Сега ще ви запознаем с втория от тях – един млад творчески екип от Габрово

Екипът на Техническия университет има петима членове и се състезава в категория off – line /DVD. Отговорник на проекта и създател на мултимедийната постановка е Калин Монов. Дизайнт и визуалното оформление са дело на Цветан Попов, за анимацията и ефектите са се погрижили Илиан Господинов и Людмил Пелов, а отговорната задача на програмист се пада на Петър Кирилов – автор на скриптовите.

Нашият, също и амбициозен, екип се свързва с Калин Монов. Тое е докторант в ТУ – Габрово и втора година е занимава активно с Macromedia Director и е доста самокритичен, без това да помрачава ентузиазма му. Групата от Габрово вече замисля следващото българско участие в тазгодишния конкурс ТТА'04, на което сам поставя много по-висока оценка.

Офлайн мултимедията все още не е набрала достатъчно скорост, особено в сравнение с редица други направления, в които думичката онлайн служи сама по себе си за реклама. Вярно е, че мултимедийните дискове достигат до много по-ограничен кръг хора от неизброимото онлайн общество, на за сметка на това разполагат с някои немислими за web пространство възможности. Последните произтичат най-вече от спестяването на нелеките ограничения, с които трябва да се съобразява онлайн съдържанието – а именно, че хората трябва да са в състояние да го изтеглят в прилично, ако не в релно време. Подобен въпрос е просто безпредметен по отношение на мултимедийните дискове и има области, в които те могат и трябва да намират все по-широко приложение.

В Габрово са открили една такава област – техният проект е мултимедийен диск, представящ информация за ТУ – Габрово и ежегодно провеждащата се на територията на университета мейдународна научна конференция УНИТЕХ'02. По отношение на всякакъв род семинари, конференции, големи форуми и други подобни, офлайн мултимедията е толкова на мястото си, че веднага се запитахме защо все още не я виждаме често там. И тъй като не открихме разумен отговор, освен този, че не е достатъчно добре популяризирана, остава да си пожелаем повече хора като Калин и като нас да поработят по въпроса.

УНИТЕХ '02 е реализиран с помощта на авторската система за мултимедийни приложения на фирмата Macromedia – Director 8.5 Shockwave Studio, и е изцяло двуезичен – още на първия екран можете да изберете желани език, което е чудесен знак на уважение, както към чужденците, така и към често пренебрегваните в доминиращо англоезичното онлайн и ИТ пространство българи. Продуктът е прдзначен главно за участниците в конференцията и за всички, които проявяват интерес към нея. Освен програмата на самата конференция, на диска могат да се намерят и пълните версии на всички изнесени в нейните рамки доклади в pdf формат, удобно групирани по теми – хипервръзки. Навигацията в целия CD-ROM е осигурена от навигационна лента с бутони Home, Back, Skip, Stop, Sound, Information, Exit, TU-Gabrovo, Unitech'2, чието действие съответства на контекста на текущо отворената страница от диска. От имената им, вероятно вече сте забелязали, че дискът има и музикален фон – нали е мултимедийен ;), има още и анимирани, статични и музикални обекти.

Освен за компактен и удобно организиран начин за запис на материалите от самата конференция, в проекта са използвани възможностите на off - line мултимедията за представяне в приятна презентационна форма и град Габрово, с неговите по-известни забележителности, и на самия Технически университет, с кратко описание на неговата история, факултети, катедри и специалности, обогатено с красив с нимков материал.

Няма да се спирам подробно на структурирането на диска – то е толкова естествено, че не създава никакви затруднения при разглеждането му. Само ще кажа, че логично са включени и начините и изискванията за участие в следващата коференция Унитех '03. Така участниците в Унитех '02 отнасят със себе си един приятен спомен от Габрово и България, пълния набор научни доклади и необходимата им информация да станат отново гости на ТУ – Габрово, както и да поканят нови, и всичко това е събрано само на един единствен компактдиск! Както е казва, скъпите неща са в малки кутийки. ;)

Студентски вестник ви представя:

**Калин Монов, редовен докторант от катедра КСТ, ТУ – Габрово:** *Занимавам се изцяло с мултимедийни системи и мултимедийни модели. Перспективата е*

продължение на 6 стр. →

Целите на FEANI включват следното:

- да осигури признаване на европейските инженерни знания и защитата на тези знания с оглед допринасяне за свободата на инженерите да се местят и практикуват във и извън Европа;
- да защитава и насърчава професионалните интереси на инженерите;
- да поощрява високи стандарти на формиране и професионална практика и редовно да ги преразглежда;
- да съдейства за културните и професионални връзки между инженерните професии в Европа.

Регистърът на FEANI има за цел:

- да улесни движението на практикуващите инженери в и извън границите на FEANI и да осигури рамка за взаимно признаване на квалификациите с оглед на това инженерите, които искат да практикуват извън територията на своята държава, да могат да представят гаранция за правоспособност;
- да стимулира непрекъснато обновяване на качеството на инженерите чрез въвеждане, мониторинга и преразглеждане на стандартите.

Образователните и професионални системи в Европа се различават значително. Във връзка с това FEANI определя изисквания за професионалната компетентност на инженерите. За тази компетентност е необходимо минимално ниво на първоначално инженерно образование и професионален опит.

FEANI е съставила и поддържа списък на учебните заведения и техните специалности, от страните членки, които отговарят на образователните стандарти. Те трябва да разполагат с учебни планове, които осигуряват развиване на професионалната компетентност на инженерите.

Включването на нашите специалности в регистъра на FEANI създава възможност на завършилите ги инженери да се регистрират като "европейски инженери" – Eur Ing. Тази регистрация се извършва от комисията на FEANI, като е необходимо кандидатът да има освен инженерното образование и натрупан професионален опит.

Доц. д-р инж. Димитър Петров - зам. ректор на НИД

## Има да се уча още много, много...

Роден съм в Пловдив и там съм завършил СПТУ по Електропромишленост. ТУ-Габрово избрах по две причини: Първата е, че живота ми до 19 годишен изцяло изкарах в Пловдив и търсех разнообразие и нови приятели, а втората е, че природата в Габрово ми харесва, планинският въздух, мястото.....с една дума всичко.

Бях приет специалност ЕЕ, но сега съм КТТ. Прехвърлих се тази специалност, защото повече ми харесва, а и в средното съм завършил ЕЕ и исках да е нещо по-различно. Не е зле да имам още една професия.

**Оправдаха ли се учакванията ти, след като започна да учиш?**

Да, даже в някои отношения е и повече от това което очаквах. Намираме те в курса по радиожурналистика, а доколкото знам си и в радиоклуба на г-н Неделчев. Ще ни разкажеш ли малко повече за тези ти решения?

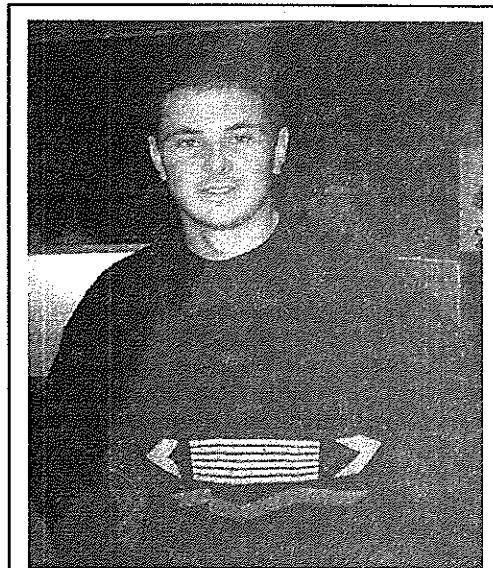
Да маниак съм по отношение на комуникационна техника и това което е включено в упражненията не ми стига. Просто искам да се докосна до всякакъв вид техника и да работя с нея. Затова посещавам и двата курса, а и времето с което разполагам ми го позволява. Сега съм по-свободен и го правя с желание.

**Ти сега завършваш, а виждам че радиото те влече. Какво ще избереш?**

При първа възможност няма да се колебая да бъда радио-водец или нещо свързано с много техника около мене. Определено съм решил да се занимавам в тази област.

**Смяташ ли, че образованието, което ще получиш, ще ти помогне да се реализираш в насоката, която си избрал?**

Със сигурност. Това е само началото, а за в бъдеще има да се учи още много и много.



Николай Живков

Деница Дунчева

## Еразъм-стипендии за ВУЗ-ове в чужбина

Техническият университет – Габрово и Университетският център за международни програми и проекти обяви конкурс за студентски стипендии за частично обучение през учебната 2004/2005 г. в рамките на Европейската програма Сократ/Еразъм в следните чуждестранни висши учебни заведения:

**Австрия,** Висшето училище Пьолтен – в направленията инженерни науки, комуникационна и информационна техника;

**Германия,** Висшето училище за публична администрация – гр. Лудвигсбург – икономика на търговията; Университета Магдебург – машиностроене; Университета "Мартин Лутер" Хале-Витенберг – инженерни науки, технология; Техническият университет Дрезден – електроника и електротехника; Висшето училище Митвайда – електроника; комуникационна и информационна техника, електротехника; Техническият университет Хамбург – електротехника и електроника; Университета Щутгарт – машиностроене; Университета Дармщадт – машиностроене; Висшето техническо училище Франкфурт на Майн – машиностроене и електротехника;

Висшето техническо училище Берлин – машиностроене и електротехника; Висшето училище Офенбург – икономика;

**Полша,** Технологичния университет Познан – машиностроене; Техническият университет Бялисток – електротехника;

**Словакия,** Технологичния университет Братислава – инженерни науки и технология.

Всеки студент може да получи Еразъм-стипендия само веднъж по време на обучението си в ТУ – Габрово.

Програма Еразъм представлява най-голямата схема за европейско сътрудничество в областта на висшето образование. Първият институционален договор на Техническият университет – Габрово с Европейската комисия е от 1999 г. През 2002 г. от ЕК бе одобрена Хартата на Техническият университет – Габрово за работата му в рамките на програмата Еразъм. В нея са заложени няколко дейности по програмата. Но последователно, в трите институционални договора досега, са одобрени и реализирани: студентска мобилност; преподавателска мобилност и въвеждане на Европейската система за трансфер на кредити (ECTS).

→ продължение от 5 стр.

*посредством off – line мултимедийните системи, да внедрявам мултимедийните модели, да тествам това, с което се занимавам. Надявам се, да стигна до един унифициран модел, който да намери своето място.*

Идеята за мултимедийното приложение бе да направим реклама на научната конференция УНИТЕХ '03 в Габрово. Към този продукт ни провокира доц. Райчо Иларионов, ръководител катедра КСТ. Работихме в екип от пет човека. Това са колегите Цветан Попов, Илиян Господинов, Петър Кирилов, Людмил Пелов и аз. Умението да работиш в колектив е много. Оценката за свършеното ни дава самочувствие, окуражава ни.

## Мултимедия off – line!

Продуктът е абсолютно нов и съдържа всичките 250 доклада. Целяхме да популяризираме ТУ – Габрово, Габрово като град, както и научната конференция. Работихме в продължение на около 40 дни и без майтап, работихме с много пот на чело. Миналата, 2003 година, също подготвихме мултимедийно приложение за УНИТЕХ '03. Отново презентирахме диска, който имаше не по-малък успех от първия. Вижда се, че дискът се превръща във визитна картичка на УНИТЕХ.

Всичко изработихме в университета. Лошото е, че студентите не проявяват интерес към този тип off – line DVD продуктите. Младите хора се насочват към интернет, към on – line. Пазарът в България лансира on – line, докато off – line произведенията в момента набират скорост. Това е къртовски труд, доста прецизен е. Ежегодно получаваме дискове с продуктите на призьорите и стигахме до извода, че не сме толкова далече от истината. Миналата година от цяла България подобни проекти бяха едва три, а тази година очакваме те да са повече.

доц. Кирил Киров - зам. ректор:  
Студентите ще трябва да учат и през  
семестъра. Преподавателите също ще  
бъдат оценявани

## Комплексна оценка в ТУ Габрово

### Правилата за оценяване

Правила за оценяване знанията и уменията на студентите в Техническия университет - Габрово, вариант 2, бяха изпратени до ръководителите на катедри с цел да бъдат обсъдени и върнати с лични и катедрени предложения. На база измененията, в началото на септември. Учебният съвет ще разгледа правилата и ще подготви 3-ти вариант. В периода 10-20 септември, се предвижда семинар с участието на всички преподаватели в университета, като след дискутираните промени, ще бъде изработен следващ, четвърти вариант, който ще бъде предложен на Академичния съвет за гласуване, а после въвеждане в практиката през учебната 2004/05 г. Правилата за оценяване на знанията ще бъдат валидни за всички предмети в първи курс, а за горните курсове, по желание на екипите, ще се прилагат за отделни дисциплини – уточни доц. Киров, зам ректор по учебната дейност.

