

СТАНОВИЩЕ

от доц. д-р инж. Десислава Иванова Петрова
Технически университет – Габрово, Катедра „Мениджмънт“
на материалите, представени за участие в конкурс
за заемане на академичната длъжност „ДОЦЕНТ“

в област на висше образование – 3. Социални, стопански и правни науки,
по професионално направление - 3.7. Администрация и управлене,
специалност – Управление и развитие на организацията и човешките ресурси

В конкурса за доцент, обявен в Държавен вестник, бр. 50/15.06.2021 г. и на сайта на ТУ-Габрово за нуждите на катедра „Мениджмънт“ към факултет „Стопански“, като кандидат участва гл. ас. д-р инж. Нели Иванова Николова.

1. Информация за конкурса

Конкурсът за заемане на академичната длъжност „Доцент“ в Технически университет – Габрово е обявен във в-к „Държавен вестник“, бр. 50 от 15.06.2021 г. (218 стр. – един със срок за подаване на документи 3 месеца от обнародването му в ДВ) и на сайта на ТУ – Габрово за нуждите на катедра „Мениджмънт“ към факултет „Стопански“. Участва в конкурса един кандидат. Той бе допуснат от първото заседание на научното жури (съгласно Заповед на Ректора № 3-01-379/24.09.2021 г.) до участие в конкурса за заемане на академичната длъжност „доцент“ проведено на 27.09.2021 г. в средата Microsoft Teams.

2. Информация за кандидата в конкурса (кратки биографични данни)

В конкурсът участва само един кандидат – гл. ас. д-р инж. Нели Иванова Николова, преподавател на постоянен трудов договор от 1999 г. до сега в Технически университет – Габрово.

Кандидатът е спазил нормативните изисквания по ЗРАСРБ в частта „Условия и ред за заемане на академичната длъжност Доцент“, както и според Правилник за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в Технически университет – Габрово (Раздел IV Условия и ред за заемане на академичната длъжност „доцент“) и е изготвил документите си според изискванията за конкурсът.

Гл. ас. д-р инж. Нели Иванова Николова завършва през 1995 г. ТУ – Габрово ОКС „Магистър“ по специалност „Техника и технология на текстила и облеклото“ с квалификация „Машинен инженер“ с Много добър 4,96; през 1993 г. получава допълнителна квалификация „Педагогика – учителска правоспособност (учител)“ с отличие и Диплома №1697 като част от Диплома №0014199 от ВМЕИ-Габрово; ОКС „Бакалавър“ по специалност „Търговия и маркетинг“ с квалификация „Икономист“ през 1998 г. с Отличен 5,69; ОКС „Магистър“ в специалност „Индустриален мениджмънт“ (2006) с квалификация „Магистър по мениджмънт на индустриалното предприятие“ – с Отличен 6,00 и ОНС „Доктор“ (2014) във Великотърновски университет „Св. Св. Кирил и Методий“ по научна специалност „Икономика и управление (индустрия)“ за защитен дисертационен труд на тема: „Управление на интелектуалния капитал за оптимизиране на дейността на МСП“. Притежава още дипломи и сертификати от: Junior Achievement (2011), Център за професионално обучение към Даскал България АД (2017), Job Developer (2017), Проект № BG051OP001-4.3.04-0051 „Развитие и внедряване на виртуални технологии за устойчиво развитие на дистанционното обучение в ТУ-Габрово“ (2013), Проект № BG05M9OP001-1.023.0141-C01 „Насърчаване на предприемачеството в Северен централен район“ (2019), Проект BG051PO001-3.3.06-0036 за развитие на академичния състав на ВТУ „Св. Св. Кирил и Методий“, за участие в 13th International Scientific Practical Conference “Environment. Technology. Resources” (2021), Сертификат (2010) и Удостоверение (2014) за владеене на английски език (ниво B1), Удостоверение за работа към Център за професионално обучение към „Център Про“-ЕООД като обучаващ по: „Превенция и противодействие на корупция и корупционни действия“ (2019), Удостоверение от 2004 за завършено обучение по здравословни и безопасни условия на труд, Сертификат за участие в конференция „ЕМоNT“ (2014), Сертификат за участие по Erasmus+ (2009) от Линц, Австрия.

