

П Р А В И Л А

**за прилагане на чл. 328, ал. 1, т. 10, от Кодекса на труда
и § 11 от Преходните и заключителните разпоредби
на Закона за висшето образование
за преподаватели, придобили право на пенсия
за осигурителен стаж и възраст
в Технически университет – Габрово**

РАЗДЕЛ I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. (1) При навършване на 65-годишна възраст от лице, заемащо академичната длъжност „професор” или „доцент”, или придобило научната степен „доктор на науките”, Ректорът на Технически университет – Габрово може да прекрати трудовия договор на основание на чл. 328, ал. 1, т. 10 от Кодекса на труд (КТ), като отправи писмено предизвестие, освен в случаите на § 11 от Преходните и заключителните разпоредби на Закона за висшето образование.

(2) Съгласно изискванията на § 11 от Преходните и заключителните разпоредби на Закона за висшето образование трудовите договори на хабилитираните преподаватели, навършващи 65-годишна възраст, могат да бъдат удължени за срок от една година, но за не повече от три години при условията, описани в чл. 2, и по реда, представен в Раздел II от настоящите Правила.

Чл. 2. (1) Трудовият договор може да бъде удължен по смисъла на чл. 1, ако са изпълнени следните условия:

1. има положително решение от катедрен, факултетен и Академичен съвет;
2. осигурено е необходимото учебно натоварване на всички преподаватели от катедрата за съответната учебна година;
3. наличие на необходимия норматив за задължителна учебна натовареност за съответната учебна година на хабилитирания преподавател, пожелал продължение на трудовия договор, съгласно утвърдените Нормативи за натовареност на академичния състав;
4. има екип от преподаватели, обезпечаващи учебните дисциплини, по които провежда занятия хабилитираният преподавател;
5. хабилитираният преподавател има индекс на Хирш по данни на Scopus не по-малък от 5.
6. хабилитираният преподавател е бил научен ръководител на най-малко един защитил докторант;
7. преподавателят декларира, че полагаемият платен годишен отпуск (за минали години и пропорционалният за текущата година) ще бъде използван изцяло до датата на навършване на 65-годишна възраст и че това е технически възможно.

(2) При индекс на Хирш по данни на Scopus от 5 до 9 трудовият договор на хабилитирания преподавател може да бъде удължен еднократно само с 1 година.

(3) При индекс на Хирш по данни на Scopus, равен или по-голям от 10, трудовият договор се удължава за срок от една година, но за не повече от три години, при спазване на условията по чл. 6, 7 и 8.

РАЗДЕЛ II. ПРОЦЕДУРА ЗА ПРОДЪЛЖАВАНЕ НА СРОКА НА ТРУДОВИТЕ ДОГОВОРИ НА ХАБИЛИТИРАНИ ПРЕПОДАВАТЕЛИ, ПРИДОБИЛИ ПРАВОТО НА ПЕНСИЯ ЗА ОСИГУРИТЕЛЕН СТАЖ И ВЪЗРАСТ

Чл. 3. Хабилитираният преподавател подава заявление (*Приложение 1*) до Ректора за стартиране на процедурата по удължаване не по-късно от 3 месеца преди датата на навършване на 65-годишна възраст.

Чл. 4. (1) Заявлението по чл. 3. трябва да съдържа:

1. изрично съгласие, в случай на положително решение на Академичния съвет за удължаване на трудовия договор, договорът на хабилитирания преподавател да бъде трансформиран в срочен трудов договор по чл. 67, ал. 1, т. 2 от КТ (*Приложение 2*);

2. декларация-съгласие да бъде извършено еднократно предсрочно атестиране на преподавателя съгласно чл. 3, ал. 4 от Правилника за атестиране на академичния състав в Технически университет – Габрово (*Приложение 3*).

3. декларация, че неизползваният платен годишен отпуск (за минали години и пропорционалният за текущата година); ще бъде изцяло използван до датата на навършване на 65-годишна възраст (*Приложение 4*).