Особено внимание отделиха на Правилата за оценяване във факултет Електротехника и електроника. Мненията за тях бяха изразени на специален семинар. Някои отстояваха системата да не се прилага при задочното обучение. Аргументите са, че тези студенти са натоварени доста интензивно в рамките на 15 дни, и няма време системата да бъде прилагана. Според други, семестърът на задочниците не завършва с последния ден на очните занятия, а с явяването на изпит. Времето е достатъчно, за да се приложат някои форми на семестриално оценяване – казваха други.

Всички оценяват, че системата е полезна и необходима да се прилага както при студентите, така и при преподавателите.

Основното в предложените Правила за оценяване на знанията и уменията на студентите в ТУ – Габрово:

Правилата регламентират дейността по оценяване на знанията и уменията на студентите в съответствие с Правилника за организация на учебната дейност. Те се отнасят за всички образователно-квалификационни степени -специалист, бакалавър и магистър, и форми на организация на учебния процес.

Целта е повишаване ефективността и обективността на оценяването; повишаване мотивацията на студентите за системна и непрекъсната подготовка; унифициране принципите и механизмите за оценяването; създаване на условия за въвеждане на Европейската система за трансфер на кредити.

Оценяването на знанията и уменията на студентите се осъществява от преподавателски екипи.

Дейностите по оценяването обхващат: разработване на учебни програми по дисциплините в частта им за формиране на контрол и оценяване на знанията и уменията; разработване на съдържанието, изискванията и регламента за осъществяване на семестриалните, сесийните форми на контрол и своевременното оповестяване на резултатите от контрола пред студентите; документиране, съхранение на резултатите и контрол на оценяването.

**Дейностите по оценяването се основават на принципите:**

- точност, прозрачност и безпристрастност;
- екипност при оценяването;
- автономност и творчество
- равностойност на семестриалното и сесийно оценяване при редовно обучение и 30:70% при задочно обучение.

Основни форми на контрол и оценка на знанията и уменията на студентите са семестриалното (текущо) и сесийното (крайно) оценяване. Крайната оценка по учебна дисциплина, по която има предвиден изпит в учебния план, се формира като общ резултат от семестриалното и сесийното оценяване. За дисциплини, по които формата на контрол е текуща оценка, същата се формира като общ резултат от формите на семестриалното оценяване.

Крайните оценки се оформят в цели числа по шестобалната система и се считат за положителни при постигнатата минимална оценка среден 3.00.

За формиране на междинните оценки да се използват точки от 1 до 100.

При оформяне на крайната оценка точките се приравняват към шестобалната система както следва:

- |                     |                    |
|---------------------|--------------------|
| - над 87 точки      | - отличен (6);     |
| - от 75 до 87 точки | - много добър (5); |
| - от 60 до 74 точки | - добър (4);       |
| - от 50 до 59 точки | - среден (3);      |
| - до 49 точки       | - слаб (2).        |

Междинните оценки могат да бъдат и с по-малък брой точки от 49.

При констатирана измама или опит за измама по време на изпит студентът получава крайна оценка по дисциплината слаб (2), а при провеждане на семестриална форма на контрол – нула точки.

При формиране на крайната оценка по дадена дисциплина семестриалните и сесийните оценки участват с определени тегла. Оценяващите екипи са задължени да предоставят на студентите цялата информация за регламента на оценяване на първата лекция. Резултатите от различните форми на контрол на знанията и уменията на студентите се обявяват през следващата седмица за редовно обучение и при явяване на изпит за задочно обучение.

#### Семестриален контрол и оценяване

Семестриалният контрол се организира и провежда за всяка учебна дисциплина от учебния план. Той се осъществява по време на аудиторни занятия (лекции, упражнения), и чрез формите на извън-аудиторната работа на студентите.

При задочното обучение броят на семестриалните контролни задачи се редуцира с 50% от този при редовното обучение. При индивидуалната форма на обучение обемът на семестриалния контрол е същия, както при груповото обучение. Видът и броят на контролните задачи през семестъра и максималните точки за всяка от тях се определят в учебните програми в зависимост от хорариума на учебната дисциплина или броя на кредити по нея. Те се изпълняват по предварително разработен график, който се обявява пред студентите от титуляра на дисциплината в началото на семестъра. Оценяването на знанията на студентите по физическо възпитание и практическо обучение се извършва по специфични методики, прието в съответните катедри.

Основни форми на семестриален контрол се осъществяват по време на аудиторни занятия и като домашна работа.

По време на упражнения или лекции се прилагат за текуща проверка на знанията и уменията на студентите съобразно спецификата на всяка учебна дисциплина контролни работи, тестове, задачите, ролеви игри, проблемни семинари и др.

Курсовата работа се възлага в началото на семестъра.

# Комплексна оценка в ТУ Габрово

Домашната работа включва задачи, чертежи, програми, обзори, патентни и литературни справки, есета и други индивидуални задачи, които се възлагат от асистента или титуляра на дисциплината за изпълнение в определен срок.

Курсовият проект се оценява семестриално въз основа на няколко междинни оценявания на графичната, изчислителната, програмната, организационната, икономическата части и устна защита на всяка от тях.

**При задочните студенти семестриалното оценяване се извършва по зададени по време на очните занятия подходящи за характера на тази форма на обучение самостоятелни задачи.**

Самостоятелните разработки по предходната алинея се представят на оценяващите екипи най-късно до една седмица преди датата за явяване на изпит лично, по пощата или чрез Интернет.

При обучението на студенти на индивидуален план (при болест, с висок успех или по втора специалност), семестриалното оценяване се извършва чрез подходящи форми за междинно оценяване, които не изискват задължително присъствие на аудиторни занятия. Всеки преподавателски екип самостоятелно разработва "пакета" от форми на семестриален контрол и критериите за оценяването им.

Различните форми на семестриален контрол участват при формиране на окончателната семестриална оценка с еднакви или различни тегла, които се определят от преподавателските екипи или от катедрата.

Оценяващият екип оформя обща семестриална оценка на основата на отделните оценки от изпълнените контролни задачи през семестъра.

**Методиката за оформяне на общата семестриална оценка се определя от оценяващия екип при спазването на следните изисквания:**

- ако се използва средна аритметична величина крайната оценка се формира като общия брой точки от конкретните семестриални контролни задачи се разделя на броя на последните;

- ако се използва средна претеглена величина крайната оценка се формира като сума от произведенията на определените от преподавателя тегла на контролните задачи и получените по тях точки. Пример: при тегла 0.2, 0.3 и 0.5 и оценки от контролните задачи 65, 70 и 90 крайната семестриална оценка =  $(0.2 \times 65) + (0.3 \times 70) + (0.5 \times 90) = 79$ .

Ако студентът не се яви за изпълнение на една или всички семестриални задачи той получава съответно нула точки за отделната задача или крайната семестриална оценка.

Присъствието на студента в семинарните, лабораторните и лекционните занятия е основание за коригиране на крайната семестриална оценка с  $\pm$  10 точки.

При отсъствие от учебни занятия се отнема по една точка на учебен час, но не повече от 10 за семестър.

До края на семестъра оценяващите екипи задължително оформят обща семестриална оценка от изпълнените текущи задачи по точковата система и я обявяват на студентите на последното упражнение или лекция.

За задочно обучение дейността по предходната алинея се извършват в седмицата, предхождаща изпита и на самия изпит.

## Сесийно оценяване

Основната форма на сесийно оценяване е писменият изпит, който може да се комбинира с устен. Той има задължителен характер, което означава, че:

- се провежда по предварително приет и обявен график;

- студентът може да се освобождава от него на база резултатите от семестриалното оценяване, ако то обхваща целия материал;

- студентът се явява на него и при получени по-малко от 49 точки от семестриалното оценяване.

Писмената форма на изпита включва разработване на въпроси, решаване на тестове, задачи и други контролни форми, а устната, ако има такава, допълва и конкретизира крайната оценка от изпита в рамките на 6 точки.

Минималният и максималният брой въпроси за писмения изпит се посочват в учебната програма по дисциплината.

Критериите за сесийно оценяване се определят и обявяват предварително от оценяващите екипи при спазване на следните общи параметри и изисквания: пълнота, системност, точност, яснота и логичност на изложението на въпроса или решението на задачата.

Продължителността на аудиторното време за провеждане на изпита е от 1.5 до 3 часа, в което време се включва и устният изпит, ако е предвиден такъв.

## Формиране на крайната оценка по учебните дисциплини

*Крайните оценки по учебните дисциплини са интегриран резултат от семестриалното и сесийното оценяване.*

Крайните оценки се оформят по време на сесията с изключение на дисциплините, завършващи с текуща оценка, която е резултат от семестриалното оценяване.

Формирането на крайна оценка по учебна дисциплина по време на поправителни и ликвидационни сесии се извършва съгласно ал. 1 на настоящия член.

Крайните оценки по учебните дисциплини, завършващи с изпит, се формират при отчитане на коефициенти за тежест на семестриалната и сесийната оценки съответно 0,5:0,5 при редовно обучение, ),3:0,7 при задочно обучение и 0:1 при обучение по индивидуален план.

При дисциплините, завършващи по учебен план с „текуща оценка“ и при курсовите проекти крайната оценка е тази, получена при семестриалното оценяване.

За стимулиране работата на студентите през семестъра се допуска признаване на семестриалната оценка за крайна при получени над 75 точки и съгласие на студента.

Крайните оценки от изпита се приравняват към шестобалната система, съгласно чл.6, ал.3 на настоящите правила.

## Признаване еквивалентността на оценките по учебните дисциплини

Положените изпити и оценките от тях на преместените студенти от друго висше училище или друга специалност се признават от декана (директора на колежа), при условие, че са спазени държавните изисквания.

Признаването на изпитите и оценките по тях се извършва с молба до декана, в която титулярите по съответните дисциплини са удостоверили с подписа си, че съдържанието на учебната дисциплина съгласно учебните програми е над 70% от това в ТУ - Габрово.

Положените изпити на студенти, които са постъпили за обучение в ТУ – Габрово в образователно-квалификационна степен „бакалавър“ след завършено обучение в колеж и оценките по тях при групови случаи се признават от декана след решение на ФС и издадена заповед от Ректора, а в единични случаи - по правилата на предходната алинея.

# Комплексна оценка в ТУ Габрово

ТУ-Габрово признава еквивалентността на положените изпити и оценките от тях на студенти от чужбина на основа на сключени договори с други страни и на приетата у нас Европейска система за трансфер на кредити.

Признаването на кредити за чуждестранни учащи се в ТУ-Габрово се отнася за определен набор от дисциплини, предложени от катедрите и включени в сборен учебен план.

Студентите от ТУ-Габрово, обучавали се по европейски програми в чуждестранни университети получават в дипломите си българския еквивалент на оценките по предметите, изучавани в тези страни.

## Документиране и съхранение на резултатите по оценяването

Документирането на резултатите от оценяването се извършва на две нива: семестриален и сесийен контрол.

Оценките от всички форми на семестриален контрол се водят и документират от асистента под контрола на водещия преподавател. Резултатите от сесийния контрол в брой точки се водят и документират от титуляра на дисциплината в изпитен протокол за сесийно оценяване (приложение 1), който се съхранява в катедрата до получаване на положителна оценка по дисциплината.

В изпитния протокол за крайно оценяване и в информационната система се нанася крайната оценка (по шестобалната оценка) за учебната дисциплина на студента..

Окончателните оценки по съответната дисциплина задължително се нанасят в студентската книжка и в протокола в деня на изпита и по партиди в главната книга най-късно до края на съответната изпитна сесия.

Текущите оценки се нанасят в студентската книжка и протокола до края на семестъра..

Текущата дейност по оценяването на студентите, документирането и съхранението на резултатите от нея се организира и контролира от титуляра на съответната дисциплина и осъществява заедно с асистента.

Контролът по спазването на изискванията в настоящите правила от страна на оценяващите преподаватели се възлага на ръководителя на катедрата и деканите на факултетите, директор на колежа.

В края на всяка изпитна сесия катедрата и факултетните съвети обсъждат и приемат отчета за резултатите от семестриалното и сесийното оценяване на знанията на студентите за всички образователно-квалификационни степени и форми на обучение.

Цялостната организация и контрол на дейността по оценяването на знанията и уменията на студентите се възлага на зам. ректора по учебната дейност.

Оценяваните студенти имат правото да се информират за регламента, процедурите и резултатите от оценяването, да предявяват претенции и жалби при неспазване на настоящите правила.

Правата на студента са в случаите на установени технически пропуски или грешки (примерно при изчисляване или нанасяне на оценките), както и при сериозни основания за разминаване на фактически показаните знания и получената крайна оценка за тях.

Документацията по жалбите се съхранява в катедрата за срок от една година след подаването ѝ.

Установени и доказани случаи на сериозно увреждане правата на студента при оценяване на неговите знания се отнасят чрез писмена жалба до Декана, който може да назначи комисия за провеждане на допълнителен изпит.

## Преходни и заключителни разпоредби

& 1. Отговорност за приложението на тези Правила носят титулярите на дисциплини. Когато една дисциплина се води от няколко лектори и асистенти, приложението се ръководи от лектора на всеки поток, като ръководителят на катедрата съгласува еднаквият подход на отделните лектори.

→ продължение от 2 стр.

бакалавърска и магистърска степени, национално и международно окачествяване на висшето образование, европейски кредити, трансфер на преподаватели, изследователи и студенти, взаимно признаване на дипломите и др.);

- съвместни форми за обучение, практики, дипломиране, докторантури, следдокторски специализации;

- провеждане на съвместни научни изследвания, свързани с научното израстване на специалистите и с разработването на фирмени проблеми;

- форми и възможности на двете страни за финансиране на посочените дейности чрез европейски, национални програми, фондации, двустранни спогодби и привличане на средства от фирми.

Германия е изненадана от големия брой български студенти, които се обучават в страната и отстъпват по количество само на Китай и Индия. Счита, че не е естествено огромен процент от нашите кандидатстуденти да се обучава директно в чужбина, докато естествения

Многобройни бяха примерите на успешна реализация по отделните съставки на Болонския процес, което даваше възможност в паузите представителите и на двете страни да търсят контакти по конкретни интересувачи ги въпроси. Зам. ректорът по учебната дейност на ТУ-Габрово доц. Киров представи резултатите от двукратното национално акредитиране на специалности и европейското сертифициране на

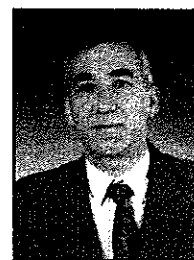
системата за качество на обучението и академичния състав по ИСО 2001 от немската организация DQS.

След проведеното обсъждане на многобройните линии на сътрудничество, се направи обобщението, че Болонският процес на хармонизиране на европейското висше образование от формална гледна точка в България е завършен като законодателство, създаване на акредитираци и сертифициращи органи, учебните планове и програми и т.н., докато Германия има да измине значителен път.

Германия е по-напред по отношение на изясняване на съдържанието на бакалавърското и магистърско обучение с отчитане мнението на потребителите за очакваната от тях квалификационна характеристика на двете степени и по-добро запознаване на студентите с различията между тях и очакваното им влияние върху цялостната професионална реализация. По-добре са разработени и формите за обучение през целия живот, докато допълнителната квалификация не се отразява в българските учебни планове.

Европейската мобилност изисква по-добри езикови умения от преподавателите и студентите, университетите в България трябва да предлагат чуждоезиково обучение, за да могат да привличат чуждестранни студенти, трябва да се създаде единен интернет портал за представяне на всички наши университети, подобно на направеното в Германия.

В близко време ще се формулира съвместно официално комюнике за работата на форума, което ще се представи на обществеността.



доц. Киров

## Остеопорозата епидемията на 21 век

Извършвам прегледи за остеопороза от 1997 г. Имам повече от 7 хиляди профилактични прегледи. Изследването е актуализирано предвид това, че в момента в България, не се мисли с нужната сериозност за остеопорозата.

Остеопорозата е два основни вида. Едната е постменопаузалната при жени, при които е настъпила менопаузата, не постъпват хормони, активизират се клетки, които деструктират костта и тя заприличва на проядени от молец, с езерца изгризани структури, което й предава крехкост и възможност за чупливост. Другият основен вид остеопороза е възрастовата или сенилна. При нея костта изглежда привидно нормално, но връзката между гредичките, вътре, е нарушена. Тя вече е крехка архитектурна структура, която и при малка травма, може да се строши и да създаде проблем.

Отговорността за остеопороза. Преглед поне веднъж годишно.

За съжаление никой не мисли отрано, защото

остеопорозата е коварна болест. В повечето случаи липсват каквито и да било симптоми. Първият симптом е счупената кост и бездвижването. Ето защо, жените след 40-годишна възраст, трябва да минават на профилактични прегледи поне веднъж годишно, както и мъжете, също поне веднъж годишно, за да могат да се установят хората със заплашващите симптоми и стойности в границите на средно тежка и тежка остеопения и начална остеопороза. Остеопенията представлява костно разреждане и се счита за доболестно състояние. Хора в това състояние следва да се изолират и да бъдат лекувани, за да се предпазят от по-късните усложнения, каквито са фрактурите.

1/3 в ТУ – Габрово са с проблеми. Мъжете са над средния процент.

Доста активни бяха работещите в университета. Прегледани са над 200 човека. Горедолу 1/3 от тях имат проблеми.

Открити бяха 7 остеопорози и двайсетина остеопении. На тези хора им е изписано лечение, предложени им са режим, диета на хранене и контролен преглед. Той ще бъде извършен след 6 месеца, отново на територията на университета. Общо взето, състоянието в университета не е тежко, с някои изключения, които вече са излечени и подлежат на лечение. Известно е, че съотношението жени/мъже с остеопороза е 7/1. Жените са тези, които боледуват по-често. В ТУ- Габрово

това съотношение е 7/2 – значи, мъжете с остеопороза са повече. Макар, че мъжете боледуват само от възрастова, а жените и от постменопаузална. След менопаузата проблемите доста рязко се влошават, при някои от жените особено след 45-50 годишна възраст, настъпва бърза загуба на калций. Това особено важи за жени преживели различни гинекологични процеси в резултат на което са им отстранени матката и яйчниците. В такива случаи настъпва т.н. изкуствена остеопороза стимулирана от липсата на

женски полови хормони. За това проблемът е спорен дали трябва да се прави заместителна терапия или не. Гинекозите са тези, които ще дадат този съвет. Ние изследваме резултатите от тези операции и доста често установяваме зависимост между хетриктумирани жени и начално развитие на остеопороза.

Кога е лечима остеопорозата В началния, наричан остеопения. Тя бива начална, средна и тежка, но процесите могат да се върнат назад. Има два много мощни препарата – единият е миякалцик, който в комбинация с калций възобновява структурата на костта и частично води до натрупване на

калций в самата кост. Другият основен препарат, който създава костна маса, се казва фозамакс. Той се използва продължително време за натрупване на костна маса в сърцевината на костта. Това, което се борим е да направим ранно изолиране, ранна терапевтична намеса и спасяване на болните от фрактури.

**Калций необходим всеки ден**

След 50-годишна възраст дозата калций трябва да е около 1200 мг, изразено в овче кисело мляко, където има между 130 и 200 мг калций – това са около 6 кофички, е много. Има препарат Калциум 600D, където 1 хапче се равнява на 3 кофички кисело мляко. Препоръчвам го и на мъжете и на жените. Защото, както беше установено тук, мъжете съвсем не са застраховани от това заболяване.

**Режимът**

Първо, трябва да се ходи пеша. Второ, спортуване толкова, колкото позволяват ставите. Печене на слънце за заработване на витамин D. Храни бедни на мазнини, богати на плодове и зеленчуци; повече ядки; богати на калций храни – сирене, мляко, кашкавал. Кафето прави с калция калциеви оксалати, които се вземат от скелета и се отделят чрез урината. Също и много болести спомагат за развитието на остеопороза – диабет, заболяване на щитовидната и паращитовидна жлези, бездвижването, хроничното лечение с кортикостероиди и поне още 25 заболявания.

В страната този тип прегледи трябва да се възстановят.

**Даниела Димова, председател на синдикалната организация Висше образование и наука, КНСБ, ТУ – Габрово:**

Социалната политика, на която синдикатите залагат много, е в няколко направления. Първо, ние извършваме профилактични прегледи, които по линия на трудовата медицина включват - кардиолог, очен лекар, гинеколог, кръвна картина. Второто направление е изследването за остеопороза, трето са рисковите и медицински застраховки на целия персонал за 1000 лв. на човек. Позицията на нашия синдикат е да се влагат средства в профилактика, а не в лечение.

## хороскоп юни

### Овен

Въпреки силното ви желание и амбиции няма да постигнете целта, която сте си набелязали. Нужен ви е повече реализъм. Общите ви интереси с колега ще ви сблизят много повече, отколкото си мислите. Между вас ще пламне любов, която ще е дълга и продължителна.

### Телец

Комплиментите на човек от противоположния пол ще ви накарат да погледнете оптимистично на живота, да откриете, че сте привлекателна личност. Ще затрудните някои хора с претенциите си, не е изключено да получите категоричен отказ. Неочаквана печалба.

### Близнаци

Околните ще се опитат да ви манипулират. Не правете компромиси, за които по-късно ще съжалявате. Дръжте на принципите си. Личност от противоположния пол ще ви

изкуши, разчитайки на слабостта ви. Не се ядосвайте за дреболии, черногледството ще ви попречи.

### Рак

Ако сте решили да пътувате, направете го сега. Любовта ви дава допълнителни импулси, а събиране с приятели ще върне усмивката ви. Не прекалявайте с нищо, което знаете, че вреди на здравето ви. Жена от земна зодия (Козирог, Телец, Дева) ще подкрепи идеите ви.

### Лъв

Бъдете по-коректни към възрастни хора, които могат да ви помогнат да решите финансовите си проблеми. Емоции във вечерните часове може да ви изиграят лоша шега. Не се палете. Подгответе се за празнично събитие. Привлича ви атрактивна личност, сърцето ви е раздвоено.

### Дева

продължение на 12 стр. →

# “Академик” шампионът по футбол



ръководството на университета и момчетата, които го представиха достойно.

Треньорът Красимир Гутев е завършил Атлетика, 10 години е бил състезател на националния отбор, Балкански шампион, трети на Европейско първенство. За студентския вестник Гутев каза:

След като станяхте шампиони, как се чувствахте? Когато изиграхме и последния мач и станяхме републикански шампиони на България, изживяхме голяма радост. Впоследствие, след като поотминаха емоциите, се оказа, че това е най-големият успех в спортната история на университета. В различните години, футболният отбор се е класирал на второ място, бил е трети, но шампион е за първи път.

Какво трябва да се случи, за да се стигне до добре подготвени футболисти, предвид само няколко години в университета?

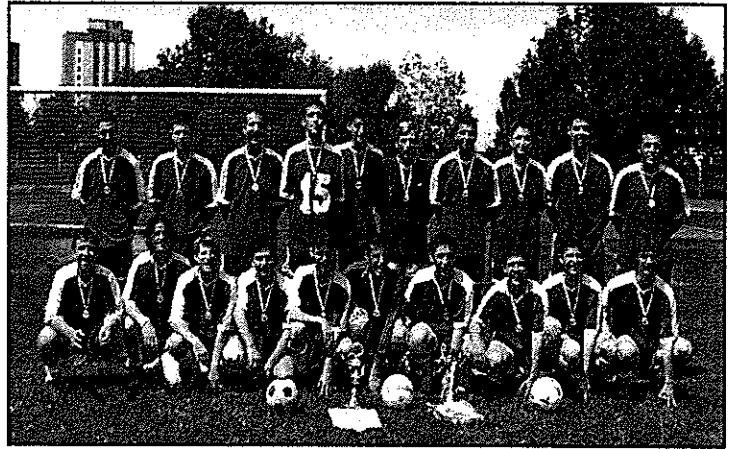
Вече 15 години се занимавам с футбола в университета. Тук винаги е имало добри футболисти. Откакто аз водя отбора, през 1993 г. бяхме втори на републиканското първенство, на финала загубихме от ВИФ, през 1992-ра бяхме четвърти в Русе. Все нещо малко не ни е стигало, за да постигнем финален успех. А що се касае до постигането на онази съгласуваност до изграждането на отбора, то е наша заслуга, да, но и следствие на подготовката на децата в училище. При нас студентите идват на 17, 18 години и за да играят футбол на по-различно ниво, трябва да са имали подготовка преди това. А напоследък се срива системата и вече няма детско-юношески школи, клубове. Не може тепърва тук да ги учим как се подава топка. Въпросът обаче е, да забележим качествата на футболиста.

Но както личи, това са момчета не само с техника, но и спортно ангажирани?

Аз съм им благодарен за това, че те на сто процента играят студентски мачове. Ние сме аматьори. При нас няма заплащане. Те, в крайна сметка, играят заради себе си и заради славата на университета. Другото важно нещо е, да съумееш да мотивираш момчетата – това е тънкият момент, за да играят със самочувствие. На финала играхме с Югозападния Свободен университет - Благоевград, а там имат специалност футбол, ще завършат с дипломи за треньор, учител по футбол. Докато в нашия ВУЗ студентите се учат да стават инженери?!... Положително е, че имаме самочувствие да се състезаваме, независимо от всичко.

Каква е физическата подготовка на младите хора, стремят ли се към спорта?

Това е много сериозен проблем. Нашата катедра има свои проучвания на база на които щекажа, че от година на година физическата дееспособност на студентите изостава все повече. Все повече са младите хора с наднормено тегло, все повече деца стават жертва на хиподинамията – това е болестта на 21 век – абсолютно обездвижване. На следващия етап идват различните заболявания. Не случайно България води по инсулти и инфаркти в Европа. Всичко това е следствие на обездвижването. Още по-страшна е адинамията. Това ще рече липса на всякакви движения – асансьора, автомобила ...



Каква е провокацията за повече движение?

В зависимост от техните желания, техники и можещи. В случай, че нещото не го можеш, не изпитваш желание към него и обратно. Не малка част от студентите идват без познание за спортните игри – волейбол, баскетбол и др. Пак ще припомня, че основните елементи на всички игри се учат в училище. Е, в случай, че младият човек не е научен и няма изграден афинитет към спорта, когато дойде при нас, на 19 г., как да го научим?

Не трябва ли образователните институции – МОН, ММС, да бъдат по-взискателни? Въобще, има ли политика за физическа култура? А ролята на семейството?

Този проблем е много широк. Държавата в определена степен си свърши работата. Излезе Закон за физическото възпитание и спорта в училищата и висшите учебни заведения. Във висшето образование, по закон, физическото възпитание трябва да е два часа седмично за първи и втори курс. Но предвид автономността, много ВУЗ-ове подхождат в зависимост от интересите на ВУЗ-а. Факторите на въздействие са комплексни. Има закон, правилник, приложение... Не съм оптимист, че нещата ще се оправят. Разбирам колегите в училищата. Те от никъде не са стимулирани да подобряват физическото състояние и дееспособността на учениците.

Какво правят в час тогава?

Не мога да ги коментирам. Но зная, че е много трудно да извадиш един млад човек от нагласата му да седи пред компютъра или телевизора, да го накараш да бяга след топката и да се изпоти.

Явно е ред на нетложните мерки?

Абсолютно. Но казах, аз не съм оптимист.

Но Габровският Технически университет води доста позитивна политика по отношение на спорта. То личи и от резултатите.

Така е. Получаваме голяма подкрепа от ръководството. Ректорът доц. Немигенчев е председател на ФК "Академик". С него преди 15 г. бяхме на второ място, после играхме във В група. Но навсякъде нивото е паднало и мисля, че ще пада всяка година, защото долу няма кой да работи с децата.

Предвид играта и загубите на българския национален отбор на Европейското първенство, отново се наложи да коментираме духа на българина. Нали един треньор не учи само на тактика и на техника, а и на психология?

По принцип, а и моите наблюдения са, че българинът е мотивиран човек, много способен поотделно. Но практиката показва, че най-вече в индивидуалните видове спорт, имаме много шампиони. Там човек работи сам за себе си, докато в

продължение на 12 стр. →

Красимир Гутев - Треньор на отбора по футбол  
"АКАДЕМИК" към ТУ - Габрово

→ продължение от 11 стр.

отборните спортове е много трудно. От много години насам нямаме сериозни успехи.

#### На какво учите момчетата?

Постоянно им напомням, че не отделните личности правят отбора, а колективът. Разбира се, е много важно, те поотделно да са личности, но с умения за партньорство. Важното е да ги обединява стремежа за победа и достойнство. Те трябва да са едни големи приятели, едни големи мъже. А в този състав те са

такива. Предишни години, не, че са били по-слаби футболисти, но просто дребни неща са ставали причина да се наруши хармонията на игрището.

#### Вашата формула за успех?

Да искаш и да можеш. Имам пресен пример – момче, готов шампион по атлетика, но не му се тренира. Ето защо, тези елементи трябва да са неотменно заедно. Във футбола казваме: По-добре грозна победа, отколкото красива загуба.

#### Доволен ли сте?

Разбира се. У нас е трудно да се гарантират плановете, но да сме здрави.

разговаря Мариана Мандичева

## ЦИПУС ни прави приятели

доц. д-р. инж. Евгений СКОПАЛИК, катедра Автоматика, информационна и управляваща техника, координатор на проекта ЦИПУС:

Моята болка е дистанционното обучение.

ЦИПУС е проект на Средно- и Източноевропейските държави на база споразумения между отделните държави в областта на науката и образованието на ниво университети. В случая, са обединени катедрите по Автоматика от Чехия, Австрия, Полша, Словакия, Словения, Хърватска и България. Реализирането на проекта означава обмен на преподаватели и опит в рамките на месец. Всяка година по двама преподаватели и студенти, а понякога и повече, участват в обменните групи и се завръщат с нови критерии за образование и учебен процес. Проектът се реализира вече 5 години. ЦИПУС позволява следдипломен стаж, обмени на студенти и докторанти. Ние не се състезаваме, макар да сме млада катедра. Важното е, че сме търсени партньори – каза доц. Скопалик по повод скорошната, поредна среща на колеги от катедрите Автоматика в Европа, която ще бъде в Грац, Австрия. Миналата година успели да покажат

българските хубости, тъй като домакин е бил Габровският Технически университет. Предстои още една интересна проява това лято, а това е, че, както всяка година по ЦИПУС, ще се организира двуседмична лятна школа. Ще участват световноизвестни преподаватели, а дискусиите през това време ще бъдат насочени върху определени актуални проблеми и теми. В периода на лятната школа, ще се проведе и съпътстваща конференция, в която се канят да участват преподаватели, студенти, докторанти.

Лично аз се интересувам от дистанционното обучение. В това ново направление работим много малък колектив, но в много неща сме напред. Предложили сме на задочниците основния пакет документи да го получават по интернет. Можем да провеждаме и контрол дистанционно. На тази тема ще бъде докладът ни в Грац. По ЦИПУС все още не сме успели да организираме 6 месечно обучение за студенти. Засега, благодарение голямата близост на езиците, само чехи и словаци са се възползвали. По време на срещите разговаряме на английски език. За съжаление, студентите не се справят достатъчно добре с чуждите езици. Това е причина, да изпращаме основно дипломанти и докторанти – засегна проблемите доц. Скопалик.

Пред вас ще се разкрият нови възможности. Престанете да мислите за това, което сте пропуснали, възползвайте се от шанса, който ви дават звездите. Рискът ви ще бъде оправдан и ще получите стимул за нови начинания. Ще имате интересни контакти, ще натрупате нови впечатления.

#### Везни

Очарованието ви ще бъде силно. Интимният ви партньор ще бъде нежен и внимателен с вас, това ще ви накара да се държите по същия начин. Но може да се почувства ревност във връзката ви. Приятелството ви с личност от противоположния пол се тълкува погрешно.

#### Скорпион

Ще са ви необходими много усилия, за да увеличите доходите си. Пазете се от измами и манипулации. Не говорете по адрес на други хора, те ще разберат всичко. В емоционално отношение не сте стабилни, измъчват ви съмнения. Щастливо събитие.

#### Стрелец

Не се опитвайте да угодите на всички. Прекалено много отговорности поемате върху себе си, а силите ви не са безгранични. Един човек ще ви признае силните си чувства. Ласкаете се, че сте обичани и необходими. ще имате приятна среща със стар приятел.

#### Козирог

Любопитни хора от вашето обкръжение ще се опитат да научат тайните ви. Не ги издавайте, пазете личния си живот. Има опасност да изхарчите всичките си пари. Това ще повлияе на настроението ви. Не са изключени сблъсъци с членове на семейството, но вие ще устоите.

#### Водолей

Любовна среща ще ви накара да покажете романтичната си страна. Измислили сте добър начин да се справите с финансов проблем. Някои ще сменят местожителството си, други ще преминат на нова работа. Не е изключен здравословен проблем.

#### Риби

Не се поддавайте на ласкателствата, защото зад тях се крие корист. Опитват се да ви манипулират, за да постигнат личните си интереси. Изкушенията в любовен план може да се окажат опасни, особено за жените от зодията. Пазете приятелите си. Те са важни за душевното ви равновесие.

### Технически университет - Габрово Студентски вестник "Огледало"

Издава Студентски съвет

Гл. редактор: Мариана Мандичева 0887771813

Предпечат: Мирослав Славов

Компютърна лаборатория КСТ, ТУ - Габрово



БРОЙ  
20

vestnik@tugab.bg

ГОДИНА III. АВГУСТ 2004 Г.

СТУДЕНТСКИ ВЕСТНИК

# ОТЛЕДАЛО

издава Студентски Съвет към ТУ - Габрово

## Добре дошли на най-младите колеги в университета!



Официалното откриване на новата учебна година 2004/2005 ще бъде на 20 септември и се посвещава на 40-годишнината на Техническият университет – Габрово.

Да участва в събитието е поканен министърът на МОН и неговите заместници, представители на партньорски университети и институции.

Този ден ще бъде осветено Знамето на Техническият университет.

Тогава ще бъде открита съвременната сграда - разширение на Корпус 2, където условията отговарят на изискванията за качество на обучението, с модерно обзавеждане, семинарни и лекционни зали за водене на учебния процес.

Корпусът се намира в кв. Бажгар, откъдето се вижда богата панорама на Габрово.

## Избрах Техническият университет - Габрово

**СЛАВОМИР ДИМИТРОВ ОТ ТРОЯН:**

Кандидатствам за първа година. Положих изпит по математика и смятам, че се представих добре. Аз съм доволен, защото техниката и технологиите ме влекат. Смятам, че в машиностроенето по принцип, нещата ще се оправят, както и цялата национална промишленост ще започне да се развива, и много скоро там ще има интересни работни места. Това, което

искам, е да се занимавам с компютри и да се реализирам в областта на информационните технологии. Специалността, която ще изучавам редовно е АИУТ. Идвам с желанието да уча, за да мога след това да се изиявя като добър специалист. Габрово ми хареса, останах с добри впечатления и от университета. Предпочитам да живея в общежитие – обстановката ми хареса.

## Ректорът доц. Немигенчев за 40-годишната история на ТУ - Габрово:

Ако говорим за традиции и качество, с години, както при човека, се натрупва опит. Когато разлистваме страниците на историята, откриваме любопитни неща, които са били в основата на развитие на университета. В този смисъл, юбилеят е интересен и заради оценката на извървения път. Няма да забравя думите на мой колега от чужбина, чийто университет честваше 25 г., който възкликна: "О, с вашите 40 години, вие сте доста стар университет!"

Така е и когато разкриваме нови катедри и звена в университета. Едва след двайсетина години, за техния облик започва да се говори като за традиция.

Възхищавам се на хората, които преди 40 години са дръзнали да създават университета. Те са притежавали дълбоко мислене и виждане в перспектива. Ако сега, на мене ми кажат да създавам университет, доста бих се замислил. Тогава е нямащо условия, налагащо се е повечето от преподавателите да пътуват от София и от други градове, за да дойдат в Габрово и помагат на развитието на нашия университет.

Не случайно преди години посрещнах проф. Молдованов с думите: Пред нас е вашият опит, на хора като вас, решили от други градове да правят университет в Габрово. За това не може, ние, в Габрово, да не продължим вашето начало.

На 40 годишния юбилей ще бъдат поканени всички, участвали в създаването на ТУ - Габрово, ще бъдат връчени почетни отличия на мнозина от тях. Нека гостите да кажат какво сме направили.

## Честването на 40-годишнината на ТУ-Габрово

ще бъде в дните от 17 до 19 ноември 2004 г.

На 17 ноември е тържествената церемония за връчване на почетното звание Доктор Хонорис Кауза на първия ректор на ТУ - Габрово проф. Весел Савов

На 18 ноември е откриването на научната конференция УниТех 2004

- Среца на ръководството на ТУ - Габрово с бивши преподаватели, служители и съвипускници в университета

- Тържествен концерт

На 19 ноември Кръгла маса "40 години ТУ - Габрово"

- Университетска спартакиада

Поканени са всички университети, с които ТУ - Габрово има сътрудничество за граница и почти всички вече са потвърдили участие.

## МАЙКАТА НА ПЕТЪР ВЕСЕЛИНОВ ОТ СЛИВЕН, ПРИЕТ В КОМУНИКАЦИОННА ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ (КСТ):

Той също би могъл да бъде полезен на вестника...! Специалността е много хубава, синът ми бе приет още на първо класиране и както виждате, чакаме да го запишем. От мои близки зная, че през последните години университетът работи много добре за подготовката на новите специалисти, които да отговарят на съвременните изисквания за професионална подготовка.

Във факултетната канцелария Електротехника и Електроника /ЕЕ/, вече запиха 50 първокурсници в специалността Компютърни системи и технологии, 47 души в специалността Електроенергетика, Електроника - 44, АИУТ - 45, Комуникационна техника и технологии избраха 48 младежи.



## Кандидат-студентската кампания 2004

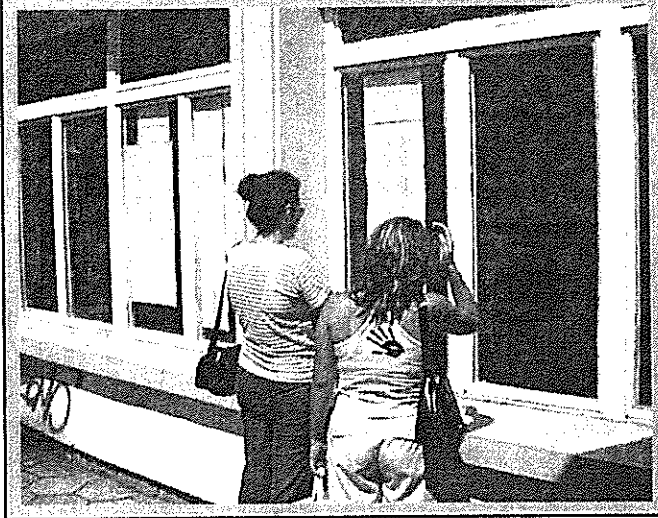
На 21 юли беше последният изпит за кандидатстване в Техническият университет – Габрово. От общо 2107 кандидат-студенти, 1053-ма бяха желаещите да се явят на изпита по математика, за да постъпят в университета. След като премериха сили и изпитната комисия обобщи резултатите, стана ясно, че слабите оценки представляват 7,1%, а отличните 1,1%. Оценката от изпита по математика можеше да участва в балообразуването на почти всички специалности в университета с изключение на Социални дейности и Публична администрация.

Преобладаващ бе интересът към Стопанския факултет, който предвид променящите се икономически условия у нас, бе логичен професионален избор на младите хора. Това бе причина на изпита по Български език и литература да се явят 654 кандидати, където отличните оценки са 1,25%. Този изпит бе балообразуващ за специалностите: Стопанско управление, Маркетинг, Икономика на търговията, Социални дейности и Публична администрация.

Последен по график бе изпитът по Общотехническа подготовка (ОТП), където знанията бяха проверявани чрез тест. От заявите желание за този изпит 476 кандидат-студенти, се явиха 444. Този изпит бе балообразуващ за всички инженерни специалности.

С География кандидатстваха 204, от които се явиха 195. Изтеглената тема се отнасяше по текстилната промишленост и естествено напомни за близката слава на Габрово като текстилен център и потърси проекции този поминък да се възроди от високкоквалифицираните кадри в региона.

На фона на останалите, едва 36 бяха заявили желание за изпита по история. Явиха се 33-ма. Те имаха късмет с изтегления въпрос, който бе изключително интересен – Създаване, укрепване и политическо издигане на България. Изпитът бе балообразуващ за специалностите Социални дейности и Публична администрация.



ВЕЧЕ ИМАМ СТУДЕНТСКА КНИЖКА!

### ВАНЯ СТАНЕВА ОТ ГАБРОВО:

За втори път опитвам силите си да бъда приета в ТУ – Габрово. Държах изпити по география и български език и литература. Ориентирах се към икономиката, защото смятам, че има най-голямо бъдеще и дава най-голям шанс на един млад човек да успее да се реализира. Радвам се, че съм приета Индустриален мениджър, макар на трето класиране. Е, по-голямо желание имах да уча Социални дейности, но не бях приета. Имам нагласата да бъда отговорна студентка и да посещавам лекциите редовно. От това, което мои приятели са ми разказвали, възпитаници на ТУ - Габрово, имам много добро впечатление от университета и се надявам, очакванията ми да се оправдаят.

### ЗДРАВКО ЖИВКОВ ОТ ГЪЛБОВО:

Бях приет и в други университети, но избрах Габрово. Чувал съм, че тук обучението е на добро ниво и вярвам, че ще получа необходимата подготовка, за да бъда конкурентен на пазара след като завърша. За ТУ – Габрово знаех от близки и приятели, както и от информацията, която получих в Стара Загора. Явих се на изпит по математика. Желанието ми бе да уча КСТ, но ме приеха в специалността АИУТ. Проявявам голям интерес към инженерните науки и смятам, че ще успея да се реализирам в промишлеността – нали в нея е бъдещето. Ще уча редовно, за да усвоя по-добре материала и за да получа по-загълбочени познания.

### ГРЕТА ТОДОРОВА ОТ ГАБРОВО:

Аз съм на 20 години, но кандидатствам за първи път. Щастлива съм, защото съм приета в моето първо желание – Социални дейности. Средно образование завърших в Професионалната гимназия по текстил и моден дизайн в Габрово. Явих се на изпит по ОТП и смятам, че представянето ми е добро. Впрочем, аз и преди се отнасях отговорно към учебния процес.

### МИХАИЛ ЗАРОВ ОТ ПАЗАРДЖИК:

Приет съм ЕЕ, но това не беше специалността, която бях посочил на първо място. Още не съм се ориентирал – квартира ли да търся или да кандидатствам за общежитие. Записах редовно обучение с чистата съвест, че ще трябва да се учи, ако искам да успея по-късно и да си намеря добре платена работа. Смятам, че тук е хубаво и не съжалявам, че кандидатствах в ТУ – Габрово.

**ИВЕЛИНА ОТ СТАРА ЗАГОРА:**

За възможностите на ТУ – Габрово научих от брошурите, които бяха раздавани в училище, но най-добре ме информираха мои познати. Явих се на български език и литература, защото предпочитанията ми са икономическите специалности. Първото ми желание бе Стопанско управление, но ме приеха Маркетинг. Ще уча заочно, за да мога да работя. Впечатленията ми от ТУ – Габрово са много добри.

**ПЛАМЕН ИВАНОВ ОТ ПЛЕВЕН, БАЩА:**

Информация за ТУ – Габрово получих от справочника, който купих при едно пътуване в София. Синът ми предпочита икономическите специалности и затова кандидатства с български език и литература. На първо класиране бе приет Стопански дейности, а на второ Публична администрация. Моите впечатления от университета са, че тук материално-техническата база се поддържа добре, администрацията се държи много вежливо и има добра организация и ред. Радва ме фактът, че за настъпване в общежитията има външна комисия.

**КИРИЛ ДИМИТРОВ ОТ ЛОВЕЧ:**

За ТУ – Габрово научих от справочника, който си купих в ловешкия филиал на университета. Държах изпит

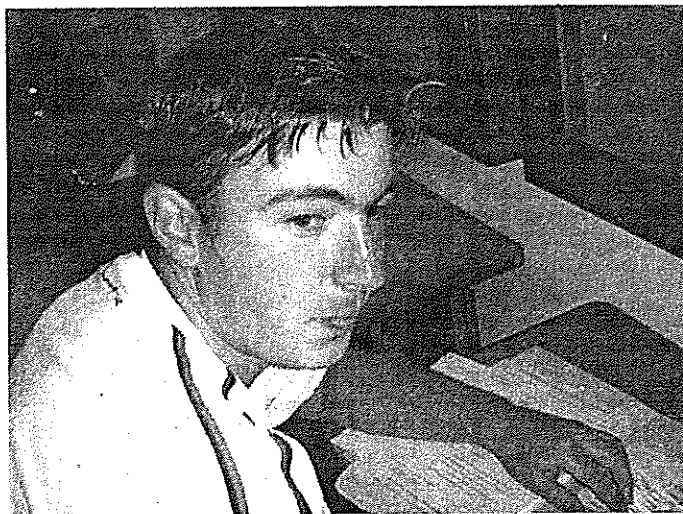
по ОТП. На първо класиране ме приеха Хидравлична и Пневматична Техника, а на второ Електротехника и Електроника. Не съм особено доволен от себе си. Но пък гравят ми харесва. Е, не съм очарован от стръмните улици, но които се стига до корпусите и до общежитията.

**ЦВЕТОМИРА ИВАНОВА ОТ УГЪРЧИН:**

Приета бях след първо класиране Компютърни системи и технологии. Радвам се, че ме приеха в тази специалност, зная, че тя има перспектива. Избрах ТУ – Габрово не само защото териториално ми е по-близо, а защото тук бях приета по първото ми желание. За Габрово – нямам много информация. Очаквам да получа добра подготовка. Научих, че от есента се въвежда система за комплексно оценяване на студентите – мисля, че така е по-хубаво.

**ИВАН СЛАВЧЕВ ОТ КАРЛОВО:**

Приеха ме АИУТ. Кандидатствах още в София и Пловдив. Записвам се тук след първото класиране, не зная още резултатите от другите университети. За ТУ – Габрово нямам особено богата информация. В Карлово завърших Автомобили и Кари. Още в средното училище трябва да се знае повече и по-рано за специалностите в университета и за условията за прием.

**ДОНКА ЙОРДАНОВА, 4 ГОДИНА СТОПАНСКО УПРАВЛЕНИЕ:**

Нивото на преподаване е добро, така че този, който иска да учи няма да има проблеми. Има някои преподаватели, които искат от нас повече, но... Иначе купонът е много добър.

**МАРГАРИТА БОГОМИЛОВА ОТ КАРЛОВО, МАЙКА:**

За ТУ – Габрово научихме от справочниците, а после и от самия университет. Предпочетохме инженерните специалности, защото синът ми се увлича от техниката. Още на първо класиране бе приет, но ние изчакахме второто и вече записахме АИУТ. За първи път сме в Габрово, не познаваме града, но съм доволна, че синът ми ще учи в този университет.

**ДАРИНА ГЕОРГИЕВА ОТ ГАБРОВО, МАЙКА:**

Моята дъщеря кандидатства за първа година в ТУ – Габрово. Положи изпит по български език и литература. Тя предпочита икономическите специалности пред техническите. Голямото ѝ желание бе да учи Социални дейности. Темата, която се падна я затрудни. Аз съм с добри впечатления от ТУ – Габрово. Аз съм габровка и досега за университета съм чувала само хубави работи.

## Качеството на обучение - политика на ТУ - Габрово

Задачата ни е да поддържаме качеството на обучение, да даваме знания и да се гордеем със своите възпитаници, които са лицето на университета в обществото.

Приключваме с изграждането на инфраструктурата на университета като сграден фонд.

Целта ни е да поддържаме академичния състав и привличаме младите кадри.

Може би най-голямото предимство на нашия университет е, че той е управляем университет. Не зная как се управляват университетите, когато ректорът е само едно едно показно лице, което трудно комуникира в средата, в която работи и за която отговаря - казва ректорът, доц. Немизенчев.

Според мене, ТУ – Габрово има няколко качества: Яснота в управлението и организацията на учебния процес; Строго регламентирани правилници, които дават възможност на всеки един да си знае правата и задълженията; Контролируемост на целия производствен процес; Имаме отворена обратна връзка, която позволява информираност и прозрачност за всички ситуации в университета.

Система за управление на качеството на обучение; Сертификат по ИСО 9000, с който по проект на Световната банка ангажирахме и други университети да тръгнат по нашия път; Провалянето на занятие се счита за прецедент, който се разглежда по всички линии, които поддържат изискванията към всеки преподавател да бъде във всеки момент на ниво и държи сметка за задълженията на студентите към университета; Контрол на учебния процес и на студентското състояние, чрез анкетни карти проучваме мнението на студентите за мнението им за преподавателите, анкетираме фирмите, които ползват нашите кадри в аспект качеството на тяхната професионална подготовка.