Трудовият стаж на кандидата преминава през следните етапи: учител е една година в СУПЗ – гр. Г. Оряховица, три години е „инспектор учебна дейност“ в ТУ-Габрово и 22,5 години е преподавател (асистент, старши асистент и главен асистент). Тук мога да отбележа, че образователната и трудова кариера на кандидатът гл. ас. д-р инж. Нели Иванова Николова за „Доцент“ показва систематичност и целенасоченост, последователно развитие в професионалното направление и специалността на конкурса.

3. Обзор на съдържанието и резултатите в представените трудове.

Кандидатът гл. ас. д-р Нели Иванова Николова участва в конкурса за академичната длъжност „Доцент“ с 34 научни публикации в размер на 946 машинописни страници от които – 26 самостоятелни статии и доклада (184 с.); 1 статия във Scopus със SJR 0.18 и още една в процес на вписване в базата от данни на Scopus; 3 учебника, като единият е в съавторство с Веряна Боева (555 с.); 2 самостоятелни учебни пособия (207 с.); 1 монография (136 с.).

Представена е и публикационната дейност на кандидата за ОНС „Доктор“ - 1 доклад и 4 статии (31 с.), докторска дисертация (227 с.) и автореферат (45 с.).

Публикациите могат да се класифицират както следва и носят на кандидата съответните точки за заемане на академичната длъжност „доцент“ съгласно минималните национални изисквания:

A1 – Дисертационен труд за ОНС „Доктор“ (50 точки);

B3.1 – Хабилизационен труд – монография (100 точки);

Г6.1; (Г6.2 в процес на вписване в SCOPUS) - Статии и доклади, публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация, публикации в бази данни на SCOPUS (30 точки); Г7.1; Г7.2; Г7.3; Г7.4; Г7.5; Г7.6; Г7.7; Г7.8; Г7.9; Г7.10; Г7.11; Г7.12; Г7.13; Г7.14; Г7.15; Г7.16; Г7.17; Г7.18; Г7.19; Г7.20; Г7.21; Г7.22; Г7.23 – Статии и доклади, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове (230 точки);

Г 9.1 – Студии, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове (15 точки).

E20.2; E20.3 – Публикуван университетски учебник или учебник, който се използва в училищната мрежа – E20.1 (в съавторство с Веряна Боева) (100 точки);

E21.1; E21.2 – Публикувано университетско учебно пособие или учебно пособие, което се използва в училищната мрежа (40 точки).

Публикациите са систематизирани в три тематични области както следва:

Тематична област 1: Управление и предприемаческо организационно развитие – В3.1; Г6.1; Г6.2; Г7.5; Г7.6; Г7.8; Г7.9; Г7.11; Г7.15; Г7.16; Г7.18; Г7.21.

Тематична област 2: Управление на човешките ресурси – Г7.1; Г7.2; Г7.3; Г7.4; Г7.7; Г7.10; Г7.12; Г7.13; Г7.14; Г7.17; Г7.19; Г7.20; Г7.22; Г7.23; Г9.1.

Тематична област 3: Образователни технологии и обучение – учебници, ръководства и наръчници – E20.1; E20.2; E20.3; E21.1; E21.2.

Представени са 13 цитата на трудовете на кандидата. Можем да допуснем, че този брой не е пълен, поради затрудненията в набирането на необходимата информация, предвид липсата в страната ни на система за следене на цитиранията. Посочените цитирания свидетелстват, че научните публикации на кандидата са получили обществено признание и се използват от научната общност.

Д11.1; (Д11.2; Д11.3) – Цитирания или рецензии в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация или в монографии и колективни томове (15(45) точки);

Д12.1; Д12.2; Д12.3; Д12.4; Д12.5; Д12.6; Д12.7; Д12.8 – Цитирания в монографии и колективни томове с научно рецензиране (80 точки);

Д13.1; Д13.2 – Цитирания или рецензии в нереферирани списания с научно рецензиране (10 точки);

E16 – Участие в национален научен или образователен проект (135 точки);

E17 – Участие в международен научен или образователен проект (40 точки);

E18 - Ръководство на национален научен или образователен проект – 2 Проекта към УЦНИТ на ТУ – Габрово (60 точки).

В заключение по точка 3 Обзор на съдържанието и резултатите в представените трудове можем да кажем, че участникът в конкурса работи предимно самостоятелно. Три от статиите са на английски, а останалите на български език. Разпознаваме сред научните среди у нас и в чужбина, видно от участието му в международни научни форуми и представените цитирания на трудовете. Ръководството на научни екипи в проекти от УЦНИТ на ТУ – Габрово доказва способността му за организация и администриране на дейностите на участниците в тях и отговорност към целите на екипът. Кандидатът отговаря на Минимални национални изисквания и Минималните изисквания на ТУ-Габрово към научната, преподавателската и/или художественотворческата или спортната дейност за заемане на академичната длъжност "доцент" с общ сбор на точките 905, а именно както следва: $A50+B100+G275+D105+E375=905$ точки.

4. Обща характеристика на дейността на кандидата

4.1. Учебно-педагогическа дейност (работа със студенти и докторанти)

Кандидатът е представил документи за извършвана преподавателска дейност в катедра „Мениджмънт“ при ТУ-Габрово с необходимия хорариум. Има над 22 години трудов стаж, като преподавател във висше учебно заведение и е заемал последователно академичните длъжности асистент, старши асистенти и главен асистент. В този период е участвал в разработването на 14 учебни програми за ОКС Бакалавър и Магистър, където е титуляр. Работата ѝ със студентите от специалностите обучавани в катедра „Мениджмънт“ е много активна. Като атестат за това са ръководените над 45 дипломанта в ОКС „Бакалавър“ и ОКС „Магистър“, написаните над 50 рецензии на дипломни разработки, участието на 7 студента под нейно ръководство в ежегодната Студентска научна сесия на ТУ-Габрово, направила е 91 рецензии към ЦСДК при ТУ-Габрово, академичен наставник е на над 100 студента в „Студентски практики“ – фаза 1 и 2, участвала е в Държавни изпитни комисии и в кандидат-студентската кампания, ръководи група по интереси към ПТГ „Д-р Никола Василиади“ в гр. Габрово, Председател е на Обществен съвет към ПТГ „Д-р Никола Василиади“ – гр. Габрово от 2016 г., член е на Съюза на учените в България. Има приложени сертификати, дипломи, свидетелства и документи, удостоверяващи повишаване на квалификацията и придобиване на съвременни педагогически умения. Затова считам, че общата оценка за учебно-преподавателската и педагогическата дейност на кандидатът е положителна и отговаря на изискванията на Технически университет - Габрово, както и на Закона за развитието на академичния състав в Република България.

4.2. Научна и научно-приложна дейност

След запознаване с представената документация и информацията в нея за участие на кандидата в научноизследователски проекти и неговата публикационна дейност, както и с изискванията на ТУ - Габрово за заемане на академична длъжност „доцент“, констатирам следното: Кандидатът е представил общ брой научни трудове, извън тези за придобиване на ОНС „доктор - 34. След направена актуална справка се вижда, че към момента 1 от тях е отразена в базите данни на Scopus (със $SJR=0,18$) и 1 е в процес на отразяване, 1 студия, 26 са статии и доклади, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране, 2 самостоятелни учебника и 1 в съавторство с Веряна Боева, 2 учебни

помагала и 1 монография. На базата на изброените факти, считам че кандидатът покрива и надхвърля критериите за научноизследователска и научно-приложна дейност на ТУ - Габрово и общата ми оценка е положителна.

4.3. Внедрителска дейност

Кандидатът е представил данни за участие, като член в екипите на национален научен или образователен проект E16 (10 броя), в 2 международни научни или образователни проекта E17 и две ръководства на национален научен или образователен проект E18. Представен е отзив от „АЛФРИДА ПЕЕВ“ – ЕООД за внедрен и апробиран инструмент за стимулиране на промяната и динамичното равновесие в организацията, което е добър атестат за гл. ас. д-р Нели Николова.

5. Приноси (научни, научно-приложни, приложни). Значимост на приносите за науката и практиката

Приемам направената справка за приносите по категории на кандидата в научните трудове, а именно – 4 научни, 5 научно-приложни, 4 приложни и 7 учебно-методически приноса. Всички представени научни трудове са в областта на професионалното направление 3.7 Администрация и управление по специалност – Управление и развитие на организацията и човешките ресурси. Приносите засягат конкретни компетентности, свързани с интересите на кандидата и неговото научно развитие, а именно: управление и предприемаческо организационно развитие, управление на човешките ресурси, както и образователните технологии и обучение. Отчетените научни, научно-приложни, приложни и учебно-методически приноси са пряко свързани със специалността по конкурса и преподаваните от него учебни дисциплини с разработената от него учебна документация за: „Основи на управлението“, „Психология на управлението“, „Предприемачество и мениджмънт“, „Предприемачество и предприемаческо поведение“, „Стратегическо управление“, „Управление на промяната“, „Управление на човешките ресурси“, „Стратегии за развитие на човешките ресурси“, „Фирмена култура“, „Финансови пазари и посредници“, „Инвестиционен риск и застраховане“, „Застраховане и осигуряване“, „Практика I“.

Считам че са спазени изискванията за количествените показатели на критериите за заемане на академичната длъжност „доцент“. Кандидатът е разпознаваем в научните среди у нас и в чужбина, като присъства в базите данни на Scopus.

6. Оценка на личния принос на кандидата

Научните обобщения, илюстрирани в методики за изследване, анализи, апробация, внедряване са безспорно доказателство за лично участие на кандидатът в научно-приложните и приложните приноси отразени в публикационната дейност. Смя да твърдя, че получените резултати са дело на кандидатът и отразяват неговото научно надграждане през годините, свързани пряко с професионално направление - 3.7. „Администрация и управление“ по специалност „Управление и развитие на организацията и човешките ресурси“.

7. Критични бележки и препоръки

Критични бележки нямам, но препоръчвам на кандидата занапред да продължи да работи с това темпо, да участва в международни научноизследователски проекти. А получените резултати от научната работа да представи и публикува в международни конференции в страната и в рецензирани списания с „импакт“ фактор (WoS) или със Scopus ранг.

8. Лични впечатления

Познавам лично кандидата, като колега в Технически университет – Габрово от 2006 г.. Винаги проявява отзивчивост и с готовност се заема с изпълнение на всички възложени учебно-педагогически и научно-изследователски задачи. Професионалната, техническа и комуникативна компетентност е на много високо ниво. Притежава необходимите теоретични и практически умения, както и делови качества да изпълнява академичната длъжност „доцент“.

Считам, че представената информация относно учебната работа и научната продукция на кандидатът, отговаря на изискванията за заемане на академичната длъжност „доцент“, съгласно Закона за развитието на академичния състав в Република България и Правилника за прилагането му, както и на Правилата за условията и реда за заемане на академични длъжности и придобиване на научни степени в ТУ - Габрово.

9. Заключение:

Имайки предвид гореизложеното, предлагам на почитаемото Научно жури да допусне до избор на факултетен съвет на Факултет „Стопански“ при Технически университет – Габрово кандидата гл. ас. д-р инж. Нели Иванова Николова за академичната длъжност „ДОЦЕНТ“ в област на висше образование – 3. Социални, стопански и правни науки, по професионално направление 3.7. Администрация и управление, специалност – Управление и развитие на организацията и човешките ресурси.

13.10.2021 г.

Член на научно жури:/п/.....
/доц. д-р инж. Десислава Петрова/