Чл. 5. (1) Ректорът насочва заявлението по чл. 4 до зам.-ректор НИР за проверка и стартиране на процедурата по удължаване на трудовия договор.

(2) Зам.-ректор НИР изпраща заявлението в звено „Научно развитие” с копие до факултетната атестационна комисия, придружено със заповед за предсрочно атестиране.

(3) След приключване на процедурата за предсрочно атестиране, документите от нея се изпращат до съответния ръководител катедра за внасяне и обсъждане от катедрен съвет.

Чл. 6. (1) Катедреният съвет обсъжда:

1. мотиви за продължаване на трудовия договор на преподавателя;
2. обезпечеността на всички преподаватели от катедрата с учебно натоварване за съответната учебна година;
3. наукометричните показатели на преподавателя;
4. наличието на екип от преподаватели, обезпечаващи учебните дисциплини, по които провежда занятия хабилитираният преподавател към момента на стартиране на процедурата;
5. наличието на необходимия норматив за задължителна учебна натовареност за съответната учебна година на преподавателя съгласно утвърдените Нормативи за натовареност на академичния състав.
6. наличието на защитил докторант, чийто научен ръководител е бил хабилитираният преподавател.
7. оценката за от еднократното атестиране на преподавателя.

(2) Въз основа на обсъжданията по чл. 6. катедреният съвет взема решение с тайно гласуване за предложение до факултетния съвет за удължаване на трудовия договор на хабилитираното лице.

(3) При положително решение на катедрения съвет по ал. 2, препис от протокола от заседанието и оценката от предсрочното атестиране се внасят за обсъждане във факултетен съвет от зам.-деканът по НИД и КП.

Чл. 7. (1) Факултетният съвет взема решение за удължаване на трудовия договор на хабилитирания преподавател чрез тайно гласуване, в което участват всички членове на съвета.

(2) Решението е положително, ако повече от половината от присъстващите на заседанието на факултетния съвет са гласували положително.

(3) Доклад с решението на факултетния съвет по ал. 2 се изпраща до зам.-ректор НИР.

Чл. 8. (1) При положително решение на факултетния съвет зам.-ректор НИР внася в Академичния съвет на ТУ-Габрово доклад с предложение за удължаване на трудовия договор на хабилитирания преподавател.

(2) При отрицателно решение на факултетния съвет зам.-ректор НИР представя на Ректора доклад с предложение на лицето да се изпрати предизвестие за прекратяване на трудовия договор по реда на чл. 328, ал. 1, т. 10 от КТ.

(3) Гласуването в Академичния съвет е тайно и в него участват всички членове на съвета. Трудовият договор може да бъде продължен с една година, ако положителните гласове са повече от половината от тези на присъстващите на заседанието на Академичния съвет.

(4) При положително решение на Академичния съвет Ректорът издава заповед за удължаване на трудовия договор на лицето за една година, като трудовият договор се трансформира в срочен трудов договор по чл. 67, ал. 1, т. 2 от КТ. Промяната в срока на сключения срочен трудов договор във връзка с чл. 2, ал. 3 се извършва при изпълнение на изискванията на чл. 2, ал. 1, т. 2 и т. 3 и положителни решения на катедрен, факултетен и академичен съвет, което се удостоверява с препис от протоколи от проведени заседания.

(5) При отрицателно решение на Академичния съвет на лицето се изпраща предизвестие за прекратяване на трудовия договор по реда на чл. 328, ал. 1, т. 10 от КТ.

Чл. 9. Хабилитираните лица, навършили 65-годишна възраст, на които не е удължен трудовият договор, могат да работят като хонорувани преподаватели в ТУ-Габрово, да ръководят дипломанти и докторанти.

Чл. 10. Изпращането на предизвестие се извършва в съответствие с Глава XVI от Кодекса на труда.

Преходни и заключителни разпоредби

§1. За хабилитирани лица, навършили 65-годишна възраст и ползвали възможностите, предоставени от § 11 от Преходните и заключителните разпоредби на Закона за висшето образование, трудовият договор се прекратява при изтичане на срока, за който той е бил удължен.