# УНИВЕРСИТЕТСКАТА БИБЛИОТЕКА

Целите на библиотеката произтичат от образователните приоритети на ТУ – Габрово и са съгласувани със Стратегията за развитие на Университета. Основна задача на УБ е подпомагане на учебния процес и научно-изследователската работа. Библиотечният фонд включва 190 000 библиотечни единици – книги, периодични издания, патентна литература, автореферати и др.

Библиотечният колектив следи промените в учебните планове и програми, тенденциите за разкриване на нови специалности и препоръчителните списъци по отделните дисциплини, с цел осигуряване на необходимата литература.

Библиотеката обслужва преподаватели, служители и студенти от всички образователни степени на ТУ, но е отворена и за специалисти от града и региона.

## ГРАФИК ЗА ПОЛУЧАВАНЕ НА УЧЕБНИЦИ - ЗИМЕН СЕМЕСТЪР НА УЧЕБНАТА 2004/2005 Г.

Дата	курс	Факултет
27.09.2004	III	Електротехника и електроника
28.09.2004	III	Машиностроене и уредостроене
29.09.2004	III	Стопански
30.09.2004	II	Електротехника и електроника
01.10.2004	II	Машиностроене и уредостроене
04.10.2004	II	Стопански
05.10.2004	I	Електротехника и електроника
06.10.2004	I	Машиностроене и уредостроене
07.10.2004	I	Стопански
08.10.2004	IV	Всички факултети

*Студентите, пропуснали горепосочените дати могат да заемат учебниците след приключването на графика.*

### СТРУКТУРА НА БИБЛИОТЕКАТА:

Централна библиотека – разположена в 2 съседни сараги, в близост до Корпус № 1 и Корпус № 5.

**В по-малката от тях е обособена:**

**ЗАЕМНА СЛУЖБА 1** - за учебна литература, заемана от студентите за домашно ползване за срок от един семестър, като срокът може да бъде удължен еднократно.

**В другата сграда се помещават:**

**ЗАЕМНА СЛУЖБА 2** – за учебна, монографична и специализирана литература със срок на ползване 1 месец. Срокът може да бъде удължен еднократно.

**ТРИ ЧИТАЛНИ ЗАЛИ** с над 50 читателски места с учебна, справочна литература и периодични издания.

**СПРАВОЧНО-ИНФОРМАЦИОННАТА** служба изработва писмени библиографски справки чрез традиционни носители на информация и електронни бази данни, извършва междубиблиотечно и международно книгозаемане.

Обособени са и **ТРИ АВТОМАТИЗИРАНИ ЧИТАТЕЛСКИ МЕСТА** за справки както в електронния каталог на библиотеката, така и във външни бази

данни чрез Интернет достъп.

**ФИЛИАЛНА БИБЛИОТЕКА** в Учебен корпус №6

Обслужването се извършва в читалня с 20 читателски места с над 20 000 тома учебна, справочна, монографична литература, предимно за студентите и преподавателите от Стопанския факултет и над 1 500 000 описания на патенти и специализирана патентна литература

Търсенето на информация се извършва с помощта на подгържаните традиционни **АЗБУЧНИ** и **СИСТЕМАТИЧНИ** каталози, а от 1997 г. и **ПРЕДМЕТЕН** каталог.

Поддържа се електронен каталог, достъпен и в Интернет, който включва:

- всички книги на български и чужди езици и нетрадиционни носители на информация, постъпили в библиотеката след 1992 г.

- вестници, списания и продължаващи издания, получавани текущо.

В електронния каталог може да се извършва търсене по ключови думи, автор, заглавие, издателски данни и предметна рубрика.

От 2002 година УБ участва в проекта "Усъвършенстване на Университетските библиотеки и изграждане на академична регионална библиотечно-информационна мрежа за Североизточна България". Основните цели на този проект са създаване на Общ своден електронен каталог на Университетските библиотеки от Североизточна България, достъпен чрез Интернет и развитие на приложни програми и обслужване по междубиблиотечно заемане чрез Интернет.

*Йолина Христова - директор УБ*

**При записване в библиотеката студентите трябва да носят 2 СНИМКИ И СТУДЕНТСКА КНИЖКА ИЛИ ЛИЧНА КАРТА.**

**Обслужването се извършва след представяне на читателска карта. Могат да се задържат до 3 учебника от предишен семестър. Не се разрешават зачерквания, изтривания и корекции по читателския картон.**

**Работното време с читатели е от 8.30 до 12.00 ч. и от 13.00 до 16.30 ч. с почивни дни: събота и неделя.**



# Връщаме се от Митвайда

Петима възпитаници на ТУ – Габрово, в месеците май, юни и юли т.г., по програма Сократ/Еразъм, подготвиха дипломните си работи в Университета по приложни науки в гр. Митвайда, Германия.

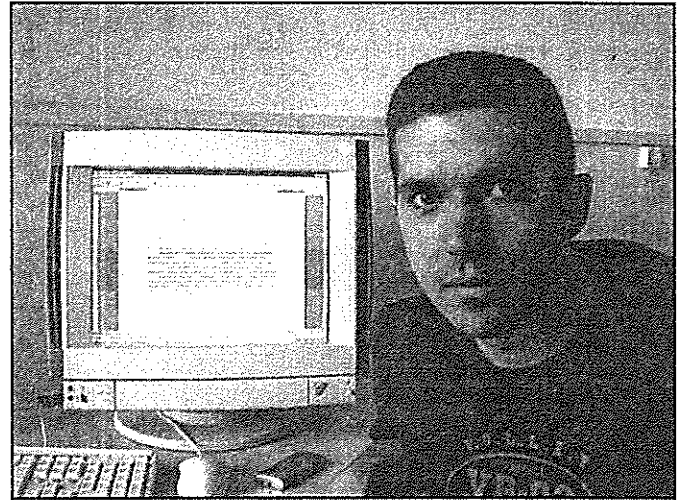
В този брой на студентския вестник ви срещаме с двамата от тях: Божидар Кирчев – магистърска степен, специалност “Автоматика, информационна и управляваща техника”, тема на дипломната работа “Разработка на Internet - базиран модул за дистанционно обучение по дисциплината “Физика” - Електричество и Магнетизъм” и

Милен Ранчев - дипломант магистърска степен, специалност “Електроснабдяване и Електрообзавеждане”, тема на дипломната работа “Web - базирани компютърни Flash анимации по Електричество и Магнетизъм”.

В Германия живяхме в друг, доста по-различен ритъм, който ни мобилизира и постави пред отговорността да покажем това, което сме научили в Габрово – споделиха колегите. Освен това, трябваше да защитим престижа на Университета по приложни науки в Митвайда и прекрасните партньорски отношения между двете висши учебни заведения.

Още с пристигането, до нас застана по един колега, местен студент - ментор, който ни ориентираше в обстановката, помагаше ни да получим отговори на различни въпроси и най-вече свързани с дипломните ни работи. С тях посетихме различни културно-исторически паметници в Митвайда и региона, Дрезден, Берлин и Кемниц. Благодарение на менторите вече имаме много нови приятели. Преподавателите бяха изключително любезни и ни помагаша да научим това, което не разбирахме. Атмосферата беше изключително благоприятна за работа.

Клубът за чуждестранни студенти “Cosmopolitan” организираше екскурзии, които ни дадоха възмож-



В Митвайда ние бяхме стипендианти по програма Сократ/Еразъм и това ни даде възможност да работим в университет с много добра материална и техническа база, с много традиции в обучението, което много улесни разработването на нашите дипломни работи.

ност да опознаем бита и културата на Германия, да посетим много забележителности като двореца “Цвингер” в Дрезден, Райхстага, Бранденбургската Врата, Берлинската стена, Телевизионната кула, Филмовия парк “Бабелсберг”, Музея за модерни изкуства в Берлин.

За нас беше любопитно да се внедрим в немския модел на обучение, да се докоснем до начина на живот там, да опознаем традициите, да научим за пътя на професионално развитие, както и прословутата германска точност.

По всяко време на денонощието имахме достъп

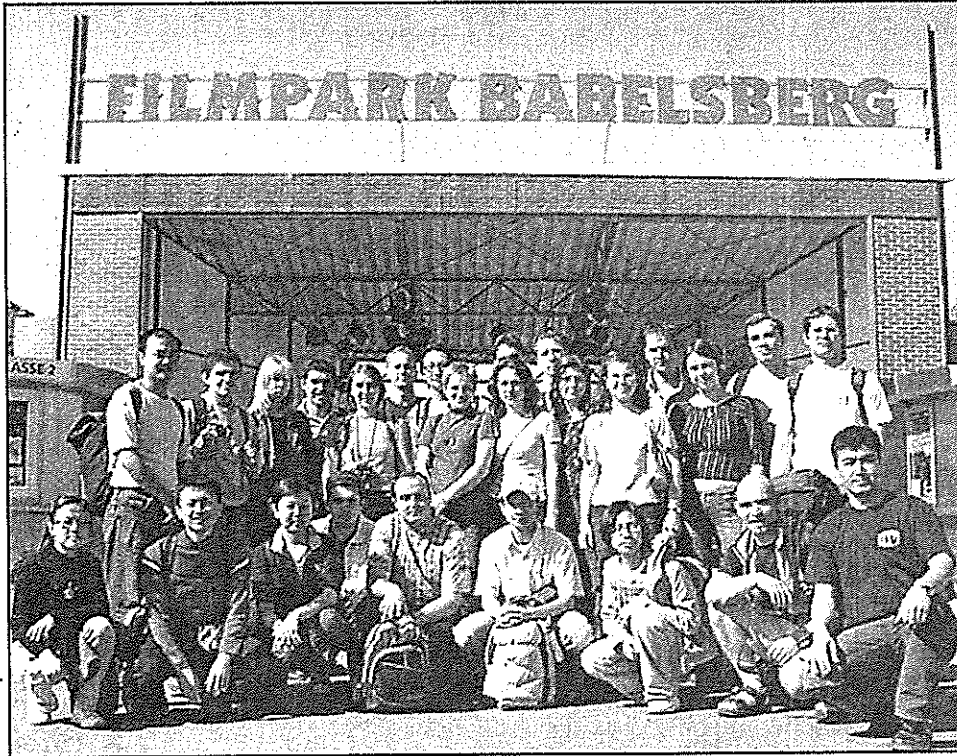
до компютърните лаборатории, които ползвахме. Немските колеги бяха много отзивчиви и внимателни, като ни помогнаха да вникнем в същността на темите на нашите дипломни работи. Ползвахме библиотечния фонд на университета, където може да намериш техническа литература на много високо ниво, издавана в целия свят, която разкрива цялата история на техническото развитие до днес.

Българите са с богат ин-



Заедно с ръководителя на дипломните работи доц. г-р Любомир Лазов, ръководител катедра Физика при ТУ – Габрово

# професионално обогатени



Тръгнахме оттук притеснени, защото не знаехме нищо за изискванията. Но благодарение на организирания езиков курс по немски език, много лесно преодоляхме езиковата бариера. Там се запознахме със студенти от Китай, Монголия, Финландия, Бразилия, Виетнам и други държави.

Митвайда е малък китен град, който се намира в областта Саксония, известна от близкото минало с производството на световно известното МПС "Трабант".

Неотдавна на празника на партньорския на Габрово град Митвайда бе делегация от Община Габрово, която посети Университета за приложни науки и бе посрещната от ректора проф. д-р инж. Вернер Тотцауер.

телектуален потенциал и с доказан интерес към техниката. Ето защо считаме, че подобни възможности каквито дава програма Сократ/Еразъм, трябва да се използват. Предизвикателствата към младите хора са много - попадаш в нова културна среда, обменяш информация, усвояваш опит и знания, печелиш нови приятели. Затова искаме да окуражим повече наши колеги да отидат в Германия.

Техническото училище е създадено през 1867 г. като "Техникум Митвайда".

В Митвайда е живял и творил Карл Май, добил популярност благодарение на приключенските романи, които е написал.

Във висшето учебно заведение са получили образование Август Хорх (1868-1951), един от основателите на Ауди.

Фридрих Опел (1875-1938), основател на автомобилния спорт в Германия, син на Адам Опел.

Герхарг Нюман (1917-1997) участвал в разработката на първия реактивен двигател на самолетите Боинг.



Август Хорх



Герхарг Нюман



Фридрих Опел



## ТУ - Габрово в общеевропейска студентска мрежа

АМО-Асоциацията на международните отдели на техническите университети на страните от Централна и Източна Европа е създадена през 1985г. като сдружение с нестопанска цел. Целите на АМО са организационно взаимодействие и обмен на опит и информация между отделите за международно сътрудничество на техническите университети в Централна и Източна Европа. АМО се стреми да подпомага сътрудничеството между партниращите университети като отделя особено внимание на активизиране на студентската и преподавателска мобилност.

На 10-та си юбилейна конференция (София, Созопол, 28.06-04.07.2004 г.) Асоциацията на международните отдели на техническите университети на страните от Централна и Източна Европа прие да се изгради Общеевропейска студентска мрежа.

Изграждането на общеевропейска студентска мрежа (ОЕСМ) има за цел активизиране на студентската мобилност. ОЕСМ ще съдейства за организиране и провеждане на информационни студентски пребивавания в чужбина. Тази дейност би трябвало да се поеме от Студентския съвет, като за целта във всеки университет-партньор се избере университетски студентски координатор. Преподаниванията са с продължителност една седмица. Целите на едноседмичното пребиваване в чуждестранно висше училище, участващо в ОЕСМ, са както директният контакт с колеги, запознаването на място с конкретните възможности и условия за обучение в приемащия университет, така и презентация на собствения университет. Преподаниването в чужбина се осъществява при най-благоприятни финансови условия. Местните студенти организират приемането, настаняването в техни квартири и съпровождането на гост-студентите по време на пребиваването.

За организацията на студентски информационни пребивавания са необходими интернет-връзка и изграждане на съответна база данни.

ТУ-Дрезден поема софтуерното обезпечаване на ОЕСМ и изграждането на необходимата база данни, която впоследствие ще бъде предоставена на всички партньори от мрежата. Администрирането на подобна система изисква време и отговорност при изпълнение на координиращите задължения. Затова студентът, който приеме поста на Университетски координатор, трябва да бъде съгласен безвъзмездно, но с чувство на отговорност да изпълнява тази дейност, да владее добре английски език и да притежава компютърна грамотност. Университетският координатор винаги ще може да разчита на съдействие и указания от УЦМПП. По този начин студентите получават възможност за участие в създаване на университетската мрежа и в процеса на управление на мрежата.

Като начало е необходимо университетските координатори на партниращите страни да се споразумеят за интервала от време, през който ще се провеждат пребиваванията (по време на семестъра или непосредствено след семестъра) и за големината на пребиваващите групи (напр. 10 студенти за всяка страна). При изграждането на групите трябва да се вземат под внимание и специалностите на приемащия университет.

Базата данни ще бъде разделена на две области. Първата ще е предназначена за регистриране на студенти,

които имат желание да приемат гост-студенти. Втората ще се отнася за онези студенти, които желаят да участват в информационно пребиваване. И в двете области ще бъде публикуван списъкът на университетите-партньори в мрежата. Част от базата данни ще бъде достъпна за всеки студент, а друга - защитена - достъпна само за университетските координатори. Те ще могат да проследяват както данните на собствени студенти, желаещи да приемат гост-студенти, така и данните на собствени студенти, желаещи да участват в информационно пребиваване. Задължение на координатора е проверяването на статуса на всички желаещи. Координаторът трябва да следи за наличие на постоянен достъп до него.

Кандидатстващите за информационно пребиваване избират по електронен път приемащата страна и университета, и попълват регистрационен формуляр с всички необходими данни.

### Реализация

Университетският координатор следи за нормалната работа на мрежата и редовно проверява on-line-списъците. При набиране на цяла група студенти (при съблюдаване на количествените показатели), координаторът трябва да създаде адекватни условия за приемане на гост-студенти в своя университет.

### Организация на групите

Препоръчва се студентските групи да бъдат от 10 човека.

### Програма за информационно пребиваване

Програмите могат да се разработят с участието на Студентския съвет и могат да включат запознаване с учебния процес и условията за работа и отгих на студентите. Гост-студентите могат да вземат участие в лекционни и семинарни занятия. Програмата може да включи и запознаване със забележителностите на града и околностите.

За минимизиране на разходите, регистрирането и информацията се осъществяват по електронен път. Базата данни е свързана с контролираща функция, даваща сигнал и на двамата координатори - на приемащия и изпращащия университет, при набиране на достатъчен брой студенти.



инж. Негка Атанасова  
Университетски център  
за международни програми и проекти  
тел. 801 511 Вътр. 223 238  
e-mail: natan@ tugab.bg



# Студентски съвет при ТУ - Габрово

Техническият университет поддържа активни контакти със деветнадесет висши училища от единадесет страни. В условията на ограничена държавна субсидия за висшето образование голямо значение за подпомагане на студентската мобилност, за повишаване квалификацията на преподавателския състав, за разработване на нови учебни планове и програми и подобряване на материалната база на Университета указва участието в международни програми: CEEPUS, Leonardo da Vinci, Scores, Socrates/Erasmus, в рамкова научноизследователска програма на Европейската общност. Със средства на Европейската комисия започна въвеждане на Европейската система за трансфер на кредити в трите факултета на ТУ - Габрово, което е предпоставка за развитие и приложение на европейските измерения в учебния процес, академично признаване на периоди на обучението и квалификациите в общността на европейските държави и развитието на студентската мобилност.

ТУ - Габрово предлага на най-добрите студенти възможности за едно- и двусеместриално обучение в чужбина в рамките на програма Socrates/Erasmus и краткосрочни специализации - чрез програма CEEPUS.

Студентският съвет /СС/ е върховен орган за самоуправление на студентите от ТУ - Габрово. В него влизат студенти избрани на Факултетните общи събрания на студентите и докторантите от трите факултета: Машиностроене и уредостроене; Електротехника и електроника; Стопански факултет.

Студентски съвет при Технически университет - Габрово е неправителствена, нестопанска, нерелигиозна и неетническа организация с идеална цел, регистрирана по Закона за висшето образование.

Организацията е студентска. В нея може да членува всеки, който е избран на Факултетно общо събрание на студентите и докторантите, приема нейната мисия, цели и е готов да работи активно за тяхното осъществяване. Основната цел е защита правата и интересите на една значима част от българското общество - студентите.

**СС разработва и осъществява проекти и програми за подпомагане на студентите в сферите на социално-битовия, културно-масовия и научно-изследователския живот.**

Комисия по социално-битовите въпроси на учащите се е съставена изцяло от студенти, членове на СС и представители на всяко общежитие. Тя работи за решаването на социално-битовите проблеми на студентите от ТУ - Габрово.

Комисията за стипендиите е съставена изцяло от студенти. Документите за стипендии и за общежития, се приемат и обработват само от студенти.

Основната дейност на Комисията по културно-масовата дейност е свързана с организирането на спортни турнири, празнични студентски тържества, театрални постановки, концерти, изложби и т.н. По-голяма част от средствата, които се събират от тази дейност се използват за благотворителни цели

В Комисията по научноизследователска работа работят студенти, които имат

интерес към развитието на науката. Тяхната цел е да предоставят информация на студентите за иновациите в различни научни области на модерните технологии, както и възможност за провеждане на стажовете на студентите в добре работещи фирми и учреждения в област Габрово. Приоритетна задача е да оказват съдействие за възможно обучение в чужбина, както и за кандидатстване по Европейски програми.

Към Студентски съвет има сформирани Доброволчески център. Неговата задача е, да обединява всички студенти, желаещи да се обучават и работят за собствено усъвършенстване, не само за областите на обучение в които са като студенти.

**Партньори на СС са всички държавни и граждански организации, които работят за интересите на младите хора.**

Студентският вестник и университетското радио дават възможности както за отразяване на разнообразните събития на студентския живот, така и за придобиване на журналистически умения, като прогължават подготовката си по избраната специалност.

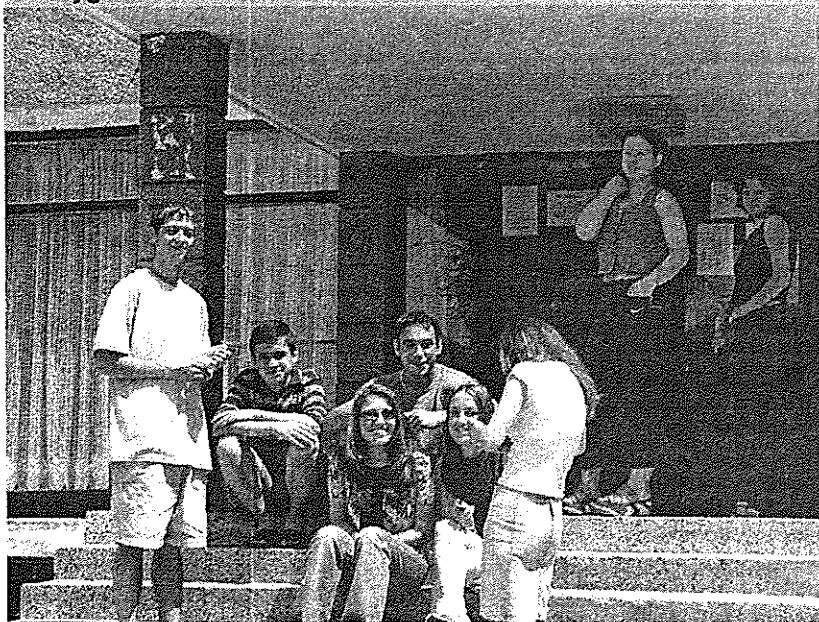
Технически университет - Габрово притежава и рационално използва 3 учебно-спортни бази за студенти и преподаватели: ски-база в местността "Узана", водна база в с. Младен /на яз. "Ал. Стамболийски"/ и планинска база в с. Потока.

Град Габрово се намира в центъра на България. Известен като столица на хумора и сатирата, той привлича не само с предприемчивите си жители, но и с многото културни, исторически, спортни и други забележителности и прояви. В съчетание с изключителните дадености на околностите и целия регион, Габрово е в състояние по най-достъпен начин да отговори на разнообразните интереси на академичната младеж.

Технически университет - Габрово гостоприемно отваря врати за амбициозните и трудолюбиви млади хора на България.

**Студентски съвет - тел.: 801 150 Вътр. 223 509  
e-mail: stunion@tugab.bg**

*На следващата страница ви представяме "Студентски столове и общежития" ЕАД*



## “Студентски столове и общежития” ЕАД - клон Габрово

Извършва управление и организация за стопанисване на студентските общежития и столове, ползвани от студенти, докторанти, специализанти и др., които се обучават или работят в Техническия университет - гр. Габрово. За осъществяването на тази дейност, освен задължителните нормативни разпоредби, като стопанска единица, “ССО” ЕАД прилага Наредбата за ползване на студентските общежития и столове и Правилника за управление и вътрешния ред в студентските общежития и столове, съгласуван с Националното представителство на студентските съвети.

Студентските общежития са предназначени да създават условия за продължаване на учебния процес извън аудиториите и за пълноценен отгих.

Съобразно сградния фонд, за студентите на ТУ-Габрово, са осигурени съвременни условия в общежитията, които предразполагат за добра учебна подготовка и ефективен отгих. В тях са обособени помещения за самостоятелна учебна работа, за домакинско-битови нужди и потребности.

Държавното участие за част от издръжката на студентските общежития е фиксирано в Закона за държавния бюджет на Република България и за 2004 г. е 0,85 лв. за един леглоден. За останалата част от издръжката е определен месечен студентски наем, съответно за 2004 г. - зимен период - 30 лв., а летен - 25 лв., съгласуван с Националното представителство на студентските съвети.

Легловата база е с капацитет 1200 легла. Четири от студентските общежития са със самостоятелни санитарни помещения, антре и студентска стая. Това са Блок № 2 “Баждар”, Блок № 3 “Сирмани”, Блок № 4 “Трендафила” и Блок X” 6 - бивша “Партийна школа”. Общежитие Блок № 1 “Гарата” е с общи санитарни помещения.

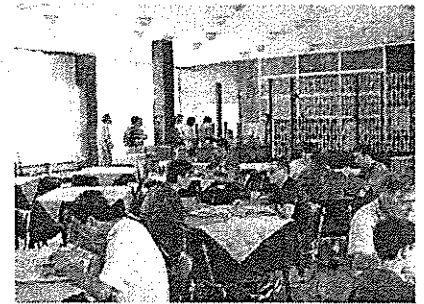
При наличие на свободен капацитет, легловата база се ползва като хотел.

Извършва се цялостно текущо поддържане и почистване на сградите и териториите около тях.

Студентските столове на “ССО” ЕАД - клон Габрово осъществяват столовото хранене на студенти, докторанти и специализанти, обучаващи се в Техническия университет - Габрово. Капацитетът на обслужване достига до 2000 хранещи се на ден. Добре квалифициран персонал осигурява разнообразна и калорична храна.

Ежегодно се определя държавна субсидия за поевтиняване на храната и за режими разности за студентското столово хранене. За 2004 година тя е 2,60 лв. за един храноден.

Държавната субсидия се ползва само при представяне на лична карта, удостоверяваща студентското положение на хранещия се. Редът за ползване на държавната субсидия се определя от Министерта на образованието и науката, съгласувано с Министерта на финансите.



## ЗАЩО ВЕСТНИК „ОГЛЕДАЛО“ Е НЕОБХОДИМ НА СТУДЕНТИТЕ?

Висшето образование развива у хората способности и им дава възможности за реализация чрез високо квалифициран труд както в управлението на страната, регионите и фирмите, така и за развитие като специалисти в избраната специалност и професия. В десетмесечната учебна година държавата влага инвестиции за кадрово осигуряване на икономическото си развитие (пр. 1550 лв. за техническите науки), а родителите влагат средно 2 000 лв., за да осигурят на децата си най-доброто бъдеще. Обобщено може да се каже, че в студентския труд е инвестизирана месечна нетна сума от 350-400 лв., в която държава и родители са вложили своите очаквания. Най-заинтересовани от неговите резултати са студентите, които трябва да са наясно с въпросите:

- Правя ли всичко възможно да използвам четирите студентски години за събиране на знания и развитие на способностите, които да осигурят по най-добър начин израстването ми през следващите 35-40 години на активна професионална дейност?

- Как да направя така, че до втори-трети курс да съм се запознал с възможностите за реализация след

дипломирането, да съм избрал професионалния си път, да се подготвя по-добре за избраните от мен дейност и работно място и да убедя бъдещия си работодател, че съм най-подходящият кандидат за избраното от мен място?

- Трудя ли се адекватно на вложените в мен средства и надежди и на собствените ми амбиции за изграждане на професионалното ми бъдеще?

Вестник „Огледало“ е незаменим помощник на студента в неговата навременна ориентация за професионално реализиране,

Защото той е най-добрият информатор за всичко, което става в университета – студентски права, задължения, важни срокове и събития, общежития, стипендии, заповеци, купони, конкурси – т.е. всичко сладко и горчиво на студентското ежедневие, от което може да се вземе както хапче срещу скуката, така и изключително важна информация за собственото бъдеще. Във вестника, както и в живота, голямото и малкото, сериозното и закачката, тъжното и веселото вървят хванати ръка за ръка,

продължава на стр. 11

## ЗАЩО ВЕСТНИК „ОГЛЕДАЛО“ Е НЕОБХОДИМ НА СТУДЕНТИТЕ?

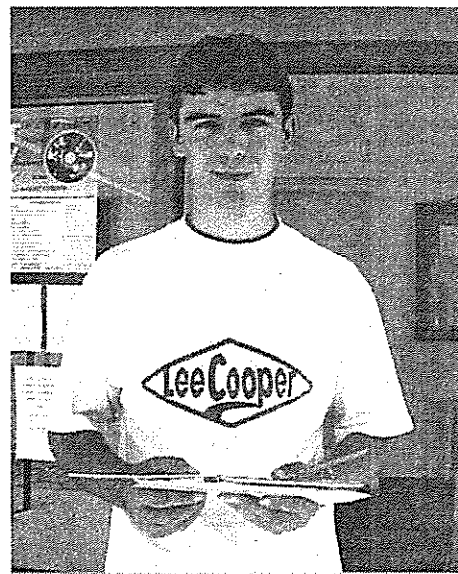
от стр. 10

без етикет на челото. Единствено „Огледало“ дава цялата необходима за настоящето и бъдещето информация, а всеки студент може да извлече от нея това, което е красиво според неговите очи и да вземе това, което е според неговите сили.

Вестникът е необходимият мост към работодателите. В него ще се намерят презентации на фирмите, предлагащи работа почасово през учебната година, както и през летните месеци, възможности за провеждане на практики и възлагане на дипломни работи по заявка на фирмите, информация за предоставяне на стипендии и предложения за сключване на трудови договори след дипломирането, условията на труд и заплащане на различните работодатели, както и очакваните от тях качества на кандидатите. Само в „Огледало“ може да се намира системна информация за възможностите, които животът предлага пред отделните специалности и професии. Този, който не иска да изпада в ролята на спящата красавица, чакаща принцът сам да я намери, а активно се бори още по време на следването си за позиция в живота, се нуждае от редовната информация на вестник „Огледало“.

Вестникът е отдушник за напиралите в младите хора желаниа за поетична, прозаична, хумористична и

т.н. изява сред многоликата и интелигентна аудитория на читателите. Той дава възможности за нови запознанства и е поприще за обучение на плувци в морето на журналистиката в областта на определена специалност. Това е школа волният порив за творчество да се самовъзпитава чрез създаване на собствена мярка,



ПРИЕТ СЪМ!

макт и вкус – моторът и спирачките, необходими в живота, чиито вечна борба и динамично равновесие изграждат и отразяват отделната личност.

## ЗАЩО ВЕСТНИК „ОГЛЕДАЛО“ Е НЕОБХОДИМ НА ФИРМИТЕ?

Много от фирмите през последните години сменяха собствениците, имената си и предмета на производство, част от тях са почти анонимни. Те се нуждаят от нови специалисти с езикови, компютърни и др. знания и умения, чакат да им бъдат предоставени такива, които веднага да се включат пълноценно в дейността на фирмата. За да може да стане това е необходима помощта на нашето „Огледало“, защото той може да бъде

Трибуната, чрез която фирмата може да се представи пред хилядната студентска аудитория с предмета си на дейност, с партньорите и пазарите си, с това, което предлага на студентите докато следват по определени специалности - работа през лятото, теми за курсови и дипломни работи, стипендии, награди за най-добри студенти или дипломанти от дадена специалност и т.н., с това, което им предлагат след дипломирането - работни места, условия на труд, заплащане, възможности за повишаване на квалификацията през целия живот и др., което в действителност е стимул за тяхната професионална подготовка, защото вестникът предлага богата информационна територия, където приоритети са реализацията на бъдещите специалисти, възпитаници на ТУ – Габрово, и връзката на университета с практиката във всяко направление, в което те могат да си взаимодействат с цел да се даде възможност на интелектуалния потенциал да променя и развива конкурентноспособни условия на труд и производства.

Трибуната, чрез която се достига до над двадесетте базови професионални гимназии – пазар на труда за специалисти със средно специално образование, от които фирмата също се нуждае.

При провеждания обмен на студенти със страни от Европейския съюз една реална възможност е група чуждестранни студенти да провеждат няколко месеца практически обучение в наши фирми, в които се ползва езикът на студентите. Това е една нова възможност за добиване

на име и връзки с чужди университети, като освен със студентите, обменът предвижда и осъществяване на контакти с научния потенциал на тези университети.

Възможност за възпитаване на младежта в позабравените трудови добродетели. Сега примери за подражание на младежите не са хората, издигнали се чрез труда си, а шоумените и галавермените. Не може от поколения, израснало с такива идеали да се очакват нужните на живота и фирмите ценности - ученолюбие, трудолюбие, толерантност към фирмата, умения за пълноценно включване в трудовия колектив, работа в екип и поведение, каквото структуририте на фирмата предполага. А трудовото възпитание не може да бъде пълноценно без участието на фирмите, които трябва да се състезават за кадри не само чрез заплатите си, а и чрез представяне с любов и уважение на бранша, на професията, на ролята им за материалното благополучие и социалната сигурност на хората от региона и страната. Представянето на трудовото ежедневие, на постиженията, на най-достойните хора, на преодолените професионални проблеми, е задължение на самите фирми, което не може да се извърши от училища и университети.

Инвестициите в младите хора трябва да бъдат системни, а не кампанийни - само те дават гаранции за развитие, качество на работа и обществено признание както за тях самите, така и за фирмите, които имат виждането и не пестят грижи и средства за това.

Ето защо, позицията на вестник „Огледало“ е, да се интересува от живота и нуждите от новаторство в бизнеса, като предоставя равнопоставена и достатъчно информация за университета като учебно звено, за научните постижения и действията му за изравняване на стандартите на образование и професионална подготовка.

доц. К. Киров,  
заместник ректор по учебните дейности

# Програма СОКРАТ/ЕРАЗЪМ

## в Технически университет - Габрово през 2004/05 година

Програма СОКРАТ/ЕРАЗЪМ е програма за сътрудничество на страните от Европейския съюз в областта на висшето образование. България получи правото да участва в програмата СОКРАТ/ЕРАЗЪМ като асоциираща се в ЕС страна от 01.04.1999 г. Чрез програмата българското висше образование с всички негови постижения на националната традиция е поставено в пространството на обединяваща се Европа. Програма Сократ/Еразъм е необходимият инструмент, чиято мисия е да провокира, окуражава и реално подпомага българските висши училища в техните дейности за европейско академично сътрудничество.

Основните цели на програма ЕРАЗЪМ са:

- да спомага и ускори приложението на европейските измерения във висшето образование;
- да окуражава транснационалното сътрудничество между университетите;
- да насърчава свободното движение на студенти и преподаватели за осъществяване на академично сътрудничество;
- да подкрепя прозрачността и академичното признаване на периоди от обучение и квалификация в общността на европейските държави.

Предизвикателство и неизбежна отговорност за Технически университет гр. Габрово е да даде своя принос като равностоен партньор в общите инициативи за устойчиво развитие на единна европейска зона за висше образование.

Какво предлага програма Еразъм на студентите от



доц. д-р инж.  
Маркова, зам. ректор,  
координатор програма  
Еразъм

ТУ-Габрово през учебната 2004/05 година:

- 47 студентски места за частично обучение в партньорски висши училища от Германия, Австрия, Полша и Словакия;
- освобождаване от студентски такси по време на това обучение;
- академично признаване на проведеното в чужбина обучение и на получените оценки;
- финансова субсидия, която покрива основната част от разходите за обучението в чужбина.

Кой може да участва в програма ЕРАЗЪМ:

Всички студенти от ТУ-Габ-

рово, които са:

- български граждани;
- успешно са завършили поне 2 семестъра от обучението си;
- свободно владеят езика, на който се провежда обучението в приемашата страна.

Броят на студентските места за обучение в чужбина чрез програма ЕРАЗЪМ е определен от двустранните споразумения, подписани от ТУ Габрово с партньорски висши училища, и е даден в приложената таблица.

Държава	Висше училище	Научно направление	Брой студенти	Времетраене (Брой месеци)
Австрия	Висше училище Пьолтен	Инженерни науки, Комуникац. и инф. техника	2	10
Германия	Висше училище за публ. администрация Лудвигсбург	Икономика на търговията	2	6
Германия	Университет Магдебург	Машиностроене	2	7
Германия	Университет "Мартин Лутер" Хале-Витенберг	Инженерни науки, технология	3	9
Германия	Технически университет Дрезден	Електротехника, електроника	2	10
Германия	Висше училище Митвайда	Електроника Комуникац. и инф. техника Електротехника	2 10 5	10 50 25
Германия	Технически университет Хамбург -Харбург	Електротехника, електроника	3	18
Германия	Университет Щутгарт	Машиностроене	2	12
Германия	Технически университет Дармщадт	Машиностроене	4	18
Германия	Висше техническо училище Франкфурт на Майн	Машиностроене Електротехника	2 1	6 5
Германия	Висше техническо училище Берлин	Машиностроене Електротехника	1 1	5 5
Германия	Висше училище Офенбург	Икономика	1	5
Полша	Технологичен университет Познан	Машиностроене	2	6
Полша	Технически университет Бялисток	Електротехника	1	10
Словакия	Технологичен университет Братислава	Инженерни науки, технология	1	6

Всички желаещи да проведат частично обучение през 2004/2005 г. в чужбина, трябва да подадат молба, автобиография и академична справка за положените до сега изпити в Университетския център за международни програми и проекти, стая 3209 в сградата "Ректорат" в срок до 30.09.2004 г.

Технически университет - Габрово, Студентски вестник „Огледало“

Издава Студентски съвет

Гл. редактор: Мариана Мандичева 0887771813

Предпечат: Евгени Иванов

Сътрудник: Катина Георгиева