Правилата са приети с решение на Академичния съвет от 24.04.2001 г. /Протокол №8/ и са актуализирани на: 30.04.2002 г. /Протокол № 8/, 27.04.2004 г. /Протокол № 9/04/, 30.11.2004 г. /Протокол № 4/, 06.12.2005 г. /Протокол № 3/, 03.07.2012 г. /Протокол № 10/ и на 08.05.2024 г. /Протокол № 9/.

**ДО
РЕКТОРА
НА ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ГАБРОВО**

ЗАЯВЛЕНИЕ

от
/акад. длъжност, степен, име, презиме, фамилия/

катедра

УВАЖАЕМИ Г-Н РЕКТОР,

На основание § 11 от Преходните и заключителните разпоредби на Закона за висшето образование и Правилата за прилагане на чл. 328, ал. 1, т. 10, от Кодекса на труда и § 11 от Преходните и заключителните разпоредби на Закона за висшето образование за преподаватели, придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст в Технически университет – Габрово, заявявам желанието си да ми бъде удължен трудовия договор.

Приложения:

1. Декларация-съгласие за трансформиране на трудовия договор от безсрочен в срочен трудов договор по чл. 67, ал. 1, т. 2 от КТ;
2. Декларация-съгласие за извършване на еднократно предсрочно атестиране съгласно чл. 3, ал. 4 от Правилника за атестиране на академичния състав в Технически университет – Габрово.
3. Декларация за ползване на платен годишен отпуск.

С уважение,

.....
/акад. длъжност, степен, име, фамилия, подпис/

гр. Габрово, 2024 г.

ДЕКЛАРАЦИЯ-СЪГЛАСИЕ
за трансформиране на трудовия договор
от безсрочен в срочен трудов договор по чл. 67, ал. 1, т. 2 от КТ

Долуподписаният/ната
/акад. длъжност, степен, име, презиме, фамилия/

Декларирам съгласието си за трансформиране на трудовия ми договор от безсрочен в срочен трудов договор по чл. 67, ал. 1, т. 2 от КТ при решение за удължаване на срока съгласно § 11 от Преходните и заключителните разпоредби на Закона за висшето образование и Правилата за прилагане на чл. 328, ал. 1, т. 10, от Кодекса на труда и § 11 от Преходните и заключителните разпоредби на Закона за висшето образование за преподаватели, придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст в Технически университет – Габрово

Подпис:

Дата:

ДЕКЛАРАЦИЯ-СЪГЛАСИЕ

**за извършване на еднократно предсрочно атестиране съгласно чл. 3, ал. 4 от
Правилника за атестиране на академичния състав в Технически университет – Габрово**

Долуподписаният/ната
/акад. длъжност, степен, име, презиме, фамилия/

**Декларирам съгласието си да ми бъде извършено еднократно предсрочно атестиране
съгласно чл. 3, ал. 4 от Правилника за атестиране на академичния състав в Технически
университет – Габрово във връзка с § 11 от Преходните и заключителните разпоредби на
Закона за висшето образование и Правилата за прилагане на чл. 328, ал. 1, т. 10, от Кодекса на
труда и § 11 от Преходните и заключителните разпоредби на Закона за висшето образование
за преподаватели, придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст в Технически
университет – Габрово**

Подпис:

Дата:

ДЕКЛАРАЦИЯ
за ползване на платен годишен отпуск.

във връзка с Правилата за прилагане на чл. 328, ал. 1, т. 10, от Кодекса на труда и § 11 от Преходните и заключителните разпоредби на Закона за висшето образование за преподаватели, придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст в Технически университет – Габрово

Долуподписаният/ната
/акад. длъжност, степен, име, презиме, фамилия/

Декларирам, че до навършване на 65-годишна възраст ще използвам полагащия ми се платен годишен отпуск съгласно изискванията на Правилата за прилагане на чл. 328, ал. 1, т. 10, от Кодекса на труда и § 11 от Преходните и заключителните разпоредби на Закона за висшето образование за преподаватели, придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст в Технически университет – Габрово.

Подпис:

Дата: